

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЖИТОМИРСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ  
АГРОЕКОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

*Кафедра економіки і підприємництва*

**МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ  
ДО ПІДГОТОВКИ ТА ВИКОНАННЯ  
КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ**

студентами освітнього ступеня «Магістр»  
спеціальності 051 «Економіка»  
усіх форм навчання

**Житомир 2019**

**Розробники:**

д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки і підприємництва

***Ткачук Василь Іванович;***

к.е.н., доцент кафедри економіки і підприємництва

***Гرابчук Інна Францівна;***

к.е.н., доцент кафедри економіки і підприємництва

***Кільницька Олена Сергіївна;***

к.е.н., доцент кафедри економіки і підприємництва

***Бугайчук Віта Віталіївна;***

к.е.н., доцент кафедри економіки і підприємництва

***Кравчук Наталія Іванівна;***

к.е.н., доцент кафедри економіки і підприємництва

***Ходаківський Володимир Миколайович;***

к.е.н., доцент кафедри економіки і підприємництва

***Ярмова Марина Іванівна;***

Методичні вказівки для підготовки та виконання кваліфікаційних робіт студентами освітнього ступеня «Магістр» спеціальності 051 «Економіка» усіх форм навчання / розроб. В.І. Ткачук, І.Ф. Грабчук, О.С. Кільницька, В.В. Бугайчук, Н.І. Кравчук, В.М. Ходаківський, М.І. Кравчук Житомир. ЖНАЕУ. 2019. 31 с. (Укр. мов.).

Подано порядок організації роботи студента у процесі підготовки та написання кваліфікаційної роботи; рекомендації щодо структури і змісту кваліфікаційних робіт; вимоги до оформлення тексту кваліфікаційної роботи, таблиць і додатків; перелік тем кваліфікаційних робіт; зразки планів кваліфікаційних робіт за окремими темами.

Схвалено і рекомендовано методичною комісією спеціальності 051 «Економіка і інстрування» протокол №\_від «\_»\_2019 р.

## ЗМІСТ

1. Загальні положення про кваліфікаційні роботи магістерського рівня	4
2. Зміст і структура кваліфікаційних робіт	4
3. Порядок виконання та захисту кваліфікаційних робіт	7
4. Порядок захисту кваліфікаційної роботи	9
5. Визначення результативності виконання кваліфікаційної роботи	11
6. Орієнтовна тематика кваліфікаційних робіт	12
7. Рекомендовані плани кваліфікаційних робіт	16
Додатки	28
Додаток 1 (титульний аркуш кваліфікаційної роботи)	28
Додаток 2 (анотація)	30
Додаток 3 (приклади оформлення списку використаних джерел)	31
Додаток 4 (правила оформлення кваліфікаційних робіт)	32
Додаток 5(завдання на кваліфікаційну роботу)	33
Додаток 6 (відгук керівника кваліфікаційної роботи)	35

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРО КВАЛІФІКАЦІЙНІ РОБОТИ

1.1. Згідно Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», інших нормативно-правових актів у сфері вищої освіти, Статуту Житомирського національного агроекологічного університету (далі – університет), Положення про організацію освітнього процесу в університеті, кваліфікаційна робота на другому (магістерському) рівні вищої освіти, а також освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста має передбачати самостійне розв'язання комплексної проблеми у певній сфері, що супроводжується проведенням відповідного дослідження та/або застосуванням інноваційних підходів.

1.2. Кваліфікаційна робота формується за сукупністю наукових публікацій здобувача вищої освіти за темою дослідження.

1.3. У кваліфікаційній роботі не допускається академічного плагіату, фальсифікації та списування.

1.4. Наукові публікації і кваліфікаційна робота здобувачів вищої освіти підлягають розміщенню в інституційному репозитарії університету.

## 2. ЗМІСТ ТА СТРУКТУРА КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ

2.1. Кваліфікаційна робота здобувача вищої освіти освітнього ступеня магістра виконується державною мовою у вигляді спеціально підготовленої праці на правах рукопису в твердій палітурці та в електронній формі.

*До захисту кваліфікаційної роботи допускається здобувач, яким опубліковано матеріали, що характеризують наукову і практичну цінність дослідження* – (три статті /тези в наукових (не фахових) виданнях або одна стаття – у виданні, що внесене до затвердженого Департаментом атестації кадрів МОН України переліку видань), виступи на семінарах (конференціях), які додаються до кваліфікаційної магістерської роботи.

2.2. Структура кваліфікаційної роботи:

- титульний аркуш;

- анотація;
- зміст;
- перелік умовних позначень (за необхідності);
- основна частина;
- список використаних джерел;
- додатки.

Кожен з цих елементів, а також розділи основної частини та додатки мають починатися з нової сторінки.

2.2.1. Титульний аркуш кваліфікаційної роботи оформлюється за формою, наведеною у додатку 1.

2.2.2. Анотація кваліфікаційної роботи подається державною та англійською мовами. В анотації мають бути стисло представлені основні результати дослідження та практична цінність роботи.

В анотації також вказуються: прізвище та ініціали здобувача вищої освіти; тема кваліфікаційної роботи; освітній ступінь, на який претендує здобувач; спеціальність (шифр і назва); найменування закладу вищої освіти; місто, рік.

Для забезпечення тематичного пошуку кваліфікаційної роботи в анотації наводяться ключові слова відповідною мовою. Сукупність ключових слів повинна відповідати основному змісту роботи і відображати тематику дослідження. Кількість ключових слів становить 5-15. Ключові слова подають у називному відмінку, друкують в рядок через кому в алфавітному порядку. Обсяг анотації – 1 сторінка. Зразок анотації наведено у додатку 2.

2.2.3. Зміст кваліфікаційної роботи повинен містити назви всіх структурних елементів із зазначенням нумерації та номери їх початкових сторінок. Назви структурних елементів у змісті і тексті роботи мають бути тотожними.

2.2.4. Перелік умовних позначень, символів, одиниць вимірювання, скорочень подається за необхідності у вигляді окремого списку. Додатково їх пояснення наводиться у тексті при першому згадуванні. Скорочення слів

проводиться згідно ДСТУ 3582:2013 «Інформація та документація. Бібліографічний опис скорочення слів і словосполучень українською мовою. Загальні вимоги та правила».

2.2.5. Основна частина кваліфікаційної роботи включає:

- вступ;
- розділи роботи;
- висновки.

Обсяг основного тексту кваліфікаційної роботи для здобувачів освітнього ступеня магістра становить 25-30 сторінок (до 35-ти сторінок зі змістом, вступом та переліком літературних джерел).

2.2.5.1. У вступі подається загальна характеристика кваліфікаційної роботи, зокрема:

- актуальність теми дослідження;
- мета і завдання роботи;
- предмет та об'єкт дослідження;
- методи дослідження (із зазначенням конкретного застосування кожного методу);
- перелік публікацій автора за темою дослідження;
- практичне значення отриманих результатів;
- структура та обсяг роботи.

Обсяг вступу становить 2 сторінки.

2.2.5.2. Кваліфікаційна робота включає три розділи. Кожен розділ кваліфікаційної роботи має містити окремі три параграфи. У розділах роботи має бути викладено зміст власних досліджень здобувача, зроблено посилання на його праці. Список цих праць має міститися у списку використаних джерел.

У разі використання наукових результатів, ідей та матеріалів інших авторів у тексті роботи повинні бути посилання на публікації даних авторів.

Кваліфікаційна робота має бути викладена у науковому стилі з використанням усталених термінів. Не допускається художній чи публіцистичний стиль. Слід уникати надто складних словесних конструкцій, не

допускати надмірної описовості, необґрунтованих тверджень і висловів, повторів думок.

Розділи кваліфікаційної роботи можуть мають поділятися на три підрозділи кожен.

2.2.5.3. Висновки наводять до розділів і роботи в цілому. Висновки до розділів містять результати дослідження, одержані у відповідному розділі. У загальних висновках стисло викладаються найважливіші результати кваліфікаційної роботи, вказуються проблеми, для розв'язання яких можуть бути застосовані результати дослідження.

Обсяг висновків (загальних) становить 1-2 сторінки.

2.2.6. Список використаних джерел формується здобувачем освітнього ступеня за вибором одним із таких способів:

- у порядку появи посилань у тексті;
- в алфавітному порядку прізвищ перших авторів або заголовків;
- у хронологічному порядку.

Бібліографічний опис списку використаних джерел оформлюється відповідно до вимог Національного стандарту України ДСТУ 8302:2015 «Інформація та документація. Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання» (додаток 3).

Список використаних джерел у кваліфікаційній роботі має налічувати не менше 40 найменувань.

2.2.7. Додатки оформлюються як продовження кваліфікаційної роботи і розміщуються після списку використаних джерел. До додатків може включатися допоміжний матеріал, необхідний для повноти сприйняття кваліфікаційної роботи:

- проміжні формули і розрахунки;
- таблиці допоміжних статистичних даних;
- протоколи та акти випробувань, впровадження;
- інструкції та методики, опис алгоритмів, які не є основними результатами роботи, описи і тексти комп'ютерних програм вирішення задач за

допомогою електронно-обчислювальних засобів, які розроблені у процесі виконання роботи;

- ілюстрації допоміжного характеру;
- інші матеріали.

На кожний додаток має бути посилання у тексті роботи.

2.3. Кваліфікаційна робота оформлюється відповідно до правил, наведених у додатку 4.

### **3. ПОРЯДОК ВИКОНАННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ**

3.1. Порядок виконання кваліфікаційної роботи містить такі етапи:

- вибір теми;
- постановка мети, визначення завдань, об'єкту, предмету та методів дослідження, формування змісту роботи;
- проведення дослідження за обраною темою, підготовка наукових публікацій, викладення тексту роботи згідно з її структурою;
- формування висновків та пропозицій, складання списку використаних джерел, оформлення роботи згідно встановлених вимог;
- подання наукових публікацій та кваліфікаційної роботи керівнику;
- усунення зауважень, доопрацювання роботи;
- складання відгуку на роботу, перевірка відповідності електронної версії кваліфікаційної роботи рукопису;
- рецензування роботи;
- подання роботи із супроводжуючими документами (завданням на роботу, відгуком керівника, рецензією на роботу) та науковими публікаціями за відповідною тематикою на випускову кафедру;
- проведення попереднього захисту кваліфікаційної роботи на засіданні випускової кафедри.

3.1.1. Здобувач освітнього ступеня обирає тему кваліфікаційної роботи із переліку тем. Як правило, дані теми пов'язані з науково-дослідною роботою



здобувачів на кафедрі або їх професійною діяльністю (для студентів заочної форми навчання).

3.1.2. Після затвердження теми кваліфікаційної роботи здобувач освітнього ступеня разом із керівником складає індивідуальний план виконання роботи у вигляді «Завдання на кваліфікаційну роботу». Завдання на кваліфікаційну роботу повинно містити: тему роботи, предмет, об'єкт, методи та інформаційну базу дослідження, перелік питань, які потрібно розробити, а також календарний план виконання роботи (додаток 5).

Завдання на кваліфікаційну роботу підписує керівник роботи, здобувач і затверджує завідувач випускової кафедри.

3.1.3. Згідно затвердженого плану роботи **здобувач освітнього ступеня «магістр» проводить дослідження за обраною темою, результати якого оприлюднює у вигляді наукових публікацій.**

Для здобувачів освітнього ступеня магістра – не менше трьох (в співавторстві не більше загалом двох осіб), у тому числі одноосібних не менше однієї, або не менше однієї наукової фахової статті.

Як наукові публікації можуть зараховуватися тези доповідей здобувача на факультетських (або міжфакультетських) наукових конференціях, які проводяться в університеті. Рекомендований обсяг однієї тези наукової доповіді становить 3-4 сторінки друкованого тексту.

За сукупністю наукових публікацій здобувача викладається текст кваліфікаційної роботи згідно вимог, наведених у розділі 2 даних методичних рекомендацій.

3.1.4. Керівник кваліфікаційної роботи, ознайомившись із матеріалами роботи, формулює зауваження і рекомендації щодо покращення її якості. Складає відгук на завершену та оформлену кваліфікаційну роботу, обсяг якого становить 1-2 сторінки (додаток 6). Здійснює перевірку відповідності електронної версії кваліфікаційної роботи рукопису (під час передачі її на кафедру). Консультує у процесі підготовки доповіді та презентаційних матеріалів, контролює їх відповідність результатам дослідження, наведеним

у роботі.

3.1.5. Кваліфікаційна робота підлягає рецензуванню. Рецензувати роботу можуть наукові та науково-педагогічні працівники (з науковим ступенем) закладів вищої освіти, провідні спеціалісти підприємств, організацій та установ. Коло наукових і фахових інтересів рецензента має відповідати тематиці кваліфікаційної роботи.

Рецензія має містити:

- характеристику актуальності теми й практичної цінності результатів дослідження;
- відповідність змісту роботи меті й завданням;
- висновок про переваги й недоліки розкриття теми;
- зауваження до оформлення, стилю роботи;
- оцінку роботи за національною шкалою оцінювання («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно») і висновок про можливість її допуску до захисту перед екзаменаційною комісією;
- посаду рецензента, його підпис і дату.

Рецензія повинна бути завірена на підприємстві (організації, установі), де працює рецензент. Обсяг рецензії становить 1-2 сторінки.

3.1.6. У визначений рішенням випускової кафедри термін, але не пізніше ніж за два тижні до захисту кваліфікаційної роботи перед екзаменаційною комісією, здобувач освітнього ступеня подає на випускову кафедру:

- кваліфікаційну роботу, оформлену згідно встановлених вимог, у друкованому й електронному (у форматі PDF – з можливістю копіювання) вигляді;
- супроводжуючі документи до роботи (завдання на роботу, відгук керівника, рецензію на роботу);
- наукові публікації, які містять основні результати за темою дослідження (у форматі PDF – з можливістю копіювання).

***Кваліфікаційна робота перевіряється на наявність академічного плагіату. Оригінальність роботи має становити не менше 60%.***

3.1.7.3 метою підвищення якості кваліфікаційної роботи проводиться її попередній захист на засіданні випускової кафедри. За результатами попереднього захисту ухвалюється рішення про рекомендацію кваліфікаційної роботи до захисту перед екзаменаційною комісією або її доопрацювання.

У разі позитивного рішення кафедри кваліфікаційна робота перевіряється на академічний плагіат. Після чого кваліфікаційна робота і наукові публікації здобувача освітнього ступеня розміщуються в інституційному репозитарії університету.

Якщо кваліфікаційна робота отримує негативну оцінку, авторові надається можливість її доопрацювати у встановлені терміни. Після доопрацювання роботи здобувач освітнього ступеня подає її на випускову кафедру, яка повторно розглядає роботу.

У випадку надання негативного відгуку керівником роботи або негативної рецензії остаточне рішення про допуск (або недопущення) кваліфікаційної роботи до захисту перед екзаменаційною комісією приймає випускова кафедра.

#### **4. ПОРЯДОК ЗАХИСТУ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ**

Порядок захисту кваліфікаційної роботи містить такі етапи:

- підготовка до захисту роботи;
- захист роботи.

4.1. Підготовка до захисту кваліфікаційної роботи – це формування здобувачем освітнього ступеня доповіді та презентаційних матеріалів за результатами дослідження, наведеними у роботі.

Доповідь – це стислий виклад основних положень роботи з акцентуванням уваги на практичну цінність отриманих здобувачем результатів. Зміст доповіді повинен містити посилання на презентаційний матеріал. Обсяг доповіді становить до 8 сторінок друкованого тексту.

Презентаційний матеріал розробляється здобувачем освітнього ступеня, як правило, у програмі Microsoft PowerPoint. Кількість слайдів – 8-10 шт.

Доповідь і презентаційний матеріал погоджуються із керівником роботи.

4.2. Для проведення публічного захисту кваліфікаційних робіт щорічно створюється екзаменаційна комісія (або декілька екзаменаційних комісій) з кожної спеціальності усіх форм навчання. Екзаменаційна комісія діє протягом календарного року.

До складу екзаменаційної комісії входять голова комісії та члени комісії. Голова комісії призначається ректором університету з числа провідних фахівців підприємств, вчених наукових установ, науково-педагогічних працівників інших закладів вищої освіти. Члени екзаменаційної комісії призначаються з числа деканів факультетів, завідувачів кафедрами, професорів, доцентів, старших викладачів університету, які мають науковий ступінь, та провідних фахівців підприємств із відповідних спеціальностей. Персональний склад членів екзаменаційної комісії затверджується ректором університету не пізніше, як за місяць до початку роботи комісії.

Терміни проведення публічного захисту кваліфікаційних робіт визначаються навчальними планами підготовки фахівців та графіком освітнього процесу.

Порядок організації захисту кваліфікаційних робіт, критерії оцінювання компетентностей здобувачів вищої освіти під час захисту розробляються випусковою кафедрою.

Публічний захист кваліфікаційних робіт проводиться на засіданні екзаменаційної комісії за участю не менше половини членів комісії. Публічний захист кваліфікаційних робіт може проводитися як в університеті, так і на підприємствах, в організаціях, для яких тематика робіт становить науково-теоретичний або практичний інтерес.

До початку захисту кваліфікаційних робіт випускова кафедра подає до екзаменаційної комісії:

- виконану студентом кваліфікаційну роботу із записом на ній висновку про допуск роботи до захисту;
- відгук керівника роботи;

- рецензію на роботу;
- інші матеріали, які характеризують практичну цінність виконаної роботи.

Для розкриття змісту кваліфікаційної роботи здобувачу освітнього ступеня надається до 15 хвилин. Демонстрація презентаційних матеріалів здійснюється із застосуванням, як правило, мультимедійного проектора.

Після доповіді здобувач відповідає на запитання членів екзаменаційної комісії. З дозволу голови екзаменаційної комісії запитання можуть поставити всі присутні на захисті.

Секретарем екзаменаційної комісії зачитуються відгук керівника і рецензія на роботу. Завершується захист кваліфікаційної роботи відповіддю здобувача освітнього ступеня на висловлені зауваження.

## **5. ВИЗНАЧЕННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ВИКОНАННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ**

Результати публічного захисту кваліфікаційних робіт оцінюються за стобальною шкалою, шкалою ECTS та національною шкалою. Рішення про оцінювання рівня підготовки здобувачів освітнього ступеня, а також про присвоєння їм кваліфікації та видачу документів про вищу освіту державного зразка, приймається екзаменаційною комісією на закритому засіданні відкритим голосуванням звичайною більшістю голосів членів комісії, які брали участь у засіданні. При однаковій кількості голосів «за» і «проти» голос голови комісії є вирішальним. Повторний захист кваліфікаційних робіт з метою підвищення оцінки не проводиться.

Якщо відповідь здобувача освітнього ступеня під час захисту кваліфікаційної роботи не відповідає вимогам рівня атестації, екзаменаційна комісія ухвалює рішення про те, що здобувач не пройшов атестацію і у протоколі засідання екзаменаційної комісії йому проставляється оцінка «незадовільно».

У випадку, якщо здобувач не з'явився на засідання екзаменаційної комісії для захисту кваліфікаційної роботи, у протоколі зазначається, що він не атестований у зв'язку з неявкою на засідання. Якщо здобувач не з'явився на засідання екзаменаційної комісії з поважної причини, що підтверджується відповідними документами, йому може бути встановлена інша дата захисту кваліфікаційної роботи під час роботи екзаменаційної комісії.

Здобувач освітнього ступеня, який отримав незадовільну оцінку на захисті кваліфікаційної роботи, відраховується з університету з академічною довідкою встановленого зразка.

## ОРІЄНТОВНА ТЕМАТИКА КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ

1. Зростання ефективності збутової політики аграрного підприємства (товарів, послуг).
2. Підвищення ефективності комунікаційної політики підприємства.
3. Товаропросування та шляхи його оптимізації (на прикладі однієї товарної групи).
4. Організація рекламної діяльності аграрних підприємств.
5. Удосконалення управління товарним асортиментом аграрних підприємств.
6. Зростання ефективності логістичної системи підприємства.
7. Удосконалення організації товароруку аграрних підприємств на основах логістики.
8. Резерви зростання доходів підприємства від операційної діяльності.
9. Стратегічні напрями зростання конкурентоспроможності аграрних підприємств району.
10. Забезпечення конкурентоспроможності продукції (рослинництва, тваринництва).
11. Підвищення економічної ефективності фермерських господарств (району).
12. Інвестиційна діяльність аграрних підприємств (району) та обґрунтування заходів її активізації.
13. Інноваційна діяльність аграрних підприємств (району) та обґрунтування заходів її активізації.
14. Якість сільськогосподарської продукції та обґрунтування напрямів її підвищення.
15. Економічна діагностика ефективності використання виробничого потенціалу.
16. Стратегічні напрями зростання економічної ефективності використання трудового потенціалу.
17. Обґрунтування напрямів зростання ефективності інфраструктури (виробничої, соціальної, аграрного ринку тощо).
18. Забезпечення рентабельності господарської діяльності аграрних

підприємств.

19. Напрями зниження собівартості сільськогосподарської продукції (рослинництва, тваринництва).

20. Організація і планування виробництва продукції (рослинництва, тваринництва) на перспективу.

21. Удосконалення матеріально-технічної бази аграрних підприємств.

22. Стратегія розвитку підприємств малого бізнесу в умовах ринкової економіки.

23. Стратегія розвитку підприємств та шляхи її реалізації.

24. Інноваційний потенціал підприємства (району) та напрями його розвитку.

25. Система управління якістю сільськогосподарської продукції та напрями її удосконалення.

26. Управління обсягом та асортиментною структурою продукції (товарообороту).

27. Підвищення ефективності зовнішньоекономічних операцій аграрних підприємств.

28. Стратегія диверсифікації аграрних підприємств.

29. Стратегія управління персоналом підприємства району.

30. Прогнозування місткості регіонального ринку продукції (товарів та послуг) аграрних підприємств (за окремими видами продукції, групами товарів та послуг).

31. Кон'юнктура регіонального ринку продукції (товарів та послуг) аграрних підприємств (за окремими видами продукції, групами товарів та послуг).

32. Конкурентний статус підприємства на ринку агропродовольчої продукції (товарів та послуг) (за окремими видами продукції, групами товарів та послуг).

33. Підвищення ефективності використання ресурсного потенціалу аграрних підприємств.

34. Стратегія забезпечення економічного зростання сільськогосподарських підприємств.

35. Управління конкурентоспроможністю сільськогосподарських підприємств.

36. Обґрунтування конкурентної стратегії аграрних підприємств.



37. Напрями зростання прибутку аграрних підприємств.
38. Обґрунтування цінової стратегії аграрних підприємств.
39. Управління персоналом та оплата праці в галузі сільського господарства.
40. Підвищення ефективності використання трудових ресурсів в сільськогосподарських підприємствах.
41. Стратегія управління мотивацією праці в галузі сільського господарства.
42. Маркетинговий потенціал аграрних підприємств та стратегія його розвитку.
43. Управління маркетинговою діяльністю аграрних підприємств.
44. Формування стратегії маркетингу в сфері аграрного бізнесу.
45. Обґрунтування вибору цільових сегментів ринку збуту продукції (товарів, послуг).
46. Організація маркетингових досліджень аграрних підприємств.
47. Забезпечення потреб споживачів в системі маркетингових досліджень підприємств.
48. Планування рентабельності реалізації окремих груп продукції (товарів, послуг).
49. Обґрунтування резервів скорочення обсягів податкових платежів аграрних підприємств.
50. Оптимізація структури капіталу аграрних підприємств.
51. Забезпечення ефективного використання енергетичних ресурсів підприємства.
52. Управління фінансовим лізингом.
53. Управління інвестиційною привабливістю сільськогосподарських підприємств (району, області).
54. Управління реструктуризацією портфеля фінансових інвестицій підприємства.
55. Управління господарськими ризиками аграрних підприємств.
56. Формування та використання внутрішніх страхових фондів (фондів ризику) аграрних підприємств.
57. Організація та планування збуту продукції в сільськогосподарських

підприємствах.

58. Формування організаційно-економічного механізму екологізації сільськогосподарського виробництва у підприємствах району (області).

59. Ефективність механізму управління корпоративним підприємством.

60. Формування та ефективність використання ключових компетенцій аграрних підприємств.

61. Економічна безпека підприємства.

62. Економічна діагностика маркетингового потенціалу аграрних підприємств району та формування стратегії їх розвитку.

63. Обґрунтування напрямів диверсифікації підприємства (продукції, послуг, напрямів діяльності).

64. Підвищення ефективності виробництва окремих видів продукції, товарів, послуг підприємств на регіональному споживчому ринку.

65. Удосконалення управління товарорухом підприємства.

66. Формування та ефективність використання нематеріальних активів підприємства.

67. Механізм підвищення ефективності використання основних фондів підприємства.

68. Ефективність використання оборотних активів підприємства.

69. Удосконалення кадрової політики підприємства в ринкових умовах.

70. Діагностика зовнішнього середовища підприємства.

## **7. РЕКОМЕНДОВАНІ ПЛАНИ МАГІСТЕРСЬКИХ ДИПЛОМНИХ РОБІТ**

### **1. Тема: «Формування та функціонування інфраструктури аграрного ринку»**

#### **ВСТУП**

#### **Розділ 1. Теоретичні засади формування інфраструктури аграрного ринку**

1.1. Сутність інфраструктури аграрного ринку

1.2. Основні елементи та чинники формування інфраструктури аграрного ринку

1.3. Методичні підходи в оцінці ефективності функціонування інфраструктури аграрного ринку

#### **Розділ 2. Сучасний стан процесу формування ринкової інфраструктури**

2.1. Особливості формування інфраструктури аграрного ринку

2.2. Оцінка рівня ефективності функціонування інфраструктури аграрного ринку

2.3. Проблеми забезпечення ефективного функціонування інфраструктури аграрного ринку

2.4. Кореляційно-регресійний аналіз ефективності функціонування інфраструктури аграрного ринку

#### **Розділ 3. Забезпечення функціонування інфраструктури аграрного ринку**

3.1. Напрями вдосконалення біржової торгівлі та формування оптових ринків

3.2. Забезпечення розвитку сільськогосподарської та кредитної кооперації

3.3. Вдосконалення інформаційно-консультаційного забезпечення аграрних підприємств

3.4. Прогнозування показників ефективності

#### **ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ**

#### **СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

#### **ДОДАТКИ**

## **2. Тема: «Підвищення прибутковості зерновиробництва в сільськогосподарських підприємствах»**

### **ВСТУП**

#### **Розділ 1. Теоретико-методологічні аспекти проблеми**

- 1.1. Сутність та показники прибутковості сільськогосподарського виробництва
- 1.2. Сучасний стан та тенденції розвитку зернової галузі
- 1.3. Об'єктивна необхідність підвищення прибутковості зернової галузі

#### **Розділ 2. Сучасний рівень прибутковості зернової галузі підприємства**

- 2.1. Організаційно-економічна характеристика підприємства
- 2.2. Ефективність зернової галузі та чинники її розвитку
- 2.3. Сучасний рівень прибутковості виробництва зерна
- 2.4. Кореляційно-регресійний аналіз рентабельності зерновиробництва

#### **Розділ 3. Основні напрями підвищення прибутковості виробництва зерна у підприємстві**

- 3.1. Резерви зниження собівартості продукції підприємства
- 3.2. Впровадження сучасних технологій виробництва продукції
- 3.3. Удосконалення маркетингової діяльності підприємства
- 3.4. Прогнозування показників прибутковості

### **ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ**

### **СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

### **ДОДАТКИ**

## **3. Тема: «Стратегічні напрями підвищення конкурентоспроможності підприємства»**

### **ВСТУП**

#### **Розділ 1. Теоретичні основи підвищення конкурентоспроможності підприємства**

- 1.1. Конкуренція: суть поняття та еволюція поглядів
- 1.2. Конкурентоспроможність та конкурентні переваги підприємств
- 1.3. Методичні підходи до оцінки конкурентоспроможності підприємства

## Розділ 2. Сучасний стан конкурентоспроможності досліджуваного підприємства

2.1. Організаційно-економічна характеристика підприємства

2.2. Конкурентне середовище підприємства

2.3. Сучасний рівень конкурентоспроможності підприємства

2.4. Кореляційно-регресійний аналіз конкурентоспроможності виробництва продукції

## Розділ 3. Шляхи зростання конкурентоспроможності досліджуваного підприємства

3.1. Диверсифікація виробництва як конкурентна стратегія розвитку підприємства

3.2. Обслуговуюча кооперація як спосіб збереження та підвищення конкурентоспроможності підприємства

3.3. Прогнозування показників конкурентоспроможності

## ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ

## СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

## ДОДАТКИ

### **4. Тема: «Резерви зниження собівартості зернових в господарстві»**

#### ВСТУП

#### Розділ 1. Теоретико-методологічні засади собівартості виробництва зернових

1.1. Поняття собівартості та витрат підприємства

1.2. Об'єктивна необхідність зниження собівартості зернових культур

1.3. Методологічні основи визначення собівартості продукції зернових

#### Розділ 2. Сучасний рівень собівартості зернових у господарстві

2.1. Організаційно-економічна характеристика підприємства

2.2. Собівартість виробництва зернових у господарстві

2.3. Основні проблеми зниження собівартості зернових

2.4. Кореляційно-регресійний аналіз собівартості виробництва продукції

#### Розділ 3. Резерви зниження собівартості виробництва зернових в господарстві

3.1. Технологічні фактори зниження собівартості виробництва зерна

3.2. Удосконалення технічної оснащеності підприємства і зниження трудомісткості виробництва

3.3. Шляхи зниження собівартості виробництва зернових культур з врахуванням екологічного аспекту

3.4. Прогнозування рівня собівартості

ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

ДОДАТКИ

## **5. Тема: « Стратегічні напрями зростання економічної ефективності використання трудового потенціалу»**

ВСТУП

Розділ 1. Теоретико-методологічні основи зростання ефективності використання трудового потенціалу

1.1. Суть і значення трудового потенціалу в сільському господарстві

1.2. Чинники ефективного використання трудового потенціалу

1.3. Методика оцінки ефективності використання трудового потенціалу

Розділ 2. Сучасний рівень економічної ефективності використання трудового потенціалу

2.1. Організаційно-економічна характеристика господарської діяльності підприємства

2.2. 2.3. Досягнутий рівень продуктивності праці на підприємстві

2.4. Кореляційно-регресійний аналіз продуктивності праці

Розділ 3. Вирішення проблеми підвищення ефективності використання трудового потенціалу

3.1. Основні напрями раціонального використання трудового потенціалу

3.2. Впровадження досягнень НТП як фактор зростання продуктивності праці на підприємстві

3.3. Прогнозування ефективності використання трудового потенціалу

ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

ДОДАТКИ

**6. Тема: «Зростання ефективності виробничого потенціалу підприємства»**

ВСТУП

Розділ 1. Теоретичні аспекти забезпечення ефективності виробничого потенціалу підприємств

1.1. Поняття виробничого потенціалу та необхідність підвищення його економічної ефективності

1.2. Складові та джерела формування виробничого потенціалу підприємства

1.3. Методичні основи оцінки виробничого потенціалу та ефективності його використання

Розділ 2. Сучасний рівень ефективності використання виробничого потенціалу підприємства

2.1. Організаційно-економічна та фінансова характеристика підприємства

2.2. Сучасний стан виробничого потенціалу підприємства

2.3. Ефективність використання виробничого потенціалу

2.4. Кореляційно-регресійний аналіз ефективності використання земельних (трудових та матеріально-технічних ресурсів)

Розділ 3. Перспективи підвищення ефективності використання виробничого потенціалу

3.1. Стратегічні напрями раціонального використання трудового потенціалу

3.2. Резерви зростання ефективності використання основних виробничих фондів

3.3. Еколого-економічне прогнозування використання земельних ресурсів

3.4. Оптимізація спеціалізації та складу галузей

ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

ДОДАТКИ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЖИТОМИРСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРОЕКОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Кваліфікаційна робота  
на правах рукопису

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я, по батькові здобувача вищої освіти)

УДК \_\_\_\_\_

(індекс)

## КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

\_\_\_\_\_  
(тема роботи)

\_\_\_\_\_  
(шифр і назва спеціальності)

Подається на здобуття освітнього ступеня \_\_\_\_\_

кваліфікаційна робота містить результати власних досліджень. Використання ідей, результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело

\_\_\_\_\_  
(підпис, ініціали та прізвище здобувача вищої освіти)

Керівник роботи

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
(науковий ступінь, вчене звання)

Житомир – 20\_\_



**Висновок кафедри** \_\_\_\_\_

за результатами попереднього захисту: \_\_\_\_\_

Протокол засідання кафедри \_\_\_\_\_

№ \_\_ від «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(науковий ступінь, вчене звання)

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище ,ім'я, по батькові)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

### **Результати захисту кваліфікаційної роботи**

Здобувач вищої освіти \_\_\_\_\_ захистив (ла)

(прізвище ,ім'я, по батькові)

кваліфікаційну роботу з оцінкою:

сума балів за 100-бальною шкалою \_\_\_\_\_

за шкалою ECTS \_\_\_\_\_

за національною шкалою \_\_\_\_\_

Секретар ЕК

\_\_\_\_\_

(науковий ступінь, вчене звання)

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(прізвище ,ім'я, по батькові)

## **АНОТАЦІЯ**

Василевський О.К. Формування економічного потенціалу аграрного виробництва сільськогосподарських підприємств Житомирської області. – Кваліфікаційна робота на правах рукопису.

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра за спеціальністю 051 «Економіка». – Житомирський національний агроекологічний університет, Житомир, 2019.

Зміст анотації

Ключові слова

**ПРИКЛАДИ**  
**оформлення списку використаних джерел**  
**згідно ДСТУ 8302:2015 «Інформація та документація. Бібліографічне**  
**посилання. Загальні положення та правила складання»**

Характеристика джерела	Приклад оформлення
Книги	
До трьох авторів	Скидан О. В., Ковальчук О. Д., Янчевський В. Л. Підприємництво у сільській місцевості : довідник. Житомир, 2013. 321 с.
Чотири і більше авторів	Основи марикультури / Грициняк І. І. та ін. Київ : ДІА, 2013. 172 с.
Колективний автор	Органічне виробництво і продовольча безпека : зб. матеріалів доп. учасн. III Міжнар. наук.-практ. конф. / Житомир. нац. агрокол. ун-т. Житомир : Полісся, 2015. 648 с.
Багатотомне видання	Генетика і селекція в Україні на межі тисячоліть : у 4 т. / гол. ред. В. В. Моргун. Київ : Логос, 2001. Т. 2. 636 с.
За редакцією	Сталий розвиток сільських територій : монографія / за ред. Т. Зінчук, Ю. Раманаускаса. Київ : Центр учбової літератури, 2019. 421 с.
Автор і перекладач	Котлер Ф. Основи маркетинга : учеб. пособие / пер. с англ. В. Б. Боброва. Москва, 1996. 698 с.
Частина видання	
Розділ книги	Саблук П. Т. Напрямки розвитку економіки в аграрній сфері виробництва. <i>Основи аграрного підприємництва</i> / за ред. М. Й. Маліка. Київ, 2000. С. 5-15.
Тези доповідей, матеріали конференцій	Зінчук Т. О. Економічні наслідки впливу продовольчих органічних відходів на природні ресурси світу. <i>Органічне виробництво і продовольча безпека</i> : зб. матеріалів доп. учасн. II Міжнар. наук.-практ. конф. Житомир : Полісся, 2014. С. 103–108.
Статті з періодичних видань	Якобчук В. П. Стратегічні пріоритети інноваційного розвитку підприємництва в аграрній сфері. <i>Вісник Київського національного університету ім. Т. Шевченка. Сер. Економіка</i> . 2013. Вип. 148. С. 31-34.
Електронні ресурси	
Книги	Ілляшенко С. М., Шипуліна Ю. С. Товарна інноваційна політика: підручник. Суми : Університетська книга, 2007. 281 с. URL: <a href="http://lib.sumdu.edu.ua/Books/1539.pdf">http://lib.sumdu.edu.ua/Books/1539.pdf</a> (дата звернення: 10.11.2017).
Законодавчі документи	Про стандартизацію : Закон України від 11 лют. 2014 р. № 1315. URL: <a href="http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1315-18">http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1315-18</a> (дата звернення: 02.11.2017).
Періодичні видання	Клітна М. Р., Брижань І. А. Стан і розвиток органічного виробництва та ринку органічної продукції в Україні. <i>Ефективна економіка</i> . 2013. № 10. URL: <a href="http://www.m.nayka.com.ua/?op=1&amp;j=efektyvna-ekonomika&amp;s=ua&amp;z=2525">http://www.m.nayka.com.ua/?op=1&amp;j=efektyvna-ekonomika&amp;s=ua&amp;z=2525</a> (дата звернення: 12.10.2017).

**ПРАВИЛА  
оформлення кваліфікаційних робіт**

Формат	Друкований текст за допомогою комп'ютерної техніки з використанням текстового редактора Word
Інтервал	Роботу друкують на одному боці аркуша білого паперу формату А4 (210x297 мм) через 1,5 міжрядкового інтервалу
Шрифт	Times New Roman, розмір шрифту - 14 pt
Поля	Текст роботи необхідно друкувати, залишаючи поля таких розмірів: ліве – 25 мм, праве – 15 мм, верхнє – 20 мм, нижнє – 20 мм
Нумерація сторінок	Сторінки нумеруються арабськими цифрами, з дотриманням наскрізної нумерації впродовж усього тексту роботи. Нумерація сторінок починається з 2-ї сторінки. Номер сторінки проставляється у правому верхньому куті
Нумерація розділів і підрозділів	Розділи і підрозділи роботи нумеруються арабськими цифрами. Розділи повинні мати порядкову нумерацію в межах викладення змісту роботи. Підрозділи нумеруються у межах кожного розділу. Номер підрозділу складається з номера розділу й порядкового номера підрозділу, відокремлених крапкою
Формули та рисунки	Формули та рисунки розміщують безпосередньо після посилання на них у тексті роботи. Нумеруються формули та рисунки арабськими цифрами в межах розділу. Номер формули (рисунка) складається з номера розділу та порядкового номера формули (рисунка), відокремлених крапкою. Формула, що нумерується, наводиться посередині нового рядка (нумерація – з правого боку в дужках). Пояснення значень символів і числових коефіцієнтів, що входять до формули, якщо вони не пояснювалися в тексті, слід наводити безпосередньо під формулою в тій послідовності, в якій вони наведені у формулі. Номер рисунка, назва та пояснювальні підписи розміщуються під рисунком
Таблиці	Таблицю розміщують безпосередньо після посилання на неї у тексті роботи або на наступній сторінці. Кожна таблиця повинна мати тематичний заголовок, що відображає її зміст. Нумерація таблиць здійснюється арабськими цифрами в межах розділу. Номер таблиці складається з номера розділу й порядкового номера таблиці, відокремлених крапкою
Посилання на використані джерела	Посилання на використані джерела зазначаються порядковим номером згідно їх переліку у квадратних дужках, наприклад: [7, с. 35], що означає 7 – номер джерела із списку літератури; с. 35 – сторінка з даного джерела, з якої наведено конкретну інформацію; [10] – 10 – джерело із списку літератури, з якого наведено узагальнену інформацію
Додатки	Додатки слід позначати послідовно великими літерами української абетки, за винятком літер І, Є, З, І, Ї, О, Ч, Ъ, наприклад, додаток А, додаток Б. У матеріалах додатків допускається використання шрифту розміром не менше 10 pt та одинарного міжрядкового інтервалу.

ЖИТОМИРСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРОЕКОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Спеціальність \_\_\_\_\_

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

**ЗАВДАННЯ  
НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ**

\_\_\_\_\_  
*(прізвище ,ім'я, по батькові здобувача вищої освіти)*

1. Тема кваліфікаційної роботи \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

затверджена наказом від «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. № \_\_\_\_\_

2. Термін подання роботи \_\_\_\_\_

3. Предмет дослідження \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

4. Об'єкт дослідження \_\_\_\_\_

5. Методи дослідження \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

6. Інформаційна база дослідження \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

7. Зміст роботи (перелік питань, які потрібно розробити)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## ВІДГУК

керівника кваліфікаційної роботи

---

*(прізвище ,ім'я, по батькові здобувача вищої освіти)*

на тему: \_\_\_\_\_

---

Актуальність теми

Відповідність виконаної роботи виданому завданню

Короткий огляд змісту роботи (із зазначенням самостійних розробок студента)

Найважливіші теоретичні та практичні результати роботи

Інші питання, які характеризують професійні якості студента

Загальний висновок (про можливість допуску роботи до захисту на засіданні ЕК)

Керівник роботи

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

(науковий ступінь, вчене звання)

(підпис)

(прізвище ,ім'я, по батькові)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.