

МОН УКРАЇНИ
ПОЛІСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
(ПОЛІСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ)



ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням Вченої ради університету
від 25.06.2025 протокол № 11

Голова Вченої ради

Тетяна ЗІНЧУК

АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА
ПОЛІСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Введено в дію 27.06.2025 р.

Наказом № 141/од від 26.06.2025 р.

Розроблено:

Провідний юрисконсульт, уповноважена
особа з питань запобігання та виявлення
корупції

Наталя РЕХТЕР

«25» 06 2025 р.

Погоджено:

Проректор з питань економічного розвитку
та безпеки

Юрій ДЕМ'ЯНЕНКО

«25» 06 2025 р.

☐

Контрольний примірник

☐

Врахований примірник № ____

Поточний статус документа:

Переглянуто				Актуалізовано			
Дата	Відповідальний	ПІБ	Підпис	Дія	Дата виконання	Відповідальний, ПІБ	Підпис

Житомир – 2025

ВСТУП

Антикорупційна політика Поліського національного університету (далі – Політика) встановлює комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності Поліського національного університету (далі – Університет).

Цією Політикою Університет заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності та декларує нульову толерантність до корупції як явища, що є незаконним та таким, що порушує моральні і етичні принципи у всіх сферах діяльності Університету, наносить матеріальну та репутаційну шкоду.

Політика розроблена відповідно до законодавства України, Статуту та інших внутрішніх документів Університету з урахуванням вимог загальновизнаних принципів і норм міжнародного права і міжнародних договорів.

Університет здійснює свою діяльність відповідно до норм чинного законодавства, з дотриманням високих етичних норм та стандартів і не намагається здобути репутаційні переваги, отримання яких є результатом незаконних, неправомірних або неетичних дій.

Ця Політика застосовується у всіх сферах діяльності Університету, у тому числі у відносинах із здобувачами вищої освіти, викладачами та працівниками Університету, діловими партнерами, офіційними особами, органами державної влади та органами місцевого самоврядування.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Політика є внутрішнім актом, що уніфікує та закріплює основну мету, цілі, завдання, антикорупційні заходи, опис антикорупційних стандартів і процедур у діяльності Університету, визначає наміри й спрямованість формування антикорупційної політики Університету.

1.2 Університет проголошує нульову толерантність та абсолютну неприпустимість будь-яких форм корупції.

Університет не вдається до корупції під час вирішення будь-яких питань, пов'язаних з його діяльністю, та діє з дотриманням вимог у сфері запобігання та протидії корупції.

1.3 Університет для реалізації цієї Політики:

- дотримується вимог чинного законодавства України, зокрема, у сфері запобігання та протидії корупції, міжнародних актів з питань протидії корупції;

- співпрацює виключно з організаціями та партнерами, які дотримуються вимог антикорупційного законодавства та законодавства у сфері запобігання та протидії корупції;

- розробляє та запроваджує антикорупційну програму, положення і процедури згідно з нормами антикорупційного законодавства та міжнародних практик, спрямованих на посилення контролю за їх дотриманням.

1.4 Детальні положення, які доповнюють, пояснюють та уточнюють положення цієї Політики, розробляються, періодично переглядаються керівництвом Університету та включають такі внутрішні положення та процедури: антикорупційну програму Університету, Кодекс етики Університету; інші заходи, спрямовані на підтримку успішної імплементації Політики щодо забезпечення прозорості, недискримінації, перевірки процедур закупівлі, контрагентів, внутрішніх офіційних документів, перевірки кандидатів на посади, отримання подарунків, недопущення конфлікту інтересів, співпраці з викривачами, незалежної діяльності уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції (далі разом – Процедури комплаєнсу).

1.5 Терміни у цій Політиці вживаються у значеннях, наведених у Законі України «Про запобігання корупції», Антикорупційній програмі Університету та інших нормативно-правових актах.

2. МЕТА ТА СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІТИКИ

2.1 Політика є обов'язковою для виконання та поширюється на здобувачів вищої освіти, викладачів та працівників Університету, а також осіб, які діють від імені та в інтересах Університету.

2.2 Метою Політики та Процедур комплаєнсу є забезпечення функціонування в Університеті ефективної системи запобігання та протидії корупції та хабарництву, формування культури доброчесності, зокрема:

- створення ефективної системи управління корупційними ризиками та протидії корупції;
- доведення до відома здобувачів вищої освіти, викладачів та працівників Університету, а також осіб, які діють від імені та в інтересах Університету, ключових принципів та обов'язків дотримання Політики;
- підтримання культури нульової толерантності до корупції.

2.3 З метою виявлення порушень антикорупційного законодавства або вимог Політики Університет закликає здобувачів вищої освіти, викладачів та працівників Університету, а також осіб, які діють від імені та в інтересах Університету, у разі появи занепокоєння з приводу незаконних або неетичних дій повідомляти керівництво Університету або уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції.

Університет у свою чергу гарантує повну конфіденційність та захист від будь-якої дискримінації або інших негативних наслідків у зв'язку з таким повідомленням.

3. ОБОВ'ЯЗКИ ЩОДО ДОТРИМАННЯ ПОЛІТИКИ

3.1 З метою забезпечення належного рівня уваги до запобігання та протидії корупції й демонстрації важливості антикорупційної діяльності посадові особи Університету особистим прикладом етичної поведінки формують у здобувачів вищої освіти, викладачів та працівників Університету нульову толерантність до корупції як явища, що є незаконним та таким, що порушує моральні і етичні принципи у всіх сферах діяльності Університету.

3.2 Ректор Університету, керівники структурних підрозділів демонструють лідерство й наміри стосовно запровадження системи управління щодо протидії корупції шляхом забезпечення:

- розроблення, запровадження, підтримання та аналізу системи управління щодо протидії корупції;
- інтеграції вимог системи управління щодо протидії корупції в освітній процес Університету;
- ресурсами для ефективного функціонування і вдосконалення системи управління щодо протидії корупції;
- внутрішнього та зовнішнього обміну інформацією стосовно Політики;
- підтримки, заохочення працівників та захисту викривачів для сприяння ефективності системи управління щодо протидії корупції.

3.3 З метою забезпечення відповідності чинному антикорупційному законодавству ректором Університету призначається особа, відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми Університету, правовий статус якої визначається Законом України «Про запобігання корупції» (далі – Уповноважена особа), а повноваження – Антикорупційною програмою та положенням про Уповноважену особу, розробленим з урахуванням вимог чинного законодавства та Процедур комплаєнсу.

3.4 Ректор Університету, члени органів управління, посадові особи усіх рівнів, здобувачі вищої освіти, працівники та представники Університету зобов'язані:

- дотримуватись вимог цієї Політики та пов'язаних з нею внутрішніх документів, Процедур комплаєнсу та антикорупційного законодавства України, у тому числі при взаємодії з державними органами та органами місцевого самоврядування, контрагентами, а також забезпечувати практичну реалізацію цієї Політики;

- не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень;

- утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне та пов'язане із корупцією правопорушення;

- виконувати свої трудові (посадові) обов'язки відповідно до цінностей та стандартів етичних норм поведінки, запроваджених в Університеті, та враховуючи інтереси Університету;

- невідкладно інформувати керівництво Університету або Уповноважену особу про випадки порушення вимог Політики (або про випадки підбурювання до таких дій), вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень іншими працівниками Університету або іншими фізичними або юридичними особами, з якими Університет перебуває або планує перебувати у ділових відносинах.

3.5 Ректору Університету, членам органів управління, посадовим особам усіх рівнів, здобувачам вищої освіти, працівникам та представникам Університету забороняється:

- приймати пропозицію, обіцянку або одержувати неправомірну вигоду, а так само просити надати таку вигоду для себе чи іншої фізичної або юридичної особи за вчинення чи невчинення будь-яких дій з використанням становища, яке вони займають в Університеті, або у зв'язку з їх діяльністю на



користь Університету, в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи;

– зловживати своїми повноваженнями, тобто умисно, з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи іншої фізичної або юридичної особи використовувати свої повноваження всупереч інтересам Університету;

– пропонувати, обіцяти або надавати (безпосередньо або через третю особу) фізичним особам та /або їх близьким неправомірну вигоду за вчинення або невчинення ними будь-яких дій/ бездіяльності з використанням наданої їм влади, службового становища, повноважень для одержання або збереження будь-яких переваг для Університету;

– організовувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами Університету, іншими фізичними або юридичними особами, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені законодавством або укладеними Університетом правочинами;

– впливати прямо або опосередковано на рішення працівників Університету з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

– вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників, посадових осіб усіх рівнів на порушення вимог цієї Політики;

– здійснювати виплати офіційним особам заохочуваних платежів, зокрема з метою прискорення будь-яких формальних процедур, пов'язаних із отриманням дозвільних документів, або прийняття відповідних рішень на користь Університету, чи отримання переваг для Університету.

3.6 Посадова особа, працівник або представник Університету, до якого звернена вимога здійснення заохочуючого платежу, зобов'язаний повідомити особу, яка висуває таку вимогу, про заборону його здійснення, відмовити у



здійсненні такого платежу, а також поінформувати свого безпосереднього керівника та/ або Уповноважену особу.

3.7 Кожен працівник, кожна посадова особа несе дисциплінарну та у передбачених законодавством випадках адміністративну, кримінальну, цивільно-правову та матеріальну відповідальність за дотримання етичних норм та виконання вимог цієї Політики, Антикорупційної програми Університету та антикорупційного законодавства України.

4. ОСНОВНІ ПРОЦЕДУРИ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

4.1 Періодична оцінка корупційних ризиків, у тому числі із залученням зовнішніх експертів, у діяльності Університету та планування й контроль системи управління протидії корупції.

4.2 Інструктаж щодо змісту Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Університету й перевірки кандидатів на посади, які вразливі до корупційних ризиків, при працевлаштуванні, переведенні на інші посади, у тому числі шляхом заповнення ними відповідних форм попереджень/повідомлень.

4.3 Регулярне навчання працівників Університету та здобувачів вищої освіти.

4.4 Здійснення перевірки контрагентів та партнерів.

4.5 Внутрішні канали повідомлень про порушення Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Університету, а також розгляд і конфіденційність таких повідомлень та захист викривачів.

4.6 Антикорупційна перевірка та візування проєктів внутрішніх організаційно-розпорядчих документів.

4.7 Норми професійної етики та обов'язки і заборони для посадових осіб, працівників та здобувачів вищої освіти.



4.8 Запобігання і врегулювання конфлікту інтересів та здійснення заходів добровільного розкриття приватних інтересів, забезпечення дотримання фінансового контролю й обмеження щодо подарунків.

4.9 Антикорупційні внутрішні службові розслідування, перевірки діяльності посадових осіб, працівників та здобувачів вищої освіти щодо виконання цієї Політики та Антикорупційної програми Університету.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Антикорупційна політика Поліського національного університету дає чітке розуміння здобувачам вищої освіти, викладачам та працівникам університету, діловим партнерам, офіційним особам, що в університеті неприпустима неетична та недоброчесна поведінка, а керівництво сприяє інтеграції антикорупційних принципів на всіх рівнях – від керівництва до кожного працівника.