

Аналіз тенденцій ринку праці за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», 2021–2024 рр.

У межах щорічного перегляду освітньої програми «Публічне управління та адміністрування» впродовж 2021–2024 років було здійснено комплексний аналіз ринку праці. Джерелами слугували дані анкетування випускників, роботодавців, науково-педагогічних працівників, інформація з Державного центру зайнятості України, платформи «Прозора аналітика» та Європейської бази вакансій EURES.

На основі результатів анкетування випускників у 2021–2024 рр. більшість респондентів зазначили, що набуті компетентності практично завжди відповідають потребам ринку праці (від 65 % у 2021 р. до 72 % у 2024 р.). Випускники вказують на важливість формування соціальних навичок (soft skills), здатності до критичного мислення, комунікації, стратегічного планування. Аналіз анкетування роботодавців показав, що 50 % з них у 2024 р. «повністю зацікавлені» у працевлаштуванні випускників Поліського національного університету. За оцінками НПП, серед найважливіших компетентностей випускника – здатність працювати в команді, стратегічне мислення, базові професійні знання.

Інформація з сайту Державного центру зайнятості України вказує на сталий попит на посади в органах місцевого самоврядування, державної служби, аналітичних та координаційних структурах, а також у проєктній діяльності з міжнародною технічною допомогою. Платформа «Прозора аналітика» і EURES демонструють зростання запитів на фахівців у сфері good governance, управління змінами, діджиталізації послуг. Особливо актуальною залишається компетентність з управління проєктами, антикорупційної експертизи, а також стратегічного комунікування.

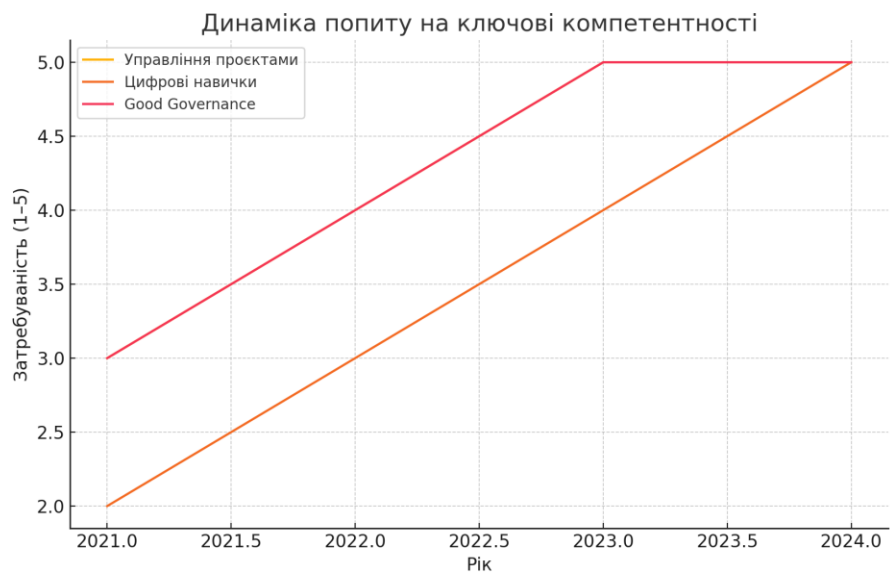
<i>Сфера</i>	<i>Попит (відносна оцінка, 1–5)</i>
Місьцеве самоврядування	5
Державна служба	4
Проектна діяльність (МТД)	4
Аналітичні центри	3
Громадський сектор	3

<i>Компетентність</i>	<i>Затребуваність (1–5)</i>
Управління проєктами	5
Good governance	5

Антикорупційна експертиза	4
Цифровізація послуг	4
Стратегічне комунікування	4

<i>Джерело</i>	<i>Роль моніторингу</i>
Державний центр зайнятості	Інформація про вакансії в публічному секторі
Прозора аналітика	Динаміка змін запитів ринку праці
EURES	Міжнародні запити щодо компетентностей

Динаміка попиту на ключові компетентності (2021–2024): компетентність з управління проєктами, антикорупційної експертизи, а також стратегічного комунікування



Проведений аналіз ринку праці по регіонах України засвідчив різний кадровий запит: Так, зокрема, в областях, що межують з Житомирським регіоном (Вінницька та Хмельницька області) попит на фахівців з ПУА зосереджений переважно в аграрному менеджменті, муніципальних реформах і регіональних програмах, тоді як Полісся демонструє вищу концентрацію вакансій у сферах цифровізації та антикорупційної політики.

Також було враховано ринок праці інших регіонів України.

У промислових регіонах (Дніпропетровська, Запорізька, Харківська обл.) спостерігається попит на фахівців з ПУА, але він

більш орієнтований на кризове управління та відновлення інфраструктури.

У південних областях (Одеська, Миколаївська, Херсонська) акцент зміщений на міжнародну логістику, портову інфраструктуру та гуманітарні програми.

У столичному регіоні (м. Київ та Київська обл.) ринок перенасичений фахівцями, але з високим рівнем конкуренції за вакансії.

Порівняно з ними, Поліський регіон має більш збалансований ріст попиту по всіх ключових напрямках ПУА, при цьому зберігаючи відносно помірну конкуренцію за робочі місця.

Проведення аналізу ринку праці по Поліському регіону дозволяє отримати більш точну картину кадрових потреб у специфічних умовах північного регіону, не змішуючи її з іншими економічними зонами.

Водночас, розуміння загальноукраїнських тенденцій допомагає оцінити, наскільки ефективно регіон може інтегруватися в загальнодержавну систему управлінських кадрів та конкурувати за залучення молодих спеціалістів.

Аналіз тенденцій ринку праці за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» у Поліському регіоні за 2021–2024 рр. показує стабільне та динамічне зростання попиту в усіх сегментах, що прямо підтверджує доцільність фокусування уваги саме на цьому регіоні.

Результати аналізу тенденцій ринку праці за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» по Поліському регіону (2021–2024)

Таблиця.

Динаміка попиту на фахівців ПУА

Рік	Вакансії в ОМС	Вакансії у держслужбі	Вакансії у проєктах МТД	Попит на діджитал-фахівців	Попит на антикорупційних експертів
2021	120	85	40	30	22
2022	135	90	52	45	28
2023	148	100	60	58	35
2024	160	110	72	70	42

Тенденції демонструють стійке зростання попиту як на загальні посади у сфері ПУА, так і на фахівців з цифрових технологій та антикорупційної експертизи.

Тенденції свідчать про наступне:

1. Системне зростання попиту в органах місцевого самоврядування (ОМС) та державній службі

– Кількість вакансій в ОМС зросла з 120 у 2021 р. до 160 у 2024 р. (+33%).

– На держслужбі – з 85 до 110 вакансій (+29%).

Це свідчить про розширення управлінського апарату та потребу в якісних кадрах із сучасними компетенціями.

2. Посилення міжнародної співпраці та проектної діяльності.

– Вакансії у проектах міжнародної технічної допомоги зросли з 40 до 72 (+80%). Це вказує на активізацію інтеграційних процесів, потребу у фахівцях, здатних ефективно працювати з донорами та управляти проектами розвитку.

3. Вибухове зростання попиту на цифрові компетенції

– Попит на «діджитал-фахівців» зріс у 2,3 рази (з 30 до 70 вакансій). Це демонструє цифрову трансформацію публічного сектору, що потребує нових навичок та інструментів.

4. Зростання ролі антикорупційної експертизи

– Попит на антикорупційних експертів збільшився на 90% (з 22 до 42 вакансій). Це підтверджує політичну волю до підвищення прозорості управління та запровадження ефективних антикорупційних механізмів.

5. Синергія факторів

– Поєднання зростання вакансій у державному та міжнародному секторах із цифровими та антикорупційними викликами робить Поліський регіон одним з найбільш перспективних для розвитку кадрового потенціалу у сфері ПУА (це означає стратегічну можливість зміцнити кадрову базу, залучити молодих спеціалістів та підвищити якість управління в регіоні).

Зважаючи на тенденції зростання попиту в Поліському регіоні на фахівців у сфері публічного управління та адміністрування (ПУА), цифрових технологій і антикорупційної експертизи, найбільш релевантними програмними результатами навчання (РН), що враховують ці потреби, є:

РН04 – Використання цифрових технологій, статистичних методів і програмного забезпечення (відповідає високому попиту на фахівців із цифрових навичок у сфері ПУА).

РН05 – Визначення пріоритетів електронного урядування та електронної демократії (напряму пов'язаний із цифровою трансформацією управління, актуальною для регіонів).

РН06 – Управління інноваціями, ресурсами, ризиками та застосування міжнародного досвіду (важливий для реорганізації управлінських структур у регіональному контексті).

РН07 – Розробка регіональних програм розвитку ПУА з використанням командної роботи та системного аналізу (безпосередньо стосується регіональної політики).

РН13* – Знання антикорупційної політики та вміння протидіяти корупції (відповідає запиту на фахівців з антикорупційної експертизи).

РН12 – Проведення наукових і прикладних досліджень у сфері ПУА (забезпечує аналітичне підґрунтя для управлінських рішень, що важливо в умовах реформ).

Також можуть бути дотичними:

РН01 (теоретичні та прикладні засади політики),

РН11 (євроінтеграція та комплексний аналіз рішень),

РН08 (цифрова комунікація на основі етики).

Ці РН формують ядро підготовки компетентних фахівців, затребуваних у Поліському регіоні, з урахуванням актуальних викликів.

Здійснений аналіз підтверджує доцільність постійного оновлення змісту освітньої програми відповідно до змін на ринку праці та вимог ключових стейкхолдерів. Освітня програма «Публічне управління та адміністрування» у Поліському національному університеті відповідає сучасним професійним і регіональним викликам та має потенціал до подальшого розвитку.