

ВІДОМОСТІ
про самооцінювання освітньої програми

Заклад вищої освіти	Поліський національний університет
Освітня програма	73047 Менеджмент підприємницької діяльності
Рівень вищої освіти	Магістр
Спеціальність	D3 Менеджмент

Відомості про самооцінювання є частиною акредитаційної справи, поданої до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для акредитації зазначеної вище освітньої програми. Відповідальність за підготовку і зміст відомостей несе заклад вищої освіти, який подає програму на акредитацію.

Детальніше про мету і порядок проведення акредитації можна дізнатися на вебсайті Національного агентства – <https://naqa.gov.ua/>

Використані скорочення:

ID	ідентифікатор
ВСП	відокремлений структурний підрозділ
ЄДЕБО	Єдина державна електронна база з питань освіти
ЄКТС	Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система
ЗВО	заклад вищої освіти
ОП	освітня програма

Загальні відомості

1. Інформація про ЗВО (ВСП ЗВО)

Реєстраційний номер ЗВО у ЄДЕБО	229
Повна назва ЗВО	Поліський національний університет
Ідентифікаційний код ЗВО	00493681
ПІБ керівника ЗВО	Ковальчук Олександр Дмитрович
Посилання на офіційний веб-сайт ЗВО	http://www.polissiauniver.edu.ua/

2. Посилання на інформацію про ЗВО (ВСП ЗВО) у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності ЄДЕБО

<https://registry.edbo.gov.ua/university/229>

3. Загальна інформація про ОП, яка подається на акредитацію

ID освітньої програми в ЄДЕБО	73047
Назва ОП	Менеджмент підприємницької діяльності
Галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право
Спеціальність	D3 Менеджмент
Спеціалізація (за наявності)	<i>відсутня</i>
Рівень вищої освіти	Магістр
Тип освітньої програми	Освітньо-професійна
Вступ на освітню програму здійснюється на основі ступеня (рівня)	Бакалавр, Магістр (ОКР «спеціаліст»)
Структурний підрозділ (кафедра або інший підрозділ), відповідальний за реалізацію ОП	кафедра економіки, підприємництва та туризму
Інші навчальні структурні підрозділи (кафедра або інші підрозділи), залучені до реалізації ОП	кафедра менеджменту, кафедра іноземних мов, кафедра права
Місце (адреса) провадження освітньої діяльності за ОП	бульвар Старий, 7, Житомир, Житомирська область, 10008
Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації	<i>не передбачає</i>
Професійна кваліфікація, яка присвоюється за ОП (за наявності)	<i>відсутня</i>
Мова (мови) викладання	Українська
ID гаранта ОП у ЄДЕБО	134621
ПІБ гаранта ОП	Швець Тетяна Василівна
Посада гаранта ОП	доцент
Корпоративна електронна адреса гаранта ОП	tetiana.shvets@polissiauniver.edu.ua
Контактний телефон гаранта ОП	+38(098)-077-45-14
Додатковий телефон гаранта ОП	<i>відсутній</i>

Форми здобуття освіти на ОП	Термін навчання
заочна	1 р. 4 міс.
очна денна	1 р. 4 міс.

4. Загальні відомості про ОП, історію її розроблення та впровадження

Освітню діяльність за освітньо-професійною програмою «Менеджмент підприємницької діяльності» другого (магістерського) рівня вищої освіти за денною та заочною формами навчання в Поліському національному університеті започатковано у 2025 р. (протокол кафедри № 15 від 14.02.2025р.), із подальшим затвердженням на Вченій раді факультету (протокол № 6 від 24.04.2025 р.) та Вченій раді університету (протокол № 9 від 30.04.2025 р.). Випусковою для ОПП «Менеджмент підприємницької діяльності» є кафедра економіки, підприємництва та туризму факультету економіки та менеджменту. Кафедру утворено у 2021 р. (наказ № 196/од від 28.10.2021 р.) шляхом реорганізації та консолідації науково-педагогічного потенціалу кафедр економіки і підприємництва, інноваційного підприємництва та інвестиційної діяльності, а також туризму. Наразі кафедра забезпечує повноцінну реалізацію, моніторинг та якісний супровід освітньої програми.

Обґрунтованість започаткування та реалізації ОПП «Менеджмент підприємницької діяльності» визначається суттєвим зростанням запиту ринку праці на адаптивних управлінців нового покоління, здатних проєктувати, трансформувати та масштабувати бізнес-моделі в умовах високодинамічного середовища, цифровізації та викликів повоєнного відновлення економіки. Особливістю та конкурентною перевагою програми є поглиблена підготовка фахівців у сфері трейдингу, сучасного ритейл-менеджменту та управління публічними закупівлями. Ухваленню рішення про впровадження програми передувало системний аналіз тенденцій підприємницького середовища регіону та предметний діалог зі стейкхолдерами - роботодавцями, бізнес-асоціаціями, випускниками та здобувачами. З огляду на це, змістове наповнення програми забезпечує формування у магістрів прикладних навичок стратегічного й проєктного менеджменту, цифровізації бізнес-процесів та прийняття управлінських рішень на засадах сталого розвитку й соціальної відповідальності.

ОПП «Менеджмент підприємницької діяльності» розроблена на основі Стандарту вищої освіти України за спеціальністю 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня вищої освіти (наказ МОН України від 10.07.2019 р. №959), Методичних рекомендацій щодо відповідності освітніх програм спеціальностям за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, та деталізованим галузям Міжнародної стандартної класифікації освіти ISCED-F 2013 та Положенню про організацію освітнього процесу в Університеті.

ОПП є нормативним документом Поліського національного університету, в якому визначено ключові загальні та фахові компетентності, програмні результати навчання, зміст та нормативний термін підготовки магістрів менеджменту, а також встановлено вимоги до обсягу й тривалості освітніх компонентів. Оновлення ОПП здійснюється щорічно на основі аналізу зворотного зв'язку від здобувачів, роботодавців та із урахуванням кращих вітчизняних і зарубіжних практик підготовки управлінських кадрів із фіксацією у відповідних протоколах засідань кафедри (№ 20 від 24.04.2026 р.), Вченої ради факультету (протокол № 7 від 28.04.2026 р.) та Вченої ради університету (протокол № 9 від 29.04.2026 р.).

Реалізація ОПП «Менеджмент підприємницької діяльності» ґрунтується на чіткій інституційній політиці та управлінських рішеннях керівництва Поліського національного університету, а також активній залученості здобувачів і студентського самоврядування до процесу прийняття рішень. Це підтверджується систематичним моніторингом і періодичним переглядом програми за участю ключових стейкхолдерів, безпосередньою організаційною підтримкою академічних ініціатив, інтеграцією результатів міжнародних проєктів (зокрема Erasmus+ Jean Monnet) та наукових досліджень кафедри у зміст освітніх компонентів, а також контролем академічної доброчесності (включно з обов'язковим антиплагіатним контролем курсових проєктів та кваліфікаційних робіт). В Університеті гарантується реалізація права здобувачів на вибір індивідуальної освітньої траєкторії, неформальної освіти та академічної мобільності. Практичний вектор програми забезпечується за активного сприяння адміністрації та бізнес-партнерів: розв'язанням реальних бізнес-кейсів, виконанням практико-орієнтованих завдань, залученням топ-менеджерів, практиків бізнесу та експертів до гостьових занять, проходженням профільних стажувань.

5. Інформація про контингент здобувачів вищої освіти на ОП станом на 1 жовтня поточного навчального року у розрізі форм здобуття освіти та ліцензійний обсяг за ОП

Рік навчання	Навчальний рік, у якому відбувся набір здобувачів відповідного року навчання	Обсяг набору на ОП у відповідному навчальному році	Контингент студентів на відповідному році навчання станом на 1 жовтня поточного навчального року		У тому числі іноземців	
			ОД	З	ОД	З
1 курс	2026 - 2027	50	5	13	0	0
2 курс	2025 - 2026	50	4	6	0	0

Умовні позначення: ОД – очна денна; ОВ – очна вечірня; З – заочна; Дс – дистанційна; М – мережева; Дл – дуальна.

6. Інформація про інші ОП ЗВО за відповідною спеціальністю

--	--

Рівень вищої освіти	Інформація про освітні програми
початковий рівень (короткий цикл)	програми відсутні
перший (бакалаврський) рівень	програми відсутні
другий (магістерський) рівень	69586 Менеджмент 69590 Міжнародний менеджмент 73047 Менеджмент підприємницької діяльності
третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	програми відсутні

7. Інформація про площі приміщень ЗВО станом на момент подання відомостей про самооцінювання, кв. м.

	Загальна площа	Навчальна площа
Усі приміщення ЗВО	36711	16252
Власні приміщення ЗВО (на праві власності, господарського відання або оперативного управління)	36711	16252
Приміщення, які використовуються на іншому праві, ніж право власності, господарського відання або оперативного управління (оренда, безоплатне користування тощо)	0	0
Приміщення, здані в оренду	0	0

Примітка. Для ЗВО із ВСП інформація зазначається:

- ☐ щодо ОП, яка реалізується у базовому ЗВО – без урахування приміщень ВСП;
- ☐ щодо ОП, яка реалізується у ВСП – лише щодо приміщень даного ВСП.

8. Документи щодо ОП

Документ	Назва файла	Хеш файла
Освітня програма	<i>ОПП_МПДм_2026.pdf</i>	1gnqeFqQzO5saRI m7s1+5cUsmFmSvwSoNNFp5CQSnNs=
Освітня програма	<i>ОПП_МПДм_2025.pdf</i>	ZgsODUTN hjsyR+x97jECznAo9mYeUPiaXrRQqNoRrps=
Навчальний план за ОП	<i>НП_МПДм_2026.pdf</i>	3n3elAdxDnHhb51Zko4Om hO7hyHgQGphRZKcMamMBmI=
Навчальний план за ОП	<i>НП_МПДм_2025.pdf</i>	SGZ3yAPV3ytdoDiBF8NLAYGPaJ8So2oSouBiyh6PPs=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямам (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Рецензія_VytautasMagnusUniversit y.pdf</i>	dIAtMYydoUq67FKk6DbQ9AvuAPuAk4jzROp9raoOJHw=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямам (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Рецензія_ДУ_ІЕП_НАНУ.PDF</i>	9wsAkgIbd2j93eFwbzq3oLuuyA2s4il1tUan7G4ODTU=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямам (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Рецензія_Євроголд.pdf</i>	LtMBOD2klLhwZiJjXxFRglfqa6Annt24dlimLaiPGjE=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця	<i>Рецензія_ЗВО.pdf</i>	JJAuinrdjxcIwilqOY/ocUqPPiPm5jaICbZNxzx8a3s=

1. Проєктування освітньої програми

Чи освітня програма дає можливість досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти? Якщо стандарт вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти відсутній, поясніть, яким чином визначені ОП програмні результати навчання відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня?

Зміст ОП відповідає Стандарту вищої освіти України за спеціальністю 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня (наказ МОН від 10.07.2019 р. №959) щодо формування інтегральної, загальних та фахових компетентностей. Формування загальних та фахових компетентностей та досягнення результатів навчання на ОП забезпечується комплексним підходом щодо викладання обов'язкових ОК (табл.2) та поглиблюється вибірковими ОК(<https://surl.li/lqydxz>). Враховуючи запити стейкхолдерів і вимог ринку праці нормативний перелік розширено додатковими СК11 та ПРН14. Метою ОП є підготовка магістрів з менеджменту суб'єктів підприємницької діяльності, здатних ефективно функціонувати в управлінській сфері та забезпечувати ефективне функціонування та сталий розвиток організацій, установ і суб'єктів господарювання. Формування ПРН гарантується високою кваліфікацією НПП (<https://surl.li/bgocqw>), орієнтацією на потреби роботодавців, сучасним забезпеченням освітнього процесу. Зміст ОП та логіка побудови НП дають можливість досягти результатів навчання, визначених Стандартом вищої освіти, відповідно до Національної рамки кваліфікацій вищої освіти. Усі ПРН забезпечуються ОК, що включені до обов'язкової складової ОП (56 кредитів, з яких 16 кредитів циклу загальної підготовки, 40 кредитів–вивчення обов'язкових професійних компонент), що відображено у п.6 ОП у відповідній матриці <https://polissiauniver.edu.ua/освітній-процес-5/>

Чи зміст освітньої програми враховує вимоги відповідних професійних стандартів (за наявності)?

Професійний стандарт відсутній

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням потреб заінтересованих сторін (стейкхолдерів)?

- здобувачі вищої освіти та випускники програми

Здобувачі ВО та випускники ОП мають вагомий вплив на розробку і вдосконалення ОП шляхом долучення до роботи проєктної групи і представляють інтереси усіх здобувачів, під час участі в обговореннях ОП - протоколи засідань №15 від 14.02.2025р. та протокол №12 від 21.01.2026р., участі в опитуваннях (<https://surl.li/nfiddx>, <https://surl.li/gjiqhu>). За результатами опитувань здобувачів ВО було скориговано зміст ОК, активізовано залучення практиків до проведення занять. Під час формування та актуалізації мети ОПП враховуються потреби та запити здобувачів. Здобувачі залучаються до обговорення змісту ОП, що забезпечує врахування їхніх пропозицій щодо змістового наповнення ОК і переліку компетентностей для подальшого професійного працевлаштування. Інтереси здобувачів щодо змістового наповнення дисциплін враховуються також за допомогою зворотного зв'язку з викладачами під час проведення занять. У процесі формування та системного перегляду ОП було змістовно поглиблено ОК11 «Діджитал-менеджмент та штучний інтелект»; введено до переліку вибіркових дисциплін компоненти «Венчурний бізнес», «Мистецтво ведення переговорів» (<https://surl.li/lqydxz>).

- роботодавці

Співпраця з роботодавцями здійснюється на постійній основі (ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет», Агенція «Гудвілл», ІП «Євроголд Інвестріз ЛТД», ТОВ «Житомирнасиння», ВГО «Українська аграрна конфедерація», ФОП Недільська С., ТОВ «Рівненська обласна енергопостачальна компанія», ТОВ «Органік Мілк», ТОВ «Рейкарц Хотел Менеджмент» <https://surl.li/ebgnhi>). Регулярно проводяться зустрічі в межах науково-практ.конф., «гостьових» лекцій, майстер-класів, візних занять (<https://surl.li/mxicsn>, <https://surl.li/jrvkug>, <https://surl.li/qaztpr>, <https://surl.li/qxqhmz>, <https://surl.li/zptnyc>), на розширених засіданнях кафедри (прот. №15 від 14.02.2025р. та прот. №12 від 21.01.2026р.). В 2026 р. враховано: обрано головою ЕК стейкхолдера ОП; змінено ОК «Діджитал-менеджмент» на ОК «Діджитал – менеджмент та штучний інтелект»; додано ВК «Комерційне підприємництво» та «Бізнес-консалтинг», розширено пул ВК. З метою виявлення рекомендацій роботодавців проведено опитування (<https://surl.li/oiinnmc>), відповідно до якого 91,7% вважають, що підготовка фахівців за даною ОП є актуальною з урахуванням тенденції розвитку науки, ринку праці; 66,7% респондентів зацікавлені в прийомі на роботу випускників ОП; водночас 100% респондентів підтвердили формування компетентностей, необхідних для успішного працевлаштування; за результатами 88,9% стейкхолдерів вважають, що їх пропозиції були враховані.

- академічна спільнота

Академічна спільнота ун-ту та інших ЗВО мають значний вплив на формування ОП шляхом обговорення на конференціях, круглих столах, офлайн- та онлайн-зустрічах. Проєкт ОП обговорювався на засіданні (прот. кафедри

№15 від 14.02.2025р. та прот.№12 від 21.01.2026 р.), ОП була затв. ВР ун-ту (прот.№9 від 29.04.26 р.). До обговорення ОП долучалися провідні фахівці у сфері управління та адміністрування: д.е.н., професор, член-кореспондент НААН України Микола Ільчук НУБіП України (введення обов'язкових ОК5 «Комерційне право»); д.е.н., проф. І. Міщук, Львівський торговельно-економічний університет (доцільність ОК13 «Управління публічними закупівлями»); к.е.н., доцент О.Старіков Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана; к.е.н., доцент Т.Павлюк Запорізький національний університет; к.е.н., доцент Н. Захаркевич Хмельницький університет управління та права ім. Л.Юзькова; рекомендацію щодо введення додаткових ПРН та СК та більш детального уточнення їх змісту наголосила к.е.н., доцент Н.Кравчук, Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy (<https://surl.li/zptnyc>). Було акцентовано на важливості як дисциплін професійної підготовки, так і вибіркового ОК, спрямованих на формування ключових інноваційних компетентностей здобувачів.

- інші стейкхолдери

Отримання практичного досвіду та навчання на реальних кейсах відбулось при проведенні заходів із залученням практиків та експертів, зокрема: Н.Добринська, заступник директора Департаменту агропромислового розвитку та економічної політики ЖОДА; М.Шепетько, генеральний директор «ІП Євроголд Індустріз ЛТД»; Л.Лутай, заступник директора «Ашан Україна Гіпермаркет»; І.Ахметов, директор ТОВ «Агенція Гудвіл»; О.Талаєв, директор ТОВ «Гербатіка»; Д.Вітюк, ФОП (власнець кав'ярні) De La Vie; А.Івченко, ФОП (власниця еко-садиби «Лавандові млини»; О.Решетнікова, в.о. директора КУ ЖОЦНТ ЖОР. Пропозиції стейкхолдерів дозволили створити умови, які є максимально наближеними до практичної діяльності за фахом, а також актуалізувати теми кваліфікаційних робіт. Цілі та результати ОП обговорювалися зі стейкхолдерами під час укладення угод про співробітництво і були оцінені позитивно <https://surl.li/oimnc>, <https://surl.li/nfiddx>. Формування цілей і програмних результатів навчання ОП здійснювалося із залученням компетентних фахівців органів державної влади та місцевого самоврядування. Вони позитивно оцінили внесок НПП і здобувачів у реалізацію соціально-економічних ініціатив міста, а пропозиції враховані під час удосконалення змісту ОК4, ОК6 та ОК12.

Чи мета освітньої програми відповідає місії та стратегії закладу вищої освіти?

Цілі ОП відповідають місії та стратегічним напрямам, що визначені Стратегією Поліського університету до 2030 р. (<https://surl.li/gznfzh>) та спрямовані на створення мотиваційного освітнього простору та підготовку конкурентоздатних фахівців, здатних ефективно діяти в складних соціально-економічних умовах, ухвалювати інноваційні рішення та керуватися принципами сталого розвитку й професійної етики. В основі цілей ОП принципи автономії, академічної свободи, мобільності та доброчесності. Мета ОП є безпосередньою екстраполяцією місії університету: підготовка магістрів з менеджменту підприємницької діяльності, здатних забезпечувати сталий розвиток організацій, приймати обґрунтовані управлінські рішення у виробничій, комерційній і фінансовій сферах та реалізовувати професійний потенціал у дослідницькій діяльності. Цілі навчання, визначені в ОП, досягаються з урахуванням цінностей Поліського університету, які не лише прописані у Стратегії, але й інтегровані у внутрішню культуру учасників освітнього процесу та узгоджуються з метою освітньої діяльності, визначеної Статутом (<https://surl.li/ysvcng>). Відповідно до Стратегії інтернаціоналізації (<https://surl.li/zbhojp>), цілі досягаються через залучення учасників освітнього процесу до програм академічної мобільності та міжнародних проєктів, зокрема ERASMUS+ («SEAL-NR», 101193445; «EuSANU», ERASMUS-JMO-2023) та досліджень із питань євроінтеграції ринку праці й сталого розвитку (INCSMPS) <https://surl.li/sgbpbk>, <https://surl.li/pmlaoi>.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку науки і спеціальності?

Компетентності та ПРН відповідають сучасному розвитку спеціальності, враховують вимоги Стандарту (<https://lnk.ua/14oPGrdkY>). Члени проєктної групи та викладачі ОК є активними учасниками академ.спільноти. Так, М.Плотнікова була експертом Основного конкурсу наукових проєктів МОН (2023-2024р.); Н.Валінкевич експерт Нац.агентства із забезп-ня якості ВО, член робочої групи з питань методичного, організаційного та аналітичного забезпечення єдиного фахового вступного випробування ЗНО для вступу на другий (магістерський) рівень вищої освіти (підгрупа з управління та адміністрування). НПП М.Плотнікова, Л.Левківська, Т.Швець, О.Булуй, Н.Валінкевич входили до складу галузевої конкурсної комісії II туру Міжнар. і Всеукр.конкурсів студ.наукових робіт (2020-2026р.). М.Плотнікова, О.Булуй та Н.Валінкевич беруть участь у разових спец.ВР із захисту дисертацій. Доцент М.Яремova брала участь в розробленні Програми комплексного відновлення Житомирської області на 2024–2030 роки (<https://architect-zt.gov.ua/komleksne-vidnovlennia/>). Кафедра проводить наукові заходи, зокрема, щорічну Всеукр.наук.-практ.конф.«Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів» (<https://surl.li/giqoue>). Протягом 2021-2026р. НПП О.Булуй, М.Плотнікова, Л.Левківська, Н.Валінкевич, М.Яремova, Т.Швець проводять наук.консультування ТГ і суб'єктів підприємницької діяльності.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку ринку праці, галузевого та регіонального контексту?

Цілі ОП та ПРН сформовано з урахуванням регіонального контексту, пріоритетів Житомирщини та ринку праці. ОП узгоджено з Програмою комплексного відновлення Житомирської області на 2024–2030 рр. (<https://surl.li/oscqsa>), що орієнтована на економічний розвиток ТГ, цифрову трансформацію, залучення інвестицій та посилення партнерства між бізнесом і публічним управлінням (ОК4, ОК6, ОК7, ОК10, ОК13). Це забезпечує формування компетентностей для управління бізнесом в умовах відбудови та трансформації економіки (ОК3, ОК8, ОК9, ОК11, ОК12). ОП сприяє реалізації Стратегії розвитку Житомирської області до 2027 р. (<https://cutt.ly/UwFr3uJK>), де розвиток суб'єктів підприємництва пріоритетом. Аналіз ринку праці базується на міжнародних прогнозах до 2030 р. (<https://surl.li/arwfnr>), даних обласного центру зайнятості

(<https://zhy.dcz.gov.ua/analytics/79>), рекрутингових платформ(<https://www.work.ua/>, <https://robota.ua/> тощо). моніторингу працевлаштування випускників з ін. ОП кафедри та анкетуванні роботодавців <https://surl.li/nfiddx>. Галуzeвий аспект реалізується через тематику курсових і кваліфікаційних робіт, практичну підготовку та аналіз реальних кейсів. НПП враховують регіональний контекст через членство у професійних і громадських організаціях та спільні заходи з органами влади (<https://lnk.ua/oXDKfS8X5>, <https://lnk.ua/LPsKzjGE5>, <https://surl.li/knoysr>, <https://surl.li/tgscaw>).

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних вітчизняних освітніх програм?

Порівняння ОП, методів викладання, навчал.курсів допомагає адаптувати найкращі підходи відповідно до особливостей ОП. Зокрема, для при формуванні мети та ПРН, предметної області ОП, а також для удосконалення змістового наповнення ОК було здійснено порівняльний аналіз: Київського нац.ун-ту імені Т.Шевченка (<http://econom.univ.kiev.ua>), Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна (<https://surl.li/jrmtjdj>), Херсонського національного технічного університету (<https://surl.li/kwromw>), КНЕУ ім.В.Гетьмана (<https://surl.li/oonxzk>), Національного університету «Львівська політехніка» (<https://surl.li/cc/vihtzl>), Національного університету «Одеська політехніка» (<https://surl.li/adknvu>), Київського нац.ун-ту технологій та дизайну (<https://surl.li/hvyhcg>) та інших. У межах аналізу було досліджено мету освітніх програм, сформовані компетентності та програмні результати навчання, структуру і зміст навчальних планів, співвідношення обов'язкової та вибіркової складових, а також особливості реалізації практико-орієнтованої підготовки здобувачів освіти. Було оптимізовано структурно-логічну схему навчання на ОП, до Каталогу вибірових дисциплін включено нові курси, підсилено акцентування уваги на сталому розвитку (ОК4, теми в ОК6,ОК8,ОК9), була скоригована та розширена тематика кваліфікаційних робіт, використано структуру побудови курсу ОК7,ОК8,ОК12, забезпечено інтеграцію знань із гуманітарних наук для поглиблення розуміння соціокультурних, комунікаційних та поведінкових аспектів трейдингу й ритейл-менеджменту, а також комплексного розуміння ролі торгівлі у сучасному суспільстві та глобальному економічному середовищі (введено ОК10). Удосконалено змістове наповнення ОК1,ОК2,ОК6. Запозичення та адаптація передових освітніх моделей забезпечують відповідність ОП актуальним тенденціям ринку праці та розвитку галузі. Крім того, досвід провідних українських ЗВО був використаний при формуванні вибірових компетент, для удосконалення їх змістового наповнення.

Урахування зазначеного досвіду забезпечило формування мети ОП та програмних результатів навчання з урахуванням сучасних тенденцій, кращих вітчизняних і міжнародних практик та актуальних потреб професійного середовища з огляду на її унікальність. Отже, мета ОП та визначені нею ПРН сформовані на основі системної інтеграції кращих вітчизняних освітніх практик, вимог національного стандарту ВО та актуальних тенденцій регіонального розвитку, що забезпечує змістову й професійну відповідність сучасним загальнонаціональним і регіональним викликам, потребам ринку праці та пріоритетам соціально-економічного розвитку Житомирської області.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних іноземних освітніх програм?

Формування мети ОП та ПРН здійснюється з урахуванням досвіду реалізації провідних зарубіжних програм у галузі менеджменту. Аналіз зарубіжних ОП засвідчує посилення ролі міждисциплінарної підготовки, стратегічного мислення, цифрових компетентностей та здатності фахівців адаптуватися до динамічних змін підприємницького й управлінського середовища. Було досліджено ОП Інституту управління та економіки Економ.ун-ту (м.Бидгощ <https://salo.li/8807F17>), за результатом було імплементовано міжнар.досвід в ОК4,ОК9,ОК11 та проводять обговорення розвитку ОП з НПП. Врахування сприяло посиленню крос-культурних компетенцій – ОК2,ОК3,ОК7 та підсилюється ОК6, ВК «Мистецтво ведення переговорів», ВК «Креативне підприємництво». В січні 2025 р. відбувся круглий стіл з Ун-том Турку (Фінляндія) та Талліннського ун-ту (Естонія) щодо перспектив спільних наук.досліджень та подальшого вдоскон. ОП, обговорили ПРН, що набувають здобувачі ОП (<https://salo.li/6D8ED81>). Досвід провідних закорд. ЗВО був використаний для удосконалення змістового наповнення: ОК2,ОК4,ОК11. Так, ОК12 розроблена із залученням передового міжнародного досвіду Інституту Яна-Урбана Сандала (Fil. Dr. Jan-Urban Sandal Institute, Норвегія). Ключовими аспектами інтеграції міжнар. досвіду є врахування досвіду Норвегії щодо управління інноваціями, соціального підприємництва та адаптації інноваційних стратегій суб'єктами бізнесу (<https://surl.li/xgaotd>). За результатами успішного навчання, участі в програмах академ. мобільності та стажування здобувачів,НПП було підготовлено наукові публікації у міжнародних виданнях (<https://surl.li/fexmix>). Досвід формування мети і ПРН іноземних ОП було також враховано за результатами стажування НПП, що дозволило актуалізувати проблематику наукових досліджень, поглибити тематику ОК, інтегрувати здобувачів програми у міжнар. проф. простір тощо. ОП ґрунтується на вивченні та узагальненні досвіду: University of Warwick (Велика Британія <https://h1.nu/1yf-s>) програма спрямована на розвиток управлінських і лідерських компетентностей, а також передбачає можливість поглиблення підготовки у сферах підприємництва, міжнародного бізнесу та аналітики даних. Досвід WU Vienna University of Economics and Business (Австрія <https://surl.li/mreddt>) підтверджує актуальність ОПП завдяки синергії стратегічного, фінансового та лідерського напрямів, проектного навчання та крос-культурного середовища. University of Amsterdam (Нідерланди <https://lnk.ua/7Lb4uQt9f>) здобувачі можуть обирати спеціалізації, пов'язані зі стратегічним управлінням, міжнар.бізнесом і торгівлею, цифровою трансформацією та управлінням організаціями. НЕС Paris (Франція <https://h1.nu/1yf-F>) орієнтована на комплексну управлінську підготовку та формування здатності застосовувати отримані знання в міжнар.бізнес-середовищі. IE Business School (Іспанія <https://h1.nu/1yf-Q>) поєднує фундаментальну підготовку з менеджменту з можливістю індивідуалізації освітньої траєкторії через вибірові дисципліни та міжнародні освітні можливості.

2. Структура та зміст освітньої програми

Яким є обсяг ОП (у кредитах ЄКТС)?

90

Яким є обсяг освітніх компонентів (у кредитах ЄКТС), спрямованих на формування компетентностей, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності)?

66

Який обсяг (у кредитах ЄКТС) відводиться на дисципліни за вибором здобувачів вищої освіти?

24

Продемонструйте, що зміст ОП відповідає предметній області заявленої для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною)?

ОП розроблена на основі Стандарту вищої освіти за спец. 073 «Менеджмент» для другого (магістер.) рівня вищої освіти. Фокус на підприємницьку та проєктну діяльність, сталий розвиток визначили додаткову СК11 через здатність діяти у правовому полі, використовувати аналітику великих даних та штучного інтелекту. Відповідно, додано РН14. ОП характеризується структурною збалансованістю, дозволяючи ефективно поєднувати теор. знання з практ. навичками у межах предметної області. В її основі: управління організаціями, суб'єктами підприємницької діяльності через інтеграцією управлінських, комунікаційних та цифрових компонент, комплексну підготовку фахівців, їх проф. розвиток, здатність адаптуватися до викликів бізнес-середовища. ОП спрямована на підготовку фахівців, здатних до успішного здійснення проф. діяльності усіх організаційно-правових форм організацій, ефект. управління ними з урахуванням потреб ринку, створення й масштабування бізнесу та стартапів. Цикл ВК містить 24 кредити ECTS (26,6% загальної кількості кредитів ОП <https://surl.li/hsjxlg>). Зміст ОП та НП (розглянуті 14.02.2025 й 21.01.2026, відповідно протоколи кафедри №15 та №12, редакції ОП затверджені 15.04.2025 та 24.04.2026, протоколи кафедри відповідно №18 та №20. Діюча редакція ОП затверджена протоколом Вченої ради університету 29.04.2026, протокол №9 <https://surl.li/mzaxxc>). ОП збалансована у розрізі загального навчального часу: кожний із трьох семестрів містить 30 кредитів ECTS, має логічну структуру, ОК одного семестру доповнюють попередньо отримані компетентності та ПРН, формуючи ключові у кар'єрі у здобувачів сукупність знань, вмінь та навичок. ОК, які забезпечують теоретичний зміст предметної області та сприяють набуттю фахових компетентностей включають: розуміння стратегій та процесів розвитку (ОК9, ОК12), організацію бізнес-процесів і проєктів (ОК8, ОК10), управління персоналом та комунікаціями (ОК3, ОК7), регулювання госп.-ек. діяльності (ОК5, ОК13). Предметна область ОП розширена за рахунок вибіркових ОК. Інформація щодо них висвітлена на офіційному сайті ЗВО (<https://surl.li/gvidqj>) та профільних групах (<https://surl.li/dtpvoa>, <https://surl.li/sjzwwb>). ОК4 та ОК6 розроблені з урахуванням набуття здобувачами навичок і компетентностей відповідно до цілей сталого розвитку. Переддипломна практика (ПП1, 6 кредитів ECTS) забезпечує практичну підготовку відповідно до предметної області спец., сприяючи формуванню компетентностей проф.управлінської діяльності, дозволяючи застосувати набуті знання для розв'язання актуальних проблем бізнесу, впровадженню інновацій, економічному розвитку. Матеріально-технічне та інформ. забезпечення ЗВО дає змогу якісного провадження ОП, в т.ч. через систему дистанц. навчання на платформі Moodle.

Яким чином здобувачам вищої освіти забезпечена можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії?

Формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів на ОП (<https://surl.li/qsckng>) має системний характер і реалізується за такими векторами: 1) гнучкість навчання та вибір дисциплін (інтеграція денної і заочної форм, навчання за індивідуальним графіком за нормативною базою університету) (<https://surl.li/xouotn>, <https://surl.li/smabva>) та вибір компонентів обсягом 24 кредити ЄКТС (26,6% від 90 кредитів програми); 2) участь в оновленні ОП (щорічні опитування уможливають корекцію курсів за високої задоволеності магістрантів) («відмінно» – 76,9%, «добре» – 23,1%, <https://surl.li/vmokkc>); 3) персоналізація підготовки (вибір тем досліджень, завдань, наукових керівників, курсового проєкту з ОК8 і баз практики - 6 кредитів ЄКТС); 4) стимулювання успішності (участь у здобутті державних й обласних стипендій, переведення на місця держзамовлення); 5) академічна мобільність (взаємодія з Лейбніц-Інститутом, Німеччина, Академією Vistula, Школою Міленіум, Польща, та Клайпедським університетом, Литва); 6) науковий розвиток (участь в олімпіадах, стартапах, конференціях) (<https://surl.li/xwyyur>, <https://surl.li/wctglb>, <https://surl.li/jztrtp>); 7) визнання неформальної освіти (перезарахування результатів зовнішніх сертифікатних курсів і тренінгів); 8) лідерство (розвиток soft skills через студентське самоврядування); 9) моніторинг (90% магістрантів обізнані з механізмами ІОТ, 80% вчасно отримують дані про них, 90% вважають процедури зрозумілими - <https://surl.li/mttwml>).

Яким чином здобувачі вищої освіти можуть реалізувати своє право на вибір навчальних дисциплін?

У ЗВО функціонує прозора, чітка та ефективна система реалізації прав здобувачів щодо вільного вибору навчальних дисциплін, що відповідає вимогам Стандарту вищої освіти. Цей процес регламентується внутрішнім Положенням про вибіркові навчальні дисципліни ОП (<https://surl.li/kiujbd>). Відповідно до нормативних вимог та Ліцензійних

умов, обсяг вибіркової складової ОП становить понад 25%, а саме 24 кредити ЄКТС із загального обсягу 90 кредитів ЄКТС. Організація процесу вільного вибору ОК відбувається за алгоритмом: 1) визначення та узгодження обсягу вибірових компонентів за семестрами, що відображено в ОП та навчальні плані програми); 2) складання експлікаційних форм та формування єдиного загальноуніверситетського каталогу дисциплін вільного вибору в розрізі факультетів та його розміщення у відкритому доступі на офіційному сайті (<https://surl.li/jnsaer>); 3) активне ознайомлення здобувачів із їх правом вибору дисциплін варіативної компоненти НПП випускової кафедри, за допомогою комунікації в офіційних спільнотах (зокрема, <https://surl.li/jxokgo> та <https://surl.li/feifan>); 4) написання заяви про обрану дисципліну на основі яких формуються навчальні групи та складається розклад занять; для здобувачів другого магістерського рівня процедура вибору здійснюється завчасно у першому семестрі, забезпечуючи вивчення обраних дисциплін у наступних семестрах згідно з графіком). Здобувачі мають беззаперечне право формувати власну індивідуальну освітню траєкторію, керуючись особистісним творчим потенціалом, потребами та проф. інтересами. Вибіркові ОК здобувач обирає самостійно із загального каталогу ЗВО (<https://surl.li/whanti>, <https://surl.li/cc/nphkxc>). Ознайомитися зі змістом ОК можна у відповідній експлікації. Перевагою підходу ЗВО є забезпечення прозорого і гнучкого вибору дисциплін, що не обмежується навч. планом ОП. Здобувачі, знайомлячись із переліком та змістом дисциплін усіх ОП, здійснюють власний вибір і подають відповідні заяви до деканату факультету економіки та менеджменту. Згодом цей вибір офіційно фіксується у їх індивід. навч. планах та наказі ректора. Ефективність процедури підтверджується результатами опитування здобувачів (<https://surl.li/myuoqg> - 100% здобувачів мають можливість вільного вибору дисциплін, 60% здобувачів отримують рекомендації НПП щодо вибору вибірових дисциплін, 90% - своєчасно отримують інформацію про процедуру індивідуального вибору навчальних дисциплін; 90% - знайомі з процедурою вільного вибору навчальних дисциплін, 80% - достатньою поінформовані про зміст вибірових дисциплін у каталозі вибірових дисциплін університету. Впроваджена система доводить, що програма забезпечує студентоцентризований підхід та повністю відповідає вимогам якості освіти.

Опишіть, яким чином ОП та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності

Практична підготовка магістрів на ОП реалізується згідно з Положенням про організацію освітнього процесу в Університеті (<https://surl.li/xouotn>) та Положенням про проведення практики (<https://surl.li/yitynx>). Під менторством викладачів і фахівців-практиків магістри здобувають досвід вирішення комплексних виробничих проблем. Протягом нормативного терміну підготовки (1 рік і 4 місяці) ключовим компонентом є переддипломна практика (ПП1) обсягом 6 кредитів (180 год.), регламентована у другому семестрі як основа підготовки кваліфікаційної роботи. Кафедра взаємодіє з організаціями на базі офіційних партнерських угод (<https://surl.li/ojsgik>). Провідними базами практики є ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет», ТОВ «Гербатіка», «ІП Євроголд Інвестріз ЛТД», ФГ «Барин ЛДВ» та ін. Прикладні навички формуються через розв'язання бізнес-кейсів, розробку курсового проекту з ОК8 і роботу зі спеціалізованим ПЗ. Зміст практики системно враховує рекомендації стейкхолдерів, запити роботодавців і ринкові тенденції. Результативність навчання засвідчує участь магістрантів у стартап-проектах (<https://surl.li/xhlnod>), апробація наукових доробок (<https://surl.li/vjxmgmt>) та робота у фахових проектах (<https://surl.li/tnuyhk>, <https://surl.li/yqhwxi>). Внутрішній моніторинг підтверджує високу якість здобутих фахових компетентностей (<https://surl.li/ayumnj>).

Продемонструйте, що ОП дозволяє забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання

Зміст дисциплін загальної та професійної підготовки, а також переддипломна практика ОП орієнтовані на формування соціальних навичок: комунікації (ЗК2), лідерства (СК6), креативності (ЗК6), мотивування (ЗК4) і соціальної відповідальності (ЗК5). В освітньому процесі ці навички формуються через семінари, кейс-методики та залучення провідних фахівців і бізнес-практиків (<https://surl.li/amvntp>, <https://surl.li/telqdb>, <https://surl.li/clszxn>, <https://surl.li/qiqmmp>, <https://surl.li/pyiywv>, <https://surl.li/iljyew>, <https://surl.li/xcvhtk>, <https://surl.li/jvwmep>, <https://surl.li/xdnrse>), презентуючи доробок світовій спільноті (<https://surl.li/dvxpps>). Інтеграція soft skills охоплює наскрізну комунікацію у межах ОК, вивчення ОК2 та ОК3, формування психологічних технологій роботи з персоналом (СК8) в ОК7, а також командну роботу в ОК8 (із курсовим проектом) та ОК9. Етичний стиль мислення і відповідальність забезпечуються дисциплінами ОК4 і ОК6, а практичне закріплення відбувається під час переддипломної практики (ПП1). Позанавчальна діяльність передбачає участь студентів у самоврядуванні, конкурсах бізнес-проектів («Бізнес-трамплін») та наукових заходах (<https://surl.li/ohyyjw>, <https://surl.li/cklhpa>, <https://surl.li/undmdf>), включно з національно-патріотичним вихованням (<https://surl.li/dkwnjl>, <https://surl.li/ujvnjp>, <https://surl.li/guwrxs>). Заходи висвітлюються на сайті ЗВО (<https://surl.li/qexxog>) та в спільнотах факультету (<https://surl.li/vcuxlv>, <https://surl.li/xphzzg>).

Продемонструйте, що зміст освітньої програми має чітку структуру; освітні компоненти, включені до освітньої програми, становлять логічну взаємопов'язану систему та в сукупності дають можливість досягти заявленої мети та програмних результатів навчання. Продемонструйте, що зміст освітньої програми забезпечує формування загальнокультурних та громадянських компетентностей, досягнення програмних результатів навчання, що передбачають готовність здобувача самостійно здійснювати аналіз та визначати закономірності суспільних процесів

Освітня програма вирізняється обґрунтованою структурно-логічною схемою, утвореною сукупністю обов'язкових (66 кредитів) та вибірових компонентів (24 кредити ЄКТС), що гарантує цілісність підготовки магістрів галузі бізнесу, адміністрування та права. Структура програми та змістове наповнення дисциплін забезпечують досягнення мети і результатів навчання РН1–РН14 у трисеместровому циклі: а) фундаментально-професійна підготовка (формування науково-дослідницького апарату й управлінського мислення в межах ОК1, ОК4, ОК5, ОК8, ОК9, ОК10, ОК12); б) практикоорієнтованість (імплементация теоретичного базису в умовах переддипломної практики ПП1 обсягом 6

кредитів ЄКТС у другому семестрі задля набуття практичних управлінських умінь); в) індивідуалізація підготовки (поглиблення компетентностей через варіативний блок ВБ1–6, дані щодо якого транслюються вебресурсами (<https://surl.li/qexxog>), фаховими спільнотами (<https://surl.li/vcuxlv>, <https://surl.li/xphzzg>), супроводом кураторів, гнучкими формами здобуття освіти, проєктною діяльністю, залученням стейкхолдерів та розвитком hard і soft skills). Комунікативні навички формуються через ОК2 та ОК3 (РН9), утворюючи інтеграцію випускників у міжнародний простір. Соціально-етичні та правові засади підприємництва закладаються курсами ОК4, ОК6, ОК7 (РН14), цифровізація забезпечується компонентом ОК11. Логіка програми спрямована на підготовку кваліфікаційної роботи А1 та успішне працевлаштування магістрів.

Який підхід використовує ЗВО для співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОП (у кредитах ЄКТС) із фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти (включно із самостійною роботою)?

Організація самостійної роботи та розподіл навчального навантаження здобувачів регламентуються Положенням про організацію освітнього процесу в Поліському університеті (<https://surl.li/xouotn>). Зміст і обсяг завдань за кожним ОК визначаються робочими програмами. Викладачі системно мотивують магістрантів та надають методичні рекомендації під час занять. На підставі ОП формуються графік освітнього процесу й робочий навчальний план, що деталізують річне планування та затверджуються ректором. Співвідношення кредитів і годин на ОПП реалізується за алгоритмом: 1) загальний обсяг становить 90 кредитів (1 кредит дорівнює 30 год., разом 2700 год. фактичного навантаження здобувача); 2) на обов'язкові компоненти виділено 66 кредитів ЄКТС, на вибіркові ОК 24 кредити; 3) програма є збалансованою: кожен із трьох семестрів містить по 30 кредитів ЄКТС (90 год. на семестр); 4) на практичну підготовку (переддипломна практика ПП1) відведено 6 кредитів (180 год.), на підсумкову атестацію (А1: підготовка та публічний захист кваліфікаційної роботи): 4 кредити ЄКТС (120 год.). Складові, які плануються в тижнях, розраховуються за єдиним стандартом навантаження. Баланс аудиторних годин і самостійної роботи враховує специфіку ОК та узгоджується зі стейкхолдерами і групою забезпечення якості. За результатами опитувань, 100% здобувачів підтверджують збалансованість навантаження (<https://surl.li/cc/afmowx>, <https://surl.li/oicuol>).

Яким чином структура освітньої програми, освітні компоненти забезпечують практикоорієнтованість освітньої програми? Якщо за ОП здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти, опишіть модель та форми її реалізації

Підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою, що може здійснюватися в рамках ОП, регламентується «Положенням про порядок організації та проведення дуального навчання» в Поліському національному університеті (<https://surl.li/tphdog>). Підготовка магістрів за дуальною формою, що може здійснюватися в рамках ОП, регламентується відповідним Положенням в Університеті (<https://surl.li/tphdog>). Це передбачає поєднання навчання з роботою на підприємствах на умовах тристороннього договору. Для таких здобувачів розробляється індивідуальний план та програма практики. Значна частина навантаження (30–40% кредитів ЄКТС за семестр) опрацьовується в реальному бізнес-середовищі під кураторством фахівців. Залучення практиків підвищує якість підготовки. Теоретичні знання з дисциплін ОК8, ОК9, ОК10, ОК11, ОК12 створюють базис для управлінських компетенцій. Виконання курсового проєкту з ОК8 та переддипломна практика (ПП 1 на 6 кредитів ЄКТС) інтегрують теорію з ринковими умовами. За даними опитування стейкхолдерів (<https://surl.li/vmwmjd>), 75% респондентів вважають співвідношення теорії та практики оптимальним (<https://surl.li/cc/afmowx>, <https://surl.li/oicuol>).

Яким чином ОП забезпечує набуття здобувачами навичок і компетентностей направлених на досягнення глобальних цілей сталого розвитку до 2030 року, проголошених резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25 вересня 2015 року № 70/1, визначених Указом Президента України від 30 вересня 2019 року № 722

Реалізація ЦСР інтегрує зусилля НПП та здобувачів ЗВО (<https://surl.li/bzjvix>). Реалізація Цілей сталого розвитку (ЦСР) інтегрує зусилля НПП та здобувачів ЗВО. Принципи діяльності у сфері досягнення ЦСР закріплені у внутрішніх документах та реалізуються через зміст ОП. Навички сталого розвитку формуються завдяки наскрізній інтеграції цих принципів в освітній процес. Платформами для обміну практиками виступають заходи на сайті Університету та у комунікаційних групах. ОП сприяє досягненню наступних ЦСР: Ціль 1 (розвиток стартапів та підприємництва, РН4), Ціль 4 (якісна освіта за Стандартом), Ціль 5 (гендерна рівність та інклюзивність), Ціль 8 (підготовка лідерів, СК10, РН12), Ціль 9 (інноваційний фокус, СК11, РН14), Ціль 10 (соціально відповідальне підприємництво) та Ціль 17 (партнерство зі стейкхолдерами). Набуття компетентностей забезпечується через цільові ОК: ОК4 (ЦСР 8, 12, 13 щодо екологізації бізнесу), ОК6 (етика та соціальна відповідальність, ЗК5, РН6, ЦСР 10 і 16), ОК12 (розвиток стартапів, ЦСР 9) та ОК11 (цифрові технології управління, ЦСР 9). Це дозволяє магістрантам мінімізувати вплив бізнесу на довкілля і працювати в міжнар. середовищі. Додатковою платформою є тематичні заходи, анонсовані на сайті Університету (<https://surl.li/oxjsim>) та в комунікаційних групах (<https://surl.li/drqhkr>, <https://surl.li/bapbwp> <https://surl.li/cc/dtxqsv> <https://surl.li/veyebq> <https://surl.li/cc/slwkmt>), які сприяють обміну кращими практиками.

3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про правила прийому на навчання та

Поясніть, як правила прийому на навчання та вимоги до вступників ураховують особливості ОП?

Реалізація ЦСР інтегрує зусилля НПП та здобувачів ЗВО (<https://surl.li/bzjvix>). Реалізація Цілей сталого розвитку (ЦСР) інтегрує зусилля НПП та здобувачів ЗВО. Принципи діяльності у сфері досягнення ЦСР закріплені у внутрішніх документах та реалізуються через зміст ОП. Навички сталого розвитку формуються завдяки наскрізній інтеграції цих принципів в освітній процес. Платформами для обміну практиками є заходи на сайті Університету та у комунікаційних групах. ОП сприяє досягненню наступних ЦСР: Ціль 1 (розвиток стартапів та підприємництва, ПРН4), Ціль 4 (якісна освіта за Стандартом), Ціль 5 (гендерна рівність та інклюзивність), Ціль 8 (підготовка лідерів, СК10, РН12), Ціль 9 (інноваційний фокус, СК11, РН14), Ціль 10 (соціально відповідальне підприємництво) та Ціль 17 (партнерство зі стейкхолдерами). Набуття компетентностей забезпечується через цільові ОК: ОК4 (ЦСР 8, 12, 13 щодо екологізації бізнесу), ОК6 (етика та соціальна відповідальність, ЗК5, РН6, ЦСР 10 і 16), ОК12 (розвиток стартапів, ЦСР 9) та ОК11 (цифрові технології управління, ЦСР 9). Це дозволяє магістрантам мінімізувати вплив бізнесу на довкілля і працювати в міжнар. середовищі. Додатковою платформою є тематичні заходи, анонсовані на сайті Університету (<https://surl.li/oxjsim>) та в комунікаційних групах (<https://surl.li/drqhkr>, <https://surl.li/bapbwp> <https://surl.li/cc/dtxqsv> <https://surl.li/veyebq> <https://surl.li/cc/slwkmt>), які сприяють обміну кращими практиками.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

Визнання результатів навчання та кваліфікацій, здобутих в інших ЗВО (формальна та неформальна освіта), у Поліському університеті має інституційну базу і регламентується Статутом (п. 7.35, 8.35, 13.2) (<https://surl.li/ysvcng>), Положеннями: Про організацію освітнього процесу (<https://surl.li/xouotn>), Про перезарахування дисциплін (<https://surl.li/tjqkol>), Про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти <https://surl.li/edkuif> та Положенням про вибіркові дисципліни (<https://surl.li/kiujbd>). Право на національну кредитна мобільність закріплено в профілі ОП. Згідно з Порядком визнання результатів навчання та перезарахування кредитів ЄКТС, отриманих за попередньою освітньою програмою (ПК-02-1), затвердженим Вченою радою Університету 29.07.2026 р., процедура здійснюється на підставі заяви здобувача на ім'я ректора та додатка до диплома. Експертні комісії спеціальностей здійснюють співставлення освітніх компонентів та оцінюють результати попереднього навчання. Перезарахування кредитів та скорочення строку навчання або встановлення академічної різниці (не більше 20 кредитів ЄКТС) оформлюється протоколом комісії та наказом декана. Процедура забезпечується через відкритість нормативних документів на сайті (<https://short-url.cc/1wY-g>, <https://surl.li/bihomx>), інформування перед семестром, роботу кураторів та факультетські спільноти у Facebook (<https://surl.li/gzirfl>).

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах (зокрема під час академічної мобільності)

Механізм визнання результатів навчання, здобутих в інших закладах вищої освіти (у тому числі під час реалізації права на академічну мобільність), є невід'ємною складовою студентоцентрованого підходу (<https://surl.li/xouotn>). Відповідно до розділу 1.8 ОП внутрішніми нормативними документами Поліського університету чітко передбачена можливість національної кредитної мобільності. Це гарантує безперешкодне перезарахування кредитів ЄКТС, отриманих здобувачами у інших закладах освіти України. Програма активно підтримує міжнародну академічну мобільність через укладені індивідуальні угоди з європейськими партнерами, серед яких Лейбніц-Інститут аграрного розвитку у Центральній і Східній Європі (Німеччина), Академія фінансів і бізнесу Vistula (Польща), Клайпедський університет (Литва) та інші, що також передбачає визнання здобутих там компетентностей. Наразі фактів звернення здобувачів вищої освіти щодо перезарахування результатів навчання, здобутих в інших ЗВО, під час академічної мобільності або у межах неформальної/інформальної освіти, на ОП не зафіксовано.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих в неформальній та/або інформальній освіті? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

Визнання результатів навчання, здобутих шляхом неформальної або інформальної освіти, регламентується Положенням Університету (П-30/23, редакція від 29.04.2026 р.) (<https://surl.li/odagdq>). Здобувачі ОП мають право на перезарахування результатів навчання на початку семестру (<https://surl.li/xouotn>). Обсяг визнаних кредитів для обов'язкових компонентів не може перевищувати 25% загального обсягу ОП. Ця процедура є інструментом формування індивідуальної освітньої траєкторії. Процедура передбачає: 1) подання офіційної заяви та підтверджуючих документів (сертифікатів, свідоцтв, дипломів або обґрунтованого звіту для інформальної освіти) здобувачем; 2) створення експертної комісії за розпорядженням ректора для кожної ОП із залученням викладача дисципліни; 3) розгляд заяви у строк до 10 робочих днів, співставлення результатів та ознайомлення здобувача з робочою програмою та порядком оцінювання (підсумковий контроль проходить у формі екзамену, на підготовку надається до 10 робочих днів); 4) прийняття рішення комісією на основі протоколу та інформування деканату й здобувача. Прозорість процедури гарантується відкритим оприлюдненням нормативної бази ЗВО (<https://surl.li/dzaubu>). Активне інформування здобувачів здійснюється на рівні кафедр через кураторів, за допомогою спеціалізованих спільнот у соцмережах (зокрема, <https://surl.li/pplwgc> та <https://surl.li/liscdt>), що дозволяє здобувачам інтегрувати сертифікатні програми та тренінги в індивідуальну траєкторію.

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання отриманих у неформальній та/або інформальній освіті

На освітній програмі впроваджується практика визнання результатів неформальної освіти, що підтверджує високий рівень студентоцентрованості. Здобувачі інтегрують результати навчальних та професійних ініціатив у свою траєкторію за напрямками: 1) міжнародні проекти й стажування; 2) сертифіковані онлайн-курси; 3) професійні інтенсиви та школи. Зокрема, здобувачі брали участь у проєкті Erasmus+ (Jean Monnet Module) з отриманням сертифікатів у 2026 р. У вересні 2026р. двоє здобувачів долучилися до міжнародної конференції з інформаційних технологій (доповіді корелюють з ОК7–ОК12). Досвід у сфері сталого розвитку здобуто на 2-му Всеукраїнському молодіжному форумі (13.03.2026, 12 сертифікатів). У 2026 р. пройдено 25-годинний курс «Перезапуск бізнесу» на платформі Ukraine Global Faculty (27.08.2026). Зафіксовано перемогу в 1 турі конкурсу студентських наукових робіт. Двоє здобувачів пройшли стажування в онлайн-школі Яна-Урбана Сандала (28.02–18.05.2026). Наразі фактичний досвід перерахування дисциплін на ОП відсутній.

4. Навчання і викладання за освітньою програмою

Продемонструйте, що освітній процес на освітній програмі відповідає вимогам законодавства (наведіть посилання на відповідні документи). Яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання на ОП сприяють досягненню мети та програмних результатів навчання?

Освітній процес за ОПП відповідає ЗУ «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про забезпечення функціонування української мови як державної», Постанові КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов» та Стандарту вищої освіти. Основні засади визначено Положенням про організацію освітнього процесу.

Забезпечення якості та студентоцентричний підхід регулюються локальними актами з Політики забезпечення якості (<https://surl.li/xgelsh>) зокрема Положеннями: Про систему ВЗЯВО (<https://surl.li/edkuif>), Про академічну доброчесність (<https://surl.li/cc/bmfggg>), Про використання інструментів ІІІ (<https://surl.li/nduvbk>), Про порядок визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті (<https://surl.li/odagdq>) та ін.

Досягнення мети ОП та ПРН забезпечується синергією класичних, інноваційних та цифрових методів навчання: бінарні та гостьові лекції працеводів (<https://surl.li/eftrkd>, <https://surl.li/vgqudl>, <https://surl.li/jrroju>, <https://surl.li/ficdbce>), лекцій-екскурсії на підприємствах (<https://surl.li/cc/axtkso>, <https://surl.li/joxkgx>, <https://surl.li/wzzbtck>), бізнес-кейси, ділові ігри (<https://surl.li/cc/odxae>). Дослідницький компонент охоплює наук. гурток <https://surl.li/rmoflw> та участь в конференціях (<https://surl.li/whmcgx>; <https://surl.li/dxispy>; <https://surl.li/urmfbk>). Практична складова підкріплена Moodle, хмарними сервісами й інструментами ІІІ. За результатами опитувань 100% здобувачів високо оцінюють організацію форма і методів навчання, 69,2% із них беруть у них активну участь.

Продемонструйте, яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання відповідають вимогам студентоцентрованого підходу. Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання відповідно до результатів опитувань?

Студентоцентрований підхід на ОП передбачає активну роль здобувача як рівноправного суб'єкта освітньої взаємодії та врахування його індивідуальних потреб і освітніх запитів. Це забезпечується: індивідуальною освітньою траєкторією (вільний вибір ОК –24 кредити, вибір форматів виконання завдань, тематики курсових проєктів, кваліфікаційних робіт); прозорістю (доступ до робочих програм і НМК у Moodle); практико-орієнтованим навчанням (бізнес-кейси, проєкти, тренінги з діджитал-менеджменту та ІІІ, проблемні завдання) за підтримки викладачів. Здобувачі залучені до процесу оцінювання та вдосконалення ОП через регулярні опитування, що проводяться на рівні Університету (<https://surl.li/gjiqub>) та кафедри (<https://surl.li/nfiddx>), а також шляхом щорічного оновлення каталогу вибіркових дисциплін (<https://surl.li/wymwuw>).

Результати опитування свідчать про високу якість освітнього процесу та викладання: 91,7% здобувачів вважають цілі та результати навчання повністю зрозумілими, а 83,3% позитивно оцінюють критерії оцінювання. Зміст дисциплін демонструє високу актуальність 91,7% та 100% практичну проф. спрямованість. Виклад матеріалу характеризується логічністю (91,7%) та зрозумілістю (100%), навчальний процес забезпечено різними інтерактивними методами (кейс-метод, дискусії, ігри) за регулярного чи частого застосування (83,3%). Ефективність використання цифрових інструментів та активне залучення здобувачів до розв'язання проблемних завдань позитивно оцінили 100% респондентів (<https://surl.li/nfiddx>).

Продемонструйте, яким чином забезпечується відповідність методів, засобів та технологій навчання і викладання на ОП принципам академічної свободи

Відповідність методів, засобів та технологій навчання і викладання принципам академічної свободи на ОПП забезпечується на засадах паритетності та творчій автономії відповідно до Положення про організацію освітнього процесу <https://surl.li/xouotn> та Положення про академ. доброчесність, запобігання та виявлення плагіату (<https://surl.li/cc/bmfggg>). Академічна свобода викладачів реалізується через право вільно обирати авторські методики викладання, інноваційні технології, форми, методи проведення занять. НПП щорічно оновлюють змісту робочих програм, ОК, інтегруючи новітні наукові здобутки, сучасні бізнес-кейси та цифрові рішення.

Академ. свобода здобувачів забезпечується через формування індивід. освітньої траєкторії (вільний вибір дисциплін обсягом 24 кредити), оформлення індивідуального навч. плану, правом на академ. мобільність, дуальну освіту та вибором тем кваліфікаційних робіт. Здобувачі активно долучаються до наукових заходів, зокрема: здобувачі є переможцями 1-го туру Всеукр. конкурсу студ. наук. робіт (2025р.); у лютому–травні стажування за програмами Fil.

Dr. Jan-U. Sandal Institute (Норвегія) Р.Гаврилюк («Social Entrepreneurship» <https://surl.li/tlfdzl>), О.Нікітчина («Innovation Management» – <https://surl.li/jbfugm>); у квітні 2026 р. 10 здобувачів взяли участь у проєкті Erasmus+Jean Monne (<https://surl.li/ndxuxe>); у березні 2026р. двоє здобувачів виступили на Всеукр. молодіжному форумі-ярмарку зі сталого розвитку (<https://surl.li/nfhpph>, <https://surl.li/uiggye>).

Опишіть, яким чином і у які строки учасникам освітнього процесу надається інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів

Інформування здобувачів щодо організації освітнього процесу здійснюється системно гарантом ОП, зав.кафедри та НПП. На установчій зустрічі гарант ознайомлює здобувачів зі структурою ОП, НП, логікою вивчення ОК, графіком, траєкторією та вибором дисциплін, а також супроводжує питання академічної мобільності, практики й атестації. На першому занятті з кожної ОК викладачі презентують РП, мету, ПРН, структуру курсу, критерії оцінювання всіх видів робіт, терміни виконання завдань, порядок апеляції та правила академ.добросовісності. Здобувачі мають персоналізований доступ до платформи Moodle, що забезпечує доступ до НМК. Повна інформація також розміщена на сайті ЗВО в розділі «Нормативне забезпечення освітнього процесу» (<https://surl.li/cc/mtqscr>) на сторінках кафедри у соцмережах (<https://surl.li/levgox>; <https://surl.li/rglpiz>). Перед переддипломною практикою гарант проводить настановний інструктаж щодо мети, завдань, етапів, звітності та критеріїв захисту. Моніторинг засвідчив високу прозорість та інформованість здобувачів: 91,7% вважають цілі та результати навчання повністю зрозумілими, 83,3% позитивно оцінили критерії оцінювання, а 91,7% підтвердили високу актуальність змісту дисциплін до потреб професійної діяльності <https://surl.li/nfiddx>. На початку вивчення здобувачі отримують вичерпну інформацію щодо навчального навантаження, кількості аудиторних занять, форм їх проведення, види контролю та критерії оцінювання

Опишіть, яким чином відбувається поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП

Досконалість в освіті та дослідження на благо суспільства і довкілля – візія стратегії розвитку Університету (<https://surl.li/yataf>), з огляду на це наукова діяльність здобувачів під час реалізації ОП передбачає:

1. Науковий вектор ОПП (ЗК1,СК7,РН1,РН4) ґрунтується на дослідницько-орієнтованому навчанні та координується Науковим товариством студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених факультету економіки та менеджменту (голова – О.Рожков) <https://surl.li/sjtpqh>
2. Студентський науковий гурток «Підприємець» діє як стартап-акселераційний майданчик, де магістри апробують теоретичні напрацювання з ОК8, ОК9, ОК11 ОК12, розробляють бізнес-моделі (Lean Canvas), інноваційні бізнес-плани та обґрунтовують стратегію з їх подальшою апробацією <https://surl.li/wwwsqq>.
3. НПП та здобувачі беруть участь у зборі, обробці та аналізі даних для НДР: «Удосконалення стратегій подвійного переходу економіки України» (ДРН№0125U002999), «Адміністративно-проєктні та кластерні засади розвитку України та створення туристичних магнітів» (ДРН№ 0123U102230), «Моделювання стратегій розвитку циркулярної біоекономіки для сталого відновлення України» (ДРН№0124U002999), «Організаційно-економічні засади забезпечення сталого розвитку Північно-Західного регіону України» (ДРН№0121U109310), що безпосередньо корелює зі змістом ОК1, ОК4, ОК8 та ОК9.
4. Участь в преках, в т. ч. міжнародних: Р.Гаврилюк та О.Нікітчина завершили курси від Fil. Dr. Jan-U. Sandal Institute (Норвегія) і взяли участь у форумі зі сталого розвитку (ISA, ASDE) <https://surl.li/aggvsm>, <https://surl.li/onmheo>; 10 здобувачів долучилися до проєкту Erasmus+Jean Monnet (3 опублікували тези (<https://surl.li/amitbq>)). О.Нікітчина (<https://surl.li/gtgjanta>) І.Надопта (<https://surl.li/aggvsm>) пройшли курси «Перезавантаження бізнесу: стратегія, фінанси та конкурентна перевага». 6 здобувачів долучилися до Міжнарод. он-лайн кваліфікаційної програми «SEAL-NR» (ERASMUS-EDU-2024-VIRT-EXCH, 101193445) (<https://surl.li/ieehbr>).
5. Дослідження здобувачів трансформуються у курсові проєкти та кваліфікаційні роботи, тематика яких корелюється з виступами на конференціях: Всеукраїнській науково-практ. конф. «Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів» (<https://surl.li/giqoue>) та «Наукових читаннях 2026» (<https://surl.li/ieehbr>) та ін.
6. Здобувачі беруть участь у Всеукр.-х конкурсах студент.робіт: у 2025 р. здобувачі стали переможцями I туру Всеукр.конкурсу студентських робіт з менеджменту; проєкт О.Нікітчиної брав участь у фіналі конкурсу стартапів «Mind&Business Challenge» <https://surl.li/cc/rtoqqa>.
7. Власні наукові розробки НПП імplementовані в РП ОК1, ОК4, ОК6, ОК8, ОК9, ОК10, ОК11, забезпечуючи перехід від теорії до реальних кейсів.

Результати моніторингу, 75% респондентів зазначили, що навчання за ОП повністю сприяло розвитку навичок самостійного пошуку й опрацювання інформації та здатності розв'язувати практичні й проблемні завдання, 100% здобувачів підтвердили залучення до науково-дослідної діяльності (<https://surl.li/nfiddx>).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, яким чином викладачі оновлюють зміст освітніх компонентів на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі

Оновлення змісту ОК здійснюється систематично відповідно до Положення про організацію освітнього процесу (<https://surl.li/xouotn>), Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу (<https://surl.li/sdhibmw>) та Положення про навчально-методичну раду університету (<https://surl.li/rjcril>). Щорічна актуалізація робочих програм передбачає врахування тенденцій галузі, результатів наукових досліджень, професійного розвитку викладачів, міжнародного досвіду та пропозицій стейкхолдерів. Ініціаторами оновлення є гарант ОП, проєктна група та стейкхолдери. Конкретним механізмом актуалізації змісту є імplementація результатів стажувань, міжнародних проєктів і науково-дослідної діяльності НПП. Зокрема: –проф. Н. Валінкевич використала результати закордонного онлайн-стажування (Мериленд, США, 2022 р.), досвід реалізації проєктів Еразмус+(Модуль Жан Моне) та програм з біржової справи для оновлення змісту ОК1 та ОК10; – доц. Т. Швець інтегрувала результати стажувань у Кракові (Польща, 2021 р.), Інституті передових досліджень ім.

Масарика (Чехія, 2024 р.) та результати реалізації проєкту Erasmus+Jean Monnet Module (EGARTU) у зміст ОК9; – доц. М. Плотнікова імплементувала результати досліджень та практик, кейси здобуті під час стажувань у СумДУ спільно з Лейбніц-інститутом ІАМО (Німеччина), Інституті Др. Філ. Я.-У. Сандаля (Норвегія) і НУ «Львівська політехніка» в ОК8 та ОК12; – доц. Л. Левківська впровадила результати стажувань у Сільськогосподарському університеті ім. Гуго Коллонтая (Краків, Польща, 2021р.) у зміст ОК6; – доц. О. В. Булуй інтегрував досвід «Академії ІІІ для освітан 2.0» (Google) та СумДУ спільно з Лейбніц-інститутом ІАМО у викладання ОК11; – доц. М. Яремова використала результати стажування в Інституті Я.-У. Сандаля (Норвегія, 2025 р.), тренінгу МОН та Erasmus+ Jean Monnet Module ECIRDPRU для оновлення ОК4.

Зміст ОК ґрунтується на результатах наукових досліджень НПП (табл.2). Так, дослідження Т. Швець щодо обґрунтування стратегічних управлінських рішень, опублікованих у статті «Sustainable Agribusiness and Environmental Security in Ukraine» (Scopus), імплементовано в ОК9; результати дослідження М.Яремової щодо декуплінгу та екологічного впливу економічного зростання опублікованого у статті «Decoupling as a Measurement of the Environmental Impact of Economic Growth» (Scopus), інтегровані в ОК4. Результати професійного розвитку викладачів використовуються для вдосконалення методик викладання ОК1, ОК2, ОК3, ОК5, ОК7 та оновлення тем кваліфікаційних робіт.

Важливим джерелом оновлення змісту ОК є практичний досвід НПП, набутий під час консультування та співпраці із суб'єктами господарювання (табл.2), що дає змогу враховувати реальні потреби бізнесу, сучасні управлінські практики та забезпечувати практичну спрямованість освітнього процесу. Додатковим аспектом актуалізації ОК та ОП є зворотний зв'язок від здобувачів, академічної спільноти та роботодавців, що підтверджується протоколом засідання кафедри № 12 від 21.01.2026 р.

Опишіть, яким чином навчання, викладання та наукові дослідження пов'язані з інтернаціоналізацією діяльності за освітньою програмою та закладу вищої освіти

Інтернаціоналізація діяльності за ОП здійснюється відповідно до стратегічних цілей Університету <https://surl.li/qtztob> та регламентується Стратегією інтернаціоналізації <https://surl.li/rqmwgtg>, Положенням про академічну мобільність <https://surl.li/ivseow>.

Навчальний процес, викладацька та НДР інтегровані в європейський простір завдяки участі НПП і здобувачів у міжнар. ініціативах. Зокрема, результати проєктів Erasmus+ Jean Monnet (ECIRDPRU – <https://surl.li/sgbppk>, EGARTU – <https://surl.li/pmloi>) імплементовано у зміст ОК, що гарантує орієнтацію на європейські тренди сталого розвитку та зелене підприємництво. Важливим інструментом практичної реалізації міжнародної діяльності є системна співпраця з Fil. Dr. Jan-U. Sandal Institute. У межах ОП забезпечено активне залучення здобувачів до міжнар. програм. Так, Р.Гаврилюк та О.Нікітчина завершили сертифіковані курси Fil. Dr. Jan-U. Sandal Institute (Норвегія). Десять здобувачів брали участь у проєкті Erasmus+ Jean Monnet (3 опублікували тези), шість долучилися до програми «SEAL-NR» (ERASMUS-EDU-2024-VIRT-EXCH, 101193445 – <https://surl.li/ieehbr>).

Діяльність академ.персоналу доповнюється міжнар.стажуванням: усі НПП кафедри за ОП пройшли закордонні сертифіковані курси підвищення кваліфікації (табл.2), результати яких використовуються для оновлення змісту ОК, робочих програм і кваліфікаційних робіт.

5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність

Яким чином форми контрольних заходів та критерії оцінювання здобувачів вищої освіти дають можливість встановити досягнення здобувачем вищої освіти результатів навчання для окремого освітнього компонента та/або освітньої програми в цілому?

Форми контрольних заходів та їх реалізація визначені п. 6 Положення про організацію освітнього процесу у Поліському національному університеті (<https://surl.li/xouotn>).

Оцінювання результатів навчання здобувачів передбачає проведення поточного та підсумкового контролю <https://surl.li/>. Поточний контроль проводиться упродовж семестру з метою комунікації та зворотного зв'язку між здобувачем та НПП та є обов'язковим. Його проведення є інструментом перевірки теоретичної та практичної підготовки здобувачів на всіх етапах вивчення дисципліни і може здійснюватися із використанням різних типів завдань, зокрема: тести для контролю та самоконтролю навчальних досягнень здобувачів; різнорівневі індивідуальні та групові завдання; завдання, які потребують творчої та розгорнутої відповіді.

Підсумковий контроль проводиться у формах екзамену, диференційованого заліку або заліку з конкретної навчальної дисципліни в обсязі навчального матеріалу, визначеного РП навчальної дисципліни, і в терміни, встановлені графіком освітнього процесу. Періодичність та форма підсумкового контролю визначається навчальним планом ОП. До підсумкового контролю належать семестровий контроль (заліковий та екзаменаційний) та атестація здобувачів, пакети завдань до яких обговорюються та затверджуються на засіданні кафедри до початку навчального року (протокол №2 від 28.08.2026 р.).

Забезпечення якості освітнього процесу здобувачів є на контролі ректора та регламентується Положенням про ректорський контроль рівня знань здобувачів вищої освіти (<https://surl.li/fxkzsv>). Відповідно до положення передбачено проведення щорічного контролю зрізу знань з окремих дисциплін ОП у форматі ректорської контрольної роботи з метою аналізу якості навчання. Розклад екзаменів формується ННЦ менеджменту та моніторингу якості освіти за допомогою програми ПС-Деканат, що забезпечує он-лайн доступ до інформації здобувачів. Терміни проведення контрольних заходів визначені графіком освітнього процесу, де екзамени проводяться відповідно до розкладу, який розробляється ННЦ менеджменту та моніторингу якості освіти, та не пізніше ніж за місяць доводитись до здобувачів за допомогою електронного розкладу <https://surl.li/ckafto>.

Оцінювання здобувачів відбувається за допомогою 100 бальної системи, з яких 60 балів – максимально можлива оцінка впродовж освоєння ОК (поточний та модульний контроль) та 40 балів – максимальна кількість балів за

результатами підсумкового контролю (екзамену). Якість освітнього процесу відображається у сформованому рейтингу здобувачів, в основі якого поточний та семестровий контроль, відображений у сумі накопичених рейтингових балів.

Навчання за ОП завершується написанням та публічним захистом кваліфік. роботи. Зміст та системність контрольних заходів дозволяють виявити рівень сформованості ПРН, достатніх для вирішення типових завдань в рамках ОП. Результати підсумкової атестації обговорюються і затверджуються рішенням кафедри, що фіксується у протоколі засідання кафедри.

Яким чином забезпечуються чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти?

Чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання регламентується Положенням про організацію освітнього процесу (<https://surl.li/xouotn>) та Положенням про організацію та проведення контролю результатів навчання здобувачів (<https://surl.li/jqvfce>).

З метою забезпечення об'єктивності проведення контрольних заходів усім здобувачам забезпечено рівні умови, відкритість інформації про форми контролю та чітко визначені критерії їх оцінювання. У РП НД визначено форми та критерії контрольних заходів, політики оцінювання здобувачів, дедлайнів та перескладання, які визначаються для кожної ОК. Забезпечення транспарентності критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів досягається через їх оприлюднення на початку вивчення дисципліни, під час консультацій, а також деталізуються в РП розміщених як в системі Moodle університету, так і на веб-сторінці кафедри <https://surl.li/jyuent>. Оцінювання знань здобувачів відбувається за 100-бальною шкалою за нац. шкалою. Мінімальні порогові та максимально можливі значення оцінок встановлюються у спосіб, що робить можливим для здобувача отримати 60 балів за результатами поточного контролю за умов повного виконання поставлених завдань на відповідному рівні. Підсумковий контроль (екзамен) є обов'язковим для всіх здобувачів. Успішним вважається засвоєння ОК, якщо здобувач отримав за результатами поточного та підсумкового контролю не менше 60 балів із 100 можливих. Функціонує електронна скринька довіри <https://surl.li/zsqzql>

Яким чином і у які строки інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводяться до здобувачів вищої освіти?

Відповідно до Положенням про організацію освітнього процесу (<https://surl.li/xouotn>) та Положення про організацію та проведення контролю результатів навчання здобувачів (<https://surl.li/jqvfce>). Форми контрольних заходів та критерії їх оцінювання доводяться до відома здобувачів в процесі комунікації між НПП, який забезпечує викладання навчальної дисципліни та здобувачем та є складовою інформаційного середовища освітнього процесу у ЗВО, що забезпечує чітке розуміння вимог до оцінювання результатів навчання. Інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання розміщено у РП НД, які розміщено на офіційній сторінці кафедри на сайті Університету (<https://surl.li/jyuent>). Додатково, на початку вивчення навчальної дисципліни НПП проводить роз'яснення про основні види підсумкового та поточного контролю, форми та критерії оцінювання навчальних досягнень здобувачів. На початку практики під час інструктажу здобувачі знайомляться з вимогами до оформлення документації, критеріями оцінювання, строками подання та процедурою захисту звітів.

На офіційному сайті Університету розміщено графіки освітнього процесу (<https://surl.li/mnnwpw>), а не пізніше ніж за місяць до початку сесії оприлюднюється інформація про форму та оцінювання підсумкового контролю, що забезпечує доступ здобувачів вищої освіти до інформації про терміни заліково-екзаменаційних сесій та інших видів підсумкового контролю.

Яким чином форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності)? Пр продемонструйте, що результати навчання підтверджуються результатами єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальностями, за якими він запроваджений

Атестація здобувачів регламентується Стандартом за спеціальністю 073 «Менеджмент» і передбачає публічний захист кваліфікаційної роботи. Порядок підготовки, виконання роботи, попереднього захисту, рецензування, перевірки на плагіат, процедури захисту кваліфікаційної роботи регламентується Положенням про кваліфікаційні роботи (<https://surl.li/jqinxs>).

Виконання кваліфікаційної роботи є результатом самостійного розв'язання комплексної проблеми у сфері управління підприємницькою діяльністю. Відповідно до п.1.4 Положення робота включає результати наукових публікацій здобувача. Тематика робіт формується НПП з урахуванням компетентностей і ПРН, визначених ОП, сучасних тенденцій та актуальних проблем розвитку управління підприємницькою діяльністю. Здобувач здійснює вибір теми кваліфікаційної роботи із переліку тем. Відповідні теми пов'язані з науково-дослідною роботою здобувачів на кафедрі або їх професійною діяльністю. У п.3.1.3 Положення, під час виконання кваліфікаційної роботи здобувачем, передбачено проведення самостійного дослідження за обраною темою та оприлюднення його результатів у формі наукових публікацій. Здобувач має підготувати не менше трьох наукових публікацій, у тому числі не менше однієї одноосібної. Альтернативою є апробація результатів дослідження у формі не менше однієї наукової фахової статті у співавторстві. Кваліфікаційна робота допускається до захисту лише після проходження обов'язкового контролю на академічний плагіат у системі StrikePlagiarism Університету.

Яким документом ЗВО регулюється процедура проведення контрольних заходів? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Процедура проведення контрольних заходів визначається низкою положень, розміщеної на офіційному сайті Університету і є доступними для здобувачів освіти та інших зацікавлених сторін:

- Положення про організацію освітнього процесу у Поліському університеті (<https://surl.li/xouotn>);

- Положення про організацію і проведення контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти (<https://surl.lt/jqvfce>);
- Положення про ректорський контроль рівня знань здобувачів вищої освіти Поліського університету (<https://surl.li/fxkzsv>);
- Положення про екзаменаційну комісію та атестацію здобувачів вищої освіти (<https://surl.li/hehznpr>);
- Положення про дистанційне навчання у Поліському університеті (<https://surl.li/ohkikv>);
- Положення про організацію та проведення практики здобувачів вищої освіти (<https://surl.li/yitynx>);
- Положення про кваліфікаційні роботи у Поліському національному університеті (<https://surl.li/jqinxs>);
Зазначені документи регламентують систему організації, проведення та оцінювання контрольних заходів на всіх етапах освітнього процесу. Нормативна інформація є відкритою та розміщена на офіційному вебсайті університету в розділі: «Нормативне забезпечення освітнього процесу» <https://surl.li/yqpngz>, що забезпечує вільний доступ здобувачів до необхідної інформації.

Яким чином процедури проведення контрольних заходів забезпечують об'єктивність екзаменаторів? Якими є процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? Наведіть приклади застосування відповідних процедур на ОП

Об'єктивність оцінювання здобувачів гарантується відповідно до Положення про організацію і проведення контролю результатів навчання <https://surl.li/eoexmz>, що встановлює єдині критерії й уніфіковані строки контрольних заходів. Об'єктивність екзаменаторів забезпечується чіткими критеріями оцінювання, прозорістю процедур та колегіальними формами атестації. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів здійснюється через колегіальний розгляд, етичні норми, право на апеляцію і функціонування електронної скриньки довіри <https://surl.li/zszqxl>. Захист прав здобувачів гарантує Положення про студентське самоврядування <http://surl.li/gniei>. На ОП застосовуються процедури, регламентовані Положенням про організацію освітнього процесу <https://surl.li/xouotn>, Про ректорський контроль <https://surl.li/fxkzsv>; Про екзаменаційні комісії <https://surl.li/hehznpr>, Про дистанційне навчання <https://surl.li/ohkikv>; Про практики (<https://surl.li/yitynx>) та Про кваліфікаційні роботи <https://surl.li/jqinxs>. Прикладами практичного застосування є відкритий комісійний захист кваліфікаційних робіт і стандартизовані атестаційні процедури. Факти упередженості, необ'єктивного оцінювання чи конфлікту інтересів на ОП повністю відсутні.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок повторного проходження контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

У Поліському національному університеті нормативно врегульовано механізми можливості оскарження результатів контрольних заходів та повторного їх проходження в разі незгоди здобувача з отриманою оцінкою. Відповідні процедури визначені Положенням про організацію освітнього процесу (<https://surl.li/xouotn>) в Університеті. Здобувачам, які одержали під час сесії незадовільні оцінки, дозволяється ліквідувати академічну заборгованість. Повторне складання заліків та екзаменів допускається не більше двох разів з кожної дисципліни після проведення підсумкового контролю за розкладом: перший раз викладачу, другий – комісії (в складі не менше 3 осіб) за розпорядження декана факультету. Результат повторного складання заліків та екзаменів перед комісією є остаточним. Здобувачі, які у встановлені терміни не ліквідували заборгованість, підлягають відрахуванню відповідно до вимог нормативних документів Університету. Протягом реалізації ОПП фактів оскарження результатів оцінювання або повторного проходження контрольних заходів зафіксовано не було.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Порядок оскарження контрольних заходів регламентовано Положенням про організацію і проведення контролю результатів навчання здобувачів (<https://surl.li/eoexmz>). Згідно з п. 5, здобувач має право подати письмову апеляцію декану не пізніше наступного робочого дня після проведення чи оголошення результатів контролю. Для розгляду апеляції розпорядженням декана формується апеляційна комісія у складі п'яти осіб: декан факультету (голова), зав. кафедри, за якою закріплена ОК, НПП кафедри з відповідної ОК, який не брав участі у процедурі підсумкового контролю з дисципліни, представник студентського самоврядування або представник профспілкової організації факультету.

Здобувач має право бути присутнім при розгляді апеляції. Залежно від форми контролю проводиться повторна перевірка письмової роботи або усне складання іспиту (заліку). Рішення комісії приймається більшістю голосів, оформлюється протоколом і не може погіршити попередню оцінку. Інформація про право, особливості та порядок оскарження контрольних заходів доводиться до відома здобувачів вищої освіти НПП кафедри, які забезпечують відповідні компоненти та кураторами академ.груп. Порядок оскарження підсумкової атестації доводиться до здобувачів одразу після оголошення її результатів.

Які документи ЗВО містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності?

У Поліському університеті базовими документами, що визначають загальні принципи політики академічної доброчесності, є:

- Положення про організацію освітнього процесу у Поліському університеті (<https://surl.li/xouotn>);
- Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Університеті (<https://surl.li/edkuif>);
- Положення про кваліфікаційні роботи у Поліському університеті (<https://surl.li/jqinxs>).

Основними документами ЗВО, що визначають внутрішню політику, стандарти і використання процедур академ. доброчесності є наступні:

- Положення про академічну доброчесність (<https://surli.cc/bmfggg>) ;
- наказ ректора від 08.09.2021 р. №131/од «Про внутрішню систему запобігання та виявлення академічного плагіату» (<https://cutt.ly/GeWTlIFz>) ;
- наказ ректора від 07.03.25р. № 56/од «Про створення фахових комісій експертів з перевірки академічних текстів на наявність академічного плагіату» (<https://surli.li/uqmwzk>).
- Порядок перевірки академічних текстів на наявність академічного плагіату (<https://surli.lt/rtkgvj>).
Зазначені нормативні документи формують інституційну систему забезпечення академічної доброчесності та визначають єдині вимоги до всіх учасників освітнього процесу Поліського національного університету. Дотримання принципів академічної доброчесності здобувачами ОП є невід'ємною складовою освітнього процесу та реалізується відповідно до ст.42 ЗУ «Про освіту» та ст. 16 ЗУ «Про вищу освіту».

Які технологічні рішення використовуються на ОП як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності? Вкажіть посилання на репозиторій ЗВО, що містить кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти ОП

Для протидії порушенням академічної доброчесності у Поліському університеті використовуються спеціалізовані технологічні засоби, а саме рекомендована МОН України програма Strike Plagiarism (отримана на основі договору з ТОВ «Антиплагіат»). Система відповідає основним засадам, викладеним у п.4 відповідного положення: підтримка спільної роботи, зручний інтерфейс, міжуніверситетський пошук із збереженням конфіденційності та авторських прав, оперативне виявлення запозичень і технік маскуванню (заміна символів, приховані знаки), автоматична розпізнаваність цитувань і багатомовність. Обов'язковій перевірці підлягають кваліфікаційні роботи та курсові проєкти на етапі допуску до захисту. Здобувачі подають заяву про відсутність недобросовісних запозичень та обізнаність із санкціями за порушення академічної доброчесності. Мінімальний допустимий рівень унікальності становить 50% для кваліфікаційних та курсових робіт (<https://cutt.ly/SXedS12>) та наукових робіт – на рівні 80%. Комісія з питань етики та академ. доброчесності на регулярній основі розглядає дотримання правил академічної доброчесності як НПП, так і здобувачів. Посилання на репозитарій Університету: <https://surli.li/ckhoet>.

Яким чином ЗВО популяризує академічну доброчесність серед здобувачів вищої освіти ОП?

Популяризація академічної доброчесності серед здобувачів вищої освіти ОП декількома шляхами:
- інформацією на офіційному сайті Університету: Положень (<https://surli.cc/bmfggg>), порядку (<https://surli.lt/rtkgvj>) та наказів, які регулюють питання дотримання академ. доброчесності;
- проведення консультацій із здобувачами перед написанням курсових та кваліфікаційних робіт, під час яких роз'яснюються основні вимоги та принципи дотримання академічної доброчесності;
- при розробці метод. рекомендацій до написання кваліфікаційних робіт включено питання дотримання академічної доброчесності здобувачами вищої освіти;
- проведення періодичних інформаційних заходів бібліотеки Університету відповідальних осіб із здобувачами (<https://www.facebook.com/share/p/1EBpr9jSwY/>).
Поширення принципів доброчесності забезпечується публікацією нормативних документів і рекомендацій на сайті Університету та сторінках кафедри. Швидкий доступ до ресурсів перевірки файлів на наявність співпадінь можна здійснити використовуючи пошту library@polissiauniver.edu.ua. Для оперативного обміну файлами з метою їх перевірки функціонує корпоративна пошта (antiplagiat@polissiauniver.edu.ua). Рівень обізнаності здобувачів щодо дотримання принципів академічної доброчесності, який визначений шляхом опитування, продемонстрував високий рівень поінформованості (70,5%) та готовності дотримуватися правил академічної доброчесності (61,4%) <https://surli.li/nfiddx>.

Яким чином ЗВО реагує на порушення академічної доброчесності? Наведіть приклади відповідних ситуацій щодо здобувачів вищої освіти відповідної ОП

Діяльність Університету у сфері академ. доброчесності орієнтована на попередження можливих порушень та формування умов для їх недопущення відповідно до Положення про академічну доброчесність (<https://surli.cc/bmfggg>) та Положення про комісію з питань етики та академ. доброчесності (<https://surli.li/bucaprk>):
- проведення роз'яснювальних бесід із здобувачами вищої освіти: повернення матеріалів наукових публікацій, кваліфікаційної роботи на доопрацювання, заборона автору використовувати такі твори у переліку своїх наукових, навчально-методичних та навчальних робіт, накладення дисциплінарне стягнення, або притягнення до академ. відповідальності;
- розгляд питань порушення академ. доброчесності займається комісія з питань етики та академічної доброчесності. Комісія вказує вид академічної відповідальності, до якої рекомендує притягнути здобувача освіти за порушення академ. доброчесності: призначити повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо); призначити повторне проходження відповідного ОК освітньої програми; відрахувати із закладу освіти; позбавити стипендії; позбавити наданих Університетом пільг з оплати навчання.
За період реалізації ОП випадків порушення академ. доброчесності не зафіксовано. Здобувачі підтвердили дотримання принципів академічної доброчесності: 84,6% самостійно виконують завдання та контрольні роботи, а 69,2% дотримуються відповідних принципів під час написання академічних робіт <https://surli.li/nfiddx>.

Продемонструйте, що викладачі, залучені до реалізації освітньої програми, з огляду на їх кваліфікацію та/або професійний досвід спроможні забезпечити освітні компоненти, які вони реалізують у межах освітньої програми, з урахуванням вимог щодо викладачів, визначених законодавством

Викладачі, залучені до реалізації ОП, мають належний рівень академічної та професійної підготовки, володіють необхідними компетентностями для забезпечення ОК відповідно до вимог, визначених ЗУ «Про вищу освіту» (ст. 48, 54), п. 36, 37, 38 ЛУ провадження освітньої діяльності, затверджених постановою КМУ від 24.03.2021 р. № 365 та стандартами вищої освіти спеціальності. Відповідність викладачів освітнім компонентам відображена в табл. 2. НПП, які реалізують ОП, мають наукові ступені кандидата наук або доктора наук, вчені звання доцента чи професора. Їх кваліфікація і багаторічний професійний досвід з напрямку викладання ОК підтверджується відповідністю кваліфікаційним вимогам, стажем науково-педагогічної діяльності, публікаціями, що розкривають зміст досліджень тощо. Кадрове забезпечення ОП вирізняється високим науковим потенціалом: НПП, які забезпечують викладання ОК, мають результати наукових досліджень у фахових виданнях, зокрема індексованих у міжнародній наукометричній базі Scopus (табл. 2). Тематика публікацій безпосередньо відповідає змісту ОК, які вони викладають. Важливим критерієм високої професійної кваліфікації є участь НПП у міжнародних грантових проєктах: ERASMUS+ Jean Monnet Module «Досвід ЄС у зеленому сільському господарстві для відновлення та трансформації України у післявоєнний період» (2023-2026) – гарант ОП Швець Т. <https://surl.li/xkbesk>; ERASMUS+ Jean Monnet Module «Європейський кейс інклюзивної політики сільського розвитку: дорожня карта для України» (2022–2025) – Яремова М. <https://surl.li/aczxuc>, а також у Програмі за підтримки Японського агентства міжнародного співробітництва (JICA, 2024 р.) <https://surl.li/eqsruce>. НПП співпрацюють з іноземними партнерами різних наукових та навчальних закладів ЄС: Інститут Яна-Урбана Сандала, (Норвегія), <https://surl.li/mdnicn>, <https://surl.li/afpzba>, Університет Вітаутаса Великого (Литва), <https://surl.li/qjwuql>, <https://surl.li/qlappo>, Економічна академія ім. Д. А. Ценова, (Болгарія), Краківський університет імені Анджея Фрича Моджевського (Польща) та ін. НПП систематично підвищують рівень професійної компетентності через участь у програмах підвищення кваліфікації та міжнародних стажуваннях у провідних освітніх і наукових установах, зокрема в таких країнах як Польща, Чехія, Норвегія, Румунія, Латвія, Італія та ін. Відповідність також підтверджується участю у професійних та/або громадських об'єднаннях, надають послуги з наукового консультування – НПП є членами ГО, здійснюють підприємницьку діяльність, працюють за сумісництвом на керівних посадах на підприємствах (Валінкевич Н., Швець Т., Левківська Л., Булуй О., Плотнікова М., Лавриненко С., Кільницька О.). ЗВО регулярно проводить оцінку якості викладання через опитування здобувачів <https://surl.li/oicuol>.

Продемонструйте, що процедури конкурсного відбору викладачів є прозорими, недискримінаційними, дають можливість забезпечити потрібний рівень їхнього професіоналізму для успішної реалізації освітньої програми та послідовно застосовуються

Процедури та критерії конкурсного відбору викладачів забезпечуються Статутом Поліського національного університету (<https://surl.li/yorini>), Порядком проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад та укладання з ними контрактів <https://surl.li/ueqthi> та п.5 Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Університеті (<https://surl.li/edkuif>). Оголошення про конкурс оприлюднюється наказом ректора та розміщується на веб-ресурсі Університету. Передбачені чіткі кваліфікаційні вимоги до кандидатів, які підтверджуються документально (<https://surl.li/xrufxt>) Обговорення професійної кваліфікації кандидатів на посаду відбувається на засіданнях трудових колективів кафедр і факультетів, після чого документи подаються на розгляд конкурсній комісії. Вибори здійснюються шляхом таємного голосування вченою радою Університету. Процедура конкурсного відбору стимулює до підвищення педагогічної майстерності та активізації наукової діяльності НПП. Процедури є чіткими, відкритими та недискримінаційними: усі кандидати оцінюються за однаковими критеріями, незалежно від статі, віку, національності чи інших особистих ознак (<https://surl.li/xrufxt>).

Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином заклад вищої освіти залучає роботодавців, їх організації, професіоналів-практиків та експертів галузі до реалізації освітнього процесу

Реалізація ОП здійснюється в тісній співпраці з організаціями, установами та суб'єктами підприємницької діяльності, іншими ЗВО (<https://surl.li/oiiinmc>). Представники бізнесу та партнери на постійній постійно залучаються до: проведення тренінгів для здобувачів, лекцій (<https://surl.li/edikhc>, <https://surl.li/vdyskr>, <https://surl.li/xmzwur>, <https://surl.li/mpifgy>); участі у конференціях, семінарах, круглих столах (<https://surl.li/ykrfkq>, <https://surl.li/owemkq>, <https://surl.li/hhsuto>, <https://surl.li/jiprlz>, <https://surl.li/pzaxun>, <https://surl.li/pgdvzf>, <https://surl.li/goalko>); до обговорення ОПП (<https://surl.li/nijydx>). Здобувачі ОП беруть участь в тренінгах та здобувають практичний досвід на підприємствах, формують додаткові навички (<https://surl.li/hwpuzr>, <https://surl.li/rsxyst>, <https://surl.li/njoppp>, <https://surl.li/shsxhq>). НПП взяли участь в розробці «Програми комплексного відновлення Житомирської області на 2024–2030 роки» (М. Яремова) <https://surl.li/zsreer>, «Орієнтовної програми підготовки фахівців територіальних громад та консультантів з питань аграрного і сільського розвитку» (Л. Левківська) <https://surl.li/dvepdd>. Додаткова інформація висвітлена на сторінках: <https://surl.li/pmptki>, <https://surl.li/iosrsb>.

Яким чином ЗВО сприяє професійному розвитку викладачів ОП? Наведіть конкретні приклади такого сприяння

ННЦ менеджменту та моніторингу якості освіти ЗВО планує, організовує та контролює графік підвищення

кваліфікації НПП згідно з Положенням про підвищення кваліфікації педагогічних і НПП університету (<https://surl.li/fmkktc>). ЗВО створює умови розвитку викладачів через реалізацію програм академічної мобільності, участі у міжнародних стажуваннях, програмах підвищення кваліфікації та професійної майстерності. Всі викладачі ОП постійно вдосконалюють свої компетентності та проходять стажування як в Україні так і за кордоном, що особливо сприяє зростанню їх рівня фаховості і професійності: гарант ОП доцент Швець Т. (Польща, Чехія), проф. Валінкевич Н. (USA, Poland, Естонія), доцент Левківська Л. (Польща, Чехія, Румунія), доцент Яремова М. (Норвегія, Чехія, Румунія), доцент Плотнікова М. (Чехія, Норвегія, Словенія, Португалія) доцент Булуй О. (Чехія, Норвегія), Лавриненко С. (Латвія, Польща), Кільницька О. (Румунія, Італія) Зелінська А. (Румунія), Бучинська А. (Румунія, Угорщина) (<https://surl.li/owbcry>). НПП на постійній основі беруть активну участь у міжнар. конференціях.

Наведіть конкретні приклади заохочення розвитку викладацької майстерності

Стимулювання рівня професіоналізму НПП здійснюється відповідно до Колективного договору (<https://surl.li/hqzjdt>), Положення про організацію освітнього процесу (<https://surl.li/xouotn>), Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (<https://surl.li/edkuif>). ЗВО стимулює наукову та/або інноваційну діяльність через як матеріальне, так і нематеріальне заохочення. Система матеріального заохочення передбачає виплату премій за досягнення НПП, зокрема, публікації статей у виданнях, які включені до наукометричних баз Scopus, WoS; присудження наукового ступеня кандидата та доктора наук; отримання патентів; призові місця переможцям за участь здобувачів у Всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт; призові місця за результатом олімпіад з досліджень. При укладанні контрактів з НПП ЗВО визначає необхідний рівень кваліфікації, встановлюючи персоналізовані завдання щодо професійного зростання, що стимулює науковий та професійний розвиток викладачів. За напрямками професійної діяльності викладачів здійснюється рейтингування, результати якого оприлюднюються на офіційному сайті закладу. Відзначено грамотою МОН Валінкевич Н. Стимулом професійного розвитку викладачів є періодичні оцінювання (у т. ч. здобувачами) їх професійної компетентності шляхом проведення опитування <https://surl.li/nfiddx>.

7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

Продемонструйте, яким чином навчально-методичне забезпечення, фінансові та матеріально-технічні ресурси (програмне забезпечення, обладнання, бібліотека, інша інфраструктура тощо) ОП забезпечують досягнення визначених ОП мети та програмних результатів навчання

ЗВО має достатні фінансові, матеріально-технічні та інформаційні ресурси для реалізації ОП та досягнення визначених нею програмних результатів навчання (<https://surl.li/thhbmo>). Ресурсне забезпечення ОП створює належні умови для професійного зростання здобувачів та охоплює навчальну, наукову та соціальну інфраструктуру: аудиторії, комп'ютерні лабораторії, конференц-зали, навчально-наукові центри, інформаційно-видавничий центр, бібліотеку, гуртожитки, їдальні, простори для відпочинку (<https://surl.li/lupkpt>). Бібліотечні та електронні інформаційні ресурси забезпечують доступ до навчальної і наукової літератури, необхідної для опанування ОК та виконання дослідницьких завдань. Практична спрямованість підготовки забезпечується використанням сучасного програмного забезпечення. Для аналітичної обробки даних, статистичних розрахунків, візуалізації інформації та побудови управлінських дашбордів використовуються MS Excel, LibreOffice Calc, Microsoft Power BI Desktop, Data Studio, R та Python. Для формування практичних навичок управління бізнес-процесами використовується спеціалізоване програмне забезпечення «Підприємець 4.2» та хмарні CRM/ERP-системи KeepinCRM, Bimp, keyCRM, Trello. Застосування зазначених ресурсів забезпечує набуття здобувачами інформаційних, комунікаційних, управлінських та практичних компетентностей.

Продемонструйте, яким чином заклад вищої освіти забезпечує доступ викладачів і здобувачів вищої освіти до відповідної інфраструктури та інформаційних ресурсів, потрібних для навчання, викладацької та/або наукової діяльності в межах освітньої програми, відповідно до законодавства

В ЗВО забезпечується безперешкодний доступ здобувачів та НПП до інфраструктури для навчання, здійснення викладацької та наукової діяльності. На вебсайті створено окремий розділ «Ресурси та сервіси» з детальним описом та доступом до відповідних платформ, лабораторій, технічних та програмних засобів (<https://surl.li/icgvqr>). Зокрема, для здобувачів та НПП функціонує інжинірингова школа Noosphere – простір для розробок у сферах робототехніки, IoT та IT (<https://polissiauniver.edu.ua/noosphere/>), ННЦ космічних та ГІС-технологій, що забезпечує збір і аналіз даних ДЗЗ для наукових досліджень (<https://space.polissiauniver.edu.ua>). Функціонує бібліотека, читальний зал, який постійно поповнюється науковою періодикою. Через університетську мережу здобувачам та викладачам надається безкоштовний доступ до наукових баз публікацій Scopus, WoS, Research4Life, ScienceDirect та ін. й баз з відкритим доступом. Більшість послуг бібліотека надає в дистанційному форматі (<https://surl.li/effnwd>). Для здобувачів, викладачів та дослідників у вільному користуванні сучасні комп'ютерні класи з необхідним програмним забезпеченням, Ботанічний сад, психологічний хаб та ін. Здобувачі мають індивідуальний доступ до навчально-методичних ресурсів через освітню платформу Moodle <http://m.polissiauniver.edu.ua/>, електронного журналу та розкладу занять <http://r.polissiauniver.edu.ua/> в т.ч. через мобільний додаток Unisched з різною корисною інформацією.

Опишіть, яким чином освітнє середовище надає можливість задовольнити потреби та інтереси здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою, та є безпечним для їх життя,

фізичного та ментального здоров'я

Концепція освітньої діяльності ЗВО ґрунтується на студентоцентричному підході, що передбачає врахування потреб та інтересів здобувачів, підтримку їхньої індивідуальної освітньої траєкторії, створення умов для професійного, особистісного та інтелектуального розвитку (<https://cutt.ly/wCzuVoH>). Здобувачі мають доступ до навчальної, цифрової та соціальної інфраструктури університету, залучені до наукової, громадської й культурної діяльності, отримують академічну та психологічну підтримку. Забезпечується вільний доступ до ресурсів наукової бібліотеки, комп'ютерних класів, вимірювального обладнання, лабораторій зі спеціалізованим обладнанням та ін. На постійній основі здійснюється моніторинг стану освітнього середовища та задоволеності здобувачів його організацією шляхом проведення анонімних опитувань <https://surl.li/nfiddx>. Гарантується безпека фізичного середовища, комфортні умови навчання та доступність для маломобільних груп населення. В умовах воєнного стану в навчальних корпусах і гуртожитках облаштовано укриття, визначено порядок дій під час оголошення повітряних тривог та інших надзвичайних ситуацій. Здійснюються заходи щодо забезпечення енергонезалежності ЗВО. Для підтримки ментального здоров'я та соціальної адаптації здобувачів в університеті функціонують соціально-психологічна служба та «Психологічний Хаб» <http://surl.li/tadige>. Додатковим каналом комунікації є «Скриньки довіри» які доступні у навчальних корпусах та онлайн <https://surl.li/qwwkft>.

Опишіть, яким чином заклад вищої освіти забезпечує освітню, організаційну, інформаційну, консультативну та соціальну підтримку, підтримку фізичного та ментального здоров'я здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою.

Освітня, організаційна, інформаційна та консультативна підтримка здобувачів здійснюється різними структурними підрозділами. ННЦ менеджменту та моніторингу якості освіти відповідає за реалізацію статутних завдань у сфері освітньої діяльності, деканат та кафедри забезпечують організацію освітнього процесу, комунікацію зі здобувачами та вирішення поточних освітніх питань. Проектна група на чолі з гарантом ОП бере безпосередню участь у розробленні, реалізації та забезпеченні якості освітньої програми. Діє система дорадчих органів із забезпечення якості освітньої діяльності, зокрема навчально-методична рада Університету, рада із забезпечення якості вищої освіти та рада роботодавців.

Освітня та консультативна підтримка передбачає інформування здобувачів про зміст ОП, терміни навчання, перелік та обсяг ОК, перелік та частку вибіркових дисциплін в загальному обсязі ОП, можливості індивідуальної освітньої траєкторії тощо. Здобувачі мають можливість отримувати індивідуальні консультації НПП, навчатися за дуальною формою та індивідуальним графіком. Науково-дослідницька діяльність підтримується через роботу наукового гуртка «Підприємець» <https://surl.li/repjrq>. Здобувачка брала участь у конкурсі студентських бізнес-ідей і стартапів Mind&Business Challenge (<https://surl.li/avebbz>).

Важливою складовою є відкритий доступ до актуальної інформації про організацію освітнього процесу: ОП (<https://surl.li/fhsher>), графіки освітнього процесу (<https://surl.li/jamjgq>), контрольні заходи (<https://surl.li/jqvfce>), каталог вибіркових дисциплін (<https://surl.li/sqrjte>), рейтинг здобувачів для призначення стипендій (<https://surl.li/wlvwan>), бази практики (<https://surl.li/ooinmc>) та вартість освітніх послуг (<https://surl.li/gasxnn>). Навчальні матеріали доступні через систему дистанційного навчання Moodle (<http://m.polissiauniver.edu.ua/>), академічні праці (<http://ir.polissiauniver.edu.ua/>), бібліографічна інформація (<http://lib.polissiauniver.edu.ua/>). Оперативна комунікація забезпечується також через електронний кабінет здобувача (<https://surl.li/ljleqq>), сервіс «Розклад занять» (<http://r.polissiauniver.edu.ua/>), Moodle, інформаційні групи в соціальних мережах та месенджерах (<https://surl.li/ocicne>).

За потреби забезпечується доставка електр.копій документів із фонду бібліотеки, що сприяє безбар'єрному та рівному доступу до бібліотечних послуг, зокрема для осіб з інвалідністю (<https://surl.li/mqsjwn>). Здобувачі мають можливість отримувати безоплатні індивідуальні психологічні консультації та брати участі у групах психологічної підтримки. За результатами опитування 61,5% здобувачів повністю та 38,5% переважно задоволені рівнем академічної, інформаційної та психологічної підтримки в Університеті (<https://surl.li/cc/afmowx>). Здобувачі проінформовані про механізм звернення у разі виникнення конфліктних ситуацій та можуть звернутися до НПП кафедри, гаранта ОП, працівників деканату або органів студентського самоврядування.

Яким чином ЗВО створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами? Наведіть посилання на конкретні приклади створення таких умов на ОП (якщо такі були)

Для забезпечення рівного доступу до освіти осіб з особливими освітніми потребами в Університеті створено відповідні організаційні та інфраструктурні умови. Нормативні засади безперешкодного доступу визначено Положенням про порядок супроводу осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (<https://surl.li/ouyztq>), що передбачає консультативну й фізичну допомогу при пересуванні та інформування щодо звернень до адміністрації. Для забезпечення фізичної доступності входи до навчальних корпусів №2 та №4 обладнано пандусами з металевими перилами й кнопками виклику супроводжуючої особи. Інформаційні таблички адміністративних підрозділів продубльовані шрифтом Брайля. У корпусі №4 функціонують 3 ліфти, пристосовані для осіб у кріслах колісних.

В ЗВО створено умови для фізичного розвитку та соціальної інтеграції здобувачів з інвалідністю: функціонують спортивні зали та секції, проводяться змагання. Результативність підтверджується участю здобувачів у всеукраїнських та міжнародних спортивних заходах (<http://surl.li/aadpu>). Важливою складовою є індивідуальний підхід науково-педагогічних працівників до здобувачів, які потребують додаткової освітньої, організаційної чи психологічної підтримки, а також надання консультативної допомоги за потреби.

Продемонструйте наявність унормованих антикорупційних політик, процедур реагування на випадки цькування, дискримінації, сексуального домагання, інших конфліктних ситуацій, які є

доступними для всіх учасників освітнього процесу та яких послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми

У Поліському університеті розроблено та впроваджено систему політик і процедур запобігання та реагування на випадки, пов'язані з конфліктом інтересів, дискримінацією, мобінгом, булінгом та сексуальними домаганнями. Відповідні вимоги та механізми врегулювання визначені нормативними документами Університету (<https://cutt.ly/uXegARq>, <https://surl.li/dncsap>). Процедурами передбачено порядок подання і розгляду звернень, визначено відповідальних осіб та механізми реагування.

Для повідомлення про можливі порушення в Університеті функціонують «Скриньки довіри», розміщені у навчальних корпусах, та в онлайн форматі в розділі Студенту/Скринька довіри (<https://surl.li/qwwkft>). Інформація про порядок звернення та канали повідомлення розміщена на офіційному вебсайті Університету і доводиться до відома здобувачів, зокрема гарантом освітньої програми (<https://cutt.ly/UXegCX1>).

В Університеті визначено уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції (наказ ректора № 140 від 03.08.2020 р.), яка забезпечує реалізацію антикорупційної політики (<https://cutt.ly/AXegLnd>). Важливою складовою антикорупційної діяльності є систематичне оцінювання корупційних ризиків. Для їх виявлення та оцінювання в Університеті функціонує відповідна комісія у складі 9 осіб (<https://surl.li/jpxkyi>) Також розроблено антикорупційну програму (<https://cutt.ly/UXegCX1>), яка передбачає перевірку кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, створення умов для викривачів для повідомлення про корупційні прояви в закладі, періодичного навчання посадових осіб, внутрішнього та зовнішнього оцінювання корупційних ризиків, а також каналів інформування про корупційні прояви, зокрема через Єдиний портал повідомлень викривачів. Звіти за результатами оцінки корупційних ризиків діяльності Університету розміщені на офіційному сайті (<https://cutt.ly/UXegCX1>).

За період реалізації ОП звернень щодо випадків булінгу, мобінгу, дискримінації та сексуальних домагань не зафіксовано. Водночас в Університеті постійно проводяться інформаційні та просвітницькі кампанії, тематичні зустрічі спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу та студентства щодо попередження булінгу, дискримінації, насильства та сексуальних домагань тощо.

8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

Яким документом ЗВО регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП? Наведіть посилання на цей документ, оприлюднений у відкритому доступі на своєму вебсайті

У Поліському національному університеті створено та впроваджено необхідні механізми і процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП, які регламентуються такими нормативними документами:

- Положення про організацію освітнього процесу у Поліському національному університеті (<https://surl.li/xouotn>),
- Положення про проєктні групи освітніх програм (<https://surl.li/emqxqv>),
- Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у Поліському національному університеті (<https://surl.li/edkuif>);
- Політика внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у Поліському національному університеті (<https://surl.li/xgelsh>).

Яким чином та з якою періодичністю відбувається перегляд ОП? Які зміни були внесені до ОП за результатами останнього перегляду, чим вони були обґрунтовані?

В Університеті розроблення, затвердження, моніторинг та періодичний перегляд програм регулюється Положенням про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у Поліському національному університеті та здійснюється на вивченні думки стейкхолдерів, аналізі потреб ринку праці, формування пропозицій щодо її вдосконалення, громадське обговорення проєкту ОП з наступним її затвердженням.

Моніторинг передбачає оцінювання актуальності змісту ОП, ОК, їх послідовності, співвідношення теоретичної та практичної підготовки, якості викладання, можливостей формування індивідуальної освітньої траєкторії та ін. аспектів реалізації ОП. Процес оцінювання передбачає активні консультації зі здобувачами, роботодавцями, а також систематичне вивчення їх думки шляхом соціологічних опитувань <https://surl.li/nfiddx>. Під час моніторингу також аналізуються тенденції розвитку відповідної сфери, потреби ринку праці та аналогічні ОП вітчизняних і зарубіжних ЗВО (КНЕУ ім. В. Гетьмана, КНУ ім. Т. Шевченка, ХНУ ім. В.Н. Каразіна, Херсонського національного технічного університету, Національного університету «Львівська політехніка», Національний університет «Одеська політехніка», Інститут управління та економіки Економ.ун-ту (м.Бидгощ, Польща та ін.). За результатами моніторингу проєктна група на чолі з гарантом ОП формує пропозиції щодо її удосконалення. Проєкт оновленої ОП оприлюднюється на офіційному вебсайті для громадського обговорення та подання пропозицій стейкхолдерами (<https://surl.li/gjoaev>). Після цього проєкт ОП обговорюється на засіданні кафедри із залученням стейкхолдерів. Обговорення ОП відбулося 21.01.26 р., на розширеному засіданні кафедри зі стейкхолдерами (прот. кафедри від 21.01.2026 р. №12) (<https://surl.li/ezzccs>). За результатами обговорення стейкхолдери надали пропозиції щодо посилення практичної та професійної спрямованості ОП, зокрема шляхом включення освітніх компонентів «Публічні закупівлі» (Павлюк Т.) та посилення правової підготовки майбутніх керівників бізнесу та стартапів (Міщук І.), «Рітейл-менеджмент» (Лутай Л.). Окремий блок пропозицій стосувався цифровізації підготовки: розвитку компетентностей у роботі з даними, використанні технологій штучного інтелекту, цифрових платформ та інструментів цифр.менеджменту (Ахметов І., Лутай Л.). З метою підвищення практичної спрямованості рекомендовано розширити залучення до освітнього процесу практиків і підприємців, а також посилити практичну складову підготовки. Стейкхолдери також акцентували увагу на розвитку soft skills, зокрема лідерських, комунікаційних і командних навичок, стресостійкості та здатності працювати в умовах невизначеності (Лаговська

Д.). Зазначені пропозиції були проаналізовані проєктною групою та враховані під час оновлення ОП шляхом введення нових ОК, удосконалення практичної та вибіркової складових. Було оновлено мету, об'єкт, зміст предметної сфери, цілі навчання відповідно до актуальних тенденцій та запитів ринку.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як здобувачі вищої освіти залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості, а їх пропозиції беруться до уваги під час перегляду ОП

Здобувачі є безпосередніми учасниками процесу забезпечення якості ОП та залучаються до її періодичного перегляду як партнери. Їх участь у вдосконаленні ОП реалізується через безпосереднє обговорення її основних положень під час засідань та зустрічей, де кожен здобувач має можливість висловити свою думку та надати пропозиції.

Важливим каналом зворотного зв'язку є систематичні опитування здобувачів щодо змісту ОП, організації освітнього процесу, формування індивідуальної траєкторії, якості викладання ОК(<https://surl.li/gjoaev>). Додатково здобувачі беруть участь в опитуваннях, організованих на факультетському та університетському рівнях за підтримки органів студентського самоврядування (<https://salo.li/4co5d6d>). Зокрема, 76,9 % респондентів повністю задоволені навчанням за освітньою програмою, 23,1% переважно задоволені. Безпосередня участь здобувачів у перегляді ОП забезпечується також їх залученням до розширених засідань кафедри щодо обговорення проєкту ОП (протокол засідання кафедри №12 від 21.01.26 р.).

Яким чином студентське самоврядування бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП?

Діяльність студентського самоврядування в Університеті регламентується Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету (<https://surl.li/ysvcng>) та Положенням про студентське самоврядування (<https://cutt.ly/yeTtSKaD>). Відповідно до визначених повноважень представники студентства залучаються до обговорення питань удосконалення освітнього процесу та ОП, роботи консультативно-дорадчих органів Університету, конкурсного відбору НПП та інших процедур внутрішнього забезпечення якості. Здобувачі за встановленою квотою представлені у Вченій раді Університету, де розглядаються питання оновлення та затвердження ОП.

Представники студентського самоврядування також долучаються до обговорення проєктів ОП, зокрема під час колегіального обговорення програм, та можуть подавати пропозиції щодо змісту ОП, обсягу теоретичної і практичної підготовки, організації самостійної роботи та формування індивідуальної освітньої траєкторії, методів навчання тощо. Опитування підтвердило, що 76,9% здобувачів позитивно оцінюють участь студентського самоврядування університету (факультету) у процедурах внутрішнього забезпечення якості, а також захисту прав та інтересів студентів (<https://surl.li/cc/afmowx>).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як роботодавці безпосередньо або через свої об'єднання залучені до періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості

Роботодавці безпосередньо залучені до періодичного перегляду ОП: входять до складу робочої групи з її розроблення та оновлення, беруть участь в експертизі змісту проєкту, його громадському обговоренні та рецензуванні (<https://surl.li/oiinmc>). Представники роботодавців постійно беруть участь у засіданнях кафедри, на яких обговорюються зміни до ОП, зокрема щодо її відповідності потребам ринку праці та забезпечення необхідних результатів навчання. Додатковим каналом отримання пропозицій є соціологічні опитування (<https://surl.li/gqgnxk>). Участь роботодавців у забезпеченні якості ОП не обмежується її переглядом. Вони проводять гостьові лекції, практичні заняття та ознайомчі тренінги на підприємствах, залучаються до практичної підготовки здобувачів, організації виробничої практики, стажування та роботи з реальними бізнес-кейсами. Результати опитування роботодавців підтверджують їх фактичну залученість: 83,3% респондентів брали участь в обговоренні та перегляді ОП, 75% – надавали пропозиції щодо її змісту, 66,7% – проводили гостьові лекції, практичні заняття або майстер-класи, 33,3% – брали участь у практичній підготовці чи організації стажування та наданні бізнес-кейсів, 25% – у працевлаштуванні випускників. При цьому 100% роботодавців вважають, що результати навчання відповідають потребам регіонального ринку праці, а 91,7% оцінюють потребу в таких фахівцях як високу, 66,7% вважають, що потреба у найближчі роки у таких фахівцях зростає (<https://surl.li/gkxzbD>).

Опишіть практику збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОП (зазначте в разі проходження акредитації вперше)

Акредитація ОП відбувається вперше, випускники відсутні. Водночас кафедра підтримує систематичний зв'язок із випускниками попередньої ОП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», що дає можливість отримувати інформацію про їхнє працевлаштування, професійний розвиток та актуальні вимоги ринку праці. Комунікація здійснюється через особисте спілкування та профільну групу у Facebook (<https://surl.li/utjcab>), до якої входить понад 100 випускників. У межах комунікації випускники обмінюються інформацією про місце та характер роботи, професійний досвід, зміни на ринку праці та компетентності, затребувані роботодавцями. Додатково в ЗВО функціонує сервіс «Твоє перше робоче місце», який надає здобувачам консультативну допомогу щодо кар'єрного старту та пошуку вакансій (<http://surl.li/gzjaoy>).

Практика працевлаштування випускників відстежується через співпрацю кафедри з роботодавцями. У межах багаторічної співпраці з “Auchan” після проходження виробничої практики 6 випускників були працевлаштовані. На запрошення проєктної групи випускники беруть участь у перегляді ОП та долучаються для оцінки програми та висловлення пропозицій через форми зворотного зв'язку та анкетні опитування <https://surl.li/nfiddx>.

Продемонструйте, що система забезпечення якості закладу вищої освіти забезпечує вчасне реагування на результати моніторингу освітньої програми та/або освітньої діяльності з реалізації освітньої програми, зокрема здійсненого через опитування заінтересованих сторін

Кафедра та проєктна група постійно працює над налагодженням тісної взаємодії з усіма стейкхолдерами ОП у частині експертизи змісту програми, участі у її моніторингу, обговоренні, надання пропозицій. Реагування на результати моніторингу ОП проявляється через періодичне оцінювання відповідності професійної кваліфікації викладачів предметній сфері дисциплін, які вони викладають, щорічне оновлення робочих програм ОК, оновлення навчально-методичних матеріалів, включення до переліку рекомендованих джерел сучасної літератури, удосконалення змісту та методів навчання, постійного перегляду каталогу ВД відповідно до вимог ринку та запитів роботодавців та здобувачів та ін.

Важливою складовою моніторингу є періодичне опитування зацікавлених сторін: здобувачів, НПП, роботодавців, випускників, батьків здобувачів та інших стейкхолдерів. Зокрема, здобувачі оцінюють можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії, зміст ОП, якість викладання освітніх компонентів та інші аспекти освітнього процесу. До оцінювання актуальності, змісту та якості ОП, відповідності її змісту сучасним потребам ринку праці та суспільства, а також визначення перспектив її подальшого розвитку залучаються представники академічної спільноти, роботодавці, батьки здобувачів та інші стейкхолдери. Також у межах моніторингу враховуються оцінки випускників попередньої освітньої програми. Завдяки цьому забезпечується зворотний зв'язок зі здобувачами освіти та постійне підвищення якості освітнього процесу. Так, 76,9% здобувачів даної ОП відзначили, що повністю задоволені навчанням, 92,3% респондентів позитивно оцінили відповідність змісту ОП сучасним потребам професійної діяльності 84,6% вказали, що дисципліни вибіркового блоку дозволяють отримати навички, необхідні для майбутньої професійної діяльності, 76,9% зазначають, що співвідношення теоретичної та практичної підготовки ОП є збалансованим (<https://surli.cc/afmowx>). Разом з тим, результати опитування засвідчили додатковий запит на ширше залучення до навчального процесу практиків, тому активізовано участь у науково-практичних заходах, проведення гостьових лекцій, виїзних парктичних тренінгів на підприємствах (<https://surli.li/xujtmox>, <https://surli.li/vewywi>, <https://surli.li/zdzluw>, <https://surli.li/tdsalw>). Важливим напрямом актуалізації змісту ОК є постійна інтеграція в освітній процес результатів власних наукових досліджень НПП, що дає змогу враховувати сучасні наукові розробки та результати досліджень у відповідній предметній сфері й підтверджується наявністю таких публікацій викладачів в списку рекомендованої літератури робочих програм.

Продемонструйте, що результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти беруться до уваги під час удосконалення ОП. Яким чином зауваження та рекомендації з останньої акредитації та акредитації інших ОП були ураховані під час удосконалення цієї ОП?

Елементами системи зовнішнього забезпечення якості вищої освіти, які враховуються при удосконаленні ОП є вивчення досвіду інших ЗВО, зовнішні рецензії, відгуки стейкхолдерів та пропозиції від роботодавців (<https://surli.li/oiinmc>), зауваження щодо попередніх програм. Під час перегляду даної ОП враховувався досвід аналогічних ОП інших ЗВО, зокрема КНУ ім. Т.Шевченка, КНЕУ ім. В.Гетьмана, ХНУ ім. В.Н. Каразіна, ХНТУ, НУ «Львівська політехніка», НУ «Одеська політехніка» та ін. Аналіз досвіду цих програм враховано при опрацюванні змісту ОП у частині конкретизації мети, об'єкта, змісту предметної сфери, цілей навчання, ОК. Оскільки ОП акредитується вперше, зауваження з попередньої акредитації відсутні. Водночас проєктна група аналізує результати акредитації інших ОП Університету відповідного рівня та враховує рекомендації, які мають інституційний або релевантний для цієї ОП характер. Зокрема, під час акредитації ОП «Публічне управління та адміністрування» ОС «Магістр» ЕГ були надані рекомендації щодо: посилення відповідності наукових публікацій НПП змісту ОК; включення представника здобувачів до проєктної групи ОП; стимулювання участі здобувачів у міжнародній та внутрішній академічній мобільності; удосконалення представлення пропозицій до ОП під час її громадського обговорення; автоматизації процесу вибору вибірових ОК. Зазначені рекомендації були враховані під час удосконалення даної ОП. 1. Посилено роботу щодо відповідності наукових досліджень НПП предметній сфері ОК, які вони викладають (табл. 2. до звіту про СО). 2. До складу проєктної групи ОП 2026 р. включено здобувачку (члена студентського самоврядування) О.Нікітчину. 3.З метою активізації використання можливостей неформальної освіти та визнання результатів навчання, здобутих в інших ЗВО, відповідні можливості також зазначаються безпосередньо в РП ОК. 4.З метою стимулювання участі здобувачів у академічній мобільності вони інформуються про доступні можливості участі у відповідних конкурсах і програмах. Інформ.підтримка надається відповідними структурними підрозділами ЗВО. Крім того, посилено міжнар.складову освітнього процесу через активізацію участі НПП і здобувачів у реалізації міжнар. грантових проєктів (д.е.н.доц. Яремова М., к.е.н.доц. Швець Т.) та міжнар.наукових заходах. 5.Удосконалено механізм громадського обговорення ОП. Проєкт ОП розміщується на сайті, що дозволяє зацікавленим стейкхолдерам знайомитись із проєктом та подавати зауваження й пропозиції до його змісту.

Опишіть, яким чином учасники академічної спільноти залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП

Група забезпечення ОП, НПП кафедри економіки, підприємництва та туризму та інші представники академічної спільноти ЗВО залучені до постійного циклу внутрішнього забезпечення якості ОП. НПП беруть участь у її моніторингу, громадському обговоренні проєкту та формуванні пропозицій щодо її вдосконалення. Беруть участь в оцінюванні якості освітнього процесу шляхом анкетування, зокрема щодо змісту ОК, організації навчання, методів викладання та інших аспектів освітньої діяльності (<https://surli.li/gkxzbdb>). Надані пропозиції обговорюються з гарантом і проєктною групою протягом року та колегіально розглядаються під час щорічного перегляду ОП. Академічна спільнота інших ЗВО залучається переважно до експертного оцінювання ОП: рецензування її проєкту, участі у розширених засіданнях кафедри (<https://surli.li/weadxu>) та науковій співпраці. До обговорення ОП

залучалися представники Запорізького національного університету, КНЕУ, Хмельницького університету управління та права, Львівського торговельно-економічного університету, НУБіП України <https://surl.li/oiinnmc>. Результати моніторингу та пропозиції академічної спільноти враховуються під час оновлення змісту робочих програм, лекційних матеріалів, практичних завдань, самостійної роботи та інтеграції результатів власних наукових досліджень у освітній процес.

Продемонструйте, що в академічній спільноті закладу вищої освіти формується культура якості освіти

Культура якості освіти в Університеті формується як механізм постійного її вдосконалення та базується на спільній відповідальності учасників освітнього процесу за якість ОП, відкритості до зворотного зв'язку та колегіальному обговоренні результатів моніторингу. Фундаментом культури якості є Статут (<https://surl.li/ysvcng>) та Стратегія (<https://surl.li/yatafl>). Організаційні засади функціонування системи внутрішнього забезпечення якості визначені у положенні про СВЗЯВО (<https://surl.li/edkuif>) та політиці ВЗЯВО (<https://surl.li/xgelsh>). Методичну підтримку, контроль якості навчальних матеріалів, координацію процесів акредитації здійснює навчально-науковий центр менеджменту та моніторингу якості освіти (<https://surl.li/rfehas>), навчально-методична рада (<https://surl.li/rjcril>), рада із забезпечення якості ВО (<https://surl.li/yhrqpm>). Відповідальність за якість ОП покладається на проєктні групи (<https://surl.li/emqxqv>) та гаранта (<https://surl.li/qnrken>). Консультаційну допомогу із забезпечення якості ВО надає рада роботодавців (<https://surl.li/ezhgbp>).

Складовими ВСЗЯВО є, зокрема, але не виключно положення про організацію освітнього процесу (<https://surl.li/xouotn>), навчально-методичне забезпечення (<https://surl.li/sdhbmw>), вибіркові дисципліни (<https://surl.li/kiujbd>), академічну мобільність (<https://surl.li/ivseow>), кваліфікаційні роботи (<https://surl.li/jqinxs>), рейтингування роботи НПП (<https://surl.li/pkmlsr>), академічну доброчесність (<https://surl.li/cc/bmfggg>) та ін.

9. Прозорість і публічність

Якими документами ЗВО регулюються права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу? Яким чином забезпечується їх доступність для учасників освітнього процесу?

Права та обов'язки учасників освітнього процесу визначаються чинним законодавством України та нормативними документами Університету, зокрема: Статутом Університету (<https://surl.li/ysvcng>), колективним договором (<https://surl.li/hqzjdt>), правилами внутрішнього розпорядку (<https://surl.li/smabva>), положенням про планування та облік роботи НПП Університету (<https://surl.li/vcxhbk>), положенням про організацію освітнього процесу (<https://surl.li/xouotn>), положенням про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у ЗВО (<https://surl.li/edkuif>), положенням про рейтингування роботи НПП (<https://surl.li/pkmlsr>), положенням про організацію та проведення практики здобувачів вищої освіти Університету (<https://surl.li/yitynx>), положенням про організацію і проведення контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти (<https://surl.li/jqvfce>), положенням про академічну доброчесність (<https://surl.li/cc/bmfggg>), положенням про вибіркові навчальні дисципліни ОП в Університеті (<https://surl.li/kiujbd>) та ін. Нормативні документи щодо організації освітнього процесу та прав й обов'язків його учасників, оприлюднюються у відкритому доступі на офіційному вебсайті Університету (<https://polissiauniver.edu.ua/>). Додатково учасники освітнього процесу мають можливість ознайомлюватися з наказами та іншими організаційно-розпорядчими документами у відповідних структурних підрозділах Університету.

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про оприлюднення ЗВО відповідного проєкту освітньої програми для отримання зауважень та пропозицій заінтересованих сторін (стейкхолдерів).

адреса вебсторінки

Проєкт освітньої програми розміщено на офіційному сайті кафедри <https://surl.li/acwgsx>.

Наведіть посилання на оприлюднену у відкритому доступі на своєму вебсайті інформацію про освітню програму (освітню програму у повному обсязі, навчальні плани, робочі програми навчальних дисциплін, можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти) в обсязі, достатньому для інформування відповідних заінтересованих сторін та суспільства

адреса вебсторінки

Освітні програми та навчальні плани, робочі програми навчальних дисциплін <https://polissiauniver.edu.ua/освітній-процес-5/>, <https://m.polissiauniver.edu.ua>

Можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії <https://polissiauniver.edu.ua/каталог-вибіркових-дисциплін/>.

11. Перспективи подальшого розвитку ОП

Якими загалом є сильні та слабкі сторони ОП?

Умовами та чинниками, які визначають сильні сторони ОП є:

- професійна спрямованість ОП на підготовку фахівців, здатних здійснювати управлінську діяльність у сфері підприємництва, розробляти та реалізовувати бізнес-проекти, приймати стратегічні рішення й забезпечувати розвиток суб'єктів господарювання;
 - актуальне поєднання класичних управлінських підходів із сучасними напрямками розвитку бізнесу, оскільки зміст ОП охоплює стратегічний та проєктний менеджмент, HR-менеджмент, інноваційне підприємництво, цифровий менеджмент, штучний інтелект, трейдинг і ритейл-менеджмент, сталий розвиток та корпоративну соціальну відповідальність;
 - цифрова складова ОП, а саме наявність освітнього компонента «Діджитал-менеджмент та штучний інтелект» та закріплення відповідних компетентностей і ПРН;
 - підприємницька спрямованість програми, що забезпечується через зміст ПРН та СК: формуванні підприємницьких ідей, управлінні проєктами, розвитку інновацій, стратегічному плануванні та можливості започаткування і розвитку власної справи;
 - поєднання управлінської, економічної, правової та соціальної складових підготовки, що забезпечується включенням до програми таких компонентів, як «Комерційне право», «Корпоративна соціальна відповідальність», «Менеджмент сталого розвитку», «HR-менеджмент» та «Управління публічними закупівлями»;
 - можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії через значний обсяг вибіркової складової (24 кредити);
 - наявність практичної складової підготовки у формі переддипломної практики та курсового проєктування, що створює можливість застосовувати отримані знання для вирішення реальних управлінських і підприємницьких завдань;
 - залучення зовнішніх стейкхолдерів до розроблення ОП, серед яких представники наукової сфери, органів державного управління, бізнесу та громадського сектору;
 - належний кадровий потенціал проєктної групи та НПП, що забезпечують реалізацію ОП, поєднують наукову кваліфікацію з досвідом роботи у сфері економіки, підприємництва, менеджменту та управління;
 - наявність міжнародної складової, зокрема можливостей академічної мобільності, участі у міжнародних проєктах, стажуваннях та співпраці із закордонними університетами й науковими установами;
 - орієнтація ПРН на діяльність в умовах невизначеності, що є особливо важливим для сучасного підприємницького середовища. ОП передбачає формування здатності аналізувати проблеми, приймати управлінські рішення, прогнозувати зміни та забезпечувати розвиток організації;
 - поєднання професійних і соціально-комунікативних компетентностей, зокрема лідерства, командної роботи, комунікації, самоменеджменту, етичної поведінки та соціальної відповідальності.
- Слабкі сторони: потреба в розширенні видів спеціалізованого програмного забезпечення; збільшення кількості довгострокових угод із профільними ритейл-підприємствами; залучення фахівців-практиків до викладання; впровадження на постійній основі викладання окремих ОК англійською мовою; підвищення рівня академічної мобільності.

Якими є перспективи розвитку ОП упродовж найближчих 3 років? Які конкретні заходи ЗВО планує здійснити задля реалізації цих перспектив?

1. Удосконалення змісту ОП відповідно до змін трансформацій управлінського та підприємницького середовища передбачається регулярний перегляд змісту ОК з урахуванням пропозицій стейкхолдерів. Особливу увагу планується приділяти питанням стратегічного управління, прийняття управлінських рішень в умовах невизначеності та антикризового управління, враховуючи особливості бізнес-середовища, цифрової трансформації, воєнного стану та повоєнного відновлення економіки України. З метою формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів можливе подальше вдосконалення та розширення вибіркової складової ОП.
 2. Посилення практичної підготовки здобувачів під час реалізації реалізації ОП, зокрема через залучення представників бізнесу до проведення гостьових лекцій, тренінгів, консультацій та обговорення практичних питань управління підприємницькою діяльністю.
 3. Розвиток цифрових компетентностей та використання сучасних цифрових інструментів в управлінні, зокрема одним із напрямів розвитку ОП є подальше вдосконалення викладання питань цифрового менеджменту, штучного інтелекту, бізнес-аналітики, роботи з даними та цифрових бізнес-моделей. Планується розширювати використання сучасних програмних продуктів, цифрових платформ та інформаційних систем під час виконання практичних і проєктних завдань.
 4. Подальший розвиток кадрового та наукового потенціалу кафедри через систематичне підвищення кваліфікації. Планується розширювати участь викладачів у наукових дослідженнях, міжнародних проєктах, конференціях, програмах підвищення кваліфікації та заходах за участю представників бізнесу.
 5. Активізація наукової та неформальної освіти здобувачів - перспективним напрямом є залучення здобувачів до науково-дослідної роботи кафедри, підготовки тез доповідей і наукових публікацій, участі у конференціях, конкурсах студентських наукових робіт та інших наукових заходах. Планується розширювати можливості участі здобувачів у заходах неформальної освіти, спрямованих на розвиток професійних компетентностей, підприємницьких навичок, лідерства, комунікації та роботи в команді.
 6. Розвиток міжнародної співпраці та академічної мобільності. Планується подальше використання можливостей академічної мобільності здобувачів і викладачів, розширення участі у міжнародних освітніх та наукових проєктах, а також розвиток співпраці із зарубіжними закладами вищої освіти. Отриманий міжнародний досвід буде враховано під час оновлення змісту освітніх компонентів та підходів до організації освітнього процесу за ОП.
- Протягом найближчих 3-х років розвиток ОП передбачається здійснювати з урахуванням результатів її періодичного перегляду, пропозицій здобувачів, роботодавців та інших стейкхолдерів, змін у бізнес-середовищі та розвитку сучасних управлінських і цифрових технологій.

Запевнення

Запевняємо, що уся інформація, наведена у відомостях та доданих до них матеріалах, є достовірною.

Гарантуємо, що ЗВО за запитом експертної групи надасть будь-які документи та додаткову інформацію, яка стосується освітньої програми та/або освітньої діяльності за цією освітньою програмою.

Надаємо згоду на опрацювання та оприлюднення цих відомостей про самооцінювання та усіх доданих до них матеріалів у повному обсязі у відкритому доступі.

Додатки:

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів ОП

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Шляхом підписання цього документа запевняю, що я належним чином уповноважений на здійснення такої дії від імені закладу вищої освіти та за потреби надам документ, який посвідчує ці повноваження.

Документ підписаний кваліфікованим електронним підписом/кваліфікованою електронною печаткою.

Інформація про КЕП

ПІБ: Ковальчук Олександр Дмитрович

Дата: 25.09.2026 р.

Таблиця 1. Інформація про освітні компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид освітнього компонента	Силабус або інші навчально-методичні матеріали		Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
		Назва файла	Хеш файла	
HR-менеджмент	навчальна дисципліна	<i>РП ОК7 HR-менеджмент_МПДм2026.pdf</i>	em5o9hKJ/k6lDZCoyn+sf9U2RTy2y2GpRnUx6QWLWw=	Ноутбук Prestigio Smart Book, операційна система Windows 11, пакет офісних програм Microsoft Office 2016, Телевізор Vinga 65 4K, Smart TV, рік введення в експлуатацію – 2026 р., Мультимедійний Проектор МР Epson (переносний).
Підготовка і захист кваліфікаційної роботи	підсумкова атестація	<i>A1_Кваліфікаційна робота_МПДм_2026.pdf</i>	h4zr4ebRzEqKq21d6j1RIowDNmBX6fQdy3EX3sRFn8=	Мультимедійний проектор Epson EB-X05, рік введення в експлуатацію – 2019 р., Lenovo IdeaPad 330-15iKB, Intel Pentium 2.3GHz, RAM 8 ГБ, HDD 250 ГБ, рік введення в експлуатацію – 2018, Операційна система Linux Mint/MS Windows 11, пакет офісних програм LibreOffice 24.2.7.2, дошка аудиторна
Переддипломна практика	практика	<i>ПП1_Переддипломна практика_МПД_маг_2026.pdf</i>	XWrKiAftJNY8K/zMAY6p6REq6GOadlsADRnKKbgkVc=	Телевізор LG 49LB551V, рік введення в експлуатацію – 2017. Lenovo IdeaPad 330-15iKB, Intel Pentium 2.3GHz, RAM 8 ГБ, HDD 250 ГБ, рік введення в експлуатацію – 2018, Операційна система Linux Mint/MS Windows 11, пакет офісних програм LibreOffice 24.2.7.2, Мультимедійний Проектор EPSON EB-S02, рік введення в експлуатацію – 2016. Флінчарт, рік введення в експлуатацію – 2018.
Управління інноваційним підприємництвом	навчальна дисципліна	<i>РП ОК12_Управління інноваційним підприємством_МПДм2026.pdf</i>	7DQmIF5/023bDhPgJLudviAUu1qooKOitAbGpq6wZTM=	Телевізор LG 49LB551V, рік введення в експлуатацію – 2017. Lenovo IdeaPad 330-15iKB, Intel Pentium 2.3GHz, RAM 8 ГБ, HDD 250 ГБ, рік введення в експлуатацію – 2018, Операційна система Linux Mint/MS Windows 11, пакет офісних програм LibreOffice 24.2.7.2, Безкоштовні/умовно безкоштовні хмарні сервіси платформи Google. Мультимедійний Проектор EPSON EB-S02, рік введення в експлуатацію – 2016.
Діджитал-менеджмент та штучний інтелект	навчальна дисципліна	<i>РП ОК11_Діджитал менеджмент та штучний інтелект_МПДм2026.pdf</i>	1Bo/LpKRen9zjzUF9kuw74gka6cO4I8lCl2ClL56clc=	Телевізор Vinga 65, рік введення в експлуатацію – 2026. Lenovo IdeaPad 330-15iKB, Intel Pentium 2.3GHz, RAM 8 ГБ, HDD 250 ГБ, рік введення в експлуатацію – 2018, Операційна система Linux Mint/MS Windows 11, пакет офісних програм LibreOffice 24.2.7.2 Прикладне програмне забезпечення: системи автоматизації управління та обліку «Підприємець 4.2», «SERVIO», CRM-системи «Віпр», CRM-система «KeepinCRM», система управління завданнями та командною роботою «Trello», аналітичні платформи та

				інструменти візуалізації даних Microsoft Power BI Desktop, Looker Studio, табличні процесори Google Sheets, Microsoft Excel LibreOffice Calc, інструменти III: ChatGPT, Microsoft Copilot, Google Gemini, Claude, NotebookLM, Canva AI.
Трейдинг і ритейл-менеджмент	навчальна дисципліна	РП_ОК10_Трейдинг_і_ритейл_мен_МПДм_2026.pdf	RW3hXDZzhVUVRPnTdvC9IqE/7hW2o9SKknjsMztgu68=	Смарт-телевізор VINGA S65UHD20B, 65 дюймів, рік введення в експлуатацію – 2018 р.; Ноутбук Dell 3593, рік введення в експлуатацію – 2020 р.; ПК BRAIN B505 (10 шт.) Windows 10 Pro (ліцензія: NoFC2117 від 11.12.2020 р.); офісні пакети Office2019 Pro Plus (ліцензія: NoFC2117 від 11.12.2020).
Стратегічний менеджмент підприємницької діяльності	навчальна дисципліна	РП_ОК9_Стратегічний_менеджмент_ПД_МПДм2026.pdf	+la+eUEcbp6W/WRG3uJK4OyKkdPi1qpRyBjklm2gYE=	Ноутбук Prestigio Smart Book, операційна система Windows 11, пакет офісних програм Microsoft Office 2016. Мультимедійний Проектор EPSON EB-S02, рік введення в експлуатацію – 2016. дошка магнітна маркетна фліпчарт 65*100 на колесах; дошка обертово-магнітна маркетна двостороння на колесах.
Проектний менеджмент	курсова робота (проект)	МР_Проектний_менеджмент_КП_МПДм2026.pdf	ukMBH5N1MO7nBWzvOaFkvGNVOIe5CkCiA2dnBOyYS/A=	Телевізор LG 49LB551V, рік введення в експлуатацію – 2017. Lenovo IdeaPad 330-15iKB, Intel Pentium 2.3GHz, RAM 8 ГБ, HDD 250 ГБ, рік введення в експлуатацію – 2018, Операційна система Linux Mint/MS Windows 11, пакет офісних програм LibreOffice 24.2.7.2, прикладне програмне забезпечення ProjectLibre Desktop. Мультимедійний Проектор EPSON EB-S02, рік введення в експлуатацію – 2016.
Проектний менеджмент	навчальна дисципліна	РП_ОК8_Проектний_менеджмент_МПДм2026.pdf	6jk5rgroKFQwEoxjOB5cJwaLmWyMm7qVUqUlfcpnvmc=	Телевізор LG 49LB551V, рік введення в експлуатацію – 2017. Lenovo IdeaPad 330-15iKB, Intel Pentium 2.3GHz, RAM 8 ГБ, HDD 250 ГБ, рік введення в експлуатацію – 2018, Операційна система Linux Mint/MS Windows 11, пакет офісних програм LibreOffice 24.2.7.2, прикладне програмне забезпечення ProjectLibre Desktop. Мультимедійний Проектор EPSON EB-S02, рік введення в експлуатацію – 2016.
Корпоративна соціальна відповідальність	навчальна дисципліна	РП_ОК6_Корп_соц_відповідальність_МПДм2026.pdf	5A5mC3ojEbnxatBTI3CtyDuPcdLcqN6msR9vys6Wy88=	Телевізор LG 49LB551V, рік введення в експлуатацію – 2017. Ноутбук Acer A517-51G-58NA, i5-7200U, RAM DDR4 8 ГБ, HDD 1 ТБ, рік введення в експлуатацію – 2019. Операційна система Windows 11, пакет офісних програм Microsoft Office 2016. Фліпчарт, рік введення в експлуатацію – 2018. Медіаплеер Tronsmart Vega S95, рік введення в експлуатацію 2018. Операційна система Android 5.1, офісний додаток Polaris Office.
Комерційне право	навчальна дисципліна	РП_ОК5_Комерційне_право_МПДм2026.pdf	OPOLoJfmzzkgBgvb17PjfiF8NvDjiEOLTioVTANDdIk=	Мультимедійний проектор Epson ELCU, Акустична система BF-21S, Ноутбук Lenovo B560, операційна система Windows 11,

				пакет офісних програм Microsoft Office 2016.
Менеджмент сталого розвитку	навчальна дисципліна	РП_ОК4_Менеджмент_сталого_розвитку_МПДм2026.pdf	7QJgnjD67hps18209v9DcR9DcFYszSsYJRITtiQXGIQ=	Новітний центр Polidih, спеціалізований кабінет з комп'ютерним забезпеченням та мультимедійним обладнанням. Офісні пакети Microsoft Office Home and Business 2024 Ukrainian FPP. Хмарні сервіси: Google Docs; Google Sheets; diagrams.net (draw.io); Canva; відеостіна ARENA ALI 250, розмір екрану 3200x1920 mm; Телевізор TLC 98P745; 3-D принтер CREALITY СК-K1C; Камера для відеоконференцій; Персональний комп'ютер Intel G645/MB ASRock DDR; Персональний комп'ютер Intel Core i3 8100B; Голографічний 3-D проектор Merlion Z3H; Персональні комп'ютери Prologix – 3 од; Персональні комп'ютери DiaWest – 6 од; Персональні комп'ютери – Unicore – 8087a – 6 од; Багатофункціональний пристрій CANON i-Sensys THF 463 d, wi-fi; Мережеве сховище NAS QNAP TS-873A-8G; Багатофункціональний пристрій LAZERJET 135 A.
Лідерство та управління бізнес-комунікаціями	навчальна дисципліна	РП_ОК3_Лідер_та_управління_БК_МПДм2026.pdf	9hzCNKUzpqWac6lR7pOayHeeSWbcna6iiWhSJzepfkk=	Ноутбук Acer Extensa 4220, Intel Celeron 1.86 GHz, RAM DDR2 512 МБ, HDD 80 GB, рік введення в експлуатацію – 2008. Операційна система Windows 7, пакет офісних програм Microsoft Office 2010. Мультимедійний Проектор EPSON EB-S02, рік введення в експлуатацію – 2016. Інтерактивна дошка DualBoard 1279, рік введення в експлуатацію – 2018.
Фахова іноземна мова	навчальна дисципліна	РП_ОК2_Фахова_і_іноземна_мова_МПДм2026.pdf	R7lSezVjbkoUcLks8gvt814gWueUqgwQtUbsoev3EyA=	Ноутбук Acer Aspire 3 A315-59; Ноутбук Dell Vostro 3500; Телевізор KIWI 50u73du127/50; мультимедійний Проектор MP Epson 1014102603 (переносний); мультимедійний проектор Epson EB-W49, мультимедійний проектор Epson EB-S05
Методологія та організація наукових досліджень	навчальна дисципліна	РП_ОК1_Метод_та_орґ_НД_МПДм2026.pdf	Rpp9JpthyWkoG7hQOf2gSQKPiQso8RJXTge2QyrmpKM=	Телевізор LG 49LB551V, рік введення в експлуатацію – 2017. Ноутбук Acer A517-51G-58NA, i5-7200U, RAM DDR4 8 ГБ, HDD 1 ТБ, рік введення в експлуатацію – 2019. Операційна система Windows 11, пакет офісних програм Microsoft Office 2016. Фліпчарт, рік введення в експлуатацію – 2018. Медіаплеер Tronsmart Vega S95, рік введення в експлуатацію 2018. Операційна система Android 5.1, офісний додаток Polaris Office.

* наводяться відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування – також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення – також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення

Таблиця 2. Зведена інформація про відповідність НПП освітнім компонентам

ID	ПІБ	Посада	Структурний	Кваліфікація	Стаж	Навчальні	Обґрунтування
----	-----	--------	-------------	--------------	------	-----------	---------------

викладач			підрозділ	викладача		дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	відповідності освітньому компоненту (кваліфікація, професійний досвід, наукові публікації)
60038	Плотнікова Марія Федорівна	доцент, Основне місце роботи	Економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Державний агроекологічний університет, рік закінчення: 2002, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом магістра, Житомирський державний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 2021, спеціальність: 014 Середня освіта, Диплом кандидата наук ДК 038219, виданий 09.11.2006, Атестат доцента 12ДЦ 030991, виданий 29.03.2012	21	Управління інноваційним підприємством	Освіта: Диплом спеціаліста за спеціальністю «Менеджмент організацій», кваліфікація менеджер-економіст, Державний агроекологічний університет, 2002 р.. Диплом TMN№19908942 від 05.07.2002 р. Кандидат економічних наук, спеціальність 08.07.02 «Економіка сільського господарства і АПК». Тема дисертації: «Економічна ефективність структуризації хлібопродуктового підкомплексу». Диплом: ДК №038219 від 09.11 2006 р. Атестат доцента кафедри організації виробничих та інформаційних систем, 12ДЦ №030991 від 29. 03 2012 р. Підвищення кваліфікації: 1) Платформа стійкого бізнесу Академія From the people of Japan, UNDP. Сертифікат онлайн-навчання «Бізнес-планування для підприємців». Період: 23–25.02.2026. Тренінг організований за сприяння Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні у межах проєкту «Підтримка інклюзивного відновлення для забезпечення стійкості та безпеки людей в Україні» за фінансової підтримки Уряду Японії. (12 год., 0,4 кред. ЄКТС). 2) Сертифікат учасника воркшопу «Екосистема співпраці: освіта, бізнес і держава на шляху до сталого розвитку» у рамках проєкту ERASMUS+ CBHE 101178414-SUSTED. Сертифікат від 05.06.2026. (6 год., 0.2 кред. ЄКТС). 3) Інститут передових досліджень ім. Масарика, Чеський

							технічний університет у Празі за підтримки Чеського агентства розвитку. Міжнародне стажування «Transfer of Experience in Development and Reconstruction Planning for Cities of Ukraine». Період стажування: 15.08.2024–04.10.2024. (90 год., 3 кред. ЄКТС). 4) Сумський національний університет. Міжнародна зимова школа Жана Моне «Менеджмент академічних проєктів та ефективна комунікація – 2025». Період навчання: 15.01.2025–17.01.2025. Сертифікат № JM 377-2025J. (24 год., 0,8 кред. ЄКТС). 5) Навчання курсу «Євроінтеграція та сталий розвиток сільських територій України як запорука забезпечення продовольчої безпеки в умовах повоєнного відновлення» (“NEWAGRO”) за підтримки програми ЄС Еразмус+ ERASMUS-JMO-2023-TCH-RSCH “European integration and sustainable development of rural areas of Ukraine as a guarantee of ensuring food security in the condition of post war recovery”. Сертифікат № 02125243-6570/2024. (90 год., 3,5 кред. ЄКТС). 6) Сертифікат учасника лекції Сур'я Датта «Розблокування стратегічних інновацій» (27.09.2023 р.). (1,5 год., 0,05 кред. ЄКТС). 7) Сертифікат учасника 1,5-годинного воркшопу «Діалог про інвестиції та розвиток виробництва – Віталій Кіндратів & Віктор Галасюк» (18.02.2026 р.). (1,5 год., 0,05 кред. ЄКТС). 8) Сертифікат № AIAFEC2-8501 про успішне завершення курсу «Академія ІІІ для освітян від GOOGLE», 29.10–21.11.2025 р., (30 год., 1 кред. ЄКТС). 9) Ukrainian Global Faculty, підвищення кваліфікації на тему
--	--	--	--	--	--	--	--

							“Economic Training for Business Affected by the War in Ukraine», Сертифікат від 05.08.2025 р. (74 год., 2,47 кред. ЄКТС) 10) Youthpass participated in the training course AUTHENTIC COLLABORATION in Tavira, Portugal from 28/05/2025 to 05/06/2025. (30 год., 1 кред. ЄКТС) 11) Youthpass participated in the training course S.E.N.S.E. in Gračišče, Slovenia from 25/03/2026 to 30/03/2026. (30 год., 1 кред. ЄКТС) 12) Course “Business Reboot: Strategy, Finance, and Competitive Advantage”, UGF CEO. Certificate of completion, 27.08.2026. (25 год., 0,83 кред. ЄКТС) Рівень наукової та професійної активності відповідає пункту 38 Ліцензійних умов: п. 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 19. п.п.1. Scopus: 1) Zayed N. M., Mitu M. N., Nitsenko V., Cherkas N., Kreidych I., Kazak O., Plotnikova M., Buluy O. Sustainable Smart and Green Housing Investment: Integrating Technology, Energy, Economic and Financial Value. Rocznik Ochrona Środowiska. 2026, vol. 28, pp. 437-449. 2) Lozynska T., Lypynska O., Havrysh K., Plotnikova M., Tsentylo K. Public-Private Partnership in The Context of Sustainable Development in Ukraine. Naukovi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2025. Vol. 5, p. 1–9. ISSN 2071-2227, E-ISSN 2223-2362. 3) Plotnikova Maria, Prysiashniuk Oksana, Shvets Tetyana, Buluy Oleksiy, Ovdyyuk Olena, Reznik Nadia. Family homestead as an innovative project for the development of tourism, entrepreneurship and management of socio-economic systems. Lecture Notes in Networks and Systems.
--	--	--	--	--	--	--	--

Vol. 621, Digitalisation: opportunities and challenges for business, 2023. Vol. 2. P. 776–795. URL : https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-26956-1_73.
Фахові видання:
4) Левківська Л.М., Швець Т.В., Плотнікова М.Ф. Стратегія розвитку підприємництва будівельної галузі. Інфраструктура ринку. 2024. No 76. URL: <http://www.market-infr.od.ua/uk/76-2024>.
5) Присяжнюк О.Ф., Булуй О.Г., Плотнікова М.Ф. Інноваційне підприємство як вектор стратегічного розвитку бізнесу, його проєктної та інвестиційної діяльності. Приазовський економічний вісник. 2026. № 3 (47). С. 52–61. DOI: <https://doi.org/10.32782/2522-4263/2026-3-7>
6) Булуй О. Г., Плотнікова М. Ф. Інноваційно-проєктні підходи до організації комп'ютерного бізнесу. Інвестиції: практика та досвід. 2025. №19. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2025.19.107>
7) Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г., Присяжнюк О.Ф. Інноваційна модель управління сталим продуктивним соціально-економічним розвитком бізнесу та громад. Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка. 2024. Вип. 19. С. 312–320.
8) Булуй О.Г., Плотнікова М.Ф., Яковенко О.С. Діджиталізація як складова стратегії інноваційно-інвестиційного розвитку підприємництва. Причорноморські економічні студії. Науковий журнал. 2023. Вип. 84. С. 58–62.
9) Ткачук В. І., Плотнікова М. Ф., Овдіюк О. М., Куриленко Д. В., Назімов І. Г., Інноваційний вектор

							управління інвестиційною та антикризовою діяльністю підприємств. Агросвіт. 2022. №3. С. 57–63. 10) Плотнікова М.Ф., Присяжнюк О.Ф., Булуй О.Г. Бізнес-планування як інструмент стратегічного розвитку інноваційно-інвестиційної активності малого бізнесу в агроінженерії. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2026. № 2 (51). С.100-109. URL: https://www.easterneurope-ebm.in.ua/index.php/vipusk-51-2026 DOI: https://doi.org/10.32782/easterneurope.51-14 п.п. 2. 1) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Cluster approach in administration of rural areas». 11.04.2023 № 117977 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 2) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Інформаційно-інноваційні технології публічного адміністрування управлінських рішень розвитку фермерства». 11.04.2023 № 117796 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 3) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Управління якістю проектних рішень» 11.04.2023 № 117798 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 4) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Проектне управління як основа електронної комерції та біржової торгівлі». 11.04.2023 № 117797 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 5) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Інноваційно-інформаційні
--	--	--	--	--	--	--	--

							технології в адмініструванні та комунікаціях бізнесу та громад». 03.04.2024 № 125314 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 6) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Роль фрілансингу у реалізації проєктів та формуванні кваліфікаційних здібностей фахівців». 03.04.2024 № 125315 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф.). 7) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Проектний підхід в удосконаленні бізнес-менеджменту». 17.04.2024 № 125743 (Кравчук І.І., Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф.). 8) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Проектно-інформаційно-комунікаційні технології соціально-економічного управління бізнесом та громадами». 03.04.2024 № 125313 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.) п.п. 3. 1) Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г. Управління проєктами: навч. посіб. Житомир: Поліський національний університет, 2024. 320 с. 2) Плотнікова М. Ф. 2.7. Перспективи реалізації конкурентних переваг аграрної продукції в умовах сучасних викликів соціально-економічних систем. Трансформація практики управління інноваційним розвитком соціально-економічних систем : колективна монографія [Електронне видання] / під заг. ред. д.е.н., проф. Храпкіної В.В., к.е.н., доц. Пічик К.В. – Київ : Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2024. С. 206–232. 3) Plotnikova Maria,
--	--	--	--	--	--	--	---

Nevmerzhytskyi
Dmitriy Organizational
And Economic Aspect
Development Of The
Energy Sector Of
Ukraine Under The
Conditions Of Military
Influence.
Transformation of the
Economic System in the
Context of Global and
Regional Changes:
Collective monograph.
Riga, Latvia: Baltija
Publishing, 2026. P.
636–651. DOI:
<https://doi.org/10.30525/978-9934-26-670-6-27>.

4) Плотнікова М.Ф.,
Мартинчук Ю.Я.
Стратегічне
планування в
управлінні
інноваційно-
інвестиційною
діяльністю. Економіка
підприємництва:
організаційні,
управлінські та
фінансові пріоритети
розвитку : колективна
монографія / за ред.
Н. В. Валінкевич.
Житомир: Поліський
національний
університет, 2023. С.
165–192.

5) Плотнікова М.Ф.
Багатофункціональний
розвиток сільських
територій в умовах
децентралізації:
теоретико-
методологічні
підходи: монографія.
Житомир, Поліський
університет, 2022. 388
с.
<https://independent.academia.edu/PlotnikovaMariia/Drafts>
п.п. 4.

1. Плотнікова М.Ф.
Робоча програма
навчальної
дисципліни
«Управління
інноваційним
підприємництвом»
для здобувачів
другого
(магістерського) рівня
вищої освіти за
спеціальністю Д3
Менеджмент галузі
знань Д Бізнес,
адміністрування та
право. Житомир:
Поліський
національний
університет, 2026.

2. Плотнікова М.Ф.
Методичні
рекомендації для
організації
самостійної роботи з
дисципліни
«Управління
інноваційним
підприємництвом»

								для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент галузі знань D Бізнес, адміністрування та право. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 3. Плотнікова М.Ф. Методичні рекомендації до проведення практичних занять з дисципліни «Управління інноваційним підприємництвом» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент галузі знань D Бізнес, адміністрування та право. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 4. Методичні рекомендації до підготовки та захисту кваліфікаційних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М., Ситняківська С. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 35 с. 5. Методичні рекомендації щодо проходження переддипломної практики здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 47 с.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							п.п. 7 1) Член разової спеціалізованої вченої ради з присудження ступеня доктора філософії Осіпчук Анні Сергіївні за спеціальністю 051 «Економіка» (галузь знань 05 «Соціальні і поведінкові науки») відповідно до наказу ректора Поліського національного університету № 133/од. від 23.06.2023 р. (рецензент). 2) Член разової спеціалізованої вченої ради ДФ 05.051.003 з присудження ступеня доктора філософії Коморній Оксані Михайлівні за спеціальністю 051 «Економіка» (галузь знань 05 «Соціальні і поведінкові науки») відповідно до наказу ректора Поліського національного університету № 210/од. від 03.10.2023 р. (рецензент). 3) Член разової спеціалізованої вченої ради з присудження ступеня доктора філософії Стретовичу Олександрю Олеговичу за спеціальністю 07 – Управління та адміністрування спеціальності 076 – Підприємництво, торгівля та біржова діяльність відповідно до наказу ректора Поліського національного університету №32/од-26 від 26.02.2026 (рецензент). 4) Член разової спеціалізованої вченої ради з присудження ступеня доктора філософії Бурді Юрію Анатолійовичу за спеціальністю 051 – Економіка (галузь знань 05 «Соціальні і поведінкові науки») у Разовій спеціалізованій вченій раді ДФ 35.072.023 відповідно до наказу ректора Національного лісотехнічного університету України №245 від 27.06.2025 (опонент). п.п.8. 1) «Розробити механізми планомірного розвитку мережі населених пунктів на сільських територіях»,
--	--	--	--	--	--	--	---

							державний реєстраційний номер 0118U003917, терміни виконання 01.2018–12.2022 «Формування соціально-економічних умов сільського розвитку в Україні на основі проектного управління» (державний реєстраційний номер 0118U003917; термін виконання: 01.2019–12.2023 рр.) – керівник наукової теми. 2) «Удосконалення стратегій подвійного (зеленого та цифрового) переходу економіки України в умовах глобальних трансформацій та національних викликів» (державний реєстраційний номер 0125U002999; термін виконання: 01.2025–02.2030 рр.) – відповідальний виконавець. 3) «Адміністративно-проектні та кластерні засади багатофункціонального соціально-економічного розвитку України та створення туристичних магнітів» (державний реєстраційний номер 0123U102230; термін виконання: 04.2023–04.2028) – керівник наукової теми. 4) «Інноваційно-інвестиційні імперативи в сучасному агробізнесі» (номер державної реєстрації 0115U006604) (2015–2020 рр.) – відповідальний виконавець. 5) Госпдоговірна НДР «Стратегічний розвиток ресурсного потенціалу СФГ «АГРО-СТЕП» в умовах воєнного стану» (договір № Н-42/25-24 від 01.11.2025 р.; замовник – СФГ «АГРО-СТЕП») – відповідальний виконавець. 6) Госпдоговірна НДР «Удосконалення процесу розвитку кадрового потенціалу громадських організацій» (договір № Н-01-06/21 від 15.10.2024 р.) – відповідальний виконавець.
--	--	--	--	--	--	--	---

							7) Господоговірна НДР «Обґрунтування стратегії зростання прибутку СФГ «Агро-степ» (договір № Н-03-13/23 від 30.03.2023 р.; замовник – СФГ «АГРО-СТЕП») – відповідальний виконавець. 8) Господоговірна НДР «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ «Поліське Перевесло» в умовах військового стану» (договір № 05-06 від 09.06.2022 р.; замовник – ТОВ «Поліське Перевесло») – відповідальний виконавець. Член редакційної колегії/експерт (рецензент) наукового видання, включеного до переліку іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: - Certificate of Contribution to the Editorial Board. Mariia Plotnikova is serving as a member of the Editorial Board at Deep Science Publishing. E-ISBN: 978-81-9XXXXX-X-X, P-ISBN: 978-81-9XXXXX-X-X, https://doi.org/10.705930, www.deepscienceresearch.com - Certificate No: PRJEMT147994MAR Academic Year: 2025-2026 Journal of Economics, Management and Trade. Certificate of Excellence in Reviewing, India. https://reviewer.reviewerhub.org - Certificate No: PRARJASS144999MAR Academic Year: 2025-2026 Asian Research Journal of Arts & Social Sciences Certificate of Excellence in Reviewing, India: https://reviewer.reviewerhub.org - Член редакційної колегії фахових журналів: «Вісник Житомирського державного університету імені Івана Франка. Економічні науки»; «Вісник Київського інституту бізнесу та технологій»; міжнародного
--	--	--	--	--	--	--	--

							журналу Acta Scientific Agriculture, міжнародного журналу Deep Science Publishing. п.п.9. - 3 23 грудня 2023 р. по 5 січня 2024 р. виконувала обов'язки експерта для перевірки заявок Основного конкурсу наукових проєктів МОН, – проведено експертизу 3 проєктів (https://mon.dntb.gov.ua/): Розроблення Дорожньої карти з науки, технологій та інновацій для післявоєнного відновлення та сталого розвитку України, Відновлення України: забезпечення стійкості енергетичної та екологічної складових національної безпеки, Бізнес-моделі цифрової економіки сталого розвитку в поствоєнній трансформації України - Член журі II етапу конкурсної комісії Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2020/2021 навчальному році зі спеціалізації «Економіка бізнесу». п.п. 11. 1) Наукове консультування відповідно до договірної тематики кафедри економіки, підприємництва та туризму «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ «Поліське перевесло» в умовах військового стану», 2022. 2) Наукове консультування відповідно до договірної тематики кафедри економіки, підприємництва та туризму «Обґрунтування стратегії зростання прибутку», 2023. 3) Наукове консультування відповідно до договірної тематики кафедри економіки, підприємництва та туризму «Удосконалення процесу розвитку кадрового потенціалу громадських
--	--	--	--	--	--	--	--

							організацій», 2024. 4) Наукове консультування відповідно до договірної тематики кафедри економіки, підприємництва та туризму «Стратегічний розвиток ресурсного потенціалу СФГ «АГРО-СТЕП» в умовах воєнного стану». 2025 5) Асоційований член Житомирської регіональної асоціації об'єднаних територіальних громад і з 2018 р. по теперішній час, надаю інформаційно-консультаційні послуги об'єднаним територіальним громадам Житомирської області з питань їх стратегічного розвитку та публічного управління територіями (на безоплатній основі). 6) Співавтор стратегії розвитку Брониківської сільської територіальної громади на період до 2027 року (довідка Брониківської сільської ради №762 від 28.08.2025 за підписом голови Залевської Н.Ф.) 7) Учасник робочої групи із розробки стратегій розвитку Коблевської територіальної громади, Стратегії розвитку м. Кам'янець-Подільський, 2026 (як учасник проекту «Змінотворці 2026» https://www.facebook.com/share/r/1DZqQ2kwQe/ https://www.facebook.com/share/p/1BnGen7viw/, п.п.12. 1) Плотнікова М., Лаговська Д. Фінансове планування та проєктний аналіз діяльності виробників органічної продукції. Органічне виробництво і продовольча безпека: зб. праць учасників XI Міжнар. наук.-практ. конф., 23–24 травня 2024 р. Житомир: Поліський національний університет, 2024. С. 68–70.
--	--	--	--	--	--	--	--

							2) Плотнікова М., Ващук А. Сучасні моделі фінансування стартапів. Фінансові інструменти регіонального розвитку: зб. праць учасників VIII Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф., 3 листопада 2022 р. Житомир: Поліський національний університет, 2022. С. 33–35. 3) Плотнікова М. Ф. Економічно-організаційні аспекти управління розвитком систем. Green Construction : матеріали III Міжнар. наук.-практ. конф. «Green Construction». Київ: Київський національний університет будівництва і архітектури, 2024. С. 265–270. 4) Buluy O., Plotnikova M., Prysiazhniuk O., Levkivska L., Shvets T. Clustering as an innovative tool for administering the digital economy and sustainable development. Organizing Committee of VI International Conference on European Dimensions of Sustainable Development, Kyiv, May 15–17, 2024. Kyiv, 2024. P. 95–108. URL: https://drive.google.com/file/d/1YuVY95x-nAZ6J6bK8aSWVgCHxIMN9raq/view (дата звернення: 06.09.2026). 5) Присяжнюк О. Ф., Плотнікова М. Ф. Інноваційні технології адміністрування та проектування сталого розвитку бізнесу і громад. Аграрна освіта: минуле, сучасне, майбутнє: зб. матеріалів III Міжнар. наук.-практ. конф., Київ, 09–10 листопада 2023 р. Київ: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2023. С. 101–105. URL: https://snu.edu.ua/wp (дата звернення: 06.09.2026). 6) Плотнікова М. Ф., Муренко Я. А. Проектне управління як інноваційний механізм управління діяльністю підприємств
--	--	--	--	--	--	--	--

							аграрного сектору. Ефективність функціонування сільськогосподарських підприємств: матеріали XI Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 2–3 червня 2022 р. / за ред. Г. В. Черевка. Дубляни: Львівський національний університет природокористування, 2022. С. 120–122. 7) Плотнікова М. Ф., Присяжнюк О. Ф., Муренко Я. А. Особливості проєктної діяльності у підприємстві. Організаційно-економічні та соціальні складові розвитку підприємництва: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф., присвяченої 165-річчю заснування університету та 70-річчю створення економічного факультету / за заг. ред. Ю. Губені, О. Лисюк, Б. Шувара, В. Крупи, Н. Маркович, Г. Батюк. Львів: Львівський національний університет природокористування, 2022. С. 190–193. 8) Плотнікова М. Ф., Присяжнюк О. Ф., Булуй О. Г. Перспективні напрямки використання інформаційних технологій у менеджменті суб'єктів бізнесу. Використання інформаційних технологій для оптимізації процесів виробництва сільськогосподарської продукції та управління підприємствами (Агро-ІТ): зб. матеріалів IV Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 28–29 березня 2024 р. Київ : Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2024. С. 230–234. 9) Плотнікова М., Кільницька О., Булуй О. Проєктне управління дендропарком «Лагульський». Інформаційні системи в управлінні проєктами та програмами :
--	--	--	--	--	--	--	---

						матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., Коблево, 9–13 вересня 2024 р. Харків: ХНУРЕ, 2024. С. 184–189. п.п.14. 1) Марина Горєва, Юлія Ходаківська, диплом другого ступеня V Всеукраїнського студентського конкурсу бізнес-проектів, організованого на базі Київського торговельно-економічного університету, 2024 р. 2) Ніна Коваль, переможець I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, 2023 р. (http://surl.li/hyxyzg) 3) Євдокімова Анна, Цибульський Ілля, Герасимових Богдан, дипломанти I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, 2024 р. 4) Надопта Іван, Костюк Олена, Карпінська Олександра, диплом, дипломанти I туру Конкурсу студентських бізнес-ідей і стартапів Mind&Business Challenge; 5) Сай Максим, Міцкевич Артур, Самчик Діана, Курманський Богдан, диплом, дипломанти I туру Конкурсу «Бізнес-трамплін»; 6) Нелипович Тетяна, дипломант I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, 2025 р. п.п.19. - Дійсний член ГО «Співка сільського зеленого туризму в Україні» (№ протоколу 9 від 14.06.2022 https://surl.li/fumhjc; - тренер Академії сільського розвитку з 2023 р. https://surl.li/bferes); - голова ЖОГО «Народний рух захисту Землі» (з 2026 р., з 2013 до 2026 р. – член організації).
--	--	--	--	--	--	---

151295	Булуй Олексій Григорович	доцент, Основне місце роботи	Економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Державний агроекологічни й університет, рік закінчення: 2002, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 047025, виданий 02.07.2008, Атестат доцента 12ДЦ 038183, виданий 03.04.2014	21	Діджитал- менеджмент та штучний інтелект	Освіта: Диплом спеціаліста: спеціальність «Менеджмент організацій», кваліфікація «Менеджер- економіст», Державний агроекологічний університет, 2002 р., ТМ № 19908941 Диплом к. е. н., тема дисертації: Економічна ефективність діяльності сільськогосподарських кооперативів, ДК №047025 виданий 02.07.2008 р. Атестат доцента 12ДЦ №038183, виданий 03.04.2014 р. Підвищення кваліфікації: 1. ТОВ «Академія цифрового розвитку», тема «Академія ІІІ для освітан 2.0 від Google», сертифікат від 02.12.2025 р. (1 кредит, 30 годин). 2. Сумський державний університет, Лейбніц інститут аграрного розвитку в транзитивних економіках (ІАМО), Німеччина, Словацький університет технологій в Братиславі, Словаччина, тема «Європейські практики наукової досконалості в цифрову еру», сертифікат, від 07.02.2025 р. (4 кредити). 3. ННЦ «Інститут аграрної економіки», тема «Трансформаційні виклики розвитку аграрної сфери економіки у воєнний та повоєнний період», свідцтво від 29.05.2026 р. (6 кредитів). 4. Київський національний університет технологій та дизайну, тема «Віртуальний обмін: форми та технології» (проект «SEAL-NR: Збагачення навичок для адаптивного лідерства в нових реаліях»), сертифікат, від 31.03.2026 р., (6 кредитів). 5. Запорізький
--------	--------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------	--	----	---	---

							національний університет, тема «Євроінтеграція та сталий розвиток сільських територій України як запорука забезпечення продовольчої безпеки в умовах повоєнного відновлення» («NEWAGRO»), сертифікат від 10.05.2025 р. (3 кредити). 6. Інститут передових досліджень ім. Масарика, Чеський технічний університет у Празі, Чеське агентство розвитку, Чехія, сертифікат, тема «Передача досвіду щодо планування розвитку та відновлення міст України», 04.10.2024 р. (3 кредити). 7. Інститут Др. Філ. Я.-У. Сандала, Норвегія, тема «Соціальне підприємництво IBS», диплом від 21.02.2025 р., (6 кредитів). 8. «Бізнес Школа», аторський курс бізнес-тренера Віктора Титаренка, сертифікат від 24.10.2023 р. (2 кредити). 9. Львівський національний політехнічний університет, тема «Трансфер технологій та інновацій: європейський та український досвід», сертифікат від 10.11.2021 р.,(1 кредит). 10. Національний університет біоресурсів і природокористування України, ННІ неперервної освіти і туризму, тема «Науково-педагогічні працівники з інноваційної спрямованості педагогічної діяльності», свідоцтво від 08.10.2021 р. (2 кредити). Рівень наукової та професійної активності відповідає пункту 38 Ліцензійних умов: п. 1, 2, 3, 4, 8, 9, 11, 12, 20 п.п. 1. Scopus: 1. Zayed N., Mitu M., Nitsenko V., Cherkas N., Kreidych I., Kazak O., Plotnikova M., Buluy O. Sustainable Smart and Green Housing Investment: Integrating Technology, Energy, Economic and
--	--	--	--	--	--	--	---

							Financial Value. Rocznik Ochrona Środowiska. 2026. Vol. 28. P. 437–449. https://doi.org/10.54740/ros.2026.029. 2. Family homestead as an innovative project for the development of tourism, entrepreneurship and management of socio-economic systems / Plotnikova M., Prysiashniuk O., Shvets T., Buluy O., Ovdiyuk O., Reznik N. Lecture Notes in Networks and Systems. 2022. Vol. 621, Digitalisation: opportunities and challenges for business, Vol. 2. P. 776–795. 3. Goncharenko M., Buluy O., Plotnikova M., Shvets T., Arsentieva O. Noosphere Education as a System of Environment Personality Development. Lecture Notes in Networks and Systems. The Importance of New Technologies and Entrepreneurship in Business Development: In The Context of Economic Diversity in Developing Countries. The Impact of New Technologies and Entrepreneurship on Business Development. 2021. Vol. 194. P. 1999–2010. URL: https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-69221-6_144 4. Goncharenko M., Buluy O., Plotnikova M., Shvets T., Arsentieva O. Noosphere Education as a System of Environment Personality Development. Lecture Notes in Networks and Systems. The Importance of New Technologies and Entrepreneurship in Business Development: In The Context of Economic Diversity in Developing Countries. The Impact of New Technologies and Entrepreneurship on Business Development. 2021. Vol. 194. P. 1999–2010. URL: https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-69221-6_144 Фахові видання: 5. Булуй О.Г., Плотнікова М.Ф., Яковенко О.С.
--	--	--	--	--	--	--	--

Діджиталізація як складова стратегії інноваційно-інвестиційного розвитку підприємництва. Причорноморські економічні студії. 2023. Вип. 84. С. 58–62. URL : http://bses.in.ua/journals/2023/84_2023/11.pdf

6. Булуй О.Г., Плотнікова М.Ф. Діджиталізація підприємницьких структур на ринку бізнес-проектів, електронної комерції та публічних закупівель. Український економічний часопис. 2023. Вип. 3. С. 15–21. URL : <https://journals.dpu.kyiv.ua/index.php/economy/article/view/312/296>

7. Булуй, О., Плотнікова, М. Диджиталізація та електронна комерція як елементи сталого інноваційного розвитку бізнесу та громад. Підприємство та інновації. 2025. №34. С. 198–204. URL: <http://www.ei-journal.in.ua/index.php/journal/article/view/762/740>.

8. Присяжнюк О. Ф., Плотнікова М. Ф., Булуй О. Г. Моделі прийняття управлінських рішень у багаторівневому адмініструванні соціально-економічних систем: перспективи діджиталізації. Ефективна економіка. 2025. № 10. DOI : <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.10.81> URL : <https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/7845/7975>.

9. Левківська Л. М., Ахметова І. Р., Булуй О. Г. Вплив штучного інтелекту на управління та конкурентоспроможність бізнесу. Актуальні питання економічних наук. 2026. №22 DOI: DOI <https://doi.org/10.5281/zenodo.20761208>, URL: <https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/1654/1618>

10. Information and

							analytical support for management decision-making in agribusiness based on agromonitoring / Plotnikova M., Buluy O., Mazur Yu. V. et al. Financial and credit systems: prospects for development. 2026. Vol. 2, № 21. P. 228–240. DOI: https://doi.org/10.26565/2786-4995-2026-2-18 URL: https://periodicals.karazin.ua/fcs/article/view/29901/25755. 11. Вплив цифрових технологій на якість фінансового аналізу та прийняття управлінських рішень / С. М. Ганзюк, О. О. Казак, М. О. Сулима, О. Г. Булуй, Т. К. Тупало. Актуальні проблеми економіки. 2026. № 2 (296). P. 402–412. DOI: 10.32752/1993-6788-2026-1-296-402-412. URL : https://economicscience.net/wp-content/uploads/2026/02/2.26._topic_Svitlana-Hanziuk-Oksana-Kazak-Mariana-Sulyma-Oleksiy-Buluy-Taras-Tupalo-402-412.pdf. 12. Булуй О. Г., Присяжнюк О. Ф., Плотнікова М. Ф. Стратегічне управління інвестиційними проєктами енергетичних компаній на засадах діджиталізації. Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного (економічні науки). 2026. № 3 (60) С. 23–33. URL: https://oj.tsatu.edu.ua/index.php/zbirnyk/article/view/1347/1266 DOI: https://doi.org/10.32782/2519-884X-2026-60-3. п.п. 2. 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 135044. Дата реєстрації 14 квітня 2025 р. 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №125314. Дата реєстрації 3 квітня 2024 р. 3. Свідоцтво про
--	--	--	--	--	--	--	--

							реєстрацію авторського права на твір №125313. Дата реєстрації 3 квітня 2024 р. 4. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 125254. Дата реєстрації 1 квітня 2024 р. 5. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №117796. Дата реєстрації 4 квітня 2023 р. п.п. 3. Навчальні посібники: 1. Логістична діяльність підприємств: навч. посіб. / В. В. Зіновчук, Л. В. Тарасович, С. О. Лавриненко, О. Г. Булуй [та ін.]; за ред. Л. В. Тарасович. Житомир: Вид-во Євро-Волинь, 2026. 668 с. 2. Присяжнюк О. Ф., Плотнікова М. Ф., Булуй О. Г. Управління проєктами: навч. посіб. / за ред. Присяжнюк О. Ф. Житомир: Поліський національний університет, 2024. 320 с. Монографії: 3. Булуй О. Г. Політика згуртування ЄС: кластеризація, діджиталізація та соціальні технології у соціумі та бізнесі. Політика згуртування ЄС: філософія, еволюція, результати : монографія / за ред. проф. Т. О. Зінчук. К.: «Центр учбової літератури», 2024. С. 138–176. 4. Plotnikova M., Kilnitskaya O., Buluy O. Information and innovation technologies in project management for the development of socio-economic systems. Decision support systems in project and program management: collective monograph edited by I. Linde. European University Press. Riga: ISMA, 2024. P. 202–211. URL : https://mmp-conf.org/documents/archive/monography2024.pdf, DOI: https://doi.org/10.30837/MMP.2024.202 https://publish.nure.ua/catalog/view/579/906/6219
--	--	--	--	--	--	--	--

							п.п. 4. 1. Методичні рекомендації до підготовки та захисту кваліфікаційних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М., Ситняківська С. [Електронне видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 35 с. 2. Методичні рекомендації організації ДФЗО для другого (магістерського) рівня спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» / укл. Бугайчук В. В., Швець Т. В., Булуй О. Г., Левківська Л. М., Плотнікова М. Ф. Житомир. Поліський національний університет. 2024. 26 с. 3. Методичні рекомендації щодо проходження переддипломної практики здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М. [Електронне видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 47 с. 4. Проектний менеджмент: методичні рекомендації для написання курсової роботи для студентів освітнього ступеня «Магістр» спеціальності D3 «Менеджмент» освіти «Менеджмент підприємницької діяльності» / Плотнікова М. Ф.,
--	--	--	--	--	--	--	---

							Булуй О. Г., Присяжнюк О. Ф. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 56 с. п.п. 8 1. Керівник науково- дослідної роботи ПНУ за темою «Адміністративно- проектні та кластерні засади багатофункціональног о соціально- економічного розвитку України та створення туристичних магнітів» (номер державної реєстрації 0123U102230). 2. Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ «ПОЛІСЬКЕ ПЕРЕВЕСЛО» в умовах військового стану»; договір № 05- 06 від 09.06.22 р. 3. Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Обґрунтування стратегії зростання прибутку»; договір № Н-03-13/23 від 30.03.23 р. 4. Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Стратегічний розвиток ресурсного потенціалу СФГ «АГРО-СТЕП» в умовах воєнного стану»; договір № Н- 42/25-24 від 01.11.25 р. п.п. 9. Член журі II етапу конкурсної комісії Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2020/2021 навчальному році зі спеціалізації «Економіка бізнесу». п.п. 11. - З 2025 р. наукове консультування (на безоплатній основі) ФОП Дравінек І. А. за темою «Організаційно- економічні аспекти розвитку консалтингового бізнесу на ринку праці» (договір від 29.10.2025 р.); - З 2025 р. наукове консультування (на безоплатній основі) ФГ «Барин ЛДВ» за темою «Організація та розвиток аграрного бізнесу в Житомирській
--	--	--	--	--	--	--	---

							області» (договір від 29.10.2025 р.); - З 2018 р. асоційований член Житомирської регіональної асоціації об'єднаних територіальних громад, консультант з питань інноваційного розвитку територіальних громад (довідка №2313 від 31.12. 2020 р.); - З 2021 р. наукове-консультування (на безоплатній основі) Брониківської сільської ради Житомирської області щодо стратегічного планування соціально-економічного розвитку громади (довідка №762 від 28.08.2025 р.); - З 2017 р. наукове консультування (на безоплатній основі) Глибочицької сільської ради Житомирського району Житомирської області щодо інформаційного забезпечення розвитку об'єднаних територіальних громад (довідка № 2312 від 31.12.2020 р.). п.п. 12. 1. Булуй О. Г. Модернізація економіки та бізнесу в умовах розвитку аналітики, великих даних та штучного інтелекту. Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів: зб. тез IV Всеукр. наук.-практ. конф., 4 черв. 2026., м. Житомир. Житомир. 2. Булуй О. Г. Освіта і цифрова трансформація агробізнесу: нові виклики до підготовки фахівців. Зелене сільське господарство як інструмент післявоєнного відновлення та сталого розвитку України на шляху до ЄС: зб. матер. І Міжнар. наук.-практ. конф., 30 квіт. 2026 р., м. Житомир. Житомир: Поліський національний університет, 2026. С. 194–197. URL : https://drive.google.com/file/d/1uDegwFoikC9MR8Lw6oOjyXwclg5x
--	--	--	--	--	--	--	---

							fn9M/view. 3. Булуй О. Г. Цифрові технології як основа ефективного управління підприємством. Наукові читання – 2025: зб. наук. праць працівників, докторантів, аспірантів та молодих вчених ННІ менеджменту, бізнесу і права Поліського національного ун-ту. Житомир: Поліський національний ун-т, 2025. С. 22–24. 4. Булуй О. Г., Шилук Д. Ю., Трохимець С. Л. Цифрові сервіси як напрям посилення конкурентних позицій підприємницьких структур. Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів: матеріали зб. II Всеукр. наук.-практ. конф. 01 лют. 2024 р. Житомир: Поліський національний університет, 2024. С. 234–283. 5. Булуй О. Г., Поліщук Д. С. До питання про сутність та значення цифрової стратегії. Наукові читання – 2023: зб. наук. праць працівників, докторантів, аспірантів та молодих вчених ННІ менеджменту, бізнесу і права Поліського національного університету. Житомир: Поліський національний університет, 2023. С. 14–17. п.п. 20. – голова правління об'єднання співвласників багатоквартирного будинку «Рильського 3» (09.11.2016 р. – по теперішній час); – провідний спеціаліст відділу регіонального прогнозування та інформаційно-аналітичного забезпечення Головного управління економіки в Житомирській області (02.04.2002 р. – 18.01.2005 р.)
364672	Валінкевич Наталія Василівна	завідувач кафедри, Основне місце роботи	Економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Інститут підприємств а та сучасних технологій, рік	21	Трејдинг і ритейл- менеджмент	Освіта: Диплом спеціаліста: спеціальність «Інформаційні системи в менеджменті»,

				закінчення: 2000, спеціальність: 07.050102 Економічна кібернетика, Диплом магістра, Поліський національний університет, рік закінчення: 2025, спеціальність: 053 Психологія, Диплом доктора наук ДД 004942, виданий 15.12.2015, Диплом кандидата наук ДК 015868, виданий 09.10.2002, Атестат доцента 12ДЦ 019989, виданий 30.10.2008, Атестат професора АП 001156, виданий 15.10.2019		Інститут підприємництва та сучасних технологій (м. Житомир), кваліфікація «Інженер-економіст», диплом НВ №000964 від 24.06.1997 р.; спеціальність «Економічна кібернетика», кваліфікація економіст, 2000. Науковий ступінь: - диплом кандидата наук ДК 015868, виданий 09.10.2002. - доктор економічних наук, спеціальність – 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)». Тема дисертації: «Організаційно- економічна модернізація підприємств харчової промисловості», диплом ДД № 004942 від 15.12.2015 р. Вчене звання: професор кафедри економіки та підприємництва, атестат АП №001156 від 15.10.2019 р. Підвищення кваліфікації: 1. Національний університет біоресурсів і природокористування , тема: «Біржова справа». Сертифікат БСН№0011/2022 від 04 лютого 2022 р. (75 год, 2,5 кредити). 2. University of Maryland (USA), the Virtual module of academic mobility “Ukrainian and global security issues: threats to sustainable development”, certificate of completion, April – June, 2022 (5 credits ECTS, 150 год.). 3. University College of Tourism and Ecology in Sucha Beskidzka (Poland), «Innovative educational technologies: european experience and its normative legal implementation in the preparation of experts with ecology, tourism and public administration». Certificate №24NS/2022, 26.07.2022 (6 credits ECTS - 180 год). 4. Національне агентство із забезпечення якості
--	--	--	--	--	--	--

							вищої освіти, тема: "Тренінг із написання звіту про результати акредитаційної експертизи". Сертифікат №0038/2024 (286) від 12.01.2024 р. (30 год, 1 кредит). 5.Талліннський університет (Естонія), міжсекторальний тренінг, тема: «Створення культури партнерства та розвиток спільних місцевих продуктів для підвищення експортної спроможності малого бізнесу на прифронтових та прикордонних сільських територіях». Сертифікат №51 від 01.12.2024 р. (30 год, 1 кредит). 6.Навчально-методичний центр Асоціації готельних об'єднань та готелів міст України, тема: "Управління готельно-ресторанними комплексами як форма ефективної діяльності закладів розміщення". Сертифікат №00062 від 28.02.2025 р. (15 год, 0,5 кредитів). 7.Міжнародний проєкт Еразмус+ Модуль Жан Моне «Висвітлення нової архітектури європейської безпеки у викладанні та наукових дослідженнях» №101126795 – EuSANU – ERASMUS-JMO2023-HEI-TCH-RSCH, тема: «Економічна взаємозалежність країн і військові конфлікти. Бізнес у XXI столітті: 2.0». Сертифікат № 5208 від 28 квітня 2025 р. (60 год, 2 кредити). 8.Міжнародний проєкт Еразмус+ Модуль Жан Моне «Конкурентоспроможність Європи в новій глобальній економіці» № 101176059 EuCompet – ERASMUS-JMO-2024-HEITCH-RSCH. Сертифікат № 6303 від 22 грудня 2025 р. (90 год,3 кредити). 9.The International Online Professional Qualification Enhancement Program «Virtual exchange: forms and
--	--	--	--	--	--	--	--

							technologies», implemented within the framework of the project «SEAL-NR: Skills Enrichment for Adaptive Leadership in the New Reality» (ERASMUS-EDU-2024-VIRT-EXCH, 101193445) № As-26-125 від 31.03.2026. п. 38. Види і результати професійної діяльності особи за спеціальністю, яка застосовується до визнання кваліфікації, відповідної спеціальності: 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 19 п.п. 1.Scopus 16) Nataliia V. Valinkevych. The Significant Principles Of Development Of Accounting Support For Innovative Enterprise Financing / Serhii F. Lehenchuk, Nataliia V. Valinkevych, Iryna M. Vyhivska, Hanna Yu. Khomenko. - International Journal of Advanced Science and Technology. 2020. Vol. 29, No. 8s. pp. 2282-2289. 17) Nataliia V. Valinkevych. Lean production as a means of ensuring the sustainable development of agricultural enterprises / T. Ostapchuk, N. Valinkevych, H. Tkachuk, K. Orlova, T. Melnyk. E3S Web of Conferences. The International Conference on Sustainable Futures: Environmental, Technological, Social and Economic Matters. 2020. Vol. 166. (Article number 13008). 18) Nataliia Valinkevych. A strategy of insurance market development in conditions of latent military conflict in Ukraine / Nataliia Valinkevych, Yevhen Kovalenko, Andrii Polchanov. Economic Annals-XXI: Volume 182. 2020. Issue 3-4. P. 5-24. 19) Nataliia Valinkevych. Tax Security Of The Enterprise: Risks, Threats And Ways Of Their Minimization Under The Influence Of Covid-19 / Serhii LEHENCHUK, Olena
--	--	--	--	--	--	--	---

HRYHOREVSKA, Iryna
 VYHIVSKA
 International Scientific
 Conference
 Contemporary Issues In
 Business, Management
 And Economics
 Engineering 2021.13–14
 May 2021, Vilnius,
 Lithuania (Article
 number 249).
 20) Nataliya
 Valinkevych., Serhii
 Lehenchuk, Oksana
 Hrytsak and Iryna
 Vyhivska. The Beneish
 model as a tool for
 detecting falsification of
 financial statements
 and a tool for economic
 security of the
 enterprise: Ukrainian
 experience. AIP
 Conference
 Proceedings, 2022. Tom
 24.
 21) Valinkevych
 Nataliia, Fedun Igor,
 Budziak Olha, Budziak
 Vasy, Sudarenko
 Olena, Tyshchenko
 Oleksandr. Research of
 directions of effective
 management of natural
 resources in Ukraine.
 Lecture Notes in
 Networks and Systems,
 2022. T. 488, C.657 –
 670.
 22) Skydan O.,
 Vilenchuk O.,
 Valinkevych N.,
 Kurovska N., Reznik N.
 Formation of
 Stakeholders’
 Interaction of
 Agricultural Insurance
 on the Basis of
 Corporate Social
 Responsibility. Lecture
 Notes in Networks and
 Systems, 2023, Vol.
 487. P. 623-640.
 23) Nataliia
 Valinkevych et al.
 Development of
 Entrepreneurship in the
 Tourism and
 Recreation Sphere:
 Marketing Research.
 Artificial Intelligence
 and Transforming
 Digital Marketing.
 Studies in Systems,
 Decision and Control,
 2023. Vol. 487,
 Springer, Cham. P. 379-
 389.
 24) Nataliia
 Valinkevych et al.
 Development of
 Entrepreneurship in the
 Tourism and
 Recreation Sphere:
 Marketing Research.
 Studies in Systems,
 Decision and Control.
 2024.Vol. 487, P. 379-
 389.
 25) Nataliia
 Valinkevych et al.

							Моделювання віддачі інвестицій у людський капітал в галузі України. <i>Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu</i>. 2024. Том 27(7), С. 32–44. 26) Nadiia R., Valinkevych N. et al. Green Logistics as a Sustainable Development Concept of Logistics Systems in a Circular Economy. In: Alareeni, B. (eds) <i>Big Data in Finance: Transforming the Financial Landscape. Studies in Big Data</i>. 2025. vol 164. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-75095-3_9 27) Valinkevych N., Kotsenko M., Polchanov A., Rusak O., Palamarchuk T. (2025). Conceptual basis of the formation of the competitive potential of the production of organic products. <i>Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal</i>, 11(4), 153–195. https://doi.org/10.5159/9/are.2025.11.04.06 28) Kushnirenko Oksana; Venger Vitalii; Valinkevych Nataliia; Hakhovych Nataliia; Bykonja Oleksandr (2024). Prospects for maize processing for the development of bioeconomy and decarbonisation in Ukraine. <i>Scientific Horizons</i>, Vol. 27, Issue 7, pp. 32–44. Polissia National University. https://doi.org/10.48077/scihor7. 2024.32 29) Polchanov A. Yu., Vyhovska N.H., Valinkevych N.V., Lytvynchuk I.V., Diachek S.M. (2026). Financial performance of ukrainian enterprises during the war. <i>Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu</i> Open source preview, 2026, (1), pp. 175–183. DOI: 10.33271/nvngu/2026-1/175 30) Reznik, N., Havrulyk, Y., Kostiuk, T., Valinkevych, N., Ryzhakova, G., Voskolupov, V. (2026). Labour Relations in Ukraine: Regulation Features. In <i>The Tech-Driven Future:</i>
--	--	--	--	--	--	--	---

Navigating Sustainability in the Digital Age (pp. 85–95). Emerald Publishing. <https://doi.org/10.1108/978-1-83662-038-920261008>

Фахові видання:

1) Валінкевич Н., Горєва М. Програмно-цільовий метод управління розвитком туризму. Інфраструктура ринку. 2023. № 72. URL: <http://www.market-infr.od.ua/uk/72-2023>

2) Валінкевич Н.В., Рибак М.О. Обґрунтування напрямів розвитку інноваційного підприємництва. Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління. 2024. №11.

3) Валінкевич Н., Коценко М. Особливості функціонування торговельного підприємництва в умовах сучасних викликів. Економіка та суспільство, 2024. №63. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-63-4>.

4) Валінкевич Н., Чигир А. Теоретичні аспекти інформаційно-комунікаційного забезпечення бізнес-процесів суб'єктів малого підприємництва. Економіка та суспільство. 2024. №59.

5) Валінкевич Н., Шестакова А. Цифрова трансформація як конкурентна перевага в індустрії туризму та гостинності. 2024. Економіка та суспільство, (68). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-68-37>.

6) Валінкевич Н., Молодько О., Боштан А., Штиль А., Верченко В. (2024). Методологічний аналіз передумов та стратегічних факторів для ефективної трансформації бізнес-процесів. Шляхи підвищення ефективності будівництва. 2024. №3(53). С. 329–348. <https://doi.org/10.3234>

7/2707-501x.2024.53(3).329-348
7) Валінкевич Н. В., Атаманюк Г. М., Любарський М. В., Яковенко О. С. Організація та управління персоналом підприємницьких структур. Агросвіт. 2023. №13. С. 46–51. <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2023.13.46>
8) Валінкевич Н.В., Коценко М.С. Теоретичні аспекти формування конкурентних переваг торговельного підприємства. Проблеми сучасних трансформацій. Серія: Економіка та управління. 2025. №17. doi.org/10.54929/2786-5738-2025-17-04-02.
10) Валінкевич Н.В., Коценко М.С. Синергія трейдингу та торгівлі в розвитку органічного агровиробництва. Збірник наукових праць Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова. 2025. Вип. 4.
11) Валінкевич Н.В., Ахромкін Є.М., Ткаченко Н.Е. Стратегічний менеджмент розвитку електроенергетики України в системі національної безпеки держави. Економічна парадигма. 2026. (5(109), 859–867. <https://doi.org/10.25313/3083-7782-2026-5-84> 16
12) Кравчук І.І., Валінкевич Н.В., Присяжнюк О.Ф. Теорія і методологія наукових досліджень інвестиційного менеджменту дистрибуційних мереж в агробізнесі. Бізнес-навігатор. 2026. Вип. 4 (87). С. 241-246. URL : https://www.business-navigator.ks.ua/journals/2026/86_2026/35.pdf
13) Валінкевич Н., Коценко, М. Стратегічні орієнтири ритейл-менеджменту в умовах трансформації сучасної торгівлі. Економіка та

суспільство. 2026.
 №86.
<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2026-86-86>
 14) Valinkevych N.V., Sytniakivska S.M., Kotsenko M. S. Trading and retail management in the context of global transformations. Актуальні проблеми інноваційної економіки та права. 2026. № 1. С. 196–199. DOI: <https://doi.org/10.36887/2524-0455-2026-1-43>
 15) Валінкевич Н.В., Безсмертний С.О. Моделювання економічного розвитку енергетичних островів в умовах воєнного стану. Економічна парадигма. 2026. №6(110), 107–119. <https://doi.org/10.25313/3083-7782-2026-6-20>.
 16) Валінкевич Н.В. Методологічна оцінка ефективності омнірезильєнтного стратегічного управління будівельними підприємствами. Формування ринкових відносин в Україні. 2026. № 5. С. 180–194. DOI: <https://doi.org/10.66416/2522-1620.5.2026.180-194>
 17) Зінчук, Т. О., Валінкевич, Н. В. Метааналіз як основа методології наукових досліджень: енергетичний кейс. Економічна парадигма. 2026. №4(108), С. 38–447. <https://doi.org/10.25313/3083-7782-2026-4-43>
 18) Зінчук Т.О., Валінкевич Н.В. Організація наукових досліджень в електроенергетичній галузі. Часопис економічних реформ. 2026. №3(63). <https://chasopys.jimdofree.com/>
 п.п. 3.
 1) Економіка підприємництва: організаційні, управлінські та фінансові пріоритети розвитку: монографія / за ред. проф. Н. В. Валінкевич. – Житомир: Поліський національний університет, 2023. 626

							с. 2) Ходаківський В.М., Валінкевич Н.В., Бугайчук В.В., Грабчук І.Ф. Економіка та галузевий менеджмент: практичний посібник. Житомир: Поліський національний університет, 2022. 126 с. (3,5 д.а.). 3) Підприємництво, торгівля та біржова діяльність: підручник / за заг. ред. О.В. Димченко; [О.В. Димченко, Н.В. Валінкевич, В.В. Коненко та ін.]; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О.М. Бекетова. – Харків: ХНУМГ ім. О.М. Бекетова, 2022. 432 с. 4) N. Valinkevych, S. Bezsmertnyi. Transformational analysis and evaluation of the activities of Ukraine's electricity companies under martial law. Transformation of the Economic System in the Context of Global and Regional Changes: Collective monograph. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2026. P.157-183. п.п. 4. 1.Методичні рекомендації до підготовки та захисту кваліфікаційних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент Менеджмент підприємницької діяльності) /Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М., Ситняківська С. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 35 с. 2.Методичні рекомендації щодо проходження переддипломної практики здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент
--	--	--	--	--	--	--	--

							підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 47 с. 3. Програма фахового випробування для вступу до Поліського національного університету на базі ОС «Бакалавр» для здобуття ОС «Магістр» зі спеціальності 051 «Економіка»/ Н.В. Валінкевич, М.І. Яремова, В.В. Бугайчук. Житомир: Поліський національний університет, 2022 р. 14 с. 4. Методичні рекомендації організації ДФЗО для другого (магістерського) рівня спеціальності 051 «Економіка» / укл. Валінкевич Н.В., Бугайчук В.В., Грабчук І.Ф., Яремова М.І., Кільницька О.С., Ткачук В.І. Житомир. Поліський національний університет. 2024. 35 с. 5. Методичні рекомендації проходження виробничої практики здобувачів першого (бакалаврського) рівня спеціальності 051 Економіка / Валінкевич Н., Грабчук І., Бугайчук В., Яремова М., Ткачук В., Кільницька О. Житомир. Поліський національний університет. 2026. 52 с. 6. Методичні рекомендації для проведення практичних занять з курсу «Корпоративна соціальна відповідальність» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» освітня програма «Менеджмент підприємницької діяльності» / укладачі Валінкевич Н., Левківська Л. Коценко М. Житомир: Поліський національний
--	--	--	--	--	--	--	---

							університет, 2026. п.п. 6. а) Ахромкін А. О., тема: "Розбудова регіональної енергетичної політики на засадах енергоефективності та енергозбереження", спеціальність 08.00.05 - "Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка" (спеціалізована вчена рада Д 29.051.01 у Східноукраїнському національному університеті імені Володимира Даля, 2019 р.); б) Михайлова Ю. В., тема: "Економіко- організаційний інструментарій управління персоналом будівельних підприємств", спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) (спеціалізована вчена рада Д 26.056.10. у Київському національному університеті будівництва і архітектури Міністерства освіти і науки України, 2021 р.); в) Рибак Марія Олегівна, тема: «Розвиток інноваційного підприємництва на засадах сталості», спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» (наказ ректора Поліського національного університету від 27.02.2025 р. № 45/од., 22.04.2025 р.). п.п. 7. Член спеціалізованої ради: 1) для захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) та 08.00.06 - економіка природокористування
--	--	--	--	--	--	--	---

							та охорони навколишнього середовища в Київському національному університеті будівництва і архітектури (з 28.12.2019 р.); 2) для захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) у Поліському національному університеті (з 15.12.2025 р.). п.п. 8. 1)Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ «ПОЛІСЬКЕ ПЕРЕВЕСЛО» в умовах військового стану»; договір № 05-06 від 09.06.22 р. 2)Відповідальний виконавець науково-дослідної теми «Формування ефективного механізму зростання стійкості підприємств індустрії гостинності» (державний реєстраційний номер: 0122U200091, 2022р.). 3)Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Обґрунтування стратегії зростання прибутку»; договір № Н- 03-13/23 від 30.03.23 р. 4)Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Надання рекомендацій щодо озеленення, догляду та утримання експозиційних, колекційних ділянок»; договір № Н-07-04/23 від 11.07. 2023 р. 5)Керівник госпрозрахункової теми: «Удосконалення процесу розвитку кадрового потенціалу громадських організацій»; договір № Н-01-06/21від 15.10.2024р. 6)Керівник госпрозрахункової теми: «Стратегічний
--	--	--	--	--	--	--	--

							розвиток ресурсного потенціалу СФГ «АГРО-СТЕП» в умовах воєнного стану»; договір № Н-42/25-24 від 01. 11. 2025 р. 7)Член редакційної колегії іноземного наукового видання: Instytut Zarządzania i Gospodarki Usług Turystycznych Redakcja Zeszytów Naukowych "Turystyka i Rekreacja", WSG Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy (з 2022 р.). Член редакційної колегії 2 наукових фахових видань України категорії В: 1) Збірник наукових праць «Економіка та підприємництво» ДВНЗ Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана" (з 15.03.2019 р.). 2) Збірник наукових праць «Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг» Державного біотехнологічного університету (з травня 2026 р.). п.п. 9. 9. Член Науково-методичної комісії (підкомісії №5 з бізнесу, управління та права) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України з 2019 по 2025 р. 10. Розробник Стандартів вищої освіти першого (усіх рівнів), другого та третього рівнів зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». 11. Провідний експерт професійного стандарту “Фахівець з управління дослідницькими даними” (наказ МОН №466 від 18.03.2025 р.). 12. Член робочої групи з питань методичного, організаційного та аналітичного забезпечення єдиного фахового вступного випробування ЗНО для вступу на другий (магістерський) рівень вищої освіти - підгрупа з управління та адміністрування (наказ МОН №722 від
--	--	--	--	--	--	--	--

							12.05.2025 р.). 13. 3 05.2018 р. – по теперішній час – робота у складі Акредитаційної комісії МОН (відповідно до наказу МОН України № 843-2 від 21 травня 2018 р.). 14. Експерт Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти. 15. Член журі VIII Всеукраїнського студентського конкурсу бізнес-проектів «Бізнес-трамплін», Державний торговельно-економічний університет, з 2021 р. (наказ №184 від 29.01.2026 р.). 16. Член конкурсної комісії II туру Міжнародного конкурсу студентських наукових робіт «Управлінські, соціальні та поведінкові науки у реалізації засад сталого розвитку», Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, 2026. (наказ №05/2 від 20 лютого 2026 р.). п.п. 11. 11. Наукове консультування Житомирської обласної організації українського товариства охорони пам'яток історії та культури. Договір про надання послуг з наукового консультування від 27.05.2022 р. Термін дії договору 27.05.2022 р. – 27.05.2027 р. 12. Наукове консультування КУ «Житомирській обласний туристичний інформаційний центр» Житомирської обласної ради. Договір про надання послуг з наукового консультування від 27.12.2022 р. Термін дії договору 01.10.2022 р. – 01.10.2027р. 13. Наукове консультування відділу культури і туризму виконавчого комітету Коростенської міської ради. Договір про
--	--	--	--	--	--	--	--

							надання послуг з наукового консультування від 24.01.2023 р. Термін дії договору 24.01.2023 р. – 01.02.2028 р. 14. Наукове консультування відділу культури і туризму Тетерівської сільської ради. Договір про надання послуг з наукового консультування від 21.12.2023 р. Термін дії договору 21.12.2023 р. – 24.12.2028 р. 15. Наукове консультування КЗ «Житомирський обласний краєзнавчий музей» ЖОР. Договір про надання послуг з наукового консультування від 06.11.2025 р. Термін дії договору 06.11.2025 р. – 06.11.2031 р. 16. Наукове консультування сектору культури та туризму Гришківцевої селищної ради за темою «Організація та розвиток туризму в Гришківській територіальній громаді». Договір від 18.11.2025 р. 17. Наукове консультування ГС «Українська продовольча долина». Договір про надання послуг з наукового консультування від 10.09.2024 р. Термін дії договору 10.09.2024 р. – 30.11.2029 р. 18. Наукове консультування ПрАТ «Київський маргариновий завод». Договір про надання послуг з наукового консультування від 02.04.2026 р. Термін дії договору 02.04.2026 р. – 06.11.2032 р. 19. Наукове консультування ФГ «Барин ЛДВ». Договір про надання послуг з наукового консультування від 29.10.2025 р. Термін дії договору 29.10.2025 р. – 29.10.2030 р. 20. Наукове консультування ФОП Дравінек І.А. Договір про надання послуг з наукового консультування від 29.10.2025 р. Термін
--	--	--	--	--	--	--	---

дії договору
29.10.2025 р. –
29.10.2030 р.
п.п. 12.
1) N. Valinkevych.
Methodical approach
estomeasurement of the
technical level of a
producti on enterprise /
V. Danyliuk, I. Riepina,
A. Shafalyuk, N.
Valinkevych, N. Reznik.
Solid State Technology.
Volume: 63, Issue: 6
(2022), P. 1449-1459.
2) Валінкевич Н.В.,
Рибак М.О. Розвиток
сільського зеленого
туризму як
інноваційна форма
підприємницької
діяльності.
Організаційно-
економічні та
соціальні складові
розвитку
підприємництва: зб.
матеріалів
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції,
присвяченої 165-
річчю заснування
університету та 70-
річчю створення
економічного
факультету / за заг.
ред. Ю. Губені, О.
Лісюк, Б. Шуvara, В.
Крупи, Н. Маркович,
Г. Батюк, Львів:
Львівський
національний
університет
природокористування
, 2022. 369с.
3) Валінкевич Н.В.,
Клименко В.В.
Теоретичні засади
туристичної
діяльності: сутність,
види та особливості
туристичних послуг.
Збірник наукових
праць «Наукові
читання – 2023».
Житомир: Поліський
національний
університет, 2023. С.
18-21.
4) Валінкевич Н.В.,
Клименко В.В. Шляхи
підвищення
ефективності розвитку
готельно-
ресторанного
господарства. Тези
всеукраїнської
науково-практичної
конференції
«Економіка та
підприємництво в
умовах сучасних
викликів» Житомир:
Поліський
національний
університет, 2023. С.
246-249.
5) Валінкевич Н.В.,
Іщук М.О. Розвиток
індустрії гостинності в

							туристичний діяльності. Туризм: міжнародний досвід та національні пріоритети: матеріали Всеукр. наук.- практ. інтернет-конференція. Житомир: Поліський національний університет, 2022. С. 184-189. п.п. 14. Науковий керівник студентів-переможців ІІ туру конкурсів: 1. Букша Ірина (диплом ІІ ступеня, Міжнародний конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти за напрямом «Public and Corporate Management», 2023 р.). 2. Цибульський Ілля (диплом ІІІ ступеня, Міжнародний конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти за напрямом «Public and Corporate Management», 2024р.). 3. Пявчук Вікторія (диплом ІІ ступеня, Міжнародний конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти за напрямом «Public and Corporate Management», 2025р.). 4.Бенедишук Людмила (диплом ІІІ ступеня, Всеукраїнський конкурс дипломних робіт студентів ЗВО зі спеціалізації “Економіка підприємства” за ступенем вищої освіти магістр, 2025 р.) 5. Острогляд Вікторія Вікторівна (диплом І ступеня, Всеукраїнський конкурс дипломних робіт студентів ЗВО зі спеціалізації “Економіка підприємства” за ступенем вищої освіти бакалавр, 2026 р.) п.п. 19. 1) Керівник ГО "Житомирська обласна рада вчених та спеціалістів". З 15.10.1998 р. № 41. 2) Асоціація готельних об'єднань і готелів міст України, член організації, свідоцтво №336 від 12.03.2025 р. 3) ГС «Українська продовольча долина», довідка №21-2Є/26 від 21.04.2026 р., член організації.
134621	Швець	доцент,	Економіка та	Диплом	19	Стратегічний	Освіта:

	Тетяна Василівна	Основне місце роботи	менеджменту	спеціаліста, Житомирський сільськогоспод арський інститут, рік закінчення: 1993, спеціальність: Бухгалтерський облік, контроль і аналіз господарської діяльності, Диплом магістра, Поліський національний університет, рік закінчення: 2024, спеціальність: 076 Підприємств о та торгівля, Диплом кандидата наук ДК 041923, виданий 20.09.2007, Атестат доцента 12ДЦ 027514, виданий 20.01.2011	менеджмент підприємницьк ої діяльності	Житомирський сільськогосподарськи й інститут, 1993, кваліфікація економіст по обліку і фінансах спеціальність: «Бухгалтерський облік, контроль і аналіз господарської діяльності», диплом з відзнакою ФВ №832654 від 30 червня 1993 р. Поліський національний університет, спеціальність “Підприємництво та торгівля”, кваліфікація Магістр з підприємництва та торгівлі, диплом з відзнакою М24 №1120103 від 31.12.2024. Кандидат економічних наук 2007 р., 08.07.02 – економіка сільського господарства і АПК, тема дисертації: «Формування і функціонування сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів при сільських громадах», диплом ДК №041923, від 20.09.2007 р., Доцент кафедри організації виробничих та інформаційних систем, атестат 12 ДЦ №027514 від 20.01.2011 р. Підвищення кваліфікації: 1. Краківський сільськогосподарськи й університет ім. Гуго Коллонтая, Польща, сертифікат, тема «Інновації у вищій аграрній освіті та сталій розвиток сільського господарства, 31.03.2021 р. Сертифікат підвищення кваліфікації. (6 кредитів,180 годин) 2. Національний університет біоресурсів і природокористування України, ННІ неперервної освіти і туризму, тема «Науково-педагогічні працівники з інноваційної спрямованості педагогічної діяльності». Свідоцтво про підвищення кваліфікації від 08.10.2021 р. (2
--	---------------------	----------------------------	-------------	---	--	---

							кредити, 60 год.). 3. Інститут передових досліджень ім. Масарика, Чеський технічний університет у Празі, Чеське агентство розвитку, Чехія, сертифікат, тема «Передача досвіду щодо планування розвитку та відновлення міст України», Сертифікат підвищення кваліфікації від 04.10.2024 р., (3 кредити, 90 год.). 4. Запорізький національний університет, сертифікат, тема «Євроінтеграція та сталий розвиток сільських територій України як запорука забезпечення продовольчої безпеки в умовах повоєнного відновлення» («NEWAGRO»), 10.05.2025 р. (3 кредити, 90 год). 5. Сертифікат МОН України № СС00493014/005118-25 участі у Всеукраїнському вебінарі «Від рукопису до публікації: наукове письмо крізь призму доброчесності» (21.10.2025 р.). (4 год, 4 кредита). 6. Сертифікат № AIAFEC2-9705 про успішне завершення курсу «Академія ІІІ для освітян від GOOGLE», який проходив з 29 жовтня по 21 листопада 2025 р. (1 кредит, 30 год). 7. «Віртуальний обмін: форми та технології» реалізовано в рамках проєкту «SEAL-NR: Збагачення навичок для адаптивного лідерства в новій реальності» (ERASMUS-EDU-2024-VIRT-EXCH, 101193445). Сертифікат № As-26-123 про проходження Міжнародної онлайн-програми підвищення кваліфікації на базі Київського національного університету технологій та дизайну у період з 10.02.2026 по 31.03.2026 (180 год / 6 кредитів ЄКТС). 8. Сертифікат учасника тренінгу «Бізнес-планування для підприємців» (23-25.02.2026 р.),
--	--	--	--	--	--	--	---

							організований за сприяння ПРООН в Україні у межах проєкту «Підтримка інклюзивного відновлення для забезпечення стійкості та безпеки людей в Україні» за фінансової підтримки уряду Японії (15 год, 0,5 кредита). Рівень наукової та професійної активності відповідає пункту 38 Ліцензійних умов: п. 1, 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 19, 20. п.п. 1:Scopus 1. Sokolova A., Kilnitska O., Shvets T., Levkivska L., Dotsenko T. Sustainable Agribusiness and Environmental Security in Ukraine: Effectiveness of Budgetary Support for Entrepreneurship. Journal of Environmental Accounting and Management. 2026. 14(4). P. 619–636. DOI:10.5890/JEAM.2026.12.006 (Scopus). 2. Yakobchuk V., Shvets T., Plotnikova M., Prysiazhniuk O., Buluy O. Virtual reality innovative model of sustainable development administration in business and territorial communities. AD ALTA. 2021. Vol. 11, issue 2. special issue XX. P. 100–109. Фахові видання: 3. Швець Т.В., Овдіюк О.М., Плотнікова М.Ф., Костюк Л.П. Підприємництво та багатофункціональний розвиток сільських територій: public management, стратегія, організація і планування. Економіка та держава. 2021. № 4. С. 137–142. 4. Костюк Л.П., Швець Т.В., Овдіюк О.М., Плотнікова М.Ф. Публічне управління як основа стратегії розвитку територій та підприємництва. Наукові перспективи. Серія «Державне управління», Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Медицина», Серія «Педагогіка», Серія «Психологія». 2021. №4(10). С. 260–273. 5. Швець Т. В., Плотнікова М. Ф. Стратегічний
--	--	--	--	--	--	--	--

							розвиток бізнесу та туризму на сільських територіях як напрям підвищення їх потенціалу. Економіка та держава. 2022. № 15-16. С. 29–36. 6. Левківська Л.М, Швець Т.В, Плотнікова М.Ф. Стратегія розвитку підприємництва будівельної галузі. Інфраструктура ринку. 2024. № 76. URL: http://www.market-infr.od.ua/uk/76-2024 7. Швець Т., Плотнікова М., Берестовський В., Ремез В. Перспективні напрями організації та планування венчурного бізнесу в умовах сучасних викликів. Сталий розвиток економіки. 2024. №3(50). С. 474–480. DOI: https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-50-71 8. Швець Т.В, Левківська Л.М. Бізнес-моделі сталого розвитку торговельних компаній: стратегічний і соціальний виміри. Ефективна економіка. 2025. №6. URL: https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/4865/4908 9. Булуй О.Г., Швець Т.В., Плотнікова М.Ф. Стратегічний розвиток кондитерського бізнесу у цифровій економіці. Аросвіт. 2025. № 24. С. 153–162. URL : https://nayka.com.ua/index.php/agrosvit/article/view/8345/8478 10. Yaremov M.I., Shvets T.V., Buluy O.H. Strategic management of digital technologies for certification and traceability of bio-based products in the circular bioeconomy. Актуальні питання у сучасній науці: журнал. 2026. № 6(48) 2026. С. 37–49. 11. Левківська Л.М., Ахметов І.Р., Швець Т.В. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент стратегічного розвитку бізнесу. Національні інтереси України. 2026. № 6
--	--	--	--	--	--	--	--

(23).
[https://doi.org/10.52058/3041-1793-2026-6\(23\)-1644-1659](https://doi.org/10.52058/3041-1793-2026-6(23)-1644-1659)
12. Швець Т.В., Башлай С.В., Глух В.П. Формування інноваційної екосистеми будівельних підприємств як чинника підвищення ефективності управління бізнес-процесами. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права, 2026. №(50). <https://doi.org/10.66556/2663-0117.50.shvets-t>
п.п. 3.
1. Швець Т.В., Паламарчук А.В. Оцінка ризиків бізнес-проектів та їх страхування. Економіка підприємництва: організаційні, управлінські та фінансові пріоритети розвитку: колективна монографія / за ред. Н. В. Валінкевич. Житомир: Поліський національний університет, 2023. С. 242–275.
2. Маркетингова діяльність підприємства: навчальний посібник / В.В. Зіновчук, Л.В. Тарасович, О.М. Буднік [та ін.]; за ред. В. Зіновчука, Л. Тарасович. 2-ге вид., переробл. і доповн. Житомир: Вид-во О. О. Євенок, 2025. С.412–460.
п. 4.
1. Методичні рекомендації з виконання практичних робіт з курсу “Стратегічний менеджмент підприємницької діяльності” для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 Менеджмент» (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т.В. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 30 с.
2. Методичні рекомендації до підготовки та захисту кваліфікаційних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня

								вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М., Ситняківська С. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 35 с. 3. Методичні рекомендації щодо проходження переддипломної практики здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 47 с. п.п. 7 1. Участь в роботі разової спеціалізованої вченої ради як рецензента дисертаційної роботи Раковича О. І. (2021 р.). п.п. 8. 1. Участь у розробці науково-дослідної роботи на тему “Адміністративно-проектні та кластерні засади багатофункціонального соціально-економічного розвитку України та створення туристичних магнітів” (державний реєстраційний номер 0123U102230, 2023-2028 рр.); 2. Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ «ПОЛІСЬКЕ ПЕРЕВЕСЛО» в умовах військового стану»; договір № 05-06 від 09.06.22 р.; 3. Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Обґрунтування стратегії зростання
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							прибутку»; договір № Н- 03-13/23 від 30.03.23 р.; 4. Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Удосконалення процесу розвитку кадрового потенціалу громадських організацій»; договір № Н-01-06/21 від 15.10.2024р. п.п. 9. Член журі II етапу конкурсної комісії Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2020/2021 навчальному році зі спеціалізації «Економіка бізнесу». п.п. 10. 1. Виконавець Проєкт Еразмус+ Модуль Жан Моне «Досвід ЄС у зеленому сільському господарстві для відновлення та трансформації України у післявоєнний період». Грантова угода № – GAP-101127011. Термін реалізації проєкту 2023-2026 рр. Тема: Економічні інструменти стимулювання зеленого сільського господарства: досвід ЄС для України 2. Лектор пілотного проєкту з навчання жінок-фермерок прогресивним практикам ведення рослинництва в рамках реалізації допомоги у відновленні аграрного сектора України за спонсорської підтримки Японського агентства міжнародного співробітництва (JICA). Тема тренінгу: Планування підприємницької діяльності (08.02.2024 р.). п.п. 11. Наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше трьох років: 1. З 02.04.2024 р. є спікером-експертом Науково-методичного центру ВФПО Міністерства освіти і науки України. 2. Наукове консультування ФГ «Барин ЛДВ». Договір про надання послуг з наукового
--	--	--	--	--	--	--	--

							консультування від 29.10.2025 р. Термін дії договору 29.10.2025 р. – 29.10.2030 р. 3. Наукове консультування ФОП Дравінек І.А. Договір про надання послуг з наукового консультування від 29.10.2025 р. Термін дії договору 29.10.2025 р.- 29.10.2030 р. п.п. 12. 1. Мельник М., Швець Т. Імплементация маркетингової стратегії ТОВ “Ашан Україна Гіпермаркет”. Інструменти і практики публічного управління в контексті децентралізації : Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції, 23 червня 2021 р. Житомир: Поліський національний університет, 2021. С. 73-79. 2. Недільська Л., Швець Т. Фінансове планування: особливості та проблеми застосування. 100-річчя Поліського національного університету: здобутки, реалії, перспективи: збірник праць учасників Міжнародної науково-практичної конференції (1.11.2022 р.). Житомир : Поліський національний університет, 2022. С.154–157. 3. Швець Т.В., Михайльонка О.С. Бізнес-модель як елемент стратегії розвитку суб'єкта підприємництва. Механізми управління розвитком територій: зб. наук праць учасників міжнародної науково-практичної конференції до 100-річчя Поліського національного університету. Ч. 1. Житомир. 2022. С. 109–112. 4. Швець Т. В., Недільська Л.В. Імплементация стратегії розвитку торговельних компаній. Економіка та підприємництво в умовах сучасних
--	--	--	--	--	--	--	---

							викликів: Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (1 лютого 2023 р.). Житомир : Поліський національний університет, 2023. С. 345–352. 5. Швець Т.В., Дубовик І.В. Теоретико-методичні основи забезпечення ефективності інноваційної діяльності вітчизняних підприємств. Наукові читання – 2023: зб. наукових праць працівників, докторантів, аспірантів та молодих вчених ННІ менеджменту, бізнесу і права Поліського національного університету. Житомир: Поліський національний університет, 2023. С. 146–150. 6. Швець Т.В. Алгоритм розробки та впровадження стратегії на засадах CRM-підходу. Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів: Матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції (1 лютого 2024 р.). Житомир : Поліський національний університет, 2023. С. 173–178. 7. Швець Т.В. Стратегії економічного зростання зеленого сільського господарства: європейський досвід. Органічне виробництво і продовольча безпека: зб. матеріалів XI Міжнародної науково-практичної конференції (23-24 травня 2024 р.). Житомир : Поліський національний університет, 2024. С. 89–92. 8. Shvets T., Kushniruk A. Components of entrepreneurship and territorial community development in the context of modern challenges // Менеджмент, маркетинг, логістика: тренди та подолання викликів: збірник матеріалів Міжнародної науково-
--	--	--	--	--	--	--	---

							практичної конференції молодих вчених, аспірантів, студентів (м. Житомир, 13 листопада 2024 року). Житомир: Вид-во «Поліський національний університет», 2024. С. 48–50. 9. Швець Т.В. Теоретичні основи формування бізнес-моделі розвитку вітчизняних бізнес-компаній. Українське суспільство та економіка: оцінка та перспективи розвитку : матеріали XI Всеукр. наук.-практ. конф. (9-10 грудня 2024 р. ЖІ ПрАТ «ВНЗ «МАУП», м. Житомир). ЖІ ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. С. 178–186. 10. Buluy O., Plotnikova M., Prysiazhniuk O., Levkivska L., Shvets T. Clustering as an innovative tool for administering the digital economy and sustainable development. Selected Papers of VI International Conference on European Dimensions of Sustainable Development, 2024. Kyiv: NUFT, 2024. P. 95–107. URL : https://nuft.edu.ua/doi/doc/edsd/2024/13.pdf https://edsd.nuft.edu.ua/category/edsd/2024/ 11. Швець Т.В. Інноваційні бізнес-моделі у сфері комерційної діяльності: вектори трансформації та стійкого розвитку. Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів: Матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції (20 червня 2025 р.). Житомир : Поліський національний університет, 2025. С. 49–52. 12. Швець Т. Стратегічні вектори фінансування та економічного стимулювання зеленого переходу агробізнесу. Зелене сільське господарство як інструмент післявоєнного відновлення та сталого розвитку України на шляху до ЄС. зб. матеріалів I
--	--	--	--	--	--	--	---

							Міжнар. наук.- практ.конф. (30 квітня 2026 р.). Житомир: Поліський нац. ун-т, 2026. С. 84–87. 13. Швець Т. Стратегічний менеджмент агробізнесу: багаторівневі механізми стимулювання та імплементация екологічних інновацій (досвід ЄС для України). Проблеми виробництва і переробки продовольчої сировини та якості і безпечності харчових продуктів [Електронний ресурс] : зб. матеріалів VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (4 черв. 2026 р.). Житомир : Поліський нац. ун-т, 2026. С. 111–113. 14. Швець Т. Стратегічне управління трансформацією підприємницької діяльності в умовах євроінтеграції та екологічних імперативів. Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів: матеріали збірника IV Всеукраїнської наук.- практ. конф. (06 червня 2026 р.) Житомир: Поліський національний університет, 2026. С. 365–371. п.п. 14. 1. Глоза Анастасія, I місце у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, Бізнес-трамлін, 2026р. 2. Гаврилюк Руслана, I місце у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, Бізнес-трамлін, 2026р. 3. Нікітчина Олена, I місце у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, Бізнес-трамлін, 2026р. 4. Бондарчук Аліна, I місце у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, конкурс Бізнес- трамплін, 2026 р. п.п. 19. - 31.12.23-31.12.24
--	--	--	--	--	--	--	---

							участь в ГО “Прогресильні”, сертифікат №1111/24 - 31.12.2024-31.12.25 член ГО "Прогресильні", сертифікат №1111/25 - 31.12.2025-31.12.26 член ГО Прогресильні, сертифікат № 0606/26 п.п. 20. Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років: - бухгалтер Житомирського спецавтотранспортног о підприємства 0601 (10.02.1995 р. – ~~22.08.2001 р.~~)
60038	Плотнікова Марія Федорівна	доцент, Основне місце роботи	Економіка та менеджменту	Диплом спеціаліста, Державний агроєкологічни й університет, рік закінчення: 2002, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом магістра, Житомирський державний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 2021, спеціальність: 014 Середня освіта, Диплом кандидата наук ДК 038219, виданий 09.11.2006, Атестат доцента 12ДЦ 030991, виданий 29.03.2012	21	Проектний менеджмент	Освіта: Диплом спеціаліста за спеціальністю «Менеджмент організацій», кваліфікація менеджер-економіст, Державний агроєкологічний університет, 2002 р.. Диплом TMN№19908942 від 05.07.2002 р. Кандидат економічних наук, спеціальність 08.07.02 «Економіка сільського господарства і АПК». Тема дисертації: «Економічна ефективність структуризації хлібопродуктового підкомплексу». Диплом: ДК №038219 від 09.11 2006 р. Атестат доцента кафедри організації виробничих та інформаційних систем, 12ДЦ №030991 від 29. 03 2012 р. Підвищення кваліфікації: 1) Платформа стійкого бізнесу Академія From the people of Japan, UNDP. Сертифікат онлайн-навчання «Бізнес-планування для підприємців». Період: 23– 25.02.2026. Тренінг організований за сприяння Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні у межах проєкту «Підтримка інклюзивного відновлення для забезпечення стійкості та безпеки людей в Україні» за фінансової підтримки Уряду Японії. (12 год., 0,4 кред. ЄКТС).

							2) Сертифікат учасника воркшопу «Екосистема співпраці: освіта, бізнес і держава на шляху до сталого розвитку» у рамках проєкту ERASMUS+ CBHE 101178414-SUSTED. Сертифікат від 05.06.2026. (6 год., 0.2 кред. ЄКТС). 3) Інститут передових досліджень ім. Масарика, Чеський технічний університет у Празі за підтримки Чеського агентства розвитку. Міжнародне стажування «Transfer of Experience in Development and Reconstruction Planning for Cities of Ukraine». Період стажування: 15.08.2024–04.10.2024. (90 год., 3 кред. ЄКТС). 4) Сумський національний університет. Міжнародна зимова школа Жана Моне «Менеджмент академічних проєктів та ефективна комунікація – 2025». Період навчання: 15.01.2025–17.01.2025. Сертифікат № JM 377-2025J. (24 год., 0,8 кред. ЄКТС). 5) Навчання курсу «Євроінтеграція та сталий розвиток сільських територій України як запорука забезпечення продовольчої безпеки в умовах повоєнного відновлення» (“NEWAGRO”) за підтримки програми ЄС Еразмус+ ERASMUS-JMO-2023-TCH-RSCH “European integration and sustainable development of rural areas of Ukraine as a guarantee of ensuring food security in the condition of post war recovery”. Сертифікат № 02125243-6570/2024. (90 год., 3,5 кред. ЄКТС). 6) Сертифікат учасника лекції Сур'я Датта «Розблокування стратегічних інновацій» (27.09.2023 р.). (1,5 год., 0,05 кред. ЄКТС). 7) Сертифікат учасника 1,5-годинного воркшопу «Діалог про інвестиції та розвиток виробництва – Віталій
--	--	--	--	--	--	--	--

							Кіндратів & Віктор Галасюк» (18.02.2026 р.). (1,5 год., 0,05 кред. ЄКТС). 8) Сертифікат № AIAFEC2-8501 про успішне завершення курсу «Академія ІІІ для освітян від GOOGLE», 29.10-21.11.2025 р., (30 год., 1 кред. ЄКТС). 9) Ukrainian Global Faculty, підвищення кваліфікації на тему “Economic Training for Business Affected by the War in Ukraine», Сертифікат від 05.08.2025 р. (74 год., 2,47 кред. ЄКТС) 10) Youthpass participated in the training course AUTHENTIC COLLABORATION in Tavira, Portugal from 28/05/2025 to 05/06/2025. (30 год., 1 кред. ЄКТС) 11) Youthpass participated in the training course S.E.N.S.E. in Gračiče, Slovenia from 25/03/2026 to 30/03/2026. (30 год., 1 кред. ЄКТС) 12) Course “Business Reboot: Strategy, Finance, and Competitive Advantage”, UGF CEO. Certificate of completion, 27.08.2026. (25 год., 0,83 кред. ЄКТС) Рівень наукової та професійної активності відповідає пункту 38 Ліцензійних умов: п. 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 19. п.п.1. Scopus: 1) Zayed N. M., Mitu M. N., Nitsenko V., Cherkas N., Kreidych I., Kazak O., Plotnikova M., Buluy O. Sustainable Smart and Green Housing Investment: Integrating Technology, Energy, Economic and Financial Value. Rocznik Ochrona Środowiska. 2026, vol. 28, pp. 437-449. 2) Lozynska T., Lypynska O., Havrysh K., Plotnikova M., Tsentylo K. Public-Private Partnership in The Context of Sustainable Development in Ukraine. Naukovi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2025. Vol. 5, p. 1–9. ISSN 2071-2227, E-ISSN
--	--	--	--	--	--	--	---

							2223-2362. 3) Plotnikova Maria, Prysiazhniuk Oksana, Shvets Tetyana, Buluy Oleksiy, Ovdiyuk Olena, Reznik Nadia. Family homestead as an innovative project for the development of tourism, entrepreneurship and management of socio-economic systems. Lecture Notes in Networks and Systems. Vol. 621, Digitalisation: opportunities and challenges for business, 2023. Vol. 2. P. 776–795. URL : https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-26956-1_73. Фахові видання: 4) Левківська Л.М, Швець Т.В, Плотнікова М.Ф. Стратегія розвитку підприємництва будівельної галузі. Інфраструктура ринку. 2024. No 76. URL: http://www.market-infr.od.ua/uk/76-2024. 5) Присяжнюк О.Ф., Булуй О.Г., Плотнікова М.Ф. Інноваційне підприємництво як вектор стратегічного розвитку бізнесу, його проєктної та інвестиційної діяльності. Приазовський економічний вісник. 2026. № 3 (47). С. 52–61. DOI: https://doi.org/10.32782/2522-4263/2026-3-7 6) Булуй О. Г., Плотнікова М. Ф. Інноваційно-проєктні підходи до організації комп'ютерного бізнесу. Інвестиції: практика та досвід. 2025. №19. DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2025.19.107 7) Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г., Присяжнюк О.Ф. Інноваційна модель управління сталим продуктивним соціально-економічним розвитком бізнесу та громад. Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка. 2024. Вип. 19. С. 312–320. 8) Булуй О.Г., Плотнікова М.Ф., Яковенко О.С. Діджиталізація як складова стратегії
--	--	--	--	--	--	--	---

							інноваційно-інвестиційного розвитку підприємництва. Причорноморські економічні студії. Науковий журнал. 2023. Вип. 84. С. 58–62. 9) Ткачук В. І., Плотнікова М. Ф., Овдіюк О. М., Куриленко Д. В., Назімов І. Г., Інноваційний вектор управління інвестиційною та антикризовою діяльністю підприємств. Агросвіт. 2022. №3. С. 57–63. 10) Плотнікова М.Ф., Присяжнюк О.Ф, Булуй О.Г. Бізнес-планування як інструмент стратегічного розвитку інноваційно-інвестиційної активності малого бізнесу в агроінженерії. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2026. № 2 (51). С.100-109. URL: https://www.easterneuropebm.in.ua/index.php/vipusk-51-2026 DOI: https://doi.org/10.32782/easterneurope.51-14 п.п. 2. 1) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Cluster approach in administration of rural areas».11.04.2023 № 117977 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 2) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Інформаційно-інноваційні технології публічного адміністрування управлінських рішень розвитку фермерства». 11.04.2023 № 117796 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 3) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Управління якістю проектних рішень» 11.04.2023 № 117798 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 4) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на
--	--	--	--	--	--	--	---

							твір. Стаття «Проектне управління як основа електронної комерції та біржової торгівлі». 11.04.2023 № 117797 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 5) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Інноваційно- інформаційні технології в адмініструванні та комунікаціях бізнесу та громад». 03.04.2024 № 125314 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.). 6) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Роль фрілансingu у реалізації проєктів та формуванні кваліфікаційних здібностей фахівців». 03.04.2024 № 125315 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф.). 7) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Проектний підхід в удосконаленні бізнес- менеджменту». 17.04.2024 № 125743 (Кравчук І.І., Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф.). 8) Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір. Стаття «Проектно- інформаційно- комунікаційні технології соціально- економічного управління бізнесом та громадами». 03.04.2024 № 125313 (Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г.) п.п. 3. 1) Присяжнюк О.Ф., Плотнікова М.Ф., Булуй О.Г. Управління проєктами: навч. посіб. Житомир: Поліський національний університет, 2024. 320 с. 2) Плотнікова М. Ф. 2.7. Перспективи реалізації конкурентних переваг аграрної продукції в умовах сучасних викликів соціально- економічних систем. Трансформація практики управління
--	--	--	--	--	--	--	--

							інноваційним розвитком соціально-економічних систем : колективна монографія [Електронне видання] / під заг. ред. д.е.н., проф. Храпкіної В.В., к.е.н., доц. Пічик К.В. – Київ : Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2024. С. 206–232. 3) Plotnikova Maria, Nevmerzhytskyi Dmitriy Organizational And Economic Aspect Development Of The Energy Sector Of Ukraine Under The Conditions Of Military Influence. Transformation of the Economic System in the Context of Global and Regional Changes: Collective monograph. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2026. P. 636–651. DOI: https://doi.org/10.30525/978-9934-26-670-6-27. 4) Плотнікова М.Ф., Мартинчук Ю.Я. Стратегічне планування в управлінні інноваційно-інвестиційною діяльністю. Економіка підприємництва: організаційні, управлінські та фінансові пріоритети розвитку : колективна монографія / за ред. Н. В. Валінкевич. Житомир: Поліський національний університет, 2023. С. 165–192. 5) Плотнікова М.Ф. Багатофункціональний розвиток сільських територій в умовах децентралізації: теоретико-методологічні підходи: монографія. Житомир, Поліський університет, 2022. 388 с. https://independent.academia.edu/PlotnikovaMariia/Drafts п.п. 4. 1. Плотнікова М.Ф. Робоча програма навчальної дисципліни «Управління інноваційним підприємництвом» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент галузі
--	--	--	--	--	--	--	--

							знань D Бізнес, адміністрування та право. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 2. Плотнікова М.Ф. Методичні рекомендації для організації самостійної роботи з дисципліни «Управління інноваційним підприємництвом» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент галузі знань D Бізнес, адміністрування та право. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 3. Плотнікова М.Ф. Методичні рекомендації до проведення практичних занять з дисципліни «Управління інноваційним підприємництвом» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент галузі знань D Бізнес, адміністрування та право. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 4. Методичні рекомендації до підготовки та захисту кваліфікаційних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М., Ситняківська С. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 35 с. 5. Методичні рекомендації щодо проходження переддипломної практики здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес,
--	--	--	--	--	--	--	---

							адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 47 с. п.п. 7 1) Член разової спеціалізованої вченої ради з присудження ступеня доктора філософії Осіпчук Анні Сергіївні за спеціальністю 051 «Економіка» (галузь знань 05 «Соціальні і поведінкові науки») відповідно до наказу ректора Поліського національного університету № 133/од. від 23.06.2023 р. (рецензент). 2) Член разової спеціалізованої вченої ради ДФ 05.051.003 з присудження ступеня доктора філософії Коморній Оксані Михайлівні за спеціальністю 051 «Економіка» (галузь знань 05 «Соціальні і поведінкові науки») відповідно до наказу ректора Поліського національного університету № 210/од. від 03.10.2023 р. (рецензент). 3) Член разової спеціалізованої вченої ради з присудження ступеня доктора філософії Стретовичу Олександрю Олеговичу за спеціальністю 07 – Управління та адміністрування спеціальності 076 – Підприємництво, торгівля та біржова діяльність відповідно до наказу ректора Поліського національного університету №32/од-26 від 26.02.2026 (рецензент). 4) Член разової спеціалізованої вченої ради з присудження ступеня доктора філософії Бурді Юрію Анатолійовичу за спеціальністю 051 – Економіка (галузь знань 05 «Соціальні і поведінкові науки») у Разовій спеціалізованій вченій
--	--	--	--	--	--	--	--

							раді ДФ 35.072.023 відповідно до наказу ректора Національного лісотехнічного університету України №245 від 27.06.2025 (опонент). п.п.8. 1) «Розробити механізми планомірного розвитку мережі населених пунктів на сільських територіях», державний реєстраційний номер 0118U003917, терміни виконання 01.2018–12.2022 «Формування соціально-економічних умов сільського розвитку в Україні на основі проектного управління» (державний реєстраційний номер 0118U003917; термін виконання: 01.2019–12.2023 рр.) – керівник наукової теми. 2) «Удосконалення стратегій подвійного (зеленого та цифрового) переходу економіки України в умовах глобальних трансформацій та національних викликів» (державний реєстраційний номер 0125U002999; термін виконання: 01.2025–02.2030 рр.) – відповідальний виконавець. 3) «Адміністративно-проектні та кластерні засади багатофункціонального соціально-економічного розвитку України та створення туристичних магнітів» (державний реєстраційний номер 0123U102230; термін виконання: 04.2023–04.2028) – керівник наукової теми. 4) «Інноваційно-інвестиційні імперативи в сучасному агробізнесі» (номер державної реєстрації 0115U006604) (2015–2020 рр.) – відповідальний виконавець. 5) Господогівір на НДР «Стратегічний розвиток ресурсного потенціалу СФГ «АГРО-СТЕП» в умовах воєнного стану» (договір № Н-42/25-24 від
--	--	--	--	--	--	--	---

							01.11.2025 р.; замовник – СФГ «АГРО-СТЕП») – відповідальний виконавець. 6) Госпдоговірна НДР «Удосконалення процесу розвитку кадрового потенціалу громадських організацій» (договір № Н-01-06/21 від 15.10.2024 р.) – відповідальний виконавець. 7) Госпдоговірна НДР «Обґрунтування стратегії зростання прибутку СФГ «Агро-степ» (договір № Н-03-13/23 від 30.03.2023 р.; замовник – СФГ «АГРО-СТЕП») – відповідальний виконавець. 8) Госпдоговірна НДР «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ «Поліське Перевесло» в умовах військового стану» (договір № 05-06 від 09.06.2022 р.; замовник – ТОВ «Поліське Перевесло») – відповідальний виконавець. Член редакційної колегії/експерт (рецензент) наукового видання, включеного до переліку іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: - Certificate of Contribution to the Editorial Board. Mariia Plotnikova is serving as a member of the Editorial Board at Deep Science Publishing. E-ISBN: 978-81-9XXXXX-X-X, P-ISBN: 978-81-9XXXXX-X-X, https://doi.org/10.705930, www.deepscienceresearch.com - Certificate No: PRJEMT147994MAR Academic Year: 2025-2026 Journal of Economics, Management and Trade. Certificate of Excellence in Reviewing. India. https://reviewer.reviewerhub.org - Certificate No: PRARJASS144999MAR Academic Year: 2025-2026 Asian Research Journal of Arts & Social Sciences Certificate of Excellence in
--	--	--	--	--	--	--	---

							Reviewing, India: <a href="https://reviewer.review
 erhub.org">https://reviewer.review erhub.org - Член редакційної колегії фахових журналів: «Вісник Житомирського державного університету імені Івана Франка. Економічні науки»; «Вісник Київського інституту бізнесу та технологій»; міжнародного журналу Acta Scientific Agriculture, міжнародного журналу Deep Science Publishing. п.п.9. - З 23 грудня 2023 р. по 5 січня 2024 р. виконувала обов'язки експерта для перевірки заявок Основного конкурсу наукових проєктів МОН, – проведено експертизу з проєктів (<a href="https://mon.dntb.gov.
 ua/">https://mon.dntb.gov. ua/): Розроблення Дорожньої карти з науки, технологій та інновацій для післявоєнного відновлення та сталого розвитку України, Відновлення України: забезпечення стійкості енергетичної та екологічної складових національної безпеки, Бізнес-моделі цифрової економіки сталого розвитку в поствоєнній трансформації України - Член журі II етапу конкурсної комісії Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2020/2021 навчальному році зі спеціалізації «Економіка бізнесу». п.п. 11. 1) Наукове консультування відповідно до договірної тематики кафедри економіки, підприємництва та туризму «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ «Поліське перевесло» в умовах військового стану», 2022. 2) Наукове консультування відповідно до договірної тематики кафедри економіки, підприємництва та
--	--	--	--	--	--	--	---

							туризму «Обґрунтування стратегії зростання прибутку», 2023. 3) Наукове консультування відповідно до договірної тематики кафедри економіки, підприємництва та туризму «Удосконалення процесу розвитку кадрового потенціалу громадських організацій», 2024. 4) Наукове консультування відповідно до договірної тематики кафедри економіки, підприємництва та туризму «Стратегічний розвиток ресурсного потенціалу СФГ «АГРО-СТЕП» в умовах воєнного стану». 2025 5) Асоційований член Житомирської регіональної асоціації об'єднаних територіальних громад і з 2018 р. по теперішній час, надаю інформаційно-консультаційні послуги об'єднаним територіальним громадам Житомирської області з питань їх стратегічного розвитку та публічного управління територіями (на безоплатній основі). 6) Співавтор стратегії розвитку Брониківської сільської територіальної громади на період до 2027 року (довідка Брониківської сільської ради №762 від 28.08.2025 за підписом голови Залевської Н.Ф.) 7) Учасник робочої групи із розробки стратегій розвитку Коблевської територіальної громади, Стратегії розвитку м. Кам'янець-Подільський, 2026 (як учасник проєкту «Змінотворці 2026» https://www.facebook.com/share/r/1DZqQ2kwQe/ https://www.facebook.com/share/p/1BnGen7viw/, п.п.12. 1) Плотнікова М., Лаговська Д.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Фінансове планування та проєктний аналіз діяльності виробників органічної продукції. Органічне виробництво і продовольча безпека: зб. праць учасників XI Міжнар. наук.-практ. конф., 23–24 травня 2024 р. Житомир: Поліський національний університет, 2024. С. 68–70. 2) Плотнікова М., Ващук А. Сучасні моделі фінансування стартапів. Фінансові інструменти регіонального розвитку: зб. праць учасників VIII Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф., 3 листопада 2022 р. Житомир: Поліський національний університет, 2022. С. 33–35. 3) Плотнікова М. Ф. Економічно-організаційні аспекти управління розвитком систем. Green Construction : матеріали III Міжнар. наук.-практ. конф. «Green Construction». Київ: Київський національний університет будівництва і архітектури, 2024. С. 265–270. 4) Buluy O., Plotnikova M., Prysiazniuk O., Levkivska L., Shvets T. Clustering as an innovative tool for administering the digital economy and sustainable development. Organizing Committee of VI International Conference on European Dimensions of Sustainable Development, Kyiv, May 15–17, 2024. Kyiv, 2024. P. 95–108. URL: https://drive.google.com/file/d/1YuVY95x-nAZ6J6bK8aSWVgCHxIMN9raq/view (дата звернення: 06.09.2026). 5) Присяжнюк О. Ф., Плотнікова М. Ф. Інноваційні технології адміністрування та проєктування сталого розвитку бізнесу і громад. Аграрна освіта: минуле, сучасне, майбутнє: зб. матеріалів III Міжнар. наук.-практ. конф., Київ, 09–10 листопада 2023 р. Київ:
--	--	--	--	--	--	--	---

							Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2023. С. 101–105. URL: https://snu.edu.ua/wp (дата звернення: 06.09.2026). 6) Плотнікова М. Ф., Муренко Я. А. Проектне управління як інноваційний механізм управління діяльністю підприємств аграрного сектору. Ефективність функціонування сільськогосподарських підприємств: матеріали XI Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 2–3 червня 2022 р. / за ред. Г. В. Черевка. Дубляни: Львівський національний університет природокористування, 2022. С. 120–122. 7) Плотнікова М. Ф., Присяжнюк О. Ф., Муренко Я. А. Особливості проєктної діяльності у підприємстві. Організаційно-економічні та соціальні складові розвитку підприємства: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф., присвяченої 165-річчю заснування університету та 70-річчю створення економічного факультету / за заг. ред. Ю. Губені, О. Лисюк, Б. Шувара, В. Крупи, Н. Маркович, Г. Батюк. Львів: Львівський національний університет природокористування, 2022. С. 190–193. 8) Плотнікова М. Ф., Присяжнюк О. Ф., Булуй О. Г. Перспективні напрямки використання інформаційних технологій у менеджменті суб'єктів бізнесу. Використання інформаційних технологій для оптимізації процесів виробництва сільськогосподарської продукції та управління підприємствами (Агро-ІТ): зб. матеріалів IV Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 28–29 березня 2024 р. Київ :
--	--	--	--	--	--	--	--

							Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2024. С. 230–234. 9) Плотнікова М., Кільницька О., Булуй О. Проектне управління дендропарком «Лагульський». Інформаційні системи в управлінні проектами та програмами : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф., Кobleво, 9–13 вересня 2024 р. Харків: ХНУРЕ, 2024. С. 184–189. п.п.14. 1) Марина Горєва, Юлія Ходаківська, диплом другого ступеня V Всеукраїнського студентського конкурсу бізнес-проектів, організованого на базі Київського торговельно-економічного університету, 2024 р. 2) Ніна Коваль, переможець I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, 2023 р. (http://surl.li/hyxyzg) 3) Євдокімова Анна, Цибульський Ілля, Герасимових Богдан, дипломанти I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, 2024 р. 4) Надопта Іван, Костюк Олена, Карпінська Олександра, диплом, дипломанти I туру Конкурсу студентських бізнес-ідей і стартапів Mind&Business Challenge; 5) Сай Максим, Міцкевич Артур, Самчик Діана, Курманський Богдан, диплом, дипломанти I туру Конкурсу «Бізнес-трамплін»; 6) Нелипович Тетяна, дипломант I туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, 2025 р. п.п.19. - Дійсний член ГО
--	--	--	--	--	--	--	--

							«Спілка сільського зеленого туризму в Україні» (№ протоколу 9 від 14.06.2022 https://surl.li/fumhjc ; - тренер Академії сільського розвитку з 2023 р. https://surl.li/bferes); - голова ЖОГО «Народний рух захисту Землі» (з 2026 р., з 2013 до 2026 р. – член організації).
364672	Валінкевич Наталія Василівна	завідувач кафедри, Основне місце роботи	Економіка та менеджменту	Диплом спеціаліста, Інститут підприємств а та сучасних технологій, рік закінчення: 2000, спеціальність: 07.050102 Економічна кібернетика, Диплом магістра, Поліський національний університет, рік закінчення: 2025, спеціальність: 053 Психологія, Диплом доктора наук ДД 004942, виданий 15.12.2015, Диплом кандидата наук ДК 015868, виданий 09.10.2002, Атестат доцента 12ДЦ 019989, виданий 30.10.2008, Атестат професора АП 001156, виданий 15.10.2019	21	Методологія та організація наукових досліджень	Освіта: Диплом спеціаліста: спеціальність «Інформаційні системи в менеджменті», Інститут підприємств та сучасних технологій (м. Житомир), кваліфікація «Інженер-економіст», диплом НВ №000964 від 24.06.1997 р.; спеціальність «Економічна кібернетика», кваліфікація економіст, 2000. Науковий ступінь: - диплом кандидата наук ДК 015868, виданий 09.10.2002. - доктор економічних наук, спеціальність – 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)». Тема дисертації: «Організаційно- економічна модернізація підприємств харчової промисловості», диплом ДД № 004942 від 15.12.2015 р. Вчене звання: професор кафедри економіки та підприємства, атестат АП №001156 від 15.10.2019 р. Підвищення кваліфікації: 1. Національний університет біоресурсів і природокористування , тема: «Біржова справа». Сертифікат БСН ⁰⁰⁰¹¹ /2022 від 04 лютого 2022 р. (75 год, 2,5 кредити). 2. University of Maryland (USA), the Virtual module of academic mobility “Ukrainian and global security issues: threats to sustainable development”, certificate of completion, April –

							June, 2022 (5 credits ECTS, 150 год.). 3.University College of Tourism and Ecology in Sucha Beskidzka (Poland), «Innovative educational technologies: european experience and its normative legal implementation in the preperation of experts with ecology, tourism and public administration». Certificate №24NS/2022, 26.07.2022 (6 credits ECTS - 180 год). 4.Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти, тема: "Тренінг із написання звіту про результати акредитаційної експертизи". Сертифікат №0038/2024 (286) від 12.01.2024 р. (30 год, 1 кредит). 5.Талліннський університет (Естонія), міжсекторальний тренінг, тема: «Створення культури партнерства та розвиток спільних місцевих продуктів для підвищення експортної спроможності малого бізнесу на прифронтових та прикордонних сільських територіях». Сертифікат №51 від 01.12.2024 р. (30 год, 1 кредит). 6.Навчально-методичний центр Асоціації готельних об'єднань та готелів міст України, тема: “Управління готельно-ресторанними комплексами як форма ефективної діяльності закладів розміщення”. Сертифікат №00062 від 28.02.2025 р. (15 год, 0,5 кредитів). 7.Міжнародний проєкт Еразмус+ Модуль Жан Моне «Висвітлення нової архітектури європейської безпеки у викладанні та наукових дослідженнях» №101126795 – EuSANU – ERASMUS-JMO2023-HEI-TCH-RSCH, тема: «Економічна взаємозалежність країн і військові конфлікти. Бізнес у XXI столітті: 2.0».
--	--	--	--	--	--	--	---

							Сертифікат № 5208 від 28 квітня 2025 р. (60 год, 2 кредити). 8.Міжнародний проєкт Еразмус+ Модуль Жан Моне «Конкурентоспроможність Європи в новій глобальній економіці» № 101176059 EuCompet – ERASMUS-JMO-2024-HEITCH-RSCH. Сертифікат № 6303 від 22 грудня 2025 р. (90 год,3 кредити). 9.The International Online Professional Qualification Enhancement Program «Virtual exchange: forms and technologies», implemented within the framework of the project «SEAL-NR: Skills Enrichment for Adaptive Leadership in the New Reality» (ERASMUS-EDU-2024-VIRT-EXCH, 101193445) № As-26-125 від 31.03.2026. п. 38.Види і результати професійної діяльності особи за спеціальністю, яка застосовується до визнання кваліфікації, відповідної спеціальності: 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 19 п.п. 1.Scopus 1) Nataliia V. Valinkevych. The Significant Principles Of Development Of Accounting Support For Innovative Enterprise Financing / Serhii F. Lehenchuk, Nataliia V. Valinkevych, Iryna M. Vyhivska, Hanna Yu. Khomenko. - International Journal of Advanced Science and Technology. 2020. Vol. 29, No. 8s. pp. 2282-2289. 2) Nataliia V. Valinkevych. Lean production as a means of ensuring the sustainable development of agricultural enterprises / T. Ostapchuk, N. Valinkevych, H. Tkachuk, K. Orlova, T. Melnyk. E3S Web of Conferences. The International Conference on Sustainable Futures: Environmental, Technological, Social and Economic Matters. 2020. Vol. 166. (Article number 13008).
--	--	--	--	--	--	--	--

							3) Nataliia Valinkevych. A strategy of insurance market development in conditions of latent military conflict in Ukraine / Nataliia Valinkevych, Yevhen Kovalenko, Andrii Polchanov. Economic Annals-XXI: Volume 182. 2020. Issue 3-4. P. 5-24. 4) Nataliia Valinkevych. Tax Security Of The Enterprise: Risks, Threats And Ways Of Their Minimization Under The Influence Of Covid-19 / Serhii LEHENCHUK, Olena HRYHOREVSKA, Iryna VYHIVSKA International Scientific Conference Contemporary Issues In Business, Management And Economics Engineering 2021.13–14 May 2021, Vilnius, Lithuania (Article number 249). 5) Nataliya Valinkevych., Serhii Lehenchuk, Oksana Hrytsak and Iryna Vyhivska. The Beneish model as a tool for detecting falsification of financial statements and a tool for economic security of the enterprise: Ukrainian experience. AIP Conference Proceedings, 2022. Tom 24. 6) Valinkevych Nataliia, Fedun Igor, Budziak Olha, Budziak Vasyl, Sudarenko Olena, Tyshchenko Oleksandr. Research of directions of effective management of natural resources in Ukraine. Lecture Notes in Networks and Systems, 2022. T. 488, C.657 – 670. 7) Skydan O., Vilenchuk O., Valinkevych N., Kurovska N., Reznik N. Formation of Stakeholders' Interaction of Agricultural Insurance on the Basis of Corporate Social Responsibility. Lecture Notes in Networks and Systems, 2023, Vol. 487. P. 623-640. 8) Nataliia Valinkevych et al. Development of Entrepreneurship in the Tourism and Recreation Sphere: Marketing Research. Artificial Intelligence and Transforming Digital Marketing.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Studies in Systems, Decision and Control, 2023. Vol. 487, Springer, Cham. P. 379-389.
							9) Nataliia Valinkevych et al. Development of Entrepreneurship in the Tourism and Recreation Sphere: Marketing Research. Studies in Systems, Decision and Control. 2024.Vol. 487, P. 379-389.
							10) Nataliia Valinkevych et al. Моделювання віддачі інвестицій у людський капітал в галузі України. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. 2024. Том 27(7), С. 32–44.
							11) Nadiia R.,Valinkevych N. et al. Green Logistics as a Sustainable Development Concept of Logistics Systems in a Circular Economy. In: Alareeni, B. (eds) Big Data in Finance: Transforming the Financial Landscape. Studies in Big Data. 2025. vol 164. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-75095-3_9
							12) Valinkevych N., Kotsenko M., Polchanov A., Rusak O., Palamarchuk T. (2025). Conceptual basis of the formation of the competitive potential of the production of organic products. Agricultural and Resource Economics: International Scientific E-Journal, 11(4), 153–195. https://doi.org/10.51599/are.2025.11.04.06
							13) Kushnirenko Oksana; Venger Vitalii; Valinkevych Nataliia; Hakhovych Nataliia; Bykonja Oleksandr (2024). Prospects for maize processing for the development of bioeconomy and decarbonisation in Ukraine. Scientific Horizons, Vol. 27, Issue 7, pp. 32–44. Polissia National University. https://doi.org/10.48077/scihor7.2024.32
							14) Polchanov A. Yu., Vyhovska N.H., Valinkevych N.V., Lytvynchuk I.V., Diachek S.M. (2026). Financial performance of ukrainian enterprises during the war.

Naukovyi Visnyk
Natsionalnoho
Hirnychoho
Universytetu Open
source preview, 2026,
(1), pp. 175–183. DOI:
10.33271/nvngu/2026-
1/175

15) Reznik, N.,
Havrulyk, Y., Kostiuk,
T., Valinkevych, N.,
Ryzhakova, G.,
Voskolupov, V. (2026).
Labour Relations in
Ukraine: Regulation
Features. In The Tech-
Driven Future:
Navigating
Sustainability in the
Digital Age (pp. 85–95).
Emerald Publishing.
[https://doi.org/10.1108/
978-1-83662-038-
920261008](https://doi.org/10.1108/978-1-83662-038-920261008)

Фахові видання:
1) Валінкевич Н.,
Горева М. Програмно-
цільовий метод
управління розвитком
туризму.
Інфраструктура
ринку. 2023. № 72.
URL:
[http://www.market-
infr.od.ua/uk/72-2023](http://www.market-infr.od.ua/uk/72-2023)

2) Валінкевич Н.В.,
Рибак М.О.
Обґрунтування
напрямів розвитку
інноваційного
підприємництва.
Проблеми сучасних
трансформацій. Серія:
економіка та
управління. 2024.
№11.
3) Валінкевич Н.,
Коценко М.
Особливості
функціонування
торговельного
підприємництва в
умовах сучасних
викликів. Економіка
та суспільство, 2024.
№63.
[https://doi.org/10.3278
2/2524-0072/2024-63-
4.](https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-63-4)

4) Валінкевич Н.,
Чигир А. Теоретичні
аспекти
інформаційно-
комунікаційного
забезпечення бізнес-
процесів суб'єктів
малого
підприємництва.
Економіка та
суспільство. 2024.
№59.

5) Валінкевич Н.,
Шестакова А.
Цифрова
трансформація як
конкурентна перевага
в індустрії туризму та
гостинності. 2024.
Економіка та
суспільство, (68).
<https://doi.org/10.3278>

2/2524-0072/2024-68-37.
6) Валінкевич Н., Молодько О., Боштан А., Штиль А., Верченко В. (2024). Методологічний аналіз передумов та стратегічних факторів для ефективної трансформації бізнес-процесів. Шляхи підвищення ефективності будівництва. 2024. №3(53). С. 329–348. [https://doi.org/10.32347/2707-501x.2024.53\(3\).329-348](https://doi.org/10.32347/2707-501x.2024.53(3).329-348)
7) Валінкевич Н. В., Атаманюк Г. М., Любарський М. В., Яковенко О. С. Організація та управління персоналом підприємницьких структур. Агросвіт. 2023. №13. С. 46–51. <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2023.13.46>
8) Валінкевич Н.В., Коценко М.С. Теоретичні аспекти формування конкурентних переваг торговельного підприємства. Проблеми сучасних трансформацій. Серія: Економіка та управління. 2025. №17. doi.org/10.54929/2786-5738-2025-17-04-02.
10) Валінкевич Н.В., Коценко М.С. Синергія трейдингу та торгівлі в розвитку органічного агровиробництва. Збірник наукових праць Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова. 2025. Вип. 4.
11) Валінкевич Н.В., Ахромкін Є.М., Ткаченко Н.Е. Стратегічний менеджмент розвитку електроенергетики України в системі національної безпеки держави. Економічна парадигма. 2026. (5(109), 859–867. <https://doi.org/10.25313/3083-7782-2026-5-84> 16
12) Кравчук І.І., Валінкевич Н.В., Присяжнюк О.Ф. Теорія і методологія наукових досліджень інвестиційного менеджменту

дистрибуційних мереж в агробізнесі. Бізнес-навігатор. 2026. Вип. 4 (87). С. 241-246. URL : https://www.business-navigator.ks.ua/journals/2026/86_2026/35.pdf.

13) Валінкевич Н., Коценко, М. Стратегічні орієнтири ритейл-менеджменту в умовах трансформації сучасної торгівлі. Економіка та суспільство. 2026. №86. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2026-86-86>

14)Valinkevych N.V., Sytniakivska S.M., Kotsenko M. S. Trading and retail management in the context of global transformations. Актуальні проблеми інноваційної економіки та права. 2026. № 1. С. 196–199. DOI: <https://doi.org/10.36887/2524-0455-2026-1-43>

15) Валінкевич Н.В., Безсмертний С.О. Моделювання економічного розвитку енергетичних островів в умовах воєнного стану. Економічна парадигма. 2026. №6(110), 107–119. <https://doi.org/10.25313/3083-7782-2026-6-20>.

16) Валінкевич Н.В. Методологічна оцінка ефективності омнірезильєнтного стратегічного управління будівельними підприємствами. Формування ринкових відносин в Україні. 2026. № 5. С. 180–194. DOI: <https://doi.org/10.66416/2522-1620.5.2026.180-194>

17) Зінчук, Т. О., Валінкевич, Н. В. Метааналіз як основа методології наукових досліджень: енергетичний кейс. Економічна парадигма. 2026. №4(108), С. 38–447. <https://doi.org/10.25313/3083-7782-2026-4-43>

18) Зінчук Т.О., Валінкевич Н.В. Організація наукових досліджень в електроенергетичній

							галузі. Часопис економічних реформ. 2026. №3(63). https://chasopys.jimdofree.com/ п.п. 3. 1) Економіка підприємництва: організаційні, управлінські та фінансові пріоритети розвитку: монографія / за ред. проф. Н. В. Валінкевич. – Житомир: Поліський національний університет, 2023. 626 с. 2) Ходаківський В.М., Валінкевич Н.В., Бугайчук В.В., Грабчук І.Ф. Економіка та галузевий менеджмент: практичний посібник. Житомир: Поліський національний університет, 2022. 126 с. (3,5 д.а.). 3) Підприємництво, торгівля та біржова діяльність: підручник / за заг. ред. О.В. Димченко; [О.В. Димченко, Н.В. Валінкевич, В.В. Коненко та ін.]; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О.М. Бекетова. – Харків: ХНУМГ ім. О.М. Бекетова, 2022. 432 с. 4) N. Valinkevych, S. Bezsmertnyi. Transformational analysis and evaluation of the activities of Ukraine's electricity companies under martial law. Transformation of the Economic System in the Context of Global and Regional Changes: Collective monograph. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2026. P.157-183. п.п. 4. 1.Методичні рекомендації до підготовки та захисту кваліфікаційних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) /Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М., Ситняківська С. [Ел. видання]. Житомир: Поліський
--	--	--	--	--	--	--	--

							національний університет, 2026. 35 с. 2.Методичні рекомендації щодо проходження переддипломної практики здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань Д Бізнес, адміністрування та право спеціальності Д3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 47 с. 3. Програма фахового випробування для вступу до Поліського національного університету на базі ОС «Бакалавр» для здобуття ОС «Магістр» зі спеціальності 051 «Економіка»/ Н.В. Валінкевич, М.І. Яремова, В.В. Бугайчук. Житомир: Поліський національний університет, 2022 р. 14 с. 4. Методичні рекомендації організації ДФЗО для другого (магістерського) рівня спеціальності 051 «Економіка» / укл. Валінкевич Н.В., Бугайчук В.В., Грабчук І.Ф., Яремова М.І., Кільницька О.С., Ткачук В.І. Житомир. Поліський національний університет. 2024. 35 с. 5. Методичні рекомендації проходження виробничої практики здобувачів першого (бакалаврського) рівня спеціальності 051 Економіка / Валінкевич Н., Грабчук І., Бугайчук В., Яремова М., Ткачук В., Кільницька О. Житомир. Поліський національний університет. 2026. 52 с. 6. Методичні рекомендації для проведення практичних занять з
--	--	--	--	--	--	--	--

								курсу «Корпоративна соціальна відповідальність» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» освітня програма «Менеджмент підприємницької діяльності» / укладачі Валінкевич Н., Левківська Л. Коценко М. Житомир: Поліський національний університет, 2026. п.п. 6. а) Ахромкін А. О., тема: "Розбудова регіональної енергетичної політики на засадах енергоефективності та енергозбереження", спеціальність 08.00.05 - "Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка" (спеціалізована вчена рада Д 29.051.01 у Східноукраїнському національному університеті імені Володимира Даля, 2019 р.); б) Михайлова Ю. В., тема: "Економіко-організаційний інструментарій управління персоналом будівельних підприємств", спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) (спеціалізована вчена рада Д 26.056.10. у Київському національному університеті будівництва і архітектури Міністерства освіти і науки України, 2021 р.); в) Рибак Марія Олегівна, тема: «Розвиток інноваційного підприємництва на засадах сталості», спеціальність 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» (наказ ректора Поліського національного університету від 27.02.2025 р. № 45/од., 22.04.2025 р.). п.п. 7. Член спеціалізованої ради: 1) для захисту
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) та 08.00.06 - економіка природокористування та охорони навколишнього середовища в Київському національному університеті будівництва і архітектури (з 28.12.2019 р.); 2) для захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) у Поліському національному університеті (з 15.12.2025 р.). п.п. 8. 1)Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ «ПОЛІСЬКЕ ПЕРЕВЕСЛО» в умовах військового стану»; договір № 05-06 від 09.06.22 р. 2)Відповідальний виконавець науково-дослідної теми «Формування ефективного механізму зростання стійкості підприємств індустрії гостинності» (державний реєстраційний номер: 0122U200091, 2022р.). 3)Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Обґрунтування стратегії зростання прибутку»; договір № Н- 03-13/23 від 30.03.23 р. 4)Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Надання рекомендацій щодо озеленення, догляду та утримання
--	--	--	--	--	--	--	--

							експозиційних, колекційних ділянок»; договір № Н-07-04/23 від 11.07.2023 р. 5) Керівник госпрозрахункової теми: «Удосконалення процесу розвитку кадрового потенціалу громадських організацій»; договір № Н-01-06/21 від 15.10.2024р. 6) Керівник госпрозрахункової теми: «Стратегічний розвиток ресурсного потенціалу СФГ «АГРО-СТЕП» в умовах воєнного стану»; договір № Н-42/25-24 від 01. 11. 2025 р. 7) Член редакційної колегії іноземного наукового видання: Instytut Zarządzania i Gospodarki Usług Turystycznych Redakcja Zeszytów Naukowych "Turystyka i Rekreacja", WSG Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy (з 2022 р.). Член редакційної колегії 2 наукових фахових видань України категорії В: 1) Збірник наукових праць «Економіка та підприємництво» ДВНЗ Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана" (з 15.03.2019 р.). 2) Збірник наукових праць «Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг» Державного біотехнологічного університету (з травня 2026 р.). п.п. 9. 1. Член Науково-методичної комісії (підкомісії №5 з бізнесу, управління та права) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України з 2019 по 2025 р. 2. Розробник Стандартів вищої освіти першого (усіх рівнів), другого та третього рівнів зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». 3. Провідний експерт професійного стандарту «Фахівець з управління
--	--	--	--	--	--	--	--

							дослідницькими даними” (наказ МОН №466 від 18.03.2025 р.). 4. Член робочої групи з питань методичного, організаційного та аналітичного забезпечення єдиного фахового вступного випробування ЗНО для вступу на другий (магістерський) рівень вищої освіти - підгрупа з управління та адміністрування (наказ МОН №722 від 12.05.2025 р.). 5. З 05.2018 р. – по теперішній час – робота у складі Акредитаційної комісії МОН (відповідно до наказу МОН України № 843-2 від 21 травня 2018 р.). 6. Експерт Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти. 7. Член журі VIII Всеукраїнського студентського конкурсу бізнес-проектів «Бізнес-трамплін», Державний торговельно-економічний університет, з 2021 р. (наказ №184 від 29.01.2026 р.). 8. Член конкурсної комісії II туру Міжнародного конкурсу студентських наукових робіт «Управлінські, соціальні та поведінкові науки у реалізації засад сталого розвитку», Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, 2026. (наказ №05/2 від 20 лютого 2026 р.). п.п. 11. 1. Наукове консультування Житомирської обласної організації українського товариства охорони пам'яток історії та культури. Договір про надання послуг з наукового консультування від 27.05.2022 р. Термін дії договору 27.05.2022 р. – 27.05.2027 р. 2. Наукове консультування КУ «Житомирській обласний туристичний
--	--	--	--	--	--	--	---

							інформаційний центр» Житомирської обласної ради. Договір про надання послуг з наукового консультування від 27.12.2022 р. Термін дії договору 01.10.2022 р. – 01.10.2027р.
							3. Наукове консультування відділу культури і туризму виконавчого комітету Коростенської міської ради. Договір про надання послуг з наукового консультування від 24.01.2023 р. Термін дії договору 24.01.2023 р. – 01.02.2028 р.
							4. Наукове консультування відділу культури і туризму Тетерівської сільської ради. Договір про надання послуг з наукового консультування від 21.12.2023 р. Термін дії договору 21.12.2023 р. – 24.12.2028 р.
							5. Наукове консультування КЗ «Житомирський обласний краєзнавчий музей» ЖОР. Договір про надання послуг з наукового консультування від 06.11.2025 р. Термін дії договору 06.11.2025 р. – 06.11.2031 р.
							6. Наукове консультування сектору культури та туризму Гришківської селищної ради за темою «Організація та розвиток туризму в Гришківський територіальній громаді». Договір від 18.11.2025 р.
							7. Наукове консультування ГС «Українська продовольча долина». Договір про надання послуг з наукового консультування від 10.09.2024 р. Термін дії договору 10.09.2024 р. – 30.11.2029 р.
							8. Наукове консультування ПрАТ «Київський маргариновий завод». Договір про надання послуг з наукового консультування від 02.04.2026 р. Термін дії договору 02.04.2026 р. – 06.11.2032 р.

							9. Наукове консультування ФГ «Барин ЛДВ». Договір про надання послуг з наукового консультування від 29.10.2025 р. Термін дії договору 29.10.2025 р. – 29.10.2030 р. 10. Наукове консультування ФОП Дравінек І.А. Договір про надання послуг з наукового консультування від 29.10.2025 р. Термін дії договору 29.10.2025 р. – 29.10.2030 р. п.п. 12. 1) N. Valinkevych. Methodical approach estomeasurement of the technical level of a producti on enterprise / V. Danyiuk, I. Riepina, A. Shafalyuk, N. Valinkevych, N. Reznik. Solid State Technology. Volume: 63, Issue: 6 (2022), P. 1449-1459. 2) Валінкевич Н.В., Рибак М.О. Розвиток сільського зеленого туризму як інноваційна форма підприємницької діяльності. Організаційно-економічні та соціальні складові розвитку підприємництва: зб. матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції, присвяченої 165-річчю заснування університету та 70-річчю створення економічного факультету / за заг. ред. Ю. Губені, О. Лисюк, Б. Шувара, В. Крупи, Н. Маркович, Г. Батюк, Львів: Львівський національний університет природокористування , 2022. 369с. 3) Валінкевич Н.В., Клименко В.В. Теоретичні засади туристичної діяльності: сутність, види та особливості туристичних послуг. Збірник наукових праць «Наукові читання – 2023». Житомир: Поліський національний університет, 2023. С. 18-21. 4) Валінкевич Н.В., Клименко В.В. Шляхи підвищення ефективності розвитку
--	--	--	--	--	--	--	---

							готельно-ресторанного господарства. Тези всеукраїнської науково-практичної конференції «Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів» Житомир: Поліський національний університет, 2023. С. 246-249. 5) Валінкевич Н.В., Іщик М.О. Розвиток індустрії гостинності в туристичній діяльності. Туризм: міжнародний досвід та національні пріоритети: матеріали Всеукр. наук.- практ. інтернет-конференція. Житомир: Поліський національний університет, 2022. С. 184-189. п.п. 14. Науковий керівник студентів-переможців ІІ туру конкурсів: 1. Букша Ірина (диплом ІІ ступеня, Міжнародний конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти за напрямом «Public and Corporate Management», 2023 р.). 2. Цибульський Ілля (диплом ІІІ ступеня, Міжнародний конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти за напрямом «Public and Corporate Management», 2024р.). 3. Пявчук Вікторія (диплом ІІ ступеня, Міжнародний конкурс наукових робіт здобувачів вищої освіти за напрямом «Public and Corporate Management», 2025р.). 4.Бенедищук Людмила (диплом ІІІ ступеня, Всеукр. конкурс дипломних робіт студентів ЗВО зі спеціалізації “Економіка підприємства” за ступенем вищої освіти магістр,2025 р. 5. Острогляд Вікторія Вікторівна (диплом І ступеня, Всеукраїнський конкурс дипломних робіт студентів ЗВО зі спеціалізації “Економіка підприємства” за ступенем вищої освіти бакалавр, 2026 р.) п.п. 19. 1)Керівник ГО "Житомирська
--	--	--	--	--	--	--	---

						обласна рада вчених та спеціалістів". З 15.10.1998 р. № 41. 2) Асоціація готельних об'єднань і готелів міст України, член організації, свідоцтво №336 від 12.03.2025 р. 3) ГС «Українська продовольча долина», довідка №21-2Є/26 від 21.04.2026 р., член організації
179534	Левківська Лариса Миколаївна	доцент, Основне місце роботи	Економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Державна агроекологічна академія України, рік закінчення: 2000, спеціальність: 050206 Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності підприємства, Диплом кандидата наук ДК 022613, виданий 10.03.2004, Аттестат доцента 02ДЦ 013240, виданий 19.10.2006	22	Корпоративна соціальна відповідальність Освіта: Диплом спеціаліста за спеціальністю «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності підприємства», кваліфікація – Менеджер зовнішньоекономічної діяльності, Державна агроекологічна академія України, 2000 р. ТМ №13372905 від 09.06.2000 р. Кандидат економічних наук, ДК №022613, від 10.03.2007 р., 08.07.02 – економіка сільського господарства і АПК, тема дисертації: «Формування та функціонування інфраструктури аграрного ринку: регіональний аспект». Доцент кафедри зовнішньоекономічної діяльності, 19.10.2006 р., 02 ДЦ №013240 Підвищення кваліфікації: 1). Міжнародного наукове стажування в Сільськогосподарському університеті м. Краків (URK), Український університет в Європі (UUE-F) за темою: «Сталість агроєкосистем: виклики для освіти та науки». Тема секції: “Економічні аспекти сталого розвитку агробізнесу в Україні та країнах ЄС” Термін наукового стажування: з 06.11.2023 по 15.12.2023 р. Наукове стажування організовано URK спільно з UUE-F. Сертифікат №2023-012-0022. (180 год. / 6 кредитів ECTS) 2). Підвищення кваліфікації (міжнародне стажування) без відриву від

							виробництва - «Transfer of experience in development and reconstruction planning for cities of Ukraine», Чехія, Інститут передових досліджень ім. Масарика, Чеський технічний університет у Празі, Чеське агентство розвитку, 15.08.2024–04.10.2024 (90 год, 3 кредити ECTS) – сертифікат. 3). Підвищення кваліфікації (міжнародне стажування) без відриву від виробництва - «The Labor market in the context of European integration, new opportunity and perspectives for sustainable development and digitalization», The National Scientific Research Institute for Labor and Social Protection - INCSMPS (Bucharest, Romania), 30.12.2024-08.05.2025 рр. (6 кредитів ECTS) – сертифікат. 4) Тренінг на тему: «Бізнес-планування для підприємців», організований за сприяння Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні у межах проєкту «Підтримка інклюзивного відновлення для забезпечення стійкості та безпеки людей в Україні» за фінансової підтримки Уряду Японії, 26-28 лютого 2026 року – сертифікат, (12 год.). п. 38. Види і результати професійної діяльності особи за спеціальністю, яка застосовується до визнання кваліфікації, відповідної спеціальності: 1, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 19, 20. п.п. 1. SCOPUS 1. Zinchuk, T.O., Skydan, O.V., Kutsmus, N.M., Prokopchuk, O.A., Levkivska, L.M. Regression of EU sustainability priorities and trade policy: vision of development International Journal of Agricultural Extension, 2021, 9 (Special Issue 2), 161–173 http://www.esciencepress.net/IJAE
--	--	--	--	--	--	--	--

							2. Sokolova, A., Kilnitska, O., Shvets, T., Levkivska, L., Dotsenko, T. Sustainable Agribusiness and Environmental Security in Ukraine: Effectiveness of Budgetary Support for Entrepreneurship. Journal of Environmental Accounting and Management, 14(4), 2026, 619-636. https://doi.org/10.5890/JEAM.2026.12.006 Фахові видання: 3. Yaremova M., Kilnitska O., Levkivska L. Integrated management framework for circular bioeconomy in the context of sustainable development. Актуальні проблеми сталого розвитку. 2026. Т. 3, № 5. DOI: https://doi.org/10.6002/2/3(5)-91S 4. Швець Т. В., Левківська Л. М. Бізнес-моделі сталого розвитку торговельних компаній: стратегічний і соціальний виміри. Ефективна економіка. 2025. №6. URL:https://www.nayk.a.com.ua/index.php/ee/article/view/4865/4908 5. Левківська Л.М., Ахметов І.Р., Швець Т.В. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент стратегічного розвитку бізнесу. Національні інтереси України . 2026. № 6(23). С. 1644-1659 https://doi.org/10.52058/3041-1793-2026-6(23)-1644-1659 https://perspectives.pp.ua/index.php/niu/article/view/47069/47098 6. Левківська, І.Р. Ахметов, О.Г. Булуй Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент стратегічного розвитку та економічної стійкості бізнесу в умовах ESG-трансформації. Black Sea Economic Studies, 2026. №100. С. 86-94. https://doi.org/10.32782/bses.100-12 7. Ахметов І.Р., Левківська Л.М. Методологія
--	--	--	--	--	--	--	--

							дослідження адаптації систем управління підприємствами до умов соціально-політичної невизначеності. Здобутки економіки: перспективи та інновації. 2026. № 30. DOI: https://doi.org/10.5281/zenodo.20751944 8. Левківська, Л. М., Ахметов, І. Р., & Данкевич, В. Є. Трансформація соціальної відповідальності бізнесу: від KCB до ESG. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права. 2026. №50. https://doi.org/10.66556/2663-0117.50.levkivska-l п.п. 4. 1. Методичні рекомендації до підготовки та захисту кваліфікаційних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М., Ситняківська С. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 35 с. 2. Методичні рекомендації організації ДФЗО для другого (магістерського) рівня спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» / укл. Бутайчук В. В., Швець Т. В., Булуй О. Г., Левківська Л. М., Плотнікова М. Ф. Житомир. Поліський національний університет. 2024. 26 с. 3. Методичні рекомендації щодо проходження переддипломної практики здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент
--	--	--	--	--	--	--	--

							підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 47 с. 4. Методичні рекомендації для проведення практичних занять з курсу «Корпоративна соціальна відповідальність» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» освітня програма «Менеджмент підприємницької діяльності» / укладачі Валінкевич Н., Левківська Л., Коценко М. Житомир: Поліський національний університет, 2026. п.п. 8. 1. Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ «ПОЛІСЬКЕ ПЕРЕВЕСЛО» в умовах військового стану»; договір № 05-06 від 09.06.22 р.; 2. Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Обґрунтування стратегії зростання прибутку»; договір № Н- 03-13/23 від 30.03.23 р.; 3. Співвиконавець госпрозрахункової теми: «Удосконалення процесу розвитку кадрового потенціалу громадських організацій»; договір № Н-01-06/21 від 15.10.2024р. п.п. 9. Член журі II етапу конкурсної комісії Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2020/2021 навчальному році зі спеціалізації «Економіка бізнесу». п.п. 10. 1. Лектор міжнародного проєкту з навчання жінок-фермерок прогресивним практикам ведення рослинництва в рамках реалізації допомоги у
--	--	--	--	--	--	--	--

							відновленні аграрного сектора України за спонсорської підтримки Японського агентства міжнародного співробітництва (JICA), 2024 р. п.п. 11. Наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше трьох років: 1) З 02.04.2024 р. є спікером-експертом Науково-методичного центру ВФПО Міністерства освіти і науки України; 2) Наукове консультування ФГ «Барин ЛДВ». Договір про надання послуг з наукового консультування від 29.10.2025 р. Термін дії договору 29.10.2025 р.- 29.10.2030 р. 3) Наукове консультування ФОП Дравінек І.А. Договір про надання послуг з наукового консультування від 29.10.2025 р. Термін дії договору 29.10.2025 р.- 29.10.2030 р. п.п. 12. 1. Орієнтована програма навчання фахівців територіальних громад з питань аграрного та сільського розвитку / Р. Лангош, Р. Корінець, Л. Левківська, А. Чайковська. К.: НМЦ вищої та фахової передвищої освіти, 2021, 16 с. 2. Орієнтовна програма підготовки фахівців територіальних громад та консультантів з питань аграрного і сільського розвитку (А. Чайковська, О. Хрустальова, Р. Корінець, І. Ахметов, Л. Левківська). Київ: Державна установа «Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти», 2023. 34 с. Тези конференцій: 1. Buluy O., Plotnikova M., Prysiazhniuk O., Levkivska L., Shvets T. Clustering as an innovative tool for administering the digital economy and
--	--	--	--	--	--	--	--

							sustainable development. Selected Papers of VI International Conference on European Dimensions of Sustainable Development, 2024. Kyiv: NUFT, 2024. P. 95–107. URL: https://nuft.edu.ua/doc/edsd/2024/13.pdf 2. Ahmetov I., Levkivska L., Koval A. Humancapital management in the conditions of war and post-war recovery: transformation of HR policies and personnel challenges. New paradigms of interdisciplinary research: theories, ideas and developments. Proceedings of the XIX International Scientific and Practical Conference (12-15 May 2026). Prague, Czech Republic. International Science Group. 2026. P. 155-162. 3. Levkivska L., Akhmetov I. Managed immigration in the context of technological transformation: a strategy for addressing labor market imbalances in Ukraine. Technology as an extension of man: the limits of the possible and new paradigms: Proceedings of the XVII International Scientific and Practical Conference (April 28 – May 1, 2026). Paris, France. International Science Group. 2026. P. 119-125 https://isg-konf.com/wp-content/uploads/2026/04/TECHNOLOGY-AS-MAN-EXTENSION-OF-MAN-THE-LIMITS-OF-THE-POSSIBLE-AND-NEW-PARADIGMS.pdf 4. Левківська Л.М., Ахметов І.Р. Інноваційні фінансові моделі для підтримки соціально відповідального бізнесу. Фінансово-управлінські інновації як драйвер сталого розвитку в умовах сучасних викликів: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Хмельницький, 7 листопада 2025 року). Хмельницький: Хмельницький університет
--	--	--	--	--	--	--	---

							управління та права ім. Леоніда Юзькова, 2025. С. 214-216. 5. Ахметов І.Р., Левківська Л.М., Булуй О.Г. Методологічні засади дослідження адаптації систем управління підприємствами до соціально-політичних та демографічних викликів розвитку бізнесу і територій. Modern technologies and people: new opportunities for the development of society: Proceedings of the XXV International Scientific and Practical Conference (June 23-26, 2026). Berlin, Germany. International Science Group. 2026. P. 6. 6. Ахметов І.Р., Левківська Л.М., Байбарак Є.О. Трансформація організаційної парадигми управління в умовах цифровізації та нестабільного середовища. The II International scientific and practical conference “Actual problems of modern science: theoretical and practical aspects” (September 15–18, 2026) Stockholm, Sweden. International Science Group. 2026. P. 99-105. п.п. 19. Заступник голови правління ГО «Агенція «Гудвіл» з 2019 р. п.п. 20. 1.Заступник директора ТОВ «Агенція «Гудвіл»» (з 2019 р. – до сьогодні – за сумісництвом). 2. ФОП Левківська Л.М. з 2019 р.
177195	Бучинська Анна Йосипівна	доцент, Основне місце роботи	Права, публічного управління та національної безпеки	Диплом магістра, Університет Марії Кюрі-Склодовської, рік закінчення: 2000, спеціальність: 6.030401 правознавство, Диплом кандидата наук ДК 021616, виданий 16.05.2014, Атестат доцента АД 009620, виданий 01.02.2022	23	Комерційне право	Освіта: Диплом магістра за спеціальністю “Правознавство”, Університет Марії Кюрі-Склодовської (Польща, Люблін), диплом № 8197 від 21.06.2000 р. Нострифікація диплому - довідка МОН України № 6/1-257н від 16.05.2003 р. Диплом кандидата юридичних наук: спеціальність 12.00.07 - «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право»,

							тема: «Адміністративно-правові засади діяльності органів місцевого самоврядування України та Польщі». Диплом ДК № 021616 від 16.05.2014 р. Атестат доцента - АД № 009620, 01.02.2022 р. Підвищення кваліфікації: 1. Institute of educational and professional development, «Modern trends in education in the modern information space and scientific activity. European experience and practice» 01-29 September 2021, Budapest (No. IIS-IEPD/09005/2021). (180 год.) 2. Saarland University, SUUN Lecture Series 2026 «Relations, Resilience, Resistance: Challenges for Higher Education in Ukraine and Beyond», Thematic Block 1: «Ukrainian Education and Academia in Times of War: Resilience, Transformation, and European Integration», from 11 June to 23 July 2026. Certificate of participation. (1,5 ECTS credits) п. 38. Види і результати професійної діяльності особи за спеціальністю, яка застосовується до визнання кваліфікації, відповідної спеціальності: 1, 3, 4, 8, 11, 12, 19, 20. п.п. 1. Scopus: 1. Dankevych, V. Y., Bondarchuk, N. V., Buchynska, A. Y., Kostenko, S. O. and Strilchuk, V. A. (2022) European legal standards for local development: a community-oriented approach. Journal of Community Positive Practices, (SI), pp. 47-64. doi: 10.35782/JCPP.2022.SI.5. Фахові видання: 2. Бучинська А.Й. Міграційна політика в установчих договорах Європейського Союзу. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: юридичні науки. 2026.
--	--	--	--	--	--	--	---

Том 37 (76) №3. С. 271-276
DOI
<https://doi.org/10.32782/TNU-2707-0581/2026.3/41>
3. Бучинська А.Й. Роль вторинного права в регулюванні міграційних процесів в Європейському Союзі. Аналітично-порівняльне правознавство. 2026. Випуск № 03, частина 3. С. 358-363
DOI:
<https://doi.org/10.24144/2788-6018.2026.03.3.49>
4. Бучинська А.Й. Правове забезпечення цифровізації публічного адміністрування в Європейському Союзі. Науковий вісник Ужгородського Національного Університету. Серія ПРАВО. 2025. Випуск 88: частина 4. С. 35-41
<https://doi.org/10.24144/2307-3322.2025.88.4.5>
5. Бучинська А.Й. Нормативне регулювання штучного інтелекту в Європейському Союзі: етапи, виклики, перспективи. АНАЛІТИЧНО-ПОРІВНЯЛЬНЕ ПРАВОЗНАВСТВО [Електронне наукове видання]. Ужгородський національний університет. 2025. № 03. Ч. 3. С. 259-265
DOI
<https://doi.org/10.24144/2788-6018.2025.03.3.40>
6. Бучинська А.Й., Василенко Л.П. Статус біженця в праві Європейського Союзу Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: юридичні науки. 2024. Том 35 (74) № 1. С. 177-181
<https://doi.org/10.32782/TNU-2707-0581/2024.1/30>
7. Бучинська А. Й. Правовий статус біженця в польському праві. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: юридичні науки. 2023. Том 34 (73) № 1. С. 165-170.
<https://doi.org/10.32782/TNU-2707-0581/2023.2/27>
8. Василенко Л.П.,

							Бучинська А.Й. Особливості відшкодування шкоди, завданої військовою агресією рф. Електронне наукове фахове видання "Юридичний науковий електронний журнал". 2023. № 6. С. 104-107 http://lsej.org.ua/6_2023/22.pdf DOI https://doi.org/10.32782/2524-0374/2023-6/22 9. Бучинська А. Й., Петровська Ю. Р. «Правова характеристика консультативного висновку міжнародного трибуналу ООН з морського права про відповідальність держав за діяльність на морському дні. Юридичний науковий електронний журнал. 2021. № 10. С. 571-574 https://www.lsej.org.ua/10_2021/150.pdf DOI https://doi.org/10.32782/2524-0374/2021-10/148 п.п. 3. 1. Адміністративне право України. Видання четверте. Повний курс : підручник. Херсон: ОЛДІ-ПЛЮС, 2021. 656 с. (власний внесок - підрозділи 3.3, 3.6.) 2. Адміністративне право України. Підручник. Київський національний університет імені Тараса Шевченка. Навчально-науковий інститут права. Київ: Людмила, 2023. 772 с. (власний внесок підрозділи 6.8, 6.9.) 3. Правознавство : підручник / С. О. Костенко та ін.; за ред. Є. Д. Скулиша. Житомир: ТОВ «Видавничий дім “Бук-Друк”», 2023. 356 с. п.п. 4. 1. Робоча програма навчальної дисципліни «Комерційне право» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань Д Бізнес, адміністрування та право спеціальності, Д3 Менеджмент (ОП Менеджмент підприємницької
--	--	--	--	--	--	--	---

								діяльності). / Укладач: к.ю.н., доцент кафедри правознавства А.Й. Бучинська. Житомир: Поліський національний університет, 2026
								2. Методичні рекомендації до проведення практичних занять з навчальної дисципліни «Комерційне право» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності, D3 Менеджмент (ОП Менеджмент підприємницької діяльності) / Укладач: к.ю.н., доцент кафедри правознавства А.Й. Бучинська. Житомир: Поліський національний університет, 2026.
								3. Методичні рекомендації до написання курсових робіт з дисципліни «Адміністративне право» для студентів ОС «Бакалавр» напряму підготовки 081 «Право» / Укладач: к.ю.н., доцент кафедри правознавства Бучинська А.Й. Житомир, 2024. 25 с.
								4. Методичні рекомендації до проведення практичних занять з навчальної дисципліни «Господарське право» для студентів ОС «Магістр» напряму підготовки 081 «Право» / Укладач: к.ю.н., доцент кафедри правознавства А.Й. Бучинська. Житомир. 2023. 41 с.
								5. Методичні рекомендації та завдання для самостійної роботи з навчальної дисципліни « Господарське право» для студентів ОС «Магістр» напряму підготовки 081 «Право» / Укладач: к.ю.н., доцент кафедри правознавства А.Й. Бучинська. Житомир. 2023. 29 с.
								6. Методичні рекомендації до

							проведення практичних занять з навчальної дисципліни «Міжнародне публічне право» для студентів ОС «Магістр» напряму підготовки 081 «Право» / Укладач: к.ю.н., доцент кафедри правознавства А.Й. Бучинська. Житомир. 2022. 30 с. п.п. 8. Відповідальний виконавець науково-дослідного проекту на 2017-2022 рр. «Сучасні тенденції розбудови правової держави в Україні та світі» (державний реєстраційний номер 0117U 000807). Відповідальний виконавець науково-дослідного проекту на 2023-2028 рр. «Забезпечення правопорядку в умовах воєнного стану та мировідбудови» (державний реєстраційний номер 0123U 100465). п.п. 11. 1. Договір про надання науково-консультативних послуг № 08-10 від 15.10.2021 р. «Консультаційні юридичні послуги з питань відшкодування збитків завданих суб'єкту господарювання» 2. Договір про надання науково-консультативних послуг № Н-05-02/23 від 01.05.2023 р. «Наукове консультування щодо правового регулювання зовнішньоекономічної діяльності підприємства та екологічної безпеки виробництва» 3. Договір № Н-01-05/36 від 24.05.2024 року про надання науково-консультативних послуг «Наукове консультування з питань оренди земель сільськогосподарськог о призначення». п.п. 12. 1. Бучинська А.Й. Становлення і розвиток політики згуртування Європейського Союзу. Збірник наукових праць VIII
--	--	--	--	--	--	--	--

							Всеукраїнської науково-практичної конференції «Права людини: історичний вимір і сучасні тенденції (до річниці прийняття Загальної декларації прав людини)» (м. Житомир, 9 грудня 2020 року). Житомир: Житомирський державний університет імені Івана Франка, 2021. С. 37-40 2. V. Dankevych, A. Buchynska, N. Bondarchuk (2021) Tasks and competence of territorial selfgovernment bodies of Poland in the field of environmental protection. Journal of science. Lyon № 16/2021. P. 26-31. 3. Бучинська А. Й., Стратегія місцевого розвитку: європейський досвід (на прикладі Польщі). Сучасні тенденції розбудови правової держави в Україні та світі : зб. наук. ст. за матеріалами IX Міжнар. наук.-практ. конф. (Житомир, 11 листопада 2021 р.) / Поліський нац. ун-т. Житомир, 2021. С. 20-22. 4. Бучинська А., Лях І. Поняття та ознаки зловживання процесуальними правами в адміністративному судочинстві. 100-річчя Поліського національного університету: здобутки, реалії, перспективи: збірник праць учасників Міжнародної науково-практичної конференції (1 листопада 2022 р.). Житомир : Поліський національний університет, 2022. С. 396-398. 5. Бучинська А. Й., Особливості закріплення правового статусу біженців з України в польському праві. Забезпечення правопорядку в умовах воєнного стану та мировідбудови: зб. наук. ст. за матеріалами Всеукр. наук.-практ. конф. (Житомир, 21 квітня 2023 р.) / Мін-во освіти і науки України; Поліський
--	--	--	--	--	--	--	--

						нац. ун-т. Житомир, 2023. С. 64-68. 6. Бучинська А. Й., Проблеми реалізації процедури банкрутства фізичних осіб в умовах воєнного стану в Україні. Наукові читання - 2023: зб. наукових праць працівників, докторантів, аспірантів та молодих вчених ННІ менеджменту, бізнесу і права Поліського національного університету. Житомир: Поліський національний університет, 2023. С. 102-104. 7. Бучинська Анна Повноваження органів місцевого самоврядування щодо захисту культурних цінностей в умовах воєнного стану. Публічна влада: проблеми реалізації повноважень в умовах воєнного стану та відбудовного періоду. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (22 лютого 2024 року): електр. збірник / Ред. кол.: О. Васильченко; П. Діхтієвський; Т. Коломоєць; А. Мамула; В. Мушенюк; В. Пашинський. Київ: Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2024. С. 85-88. 8. Бучинська А. Й. До питання реорганізації Поліського національного університету. Забезпечення правопорядку в умовах воєнного стану та мировідбудови : зб. наук. ст. за матеріалами II Всеукр. наук.-практ. конф. (Житомир, 25 квітня 2024 р.) / Мін-во освіти і науки України ; Поліський нац. ун-т. Житомир, 2024. С. 25-30 9. Бучинська А. Й., Лобанова Д. Чи є війна доказом неефективності міжнародного гуманітарного права. Наукові читання. Збірник наукових праць за результатами науково-практичної конференції науково-педагогічних працівників,
--	--	--	--	--	--	--

							докторантів, аспірантів та молодих вчених НІІ менеджменту, бізнесу і права, присвячений Дню науки в Україні. 2024. С. 14-18 10. Бучинська А.Й. Поняття електронної послуги в праві Польщі та Європейського Союзу. Crossroads of Ideas: Science, Technology and Society in a Global Context: Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Internet Conference, Dnipro, Ukraine, April 10-11, 2025. С. 38-40 http://www.wayscience.com/konferentsiya-1-10-11-kvitnya-2025/ 11. Бучинська А.Й. Польща на шляху до цифрової держави: хронологія стратегій у сфері публічного управління: Забезпечення правопорядку в умовах воєнного стану та мировідбудови : зб. наук. ст. за матеріалами Всеукр. наук.-практ. конф. (Житомир, 1 травня 2025 р.) / Мін-во освіти і науки України ; Поліський нац. ун-т. Житомир, 2025. С. 22-25. https://drive.google.com/file/d/1PQQokMeJB8Cf5FPDl4G9mTo_SmP-yXg/view?usp=sharing 12. Бучинська А.Й. Вплив міграційної кризи на розвиток міграційного права в Європейському Союзі. Забезпечення правопорядку в умовах воєнного стану та мировідбудови : зб. наук. ст. за матеріалами IV Всеукр. наук.-практ. конф. (Житомир, 23 квітня 2026 р.) / Мін-во освіти і науки України; Поліський нац. ун-т. Житомир, 2026. С. 18-20. https://drive.google.com/file/d/15utqc6N78oL3ZaG9XG8qJHlwybazuob_/view?usp=drive_link п.п. 19. Член-кореспондент Академії адміністративно-правових наук (протокол № 1 від 23.12.2020 р. диплом AL №0167).
104729	Яремова	доцент,	Економіка та	Диплом	7	Менеджмент	Освіта:

	Марина Іванівна	Основне місце роботи	менеджменту	бакалавра, Державний агроекологічний університет, рік закінчення: 2004, спеціальність: 0502 Менеджмент, Диплом спеціаліста, Державний агроекологічний університет, рік закінчення: 2005, спеціальність: 050206 Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, Диплом магістра, Державний вищий навчальний заклад "Державний агроекологічний університет", рік закінчення: 2006, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 007853, виданий 26.09.2012, Атестат доцента АД 002557, виданий 20.06.2019	сталого розвитку	Диплом спеціаліста ТМ № 29724915, ДВНЗ «Державний агроекологічний університет», 2006 р., спеціальність: «Менеджмент організацій», кваліфікація: «магістр за фаховим спрямуванням». Науковий ступінь: доктор економічних наук ДД № 014407, виданий 28.04.2026., спеціальність: 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством». Тема дисертації: «Розвиток циркулярної біоекономіки в Україні». Вчене звання: доцент кафедри економіки та підприємництва, атестат АД № 002557, виданий 20.06.2019. Підвищення кваліфікації: 1) Київський національний університет технологій та дизайну, Міжнародна онлайн-програма підвищення кваліфікації в рамках проекту «SEAL-NR: Збагачення навичок для адаптивного лідерства в новій реальності» (ERASMUS-EDU-2024-VIRT-EXCH, 101193445), тема: «Віртуальний обмін: форми та технології», період 10.02.2026 по 31.03.2026. Сертифікат № As-26-116. (180 годин / 6 кредитів ЄКТС). 2) Інституті Я.-У. Сандала (Норвегія), навчання за програмою міжнародного науково-педагогічного стажування на тему «Соціальне підприємництво IBS». Сертифікат про навчання ІМ-03-А, SE-03-А, SV-03-А у період з 02.03.2026 по 29.04.2026 (180 кредитів / 6 кредитів ЄКТС). 3) Підвищення кваліфікації (міжнародне стажування) без відриву від виробництва - «The Labor market in the context of European integration, new opportunity and perspectives for sustainable
--	-----------------	----------------------	-------------	---	------------------	--

							development and digitalization», The National Scientific Research Institute for Labor and Social Protection - INCSMPS (Bucharest, Romania), 30.12.2024-08.05.2025 pp. (6 кредитів ECTS, 180 год.). 4) Університет імені Альфреда Нобеля, тема «Економічна взаємозалежність країн і військові конфлікти. Бізнес у XXI столітті: 2.0» у рамках реалізації міжнародного проєкту Еразмус+ Модуль Жан Моне EuSANU «Висвітлення нової архітектури європейської безпеки у викладанні та наукових дослідженнях», сертифікат № 7138 – EuSANU – ERASMUS-JMO-2023-HEI-TCH-RSCH, з 03 березня по 28 квітня 2025 р. (60 годин / 2 кредити ECTS). 5) Інститут передових досліджень ім. Масарика, Чеський технічний університет у Празі, Чеське агентство розвитку, Сертифікат учасника міжнародного стажування на тему «Передача досвіду щодо планування розвитку та відновлення міст України», 15.08-04.10.2024. (90 год, 3 кредити ECTS). 6) Учасниця проєкту за спонсорської підтримки Японського агентства міжнародного співробітництва (JICA) в рамках програми допомоги у відновленні аграрного сектору України. Курс: Управління сталим розвитком фермерського господарства, 08-23.02.2024. (30 год., 1 кредит ECTS). 7) Балтійський науково-дослідний інститут проблем трансформації економічного простору. Сертифікат про міжнародне стажування на тему: «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління» за
--	--	--	--	--	--	--	--

							спеціальністю 051 «Економіка», 13.02–26.03.2023 (180 год., 6 кредитів ЄКТС). 8) Сертифікат № ПВ–0721 про підвищення кваліфікації на тему: «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти», 15.03–19.04.2023, ГО «Прогресивні». (30 год., 1 кредит ЄКТС). п. 38. Види і результати професійної діяльності особи за спеціальністю, яка застосовується до визнання кваліфікації, відповідної спеціальності: 1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 12, 13, 19 п.п. 1. Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Abuselidze G., Tarasovych L., Yaremova M., Usiuk T., Lavrynenko S., Slobodianyk A. Imperatives of Social Marketing in the Context of Rural Entrepreneurship. Sustainable Development and Green Innovation Managing Risk Through Interdisciplinary Approaches and Policy Strategies, 2025, PP. 127–146. DOI: https://doi.org/10.1108/978-1-83608-462-420251006 2. Yaremova, M., Tarasovych, L., Kilnitska, O., Buluy, O., & Kravchuk, N. Global trends in the development of a sustainable bioeconomy for rural growth in Ukraine. Scientific Horizons, 27(3), 2024. 117-129. doi: 10.48077/scihor3.2024.117. 3. Skydan O., Yaremova M., Tarasovych L., Dankevych V., Kutsms N. Possibilities of Developing Sustainable World by Introducing Bioeconomy: Global Perspective. Problemy Ekorozwoju/Problems of Sustainable Development. 1/2022, 162-170. P. 162–170. 4. Yaremova M., Mytrofanova, A. Decoupling as a Measurement of the Environmental Impact of Economic Growth. Scientific Bulletin of Mukachevo State University. 2022. Series
--	--	--	--	--	--	--	--

“Economics”, 9(3), 30-39. DOI: 10.52566/msu-econ.9(3).2022.30-39

5. Skydan O, Dankevych V., Fedoniuk T., Dankevych Y., Yaremova M. European green deal: Experience of food safety for Ukraine. International Journal of Advanced and Applied Sciences, 9(2) 2022, P. 63–71.

Фахові видання:

6. Yaremova M., Kilnitska O., Levkivska L. Integrated management framework for circular bioeconomy in the context of sustainable development. Актуальні проблеми сталого розвитку. 2026. Т. 3, № 5. DOI: [https://doi.org/10.60022/3\(5\)-91S](https://doi.org/10.60022/3(5)-91S)

7. Ткачук В.І., Кільницька О.С., Яремova М.І. Лавринюк О.О. Екологізація аграрного виробництва в умовах сталого розвитку. Аграрна економіка. 2024. Т. 17 № 1: 17–26. <https://doi.org/10.31734/agrarecon2024.01.017>

п.п. 2.

1. А. с. 001681/АП/22 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Український інститут інтелектуальної власності» (Укрпатент). Terminological Framework for the Study of Circular Bioeconomy / М. І. Яремova. № 112491 ; заявл. № с202201094 від 09.02.22; реєстр. 22.03.22. СRO062220322.

2. А. с. 001679/АП/22 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Український інститут інтелектуальної власності» (Укрпатент). Possibilities of Developing Sustainable World by Introducing Bioeconomy: Global Perspective / О. В. Скидан, М. І. Яремova, Л. В. Тарасович, В. Є. Данкевич, Н. М. Куцмус. № 112489; заявл. № с202201092 від 09.02.22; реєстр. 22.03.22.

								CR0056220322. 3. А. с. 001685/АП/22 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Укрпатент»). The evolution of Circular Bioeconomy: a bibliometric review / М.І. Яремова, Л.В. Тарасович, Н.І. Кравчук, О.С. Кільницька. № 112495 ; заявл. № с202201098 від 09.02.22; реєстр. 22.03.22. CR0076220322.
								4. А. с. 001680/АП/22 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Укрпатент»). Теоретична концептуалізація проблематики розуміння біоекономіки / М.І. Яремова. № 112490 ; заявл. № с202201093 від 09.02.22; реєстр. 22.03.22. CR0059220322.
								5. А. с. 001684/АП/22 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Укрпатент»). Coherence of Marketing Imperatives for Managing the Development of Socio-economic systems / Л.В. Тарасович, М.І. Яремова. № 112494 ; заявл. № с202201097 від 09.02.22; реєстр. 22.03.22. CR0071220322.
								6. А. с. 001676/АП/22 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Укрпатент»). Formation of Marketing Concept of Rural Economic Development / Л.В. Тарасович, М. І. Яремова, О.П. Власенко, Б.В. Шуляк, Л.В. Котова. № 112488 ; заявл. № с202201091 від 09.02.22; реєстр. 22.03.22. CR0053220322.

							7. А. с. 001686/АП/22 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Український інститут інтелектуальної власності» (Укрпатент). Participation and Bridging: Involving Entrepreneurs in the Management of the EU Rural Economy / Т.О. Зінчук, Л.В. Тарасович, М.І. Ярмова, Т.В. Усюк, О.Д. Ковальчук. № 112496 ; заявл. № с202201099 від 09.02.22; реєстр. 22.03.22. CR0079220322. 8. А. С. № 135729, Україна, Національний орган інтелектуальної власності, Державна організація «Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій» (УКРНОІВІ). Екологізація аграрного виробництва в умовах сталого розвитку / В.І. Ткачук, О.С. Кільницька, М.І. Ярмова, О.О. Лавринюк. № 135729 ; реєстр. 05.05.2025. CR3729050525. 9. А. с. № 127301, Україна, Національний орган інтелектуальної власності, Державна організація «Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій» (УКРНОІВІ). Activation of the investment potential as a prerequisite for managing business development / О. М. Буднік, Л. В. Тарасович, М. І. Ярмова, О. С. Кільницька. № 127301 ; реєстр. 10.06.2024. CR2793100624. п.п. 3. 1. Лавринюк О. О., Кільницька О. С., Ярмова М. І. Зелена трансформація аграрного сектору України: стратегія адаптації до європейських стандартів сталого розвитку : монографія, за заг. редак. О. Лавринюк.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Житомир : Поліський національний університет, 2026. 181 с. 2. Яремова М. Європейська політика згуртування для підтримки регіонального розвитку циркулярної біоекономіки. Політика згуртування ЄС: філософія, еволюція, результати : монографія / за ред. проф. Т.О. Зінчук. Київ: Видавництво «Центр учбової літератури», 2024. С. 427–468. п.п. 4. 1. Програма вступних випробувань для вступу до Поліського національного університету на базі ОС «Магістр» для здобуття ОС «Магістр» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» галузі знань С «Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини» / уклад. Яремова М. І., Ткачук В. І., Кільницька О. С. Житомир: Поліський національний університет, 2025, 8 с. 2. Методичні рекомендації організації ДФЗО для другого (магістерського) рівня спеціальності 051 «Економіка» / укл. Валінкевич Н. В., Бугайчук В. В., Грабчук І. Ф., Яремова М. І., Кільницька О. С., Ткачук В. І. Житомир. Поліський національний університет. 2024. 35 с. 3. Методичні вказівки для вивчення дисципліни «Соціально-економічний розвиток сільських територій» здобувачами вищої освіти ступеня «Магістр» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» / укл. Ткачук В.І., Яремова М. І., Кільницька О.С., Житомир: Поліський національний
--	--	--	--	--	--	--	---

							університет, 2023. 18 с. 4. Методичні рекомендації для проведення практичних занять з дисципліни “Менеджмент сталого розвитку” для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 Менеджмент» (ОП “Менеджмент підприємницької діяльності”) / укл. Яремова М. І., Ткачук В. І., Кільницька О. С. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 52 с. □ 5. Методичні вказівки до виконання тестових завдань з дисципліни “Менеджмент сталого розвитку” для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» ОП “Менеджмент підприємницької діяльності” / укл. Яремова М. І., Ткачук В. І., Кільницька О. С. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 48 с. □ 6. Освітньо-професійна програма «Економіка» другого рівня вищої освіти за спеціалізацією С1.01 «Економіка» спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» галузі знань С «Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини» / розроб. Яремова М. І., Ткачук В. І., Кільницька О. С., Грабчук І. Ф. Житомир: Поліський національний університет, 2025 р. 16 с. п.п. 5. Захист дисертаційної роботи на присудження наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» (диплом ДД № 014407 від 28.04.2026), тема: «Розвиток циркулярної
--	--	--	--	--	--	--	--

							біоекономіки в Україні». п.п. 8. 1. Керівник науково-дослідної роботи за темою «Удосконалення стратегій подвійного (зеленого та цифрового) переходу економіки України в умовах глобальних трансформацій та національних викликів», державний реєстраційний номер 0125U002999 (період виконання 2025-2030 рр.); 2. Відповідальний виконавець науково-дослідної роботи за темою «Теоретико-методичні та практичні засади формування і розвитку соціально-економічного потенціалу сільських територій та громад на регіональному рівні» (державний реєстраційний номер 0124U000638), що виконувалося Волинською державною сільськогосподарською дослідною станцією Інституту сільського господарства Карпатського регіону НААН України у межах наукового завдання ПНД НААН 36 «Аграрна економіка» (36.00.00.53.П) (період виконання 2024–2025 рр.); 3. Відповідальний виконавець науково-дослідної роботи за темою «Організаційно-економічні засади забезпечення сталого розвитку Північно-Західного регіону України», державний реєстраційний номер 0121U109310 (період виконання 2021-2025 рр.); 4. Керівник науково-дослідної роботи за темою дослідження «Моделювання стратегій розвитку циркулярної біоекономіки для сталого відновлення України» (державний реєстраційний номер 0124U002999, період виконання 2024–2029 рр.); 5. Керівник науково-дослідної роботи за темою дослідження «Формування
--	--	--	--	--	--	--	---

						стратегічних перспектив розвитку циркулярної біоекономіки» (державний реєстраційний номер 0120U100713, період виконання 2020–2023 рр.). п.п. 10. 1. Виконавець Міжнародного проєкту в рамках програми ЄС Erasmus+ Jean Monnet Module «Європейський кейс інклюзивної політики сільського розвитку: дорожня карта для України» (2022–2025); 2. Учасниця проєкту за підтримки Японського агентства міжнародного співробітництва (JICA) в межах програми допомоги у відновленні аграрного сектору України (2024). Курс: Управління сталим розвитком фермерського господарства. п.п. 12. 1. Яремова М.І. Соціально-циркулярні бізнес-моделі як інноваційний концепт сталого розвитку. Економіка, фінанси та управління в умовах сталого розвитку: інтеграція знань, практик і стратегій: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Хмельницький, 18 серпня 2025 р.). Хмельницький: ЦФЕНД, 2025. С. 30–34. https://www.economics.in.ua/2025/08/18.html 2. Yareмова M., Kilnitska O. The integration of green hydrogen into the circular bioeconomy as a driver of transformation in global value chains. Зелене сільське господарство як інструмент післявоєнного відновлення та сталого розвитку України на шляху до ЄС: зб. матер. І Міжнар. наук.-практ. конф., 30 кв. 2026 р., м. Житомир. Житомир: Поліський національний університет, 2026. С.
--	--	--	--	--	--	---

							75–77. 3. Яремова М.І. Регіональна товарна біржа біомаси у взаємодії з агробіокластерами як інституційна модель розвитку циркулярної біоекономіки в Україні. Вплив біоекономіки на економічне зростання: матеріали доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 17-18 жовтня 2025 р.). К.: Видавництво «Наукова столиця», 2025. С. 206–208. 4. Яремова М., Гура Д. Сталий розвиток бізнесу та ESG-стратегії в умовах війни. Наукові читання – 2024: зб. наукових праць працівників, докторантів, аспірантів та молодих вчених ННІ менеджменту, бізнесу і права Поліського національного університету. Житомир: Поліський національний університет, 2024. С. 86–89. 5. Yareмова M., Tarasovych L. Circular bioeconomy for sustainable development in Ukraine. European Dimensions of Sustainable Development: proceedings of the VI International Conference, May 15-17, 2024. Kyiv NUFT, 2024. P. 27. 6. Яремова М., Шилюк Д. Потенціал розвитку соціального підприємництва. Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів : матеріали збірника Всеукраїнської науково-практичної конференції, 01 лютого 2023 р. Житомир : Поліський національний університет, 2023. С. 361–364. п.п. 13. Забезпечується викладання таких дисциплін іноземною мовою: - Управління циркулярними бізнес-процесами; - Циркулярна економіка.
--	--	--	--	--	--	--	--

							п.п. 19. - Членкиня Всеукраїнської ГО «Українська асоціація економістів- міжнародників». - Членкиня ГО «Прогресильні».
225131	Лавриненко Світлана Олександрів на	в.о.завідува ча кафедри, Основне місце роботи	Економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Державний агроекологічни й університет, рік закінчення: 2003, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом магістра, Державний агроекологічни й університет, рік закінчення: 2004, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом магістра, Поліський національний університет, рік закінчення: 2025, спеціальність: 053 Психологія, Диплом кандидата наук ДК 063092, виданий 10.11.2010, Атестат доцента АД 008406, виданий 27.09.2021	22	Лідерство та управління бізнес- комунікаціями	Освіта: -Диплом спеціаліста за спеціальністю «Менеджмент організацій», Державний агроекологічний університет, 2003,. - Диплом магістра за спеціальністю «Менеджмент організацій»; кваліфікація: «Магістр за фаховим спрямуванням», ДВНЗ «Державний агроекологічний університет», 2004 р. Диплом кандидата економічних наук ДК № 063092 від 10.11.2010 р, спеціальність: 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Тема дисертації: «Формування конкурентоспроможн ості продукції типових сільськогосподарських підприємств». Атестат доцента кафедри менеджменту організацій і адміністрування АД № 008406, виданий 27.09.2021 р. Підвищення кваліфікації: 1) Балтійський науково-дослідний інститут проблем трансформації економічного простору (м. Рига, Латвійська республіка). Тема: «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління». Період стажування: 13.02.2023 – 26.03.2023. Сертифікат: С № 20230368. (180 год. , 6 кред. ЄKTC) 2) CUESC - Центр українсько- європейського наукового співробітництва. Тема: Тайм- менеджмент - мистецтво управляти часом науково-

							педагогічного працівника. Період стажування: 07.04.2025 – 18.05.2025. Сертифікат: № ADV-070422-PSAU (180 год. / 6 кред. ЄКТС). 3) The International Online Professional Qualification Enhancement Program «Virtual Exchange: Forms and Technologies» у межах проекту SEAL-NR (Skills Enrichment for Adaptive Leadership in the New Reality), Erasmus-EDU-2024-VIRT-EXCH, № 101193445. Період стажування: 10.02.2026– 31.03.2026. Сертифікат № As-26-132. (180 год., 6 кред. ЄКТС). 4) Академічна доброчесність та тайм-менеджмент при підготовці наукових робіт: зарубіжний та вітчизняний досвід. (Люблін, Польща). Період стажування: 04.08.2026 – 13.08.2026. Сертифікат: ESNN№29665. (45 год., 1,5 кредиту ЄКТС). Рівень наукової та професійної активності відповідає пункту 38 Ліцензійних умов: п. 1, 2, 3, 4, 8, 11, 12, 14, 19. п.п. 1. Scopus: 1. George Abuselidze, Liudmyla Tarasovych, Maryna Yaremova, Tetiana Usiuk, Svitlana Lavrynenko, Anna Slobodianyuk. Imperatives of Social Marketing in the Context of Rural Entrepreneurship. Sustainable Development and Green Innovation Managing Risk Through Interdisciplinary Approaches and Policy Strategies, 2025, PP. 127–146. DOI: https://doi.org/10.1108/978-1-83608-462-420251006. ISBN electronic: 978-1-83608-462-4. Фахові видання: 2. Лавриненко С.О., Тарасович Л.В., Зелінська А.М. Ефективний менеджмент і комунікації як відповідь на турбулентність та цифрову
--	--	--	--	--	--	--	--

							трансформацію. Економічний простір. 2026. № 209. С. 170–175. https://doi.org/10.30838/EP.209.170-175 3. Лавриненко С.О. Цифрова трансформація та AI-комунікації в управлінні інноваційною діяльністю підприємств. Інвестиції: практика та досвід. 2026. № 10. С.392–396. DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2026.10 4. Лавриненко С.О., Зелінська А. М., Бездітко О. Є. Бізнес-комунікації та їх інноваційність в системі менеджменту підприємства. Економіка та суспільство. 2023. № 48. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-48-41 5. Кравчук І.І., Лавриненко С.О. Інноваційний механізм управлінських рішень у формуванні професійного комунікативного середовища менеджменту організації. Підприємництво та інновації. 2023. Вип. 27. С. 54-58. DOI: https://doi.org/10.32782/2415-3583/27.9 6. Кравчук І.І., Лавриненко С.О. Управління знаннями та бізнес-комунікаціями – актуальні тренди інноваційного розвитку сучасних організацій. Ефективна економіка. 2022. № 1. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/index.php/pdf/11_2020/14.pdf?op=1&z=9868. DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105-2022.1.4 7. Кравчук І.І., Лавриненко С.О. Формування знаннєвого потенціалу адміністрування у професійному розвитку менеджера. Економіка та суспільство. 2023. № 47. URL: https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2156 DOI: https://doi.org/
--	--	--	--	--	--	--	--

							10.32782/2524-0072/2023-47-64 8. Зелінська А.М., Тарасович Л.В., Лавриненко С.О. Цифрові компетенції як основа трансформації професійної освіти майбутніх менеджерів. Економіка та суспільство. 2023. № 49. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-49-51. п.п. 2. 1) А. с. 120323 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Український інститут інтелектуальної власності» (Укрпатент). Підходи до оцінки ефективності інноваційної діяльності / Бездітко О.Є., Лавриненко С.О. Реєстр. 05.07.2023. 2) А. с. 120351 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Український інститут інтелектуальної власності» (Укрпатент). Бізнес- комунікації та їх інноваційність в системі мен- еджменту підприємств а / Лавриненко С.О., Зелінська А.М., Бездітко О.Є. Реєстр. 06.07.2023. 3) А. с. 120353 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Український інститут інтелектуальної власності» (Укрпатент). Менеджмент інноваційного підприємництва: стратегічний розвиток бізнес-процесів / Лавриненко С.О., Кравчук І.І., Бездітко О.Є. Реєстр. 06.07.2023. 4) А. с. № 125312 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Український інститут інтелектуальної власності» (Укрпатент). Формування знаннєвого потенціалу адміністрування у професійному розвитку менеджера /
--	--	--	--	--	--	--	--

							Кравчук І.І., Присяжнюк О.Ф., Лавриненко С.О. Реєстр. 03.04.2024. 5) А. с. 125742 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Український інститут інтелектуальної власності» (Укрпатент). Інноваційні механізми управлінських рішень у формуванні професійного комунікативного середовища менеджменту організацій / Кравчук І.І., Присяжнюк О.Ф., Лавриненко С.О. Реєстр. 17.04.2024. п.п. 3. 1) Лавриненко С.О. Механізми інноваційного менеджменту у формуванні ефективної координації агропродовольчих систем. Стратегічне управління інноваційним розвитком соціально- економічних систем в умовах євроатлантичної інтеграції України та глобалізації: монографія / за ред. д.е.н., професора І. І. Кравчук. Житомир: Видавництво Поліського національного університету, 2025. С.129–145. 2) Лавриненко С.О. Вступ до менеджменту: Менеджмент : навч. посіб. / за ред. І. І. Кравчук, Л. В. Тарасович. Житомир : Поліський національний університет, 2024. С. 9-40. 3) Лавриненко С.О. Маркетингова логістика. Маркетингова діяльність підприємства: навчальний посібник / В. В. Зіновчук, Л. В. Тарасович, О. М. Буднік та ін. ; за ред. В. В. Зіновчука, Л. В. Тарасович. 2-ге вид., переробл. і доповн. – Житомир: Вид-во О. О. Євенок, 2025. С. 341–370. п.п. 4 1) Методичні рекомендації для вивчення дисципліни
--	--	--	--	--	--	--	---

							«Лідерство та управління бізнес-комунікаціями» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (ОП Менеджмент підприємницької діяльності) / розроб. Кільницька О.С., Лавриненко С.О. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 32 с. 2) Методичні рекомендації для практичних занять з навчальної дисципліни «Комунікативний менеджмент» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» / С. Лавриненко. Житомир: Поліський університет. 2026. 23 с. 3) Методичні рекомендації до самостійної роботи з навчальної дисципліни «Комунікативний менеджмент» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» / С. Лавриненко. Житомир: Поліський університет. 2026. 22 с. п.п.8. 1) «Стратегічне управління розвитком соціально-економічних систем в умовах євроатлантичної інтеграції України та глобалізації» (номер державної реєстрації 0121U107527; термін виконання: 2021–2025 рр.) – відповідальний виконавець. 2) «Розробити і обґрунтувати механізми інноваційного менеджменту в агропродовольчій сфері» (державний реєстраційний номер № 0121U107527; термін дії 2021–2025рр.). – керівник. 3) Госпрозрахункова НДР «Наукове обґрунтування концепції лідерства і
--	--	--	--	--	--	--	--

							командотворення» (Договір № Н-06-01/23 від 01.06.2023. Замовник: Кардаш Н.В.) – відповідальний виконавець. 4) «Формування інноваційного потенціалу підприємств України в умовах динамічних змін зовнішнього середовища» (державний реєстраційний номер № 0124U002871; 2024-2029 р.р) - керівник, ініціативна тематика. 5) «Формування потенціалу менеджменту сталого розвитку локальних та регіональних соціально-економічних систем» (державний реєстраційний номер 0126U002089) – відповідальний виконавець. 6) Госпрозрахункова НДР «Інноваційна модель SMART-менеджменту малого бізнесу: сучасні тренди розвитку малого бізнесу в умовах цифрової економіки, управління логістикою» (договір № Н-34/25-24/15 від 23.09.2025 р. Замовник – ТОВ «ОІЛХОСТ») – відповідальний виконавець. 7) Госпрозрахункова НДР «Логістичний менеджмент та маркетинг як інструменти розвитку малого бізнесу» (Договір № Н-06-01/15 від 01.10.2024. Замовник – ТОВ «ОІЛХОСТ») – відповідальний виконавець. п.п.11. 1. Наукове консультування ТОВ «ЕКО РАВЛИК УКРАЇНА» з питань ефективного менеджменту та маркетингу підприємства, що здійснюється на підставі договору із Поліським національним університетом. (№ 10/21 від 17.03.2021 р.). п.п.12. 1) SMART Management of Small Businesses: Synergy of Marketing, Logistics and Digital Technologies:
--	--	--	--	--	--	--	--

							monography / Tarasovych L.V., Bezditko O.E., Budnik O.M. [et al.]; edited by L. V. Tarasovych. Kyiv: SBA Print, 2026. 164 p. 2) Лавриненко С.О. Комунікації як інструмент забезпечення ефективності системи менеджменту підприємств. Theoretical and practical dimensions of modern scientific knowledge: The XXVIII International scientific and practical conference, July 13-15, 2026, Poland, pp.52–55. 3) Лавриненко С.О. Комунікації та інновації як драйвери трансформації сучасного менеджменту. Transforming education with modern digital tools and technologies: XXVIII Міжнародна науково-практична конференція, 14–17 липня 2026 р., Італія. С. 49–53. 4) Лавриненко С.О. Комунікаційно-інноваційна трансформація системи менеджменту підприємства. Інноваційні тенденції сьогодення в сфері природничих, гуманітарних та точних наук: матеріали Міжнародної наукової конференції, 14 серпня 2026 р. Україна. 2026. С. 65–70. 5) Lavrynenko S. Innovative approaches in the process of training managers: the demand of time. Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management: Proceedings of scientific and pedagogical internship (February 13 – March 26, 2023, Riga, Latvia). Riga, Latvia: “Baltija Publishing”, 2023.p 190–193. 6) Лавриненко С.О. Лідер у команді: психологія впливу та взаємодії. Практичні та теоретичні питання розвитку науки та освіти: матеріали XVI Міжнародної науково-практичної
--	--	--	--	--	--	--	--

							конференції м. Львів, 22-23 листопада 2025 року. Львів : Львівський науковий форум, 2025. С. 113–115. 7) Лавриненко С.О. Психологічні чинники лідерства та їх вплив на ефективність управлінської діяльності. Концептуальні шляхи розвитку науки та освіти». XVI Міжнародна науково-практична конференція м. Львів, 07-08 листопада 2025 р. Львів : Львівський науковий форум, 2025. С. 99–102. п.п. 14 1) Керівник студентського наукового гуртка «Креативний менеджер». 2) Дмитро Кучкин, переможець 1 туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2025/2026 навчальному році (спеціальність D3 «Менеджмент»). Керівник. 3) Кучерук Євгенія, переможець 1 туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2024/2025 навчальному році (спеціальність 073 «Менеджмент»). Керівник. 4) Лазарева Яна, переможець 1 туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2022/2023 навчальному році (спеціальність 073 «Менеджмент»). Керівник. п.п. 19. 1) Дійсний член ГО «Міжнародна фундація науковців і освітян». Посвідчення № ES4066.
195106	Зелінська Антоніна Михайлівна	доцент, Основне місце роботи	Економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Житомирський сільськогосподарський інститут, рік закінчення: 1987, спеціальність: економіка і організація	32	HR-менеджмент	Освіта: Диплом спеціаліста ПВ №740859, Житомирський сільськогосподарський інститут, 1987 р., спеціальність: «Економіка і організація сільського господарства»; кваліфікація:

				сільського господарства, Диплом кандидата наук ДК 002207, виданий 13.01.1999, Атестат доцента 12/ДЦ 017414, виданий 21.06.2007		«економіст-організатор сільськогосподарського виробництва». Диплом кандидата економічних наук ДК №002207, виданий 13.01.1999 р., спеціальність: 08.00.07 – демографія, економіка праці, соціальна економіка та політика. Тема дисертації: «Матеріальне стимулювання сільськогосподарських працівників на радіаційно забруднених територіях». Атестат доцента кафедри менеджменту організацій 12/ДЦ № 017414, виданий 02.06.2007 р. Підвищення кваліфікації: 1) Підвищення кваліфікації (міжнародне стажування) без відриву від виробництва - «The Labor market in the context of European integration, new opportunity and perspectives for sustainable development and digitalization», The National Scientific Research Institute for Labor and Social Protection - INCSMPS (Bucharest, Romania), 30.12.2024-08.05.2025 рр. (6 кредитів ECTS). 2) The International Online Professional Qualification Enhancement Program «Virtual Exchange: Forms and Technologies» у межах проєкту SEAL-NR (Skills Enrichment for Adaptive Leadership in the New Reality), Erasmus-EDU-2024-VIRT-EXCH, № 101193445. Період стажування: 10.02.2026–31.03.2026. Сертифікат № As-26-134. (180 год. / 6 кред. ЕКТС) 3) Громадська організація «Прогресивні». Підвищення кваліфікації за темою: «Прогресивне викладання: інтенсив від Острівців». Період: 04.03.2024 – 04.04.2024. Сертифікат: № 00135. (30 годин / 1,0 кредит
--	--	--	--	---	--	--

							ЕКТС). Рівень наукової та професійної активності відповідає пункту 38 Ліцензійних умов: п. 1, 3, 4, 8, 12, 14. п.п. 1. 1) Zelinska A., Tarasovych L., Lavrynenko S., Bezditko O. Strategic HR Innovations in Ukraine's Agricultural Sector under Martial Law: From Workforce Resilience to Antifragility. Агросвіт. 2026. №6 DOI:https://doi.org/10.32702/2306-6792.2026.3.144 2) Зелінська А., Гусар Н., Менеджмент соціально-трудових відносин у платформній економіці: трансформація HR-моделі. Інвестиції: практика та досвід. 2026. №7. С. 309-317. DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2026.7.309 3) Зелінська А.М., Лавриненко С.О., Тарасович Л.В. Значення ціннісних орієнтирів корпоративної культури у формуванні HR-стратегій Економічний простір. 2025. № 199. С. 184-190. DOI: https://doi.org/10.30838/EP.197.32-37. 4) Соколова А., Ратошнюк Т., Кільницька О., Зелінська А. Сучасний стан, динаміка, рівень оплати праці та її продуктивності в аграрному секторі. Вісник Хмельницького нац. університету. 2023. Т. 4. DOI: 10.31891/2307-5740-2023-320-4-19. 5) Зелінська А.М., Лавриненко С.О., Тарасович Л.В. Плинність персоналу в умовах воєнного стану: чи варто використовувати нормативні коефіцієнти? Економічний простір. 2025. № 197. С. 32-37. DOI: https://doi.org/10.30838/EP.197.32-37. 6) Lavrynenko S., Tarasovych L., Zelinska A. Social entrepreneurship as an
--	--	--	--	--	--	--	---

							innovative component of post-war business. Ефективна економіка. 2025. No 4. DOI: http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.4-52 п.п. 3. 1) Зелінська А.М. HR-інновації в аграрному секторі України: відповідь на воєнні виклики та вимоги євроінтеграції. Стратегічне управління інноваційним розвитком соціально-економічних систем в умовах євроатлантичної інтеграції України та глобалізації: монографія / за ред. д.е.н., професора І. І. Кравчук. Житомир: Вид-во Поліського національного університету, 2025. С. 183-210. 2) Зелінська А.М. Менеджмент соціально-трудових відносин та управління персоналом. Менеджмент : навч. посіб. / за ред. І. І. Кравчук, Л. В. Тарасович. Житомир : Поліський національний університет, 2024. С. 174-208. п.п. 4 1)Робоча програма навчальної дисципліни «HR-менеджмент» для для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (ОП Менеджмент підприємницької діяльності). Житомир: Поліський національний університет, 2026. 17 с. 2)Зелінська А.М. Методичні рекомендації для організації та виконання самостійної роботи з навчальної дисципліни «Стратегічний HR-менеджмент» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Менеджмент», 2026, 24 с. 3)Зелінська А.М
--	--	--	--	--	--	--	---

							Методичні рекомендації до проведення практичних занять (робочий зошит) з навчальної дисципліни «Стратегічний HR-менеджмент» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Менеджмент», 2026. 69 с. 4) Методичні рекомендації для опанування навчальної дисципліни «HR-менеджмент» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (ОП Менеджмент підприємницької діяльності) / Укладач А. Зелінська. Житомир: Поліський університет. 2026. 37 с. 5) Зелінська А.М. Менеджмент соціально-трудових відносин та управління персоналом. Менеджмент : навч. посіб. / за ред. І. І. Кравчук, Л. В. Тарасович. Житомир : Поліський національний університет, 2024. С. 174-208. п.п.8. 1) «Розробити та обґрунтувати механізм формування системи управління персоналом-маркетингом аграрних підприємств України» : науково-дослідна тема, державний реєстраційний № 0117U007687, 2018–2022 рр. – Керівник наукової теми. 2) Стратегічне управління інноваційним розвитком соціально-економічних систем в умовах євроатлантичної інтеграції України та глобалізації : науково-дослідна тема, державний реєстраційний № 0121U107527. – Керівник розділу 5
--	--	--	--	--	--	--	---

							«Формування трудового потенціалу підприємства в умовах цифрових трансформацій». 3) Госпрозрахункова НДР «Наукове обґрунтування концепції лідерства і командотворення» (Договір № Н-06-01/23 від 01.06.2023. Замовник: Кардаш Н.В.) – відповідальний виконавець. 4) «Формування потенціалу менеджменту сталого розвитку локальних та регіональних соціально-економічних систем» (державний реєстраційний номер 0126U002089) – відповідальний виконавець. 5) Госпрозрахункова НДР «Інноваційна модель SMART-менеджменту малого бізнесу: сучасні тренди розвитку малого бізнесу в умовах цифрової економіки, управління логістикою» (договір № Н-34/25-24/15 від 23.09.2025 р. Замовник – ТОВ «ОІЛХОСТ») – відповідальний виконавець. 6) Госпрозрахункова НДР «Логістичний менеджмент та маркетинг як інструменти розвитку малого бізнесу» (Договір № Н-06-01/15 від 01.10.2024. Замовник – ТОВ «ОІЛХОСТ») – відповідальний виконавець. п.п.12 1) SMART Management of Small Businesses: Synergy of Marketing, Logistics and Digital Technologies: monography / Tarasovych L.V., Bezditko O.E., Budnik O.M. A. Zelinska[et al.]; edited by L. V. Tarasovych. Kyiv: SBA Print, 2026. 164 p. 2) Зелінська А.М., Ананченко А.В., Нікітіна К.І. Інтеграція системи талант-менеджменту в управління соціально-трудовими відносинами: стратегічний підхід до розвитку людського капіталу підприємства. Наукові
--	--	--	--	--	--	--	--

							читання 2025. 36. наукових праць за результатами науково-практичної конф. науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та молодих вчених НІІ менеджменту, бізнесу і права. Житомир: Поліський національний університет, 2025. С. 277-280 3) Зелінська А., Рудченко Н. Розвиток та формування лідерських компетентностей менеджерів у ПраТ «Ліктрави». Науковий вимір осмислення та пошуку шляхів розвитку України: маркетинговий, економічний, фінансовий, управлінський та правовий аспекти: збірник матеріалів III Міжнародної науково-практичної конференції, м. Київ, 10 березня 2026 р. 2026. С.537-539. 4) Місевич М., Зелінська А., П'ятенко Д. Управління конфліктами як напрям підвищення якості менеджменту на підприємстві. LI International scientific and practical conference «Evolution and Improvement of Traditional Approaches to Scientific Research» (December 11-13, 2024) Ljubljana, Slovenia. International Scientific Unity, 2024, С. 126-129. 5) Зелінська А.М., Гнітецький М.Є. Використання інноваційних підходів до мотивації персоналу в підприємстві XXVIII International scientific and practical conference «Prospects of Innovative Development in Science and Technology» (June 19-21, 2024) Gothenburg, Sweden. International Scientific Unity, 2024. 6) Zelinska A., Tarasovych L., Lavrynenko S., Plokhotyuk M. Influence of work motivation on personnel management system effectiveness. The 24th International scientific and practical
--	--	--	--	--	--	--	---

							conference “Information and innovative technologies in education in modern conditions” (June 20 – 23, 2023) Varna, Bulgaria. International Science Group. 2023. P.122-125 7) Зелінська А. Острицька Л Діджиталізація в системі управління персоналом. Менеджмент, маркетинг, логістика: тренди та подолання викликів: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, аспірантів, студентів, присвяченої 100-річчю Поліського національного університету (м. Житомир, 06 грудня 2022 року). Житомир: Вид-во «Поліський національний університет», 2022. с. 46-49. 8) Зелінська А., Острицька Л. Прийняття управлінських рішень при формуванні стратегії розвитку персоналу підприємства. Перспективи розвитку України в контексті військових реалій: матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Житомир, 01-02 грудня 2022 р.). Житомир: Житомирський інститут ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2022. С.45-48. п.п.14 1) Диплом II ступеня VII Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт «Бізнес-трамплін», 2025 р. (науковий керівник студентської наукової роботи Старовойта Я., Драчука Ю., Човнюка Д.). 2) Диплом II ступеня VIII Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт «Бізнес-трамплін», 2026 р. (науковий керівник студентської наукової роботи Скотинянської В., Дружкова Є., Дубовенко І.). 3) Вікторія Скотинянська, переможець 1 туру
--	--	--	--	--	--	--	--

							Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2025/2026 навчальному році (спеціальність D3 «Менеджмент»). Керівник. 4) Сикало Анастасія, переможець 1 туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2022/2023 навчальному році. (спеціальність 073 «Менеджмент»).
490018	Ситняківська Світлана Михайлівна	професор, Основне місце роботи	Економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Житомирський державний педагогічний університет імені І. Франка, рік закінчення: 1999, спеціальність: 030502 Англійська та німецька мови та зарубіжна література, Диплом спеціаліста, Хмельницький національний університет, рік закінчення: 2017, спеціальність: 7.13010201 соціальна робота, Диплом магістра, Поліський національний університет, рік закінчення: 2026, спеціальність: 053 Психологія, Диплом доктора наук ДД 009010, виданий 15.10.2019, Диплом кандидата наук ДК 061033, виданий 01.07.2010, Аттестат доцента 12ДЦ 034572, виданий 28.03.2013, Аттестат професора АП 004161, виданий 09.08.2022	23	Фахова іноземна мова	Освіта: Диплом спеціаліста за спеціальністю “Англійська та німецька мови та зарубіжна література”, кваліфікація: викладач англійської та німецької мов та зарубіжної літератури, Житомирський державний педагогічний університет, 1999. ТМ № 11036974 від 30.06.1999. Кандидат педагогічних наук - спеціальність: 13.00.01 – Загальна педагогіка та історія педагогіки. Тема: «Ремісничча освіта в Україні (друга половина XVIII – початок XIX століття). Диплом кандидата наук ДК № 061033 від 01.07.2010 р. Доцент кафедри соціальної педагогіки та педагогічної майстерності від 28.03.2013 р., протокол 3/02-Д, 12ДЦ № 034572 Доктор педагогічних наук - спеціальність: 13.00.04 – Теорія і методика професійної освіти. Тема: «Теорія і методика підготовки фахівців соціальної сфери на білінгвальній основі в університетах». Диплом ДД № 009010, від 15.10.2019 р. Аттестат професора кафедри соціальних технологій: АП № 004161, від 09.08.2022 р. Підвищення кваліфікації: 1. Хмельницька гуманітарно-педагогічна академія, тема: «Моделі

							підготовки фахівців соціальної сфери в умовах воєнного стану». Посвідчення №49/23 від 30.06.2023 р. (180 год., 6 кредитів ЄКТС) 2. ДЗ «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка», тема: «Філологічна освіта в контексті міжкультурної комунікації: інноваційні методики та цифрові інструменти». Довідка № 1/514 від 02.06.2026 р. (180 год., 6 кредитів ЄКТС). п. 38. Види і результати професійної діяльності особи за спеціальністю, яка застосовується до визнання кваліфікації, відповідної спеціальності: 1, 2, 3, 4, 8, 9, 11, 12, 14, 19 п.п. 1:Scopus: 1. Sytniakivska S., Kubrak S., Khmelivska S., Razumna K., Petrova S. Integration of Digital Language Resources into Foreign Language Teaching for Students of Non-Linguistic Degree Programmes // Proceedings of the International Conference on Applied Innovations in IT (ICAIIIT). 2026. Vol. 14, Issue 2. P. 303–309. https://doi.org/10.25673/123940 Web of Science 2. Sytniakivska, S., Vlasiuk, T., Zaritska, N., Zubro, T., Rykovanova, I., & Voronko-Nevidnych, T. Anti-Crisis Adaptive Digital Model of Higher Education Institution Management in the Context of Sustainable Development of the Smart Economy. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 47 (3), 2025. P. 493–509. https://doi.org/10.15544/mts.2025.39 Фахові видання: 3. S. M. Sytniakivska, O. V. Kulish. Artificial Intelligence in Education: The Potential Impacts and Challenges. Вісник Житомирського державного університету імені
--	--	--	--	--	--	--	--

Івана Франка.
Педагогічні науки:
науковий журнал.
2024. Вип. 3 (118). С.
205 – 212.

4. Sytniakivska S.M.,
Pertova S.I. Adaptive
strategies for teaching
Business English in
higher education
institutions. Current
issues in modern
science. "Pedagogy"
Series. Київ: Наукові
перспективи. 2025. №
4 (34). Рр. 924- 936.

5. Sytniakivska S.M.,
Khmelivska S.I.,
Pertova S.I. Adaptive
methods of foreign
language teaching in
higher educational
institutions. Наукові
інновації та передові
технології (Серія
«Педагогіка»):
журнал. 2025. №
5(45). С. 966 – 977.

6. Ситняківська С.М.,
Хмелівська С.І.,
Петрова С.І.
Викладання іноземної
мови в Поліському
національному
університеті в умовах
війни: адаптаційні
стратегії, психологічні
аспекти та
технологічні рішення.
Наукові інновації та
передові технології
(Серія «Педагогіка»):
журнал. 2025. №
11(51). С. 2732 – 2744.
[https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-11\(51\)-2732-2743](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-11(51)-2732-2743)

7. Ситняківська С.М.,
Кубрак С.В., Разумна
К.А. Цифрові
інструменти у
викладанні іноземної
мови в немовному
закладі вищої освіти
(на прикладі
Поліського
національного
університету).
Перспективи та
інновації науки (Серія
«Педагогіка»):
журнал. 2025. №
11(57). С. 1266 – 1278.

8. Vita Bugaichuk, Inna
Grabchuk, Svitlana
Sytniakivska, Viktoriia
Shymanska, Tetiana
Momont. Innovative
approaches to
personnel
management: the
psychological
dimension of
performance
effectiveness // Здобутки економіки:
перспективи та
інновації. 2026. № 29.
С. 89–97.
DOI:
<https://doi.org/10.5281>

								/zenodo.20482569 п.п. 2: № 135417; № 136077; № 136078; № 135043; № 135416 п.п. 3: 1. Ситняківська С. М. Барабашук Ю.В, Кубрак С.В. Ділова іноземна мова. Навчальний посібник для самостійної роботи здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти першого року навчання / Ситняківська С.М, Барабашук Ю.В, Кубрак С.В, Житомир: Вид-во Поліський національний університет, 2025. 165 с. (Навчальний посібник). Обсяг – 11,3 д.а., внесок автора – 3,8 д.а. http://ir.polissiauniver.edu.ua/handle/123456789/17322 2. Ситняківська С. М., Хмелівська С. І., Петрова С. І. Іноземна мова за професійним спрямуванням : навч. посібник для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти / Ситняківська С. М., Хмелівська С. І., Петрова С. І., Житомир : Вид-во Поліський національний університет, 2026. 180 с. Обсяг – 11,1 д.а., внесок автора – 3,5 д.а. п.п. 4: 1. Методичні рекомендації до підготовки та захисту кваліфікаційних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (освітня програма Менеджмент підприємницької діяльності) / Швець Т., Валінкевич Н., Булуй О, Левківська Л., Плотнікова М., Ситняківська С. [Ел. видання]. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 35 с. 2. Робоча програма навчальної дисципліни «Фахова іноземна мова» для здобувачів другого (магістерського) рівня
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (ОП Менеджмент підприємницької діяльності). Житомир: Поліський національний університет, 2026 3. Методичні рекомендації для самостійної роботи з навчальної дисципліни «Фахова іноземна мова» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (ОП Менеджмент підприємницької діяльності) / Укладач Ситняківська С. М. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 22 с. п.п. 8: Співвиконавець НДТ «Формування мовленнєвої компетентності фахівців у контексті євроінтеграції». Дата реєстрації: 31-10-2025. № 0125U003825. п.п. 9: Наказ МОН від 12.07.2024 № 982 здійснення наукової та науково-технічної експертизи об'єктів експертизи у сфері наукової та науково-технічної діяльності за науковими напрямками для Міністерства освіти і науки України. п.п. 11: З 2018 року – здійснення наукового консультування щодо впровадження інноваційних форм та методів навчання КЗ «Житомирський обласний ліцей-інтернат для обдарованих дітей» Житомирської обласної ради (договір № 25 від 12.09.2018). п.п. 12: 1. С. Ситняківська, І. Літяга. Залучення студентів до вебінарів у рамках практичних занять. Неформальна освіта: кращі практики і проекти : журнал / за ред. Н.П. Павлик, С.М. Коляденко. Житомир: Вид-во Житомирського держ.
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							ун-ту імені І. Франка, 2023. С. 19 – 24. 2. Ситняківська С. М., Кубрак С. В., Макаrchук Л. П. Ефективні методи вивчення фахової іншомовної термінології студентами немовних спеціальностей (на прикладі Поліського національного університету) // European congress of scientific discovery. Proceedings of the 1st International scientific and practical conference. Barca Academy Publishing. Madrid, Spain. 2024. Рр. 453-457. 3. Ситняківська С., Петрова С. Розвиток м'яких навичок на заняттях з ділової іноземної мови в межах кейс-методу. Importance of Soft Skills for Life and Scientific Success: Proceedings of the 4th International Scientific and Practical Internet Conference, March 6-7, 2025. FOP Marenichenko V.V., Dnipro, Ukraine, pp. 180-181. 4. Ситняківська С., Кубрак С., Макаrchук Л. Розвиток soft skills у студентів під час занять з ділової іноземної мови. Importance of Soft Skills for Life and Scientific Success: Proceedings of the 4th International Scientific and Practical Internet Conference, March 6-7, 2025. FOP Marenichenko V.V., Dnipro, Ukraine, pp. 178-179. 5. Ситняківська С. М., Літяга І. В. Інноваційні підходи до відновлення та розвитку освітнього процесу в Україні в умовах післявоєнної відбудови. Освіта для ХХІ століття: виклики, проблеми, перспективи: матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції (26 грудня 2024 року, м. Суми). Суми: Вид-во СумДПУ імені А. С. Макаренка, 2025. С. 85-87. 6. Катерина Климова, Світлана Ситняківська. Міжкультурна
--	--	--	--	--	--	--	---

							взаємодія в умовах війни в Україні. Лінгводидактичні та філологічні студії в умовах викликів сьогодення (до Дня Соборності України): збірник матеріалів Міжрегіонального науково-методичного online-семінару викладачів та здобувачів вищої освіти, 22 січня 2025 р. / За заг. ред. К. Я. Климової. Житомир : Поліський національний університет, 2025. С. 8-12. 7. Sytniakivska S., Khmelivska S., Pertova S. Project-Based Learning as an Effective Tool for Developing Professional Communication in ESP Classes. Наука, освіта і суспільство в умовах змін: виклики та інновації: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Кременчук, 10 жовтня 2025 р.). Кременчук: ЦФЕНД, 2025. С. 85-88. 8. Sytniakivska S., Khmelivska S., Pertova S. Project-Based Learning as an Effective Tool for Developing Professional Communication in ESP Classes. Наука, освіта і суспільство в умовах змін: виклики та інновації: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Кременчук, 10 жовтня 2025 р.). Кременчук: ЦФЕНД, 2025. С. 85-88. 9. Ситняківська С., Кубрак С., Макаручук Л. Підвищення культурної компетентності як умова ефективної міжкультурної комунікації в сучасних соціально-політичних умовах. Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції «Діалог культур у важкі часи» (24 квітня 2026 р.) / за заг. ред. Д.О. Перепаді; Держ. закл. «Луган. нац. ун-т імені Тараса Шевченка». – Вип. 1. – Лубни: Вид-во ДЗ „ЛНУ імені Тараса Шевченка,
--	--	--	--	--	--	--	--

							2026. – С. 87-94. п.п. 14: Керівництво проблемною групою «Підготовка майбутніх фахівців до роботи у полікультурному середовищі», протокол № 2 від 11.09.2024 кафедри іноземних мов Поліського національного університету; № 3 від 12.09.2025 кафедри іноземних мов Поліського національного університету. п.п. 19: Членкиня ГО Університет лідерства та інновацій за напрямом В 11 – філологія. № SS 1221, дійсний до 11.11. 2026.
86178	Кільницька Олена Сергіївна	доцент, Сумісництво	Економіки та менеджменту	Диплом спеціаліста, Державна агроекологічна академія України, рік закінчення: 1996, спеціальність: аграрний менеджмент, Диплом кандидата наук ДК 028545, виданий 13.04.2005, Атестат доцента 12ДЦ 026532, виданий 20.01.2011	26	Лідерство та управління бізнес-комунікаціями	Освіта: Диплом спеціаліста за спеціальністю «Аграрний менеджмент», кваліфікація «Економіста-організатора сільськогосподарського виробництва», Державна агроекологічна академія України (м. Житомир), 1996 р. Диплом спеціаліста від 01.06.1996 ЛН ВЕ № 005727. Диплом кандидата економічних наук зі спеціальності 08.09.01 – демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. Тема дисертації: «Формування самостійної зайнятості населення у сільському господарстві». Диплом кандидата наук ДК № 028545 від 13.04.2005. Доцент кафедри економіки агропромислового комплексу. Атестат доцента 12ДЦ № 026532 від 20.01.2011. Підвищення кваліфікації: 1. Підвищення кваліфікації (міжнародне стажування) без відриву від виробництва - «The Labor market in the context of European integration, new opportunity and

							perspectives for sustainable development and digitalization», The National Scientific Research Institute for Labor and Social Protection - INCSMPS (Bucharest, Romania), 30.12.2024-08.05.2025 pp. (6 кредитів ECTS) . 2. Інститутом міжнародної академічної і наукової співпраці (Бая Доміція, Італія). Тема: «Розвиток м'яких навичок у професійній підготовці освітян»., період стажування: з 12.07.2024 по 16.08.2024. Сертифікат № 0160724 від 16.08.2024, (120 год., 4 кредити ЄКТС/ECTS). 3. ЗВО «Університет імені Альфреда Нобеля». Тема стажування: «Економічна взаємозалежність країн і військові конфлікти. Бізнес у XXI столітті: 3.0» у у рамках реалізації міжнародного проєкту Еразмус+ Модуль Жан Моне EuSANU «Висвітлення нової архітектури європейської безпеки у викладанні та наукових дослідженнях», № 101126795 – EuSANU – ERASMUS-JMO-2023-HEI-TCH-RSCH. Період стажування: з 02 березня 2026 р. по 27 квітня 2026 р. Сертифікат № 7243. (60 год. / 2 кредити ЄКТС/ECTS). 4. ЗВО «Університет імені Альфреда Нобеля». Тема стажування: «Стратегічна автономія та конкурентоспроможність ЄС в новій глобальній економіці: NEXТ» у рамках реалізації міжнародного проєкту Еразмус+ Модуль Жан Моне «Конкурентоспроможність Європи в новій глобальній економіці», № 101176059 – EuCompet – ERASMUS-JMO-2024-HEI-TCH-RSCH. Період стажування: з 06.10.2025 по 22.12.2025. Сертифікат № 6323. (90 годин / 3 кредити
--	--	--	--	--	--	--	--

								ЄКТС/ECTS;),. (виконала індивідуальний проект за спеціальним напрямом «Зміцнення енергетичної безпеки та необхідність переходу на нові альтернативні джерела енергії»). 5. Київський національний університет технології та дизайну, проходження Міжнародної онлайн- програми підвищення кваліфікації на тему «Віртуальний обмін: форми та технології» реалізовано в рамках проєкту «SEAL-NR: Збагачення навичок для адаптивного лідерства в новій реальності» (ERASMUS-EDU- 2024-VIRT-EXCH, 101193445). Період: з 10.02.2026 по 31.03.2026. Сертифікат № As-26- 124. (180 год./ 6 кредитів ЄКТС). Рівень наукової та професійної активності відповідає пункту 38 Ліцензійних умов: п. 1, 2, 3, 4, 8, 12, 14, 19. п.п. 1. Scopus 1. Kapitanets S.V., Varenia N., Korolchuk O.L., Kulinich T., Kilnitska O., Holovchak H. Problems of ensuring personnel stability and security in the government authorities of countries with economies in transition. WSEAS Transactions on Business and Economics. 2021. Volume 18. Pp. 815-821. Режим доступу: DOI:10.37394/232015.2 021.17-53 2. Yareмова M., Tarasovych L., Kilnitska O., Buluj, O., Kravchuk N. Global trends in the development of a sustainable bioeconomy for rural growth in Ukraine. Scientific Horizons. 2024. 27(3), Pp. 117-129. https://doi.org/10.48077/scihor3.2024.117 3. Sokolova A., Kilnitska O., Shvets T., Levkivska L., Dotsenko T. Sustainable Agribusiness and Environmental Security in Ukraine: Effectiveness of Budgetary Support for Entrepreneurship.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

Journal of Environmental Accounting and Management. 2026. 14(4). P. 619–636. DOI:10.5890/JEAM.2026.12.006, <https://www.lhscientificpublishing.com/Journals/articles/DOI-10.5890-JEAM.2026.12.006.asp>

х

Фахові видання

4. Лавринюк О., Кільницька О., Кириченко В. Бізнес-комунікації як мотивація до професійної діяльності здобувачів вищої освіти. Журнал соціальної та практичної психології. 2023. № 2. С. 45-55. DOI <https://doi.org/10.32782/psy-2023-2-7>

5. Кільницька О.С., Яремова М.І., Сушицька О.І. Оцінка трудового потенціалу та сучасні HR-технології в Україні. Економіка та суспільство. 2023. №55. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2901> DOI: 10.32782/2524-0072/2023-55-84

6. Яремова М. І., Кільницька О. С., Недільська Л. В. Державно-приватне партнерство в кластерному форматі як інструмент розвитку циркулярної біоекономіки в регіонах України. Економіка і регіон. 2025. № 3 (98). С. 47–54. DOI: [https://doi.org/10.26906/EiR.2025.3\(98\).3898](https://doi.org/10.26906/EiR.2025.3(98).3898)

7. Kilnitska, O., & Yareмова, M. HR-технології мотивації різних поколінь. Європейський науковий журнал економічних та фінансових інновацій. 2025. 2(16), С. 129-142. URL: <https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/445>

8. Минів Р.М., Кільницька О.С. Дизайн-мислення у HR-процесах аграрних підприємств. Актуальні питання економічних наук. 2026. (21). URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.19051583>

9. О. М. Буднік, О. С.

							Кільницька, О. Є. Бездітко, О. Ф. Присяжнюк. The marketing dominants of the distribution and communication system in the b2b space /Маркетингові доміанти системи розподілу та комунікацій в B2B-просторі. Трансформаційна економіка. 2026. Випуск 1(14). С. 21-26. DOI: https://doi.org/10.32782/2786-8141/2026-14-310. Grabar, I., Kilnitska, O., Yareмова, M., & Kubrak, Yu. Percolation models of competition and monopolisation in the agricultural market. Ekonomika APK. 2025. 32(6), 21-33. https://doi.org/10.32317/ekon.apk/6.2025.21 п.п. 2 1) А. с. 001685/АП/22 Україна, Національний орган інтелектуальної власності ДП «Український інститут інтелектуальної власності» (Укрпатент). The evolution of Circular Bioeconomy: a bibliometric review / М. І. Яремова, Л. В. Тарасович, Н. І. Кравчук, О. С. Кільницька. № 112495 ; заявл. № с202201098 від 09.02.22; реєстр. 22.03.22. CR0076220322. 2) А. с. № 135729, Україна, Національний орган інтелектуальної власності, Державна організація «Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій» (УКРНОІВІ). Екологізація аграрного виробництва в умовах сталого розвитку / В. І. Ткачук, О. С. Кільницька, М. І. Яремова, О. О. Лавринюк. № 135729 ; реєстр. 05.05.2025. CR3729050525. 3) А. с. № 127301, Україна, Національний орган інтелектуальної власності, Державна організація «Український національний офіс інтелектуальної
--	--	--	--	--	--	--	---

							власності та інновацій» (УКРНОІБІ). Activation of the investment potential as a prerequisite for managing business development / О. М. Буднік, Л. В. Тарасович, М. І. Яремова, О. С. Кільницька. № 127301 ; реєстр. 10.06.2024. CR2793100624. п.п. 3. Співавтор у колективних монографіях: 1) Sokolova A., Farafonov S., Stakhiv V. Kilnitska O. Ecological prerequisites for rural health: current situation and identification of problems. Bioresources and Human Health: monograph. Edited by A. Krynski, G. K. Tebug, S. Voloshanska. Czestochowa: Publishing House of Polonia University "Educator". 2021. P. 103-114. 2) Plotnikova M., Kilnitskaya O., Buluy O. Information and innovation technologies in project management for the development of socio-economic systems. Decision support systems in project and program management, [Text]: Collective monograph edited by I. Linde. European University Press. Riga: ISMA, 2024. 202–211 p. DOI: 10.30837/MMP.2024.202 https://www.researchgate.net/profile/Mariia-Plotnikova-2/unconfirmed, Інформаційні та інноваційні технології в управлінні проєктами розвитку соціально-економічних систем 3) Лавринюк О. О., Кільницька О. С., Яремова М. І. Зелена трансформація аграрного сектору України: стратегія адаптації до європейських стандартів сталого розвитку : монографія, за заг. редак. Оксани Лавринюк. Житомир : Поліський національний університет, 2026. 182 с. https://drive.google.com/file/d/1nFt1fYUdzoR
--	--	--	--	--	--	--	--

							itnT3K5vMAry9xr042B55/view?usp=sharing п.п. 4. 1. Методичні рекомендації щодо проходження переддипломної практики для здобувачів вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «Магістр» денної та заочної форм навчання / Валінкевич Н.В., Ткачук В. І., Яремова М. І. та ін. Житомир: Поліський національний університет, 2023. 45 с. 2. Методичні рекомендації для виконання курсової роботи з дисципліни „Економіка праці та управління персоналом” для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 „Економіка”, укладачі: Кільницька О.С., Грабчук І. Ф., Яремова М. І. Житомир : Поліський національний університет, 2025. 36 с. 3. Методичні рекомендації для вивчення дисципліни «Лідерство та управління бізнес-комунікаціями» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент (ОП Менеджмент підприємницької діяльності) / розроб. Кільницька О.С., Лавриненко С.О. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 32 с. 4. Методичні рекомендації для проведення практичних занять з дисципліни “Менеджмент сталого розвитку” для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 Менеджмент» (ОП “Менеджмент підприємницької діяльності”) / укл. Яремова М. І., Ткачук В. І., Кільницька О. С. Житомир: Поліський
--	--	--	--	--	--	--	---

							національний університет, 2026. 52 с. □ 5. Методичні вказівки до виконання тестових завдань з дисципліни “Менеджмент сталого розвитку” для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» ОП “Менеджмент підприємницької діяльності” / укл. Яремова М. І., Ткачук В. І., Кільницька О. С. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 48 с. □ п.п. 8. Виконавець науково-дослідних робіт за темою: 1) «Удосконалення стратегій подвійного (зеленого та цифрового) переходу економіки України в умовах глобальних трансформацій та національних викликів», державний реєстраційний номер 0125U002999 (період виконання 2025-2030 рр.); 2) «Організаційно-економічні засади забезпечення сталого розвитку Північно-Західного регіону України», державний реєстраційний номер 0121U109310 (період виконання 2021-2025 рр.). Госпдоговірна тематика 3) «Розробка стратегії економічного розвитку ТОВ “Поліське перевесло” в умовах військового стану». Договір № 05-06 від 09.06.22; 4) «Обґрунтування стратегії зростання прибутку», договір № Н- 03-13/23 від 30.03.23.; 5) «Удосконалення процесу розвитку кадрового потенціалу громадських організацій». Договір № Н-01-06 / 15. 10. 2024 р, період 15.10.2024-15.11.2024; 6) «Розробка та обґрунтування моделі ресурсоефективного управління агровідходами у ФГ «ЕЛІТА-ХМІЛЬ». Договір № Н-39/25-24 від 27.10.2025 п.п. 12 1. Plotnikova M. F.,
--	--	--	--	--	--	--	--

						achievements-of-contemporary-society-5-7-12-2024-london-velikobritaniya-arhiv/ 5. Кільницька О.С., Дебой Д.Б., Варварук О.С. Співвідношення основного та оборотного капіталу сільськогосподарських підприємств України: тенденції змін та проблеми оцінки. Підприємництво і торгівля: тенденції розвитку: матеріали VIII Міжнародної наукової конференції (30 травня 2025 року). Одеса: Національний університет «Одеська політехніка», 2025. 122 с., С.99-103. 6. Кільницька О. С., Варварук О. С. Оцінка основних засобів сільськогосподарських підприємств України: тенденції змін та проблеми відновлення. Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу : матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (23–24 квітня 2025 р.). Київ : Києво-Могилянська академія, 2025. С. 430–432. п.п. 14 Керівник наукового студентського гуртка Economic hub «Creativity» кафедри економіки, підприємництва та туризму. п.п. 19. Член ГО «Справжні українці».
--	--	--	--	--	--	---

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Програмні результати навчання ОП	ПРН відповідає результату навчання, визначено му стандартом вищої освіти (або охоплює його)	Обов’язкові освітні компоненти, що забезпечують ПРН	Методи навчання	Форми та методи оцінювання