



ПОЛІСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Факультет економіки та менеджменту

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова вченої ради факультету
економіки та менеджменту

Людмила ТАРАСОВИЧ
31.09.2026 р.

ПЛАН РОБОТИ

ФАКУЛЬТЕТУ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

на 2026–2027 навчальний рік

1. Візія та стратегічні пріоритети факультету

Візія факультету економіки та менеджменту Поліського національного університету полягає у формуванні сучасного, інноваційного та міжнародно інтегрованого освітньо-наукового середовища, що забезпечує підготовку конкурентоспроможних і соціально відповідальних фахівців, розвиток передових наукових досліджень, активну взаємодію з академічною спільнотою, бізнесом та міжнародними партнерами й утвердження факультету як визнаного осередку економічної та управлінської освіти і науки.

Завдання:

- провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобувачам вищої освіти отримання відповідного ступеня за обраними ними спеціальностями;
- здійснення наукової та інноваційної діяльності шляхом проведення наукових досліджень й використання отриманих результатів в освітньому процесі та виробничій діяльності;
- забезпечення формування компетентностей випускників, заявлених роботодавцями;
- сприяння створенню необхідних соціально-побутових умов для здобувачів вищої освіти;
- забезпечення якісних умов праці для науково-педагогічних працівників (НПП);
- моніторинг попиту на відповідні спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;
- організація і розвиток міжнародного співробітництва;
- дотримання академічної доброчесності;
- сприяння академічній мобільності НПП факультету та здобувачів вищої освіти.

У **2026–2027 н.р.** діяльність факультету спрямовується на підвищення якості освітньої діяльності, розвиток наукового та інноваційного потенціалу, посилення практикоорієнтованості підготовки фахівців, розширення партнерської взаємодії та створення сприятливого академічного середовища для професійного й особистісного розвитку здобувачів вищої освіти та НПП. Менеджмент факультету охоплює комплекс взаємопов'язаних напрямів, спрямованих на забезпечення ефективного функціонування та сталого розвитку факультету, зокрема: моніторинг і забезпечення якості освітнього процесу; розвиток кадрового потенціалу; підтримку освітньої та наукової активності здобувачів вищої освіти і НПП; оцінювання результативності реалізації освітніх програм та їх удосконалення відповідно до актуальних академічних і професійних вимог; формування сприятливого студентського середовища; розвиток системної взаємодії з

роботодавцями та іншими стейкхолдерами; розширення міжнародного співробітництва; забезпечення належного стану матеріально-технічної бази; контроль виконання управлінських рішень, планових показників і стратегічних завдань факультету.

Стратегічні пріоритети 2026–2027 н.р.

ЯКІСНА ОСВІТА	• Сучасні освітні програми • Розвиток кадрового забезпечення • Студентоцентрований підхід • Індивідуальні освітні траєкторії • Академічна доброчесність
НАУКА ТА ІННОВАЦІЇ	• Розвиток наукових шкіл • Публікаційна активність • Студентська наука • Грантова та проєктна діяльність
ПАРТНЕРСТВО	• Системна взаємодія з роботодавцями • Співпраця з бізнесом • Професійні спільноти • Випускники та інші стейкхолдери
ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ	• Цифрове освітнє середовище • Електронні ресурси • Сучасні цифрові інструменти • Ефективна організація освітнього процесу
МІЖНАРОДНИЙ ВИМІР	• Академічна мобільність • Міжнародні проєкти • Партнерські мережі • Інтеграція у міжнародний освітньо-науковий простір
СТУДЕНТСЬКИЙ ПРОСТІЙ МОЖЛИВОСТЕЙ	• Студентське самоврядування • Лідерство • Професійна орієнтація • Соціальна активність • Розвиток soft skills

2. Організаційне забезпечення освітнього процесу

Організаційне забезпечення освітнього процесу на факультеті ґрунтується на системному плануванні та координації реалізації освітніх програм, раціональному розподілі навчального навантаження, належному ресурсному забезпеченні, дотриманні академічних і нормативних вимог та постійному моніторингу якості освіти.

Пріоритетний напрям	Ключові заходи	Термін	Відповідальні	Мета і очікування
Якість освітнього процесу	Моніторинг організації освітнього процесу, результатів навчання та якості підготовки здобувачів	Протягом року	Декан, заступники декана, завідувачі кафедр, гаранті ОП	Підвищення якості освітнього процесу
Оновлення ОП	Моніторинг і перегляд ОП з урахуванням потреб ринку праці та пропозицій стейкхолдерів	Січень–березень 2027 р.	Гаранти ОП, кафедри	Актуалізовані ОП
Освітній контент	Актуалізація змісту освітніх компонентів, навчально-методичного забезпечення	Протягом року	Завідувачі кафедр, НПП	Сучасний та актуальний освітній контент
Індивідуальні освітні траєкторії	Організація вибору освітніх компонентів та формування індивідуальних освітніх траєкторій	Березень–квітень 2027 р.	Гаранти ОП, куратори	Розширення можливостей формування індивідуальної освітньої траєкторії
Практична підготовка	Розвиток баз практики, дуальної освіти та практикоорієнтованого навчання	Протягом року	Кафедри, гаранті ОП	Посилення професійних компетентностей
Академічна доброчесність	Реалізація заходів із формування культури доброчесності та прозорого оцінювання	Протягом року	Декан, кафедри, НПП	Підвищення довіри до результатів навчання

Цифровізація	Розвиток цифрових освітніх ресурсів та електронних сервісів	Протягом року	Деканат, кафедри, НПП	Ефективне цифрове освітнє середовище
Атестація	Організація екзаменаційних сесій та атестації здобувачів	Грудень 2026 р.; травень–червень 2027 р.	Декан, кафедри	Об'єктивна та прозора атестація
Вступна кампанія	Профорієнтаційна робота та підготовка до вступної кампанії 2027 року	Січень–червень 2027 р.	Декан, кафедри, НПП	Формування якісного контингенту вступників

3. Наукова робота та інноваційний розвиток

Наукова робота та інноваційний розвиток факультету передбачає розвиток наукового потенціалу, активізація дослідницької, публікаційної та проектної діяльності, підтримка студентської науки й розширення національної та міжнародної наукової співпраці.

Пріоритетний напрям	Ключові заходи	Термін	Відповідальні	Мета і очікування
Наукові дослідження	Реалізація планів науково-дослідної роботи кафедр	Протягом року	Завідувачі кафедр, НПП	Підвищення результативності досліджень
Публікаційна активність	Моніторинг та розвиток публікаційної активності НПП	Протягом року	Кафедри	Зростання якості наукових публікацій
Студентська наука	Робота наукових гуртків, участь у конкурсах, олімпіадах, конференціях	Протягом року	Керівники гуртків, НПП	Розвиток дослідницьких компетентностей студентів
Наукове товариство	Реалізація плану роботи Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених	Протягом року	Голова НТ, кафедри	Активізація молодіжної науки

Грантова діяльність	Пошук та підготовка грантових заявок, участь у міжнародних проєктах	Протягом року	Декан, кафедри, НПП	Розширення проєктної діяльності
Наукові заходи	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, науково-практичних заходів	Протягом року	Кафедри	Посилення наукової комунікації
Міжнародна інтеграція	Розвиток міжнародного наукового співробітництва та академічної мобільності	Протягом року	Декан, кафедри, відповідальні особи	Розширення міжнародних партнерств
Інновації	Залучення здобувачів і НПП до інноваційної та проєктної діяльності	Протягом року	Кафедри	Формування інноваційної екосистеми факультету

4. Організаційна робота

Організаційна робота спрямована на формування ефективної системи управління факультетом, розвиток кадрового потенціалу, партнерської взаємодії та сприятливого студентського середовища.

Пріоритетний напрям	Ключові заходи	Термін	Відповідальні	Мета і очікування
Стратегічний розвиток	Розробка та реалізація Стратегічного плану розвитку факультету на 2027–2031 рр.	Вересень–грудень 2026 р.; протягом року	Декан, кафедри	Визначення довгострокових пріоритетів
Кадровий потенціал	Моніторинг кадрового забезпечення та професійного розвитку НПП	Щомісяця / протягом року	Декан, завідувачі кафедр	Розвиток людського капіталу

Рада роботодавців	Формування та системна робота Ради роботодавців факультету	Вересень 2026; протягом року	Декан, кафедри	Посилення взаємодії з професійним середовищем
Партнерство	Розвиток співпраці з роботодавцями, випускниками та іншими стейкхолдерами	Протягом року	Декан, кафедри	Розширення партнерської мережі
Матеріально-технічна база	Моніторинг та розвиток матеріально-технічного й аудиторного забезпечення	Жовтень 2026; травень 2027	Декан, заступники декана	Покращення умов навчання і роботи
Студентське самоврядування	Підтримка студентських ініціатив, лідерства та громадської активності	Протягом року	Деканат, студентське самоврядування	Активне студентське середовище
Профорієнтація	Системна популяризація освітніх програм та професійних перспектив	Протягом року	Декан, кафедри, НПП	Підвищення впізнаваності факультету
Школа партнерства	Взаємодія із закладами загальної середньої, професійної та фахової передвищої освіти	Протягом року	Декан, кафедри	Формування сталої профорієнтаційної мережі
Дні факультету	Проведення Днів факультету як платформи комунікації,	Квітень 2027	Деканат, кафедри, студенти	Посилення бренду факультету

	профорієнтації та студентських ініціатив			
Комунікації	Розвиток внутрішніх і зовнішніх комунікацій факультету	Протягом року	Деканат, відповідальні особи	Відкрите інформаційне середовище

5. Дорожня карта ключових управлінських пріоритетів

Період	Пріоритет
Вересень 2026 р.	Організація та моніторинг початку навчального року; забезпечення якості освітнього процесу; затвердження планів наукової діяльності кафедр; розвиток взаємодії з Радою роботодавців; реалізація політики академічної доброчесності та академічної культури.
Жовтень 2026 р.	Моніторинг якості освітніх програм та освітнього процесу; розвиток цифрового освітнього середовища; аналіз і модернізація матеріально-технічної бази; розширення міжнародного співробітництва та академічних партнерств.
Листопад 2026 р.	Підготовка до екзаменаційної сесії; забезпечення об'єктивності та прозорості оцінювання результатів навчання; контроль виконання кваліфікаційних робіт; аналіз наукової результативності НПП і здобувачів освіти.
Грудень 2026 р.	Підбиття підсумків діяльності за I семестр; оцінювання досягнення стратегічних показників розвитку; затвердження Стратегічного плану розвитку факультету на 2027–2031 рр.; посилення механізмів забезпечення академічної доброчесності.
Січень 2027 р.	Аналіз результатів екзаменаційної сесії; організація початку II семестру; перегляд та оновлення освітніх програм відповідно до вимог ринку праці; планування профорієнтаційної діяльності та роботи зі вступниками.
Лютий 2027 р.	Удосконалення системи практичної підготовки здобувачів освіти; розширення співпраці з роботодавцями; розвиток академічної мобільності; оновлення та ефективне використання цифрових освітніх ресурсів.

Березень 2027 р.	Формування та погодження освітніх програм і навчальних планів на 2027–2028 н.р.; розвиток індивідуальних освітніх траєкторій; активізація дуальної форми здобуття освіти та практикоорієнтованого навчання.
Квітень 2027 р.	Розвиток партнерських мереж факультету; проведення Днів факультету та іміджевих заходів; підтримка студентських ініціатив і лідерства; активізація профорієнтаційної роботи.
Травень 2027 р.	Організація підсумкової атестації здобувачів освіти; супровід підготовки та захисту кваліфікаційних робіт; підтримка студентської наукової діяльності; координація заходів вступної кампанії.
Червень 2027 р.	Підбиття підсумків навчального року; проведення атестації та завершення освітнього процесу; підготовка звітної документації; оцінювання досягнення стратегічних результатів; планування діяльності на 2027–2028 н.р.

Отже, реалізація Плану роботи факультету економіки та менеджменту на 2026–2027 н.р. в цілому спрямована на формування цілісного, відкритого та динамічного академічного середовища, у якому якість освіти поєднується з розвитком науки, інноваційністю, цифровою трансформацією та практикоорієнтованою взаємодією із професійним середовищем.

Результатом реалізації визначених завдань стане посилення академічної спроможності факультету, розширення можливостей для професійного й особистісного розвитку здобувачів освіти та НПП, поглиблення партнерських та міжнародних зв'язків і вдосконалення управлінських практик на основі системного аналізу та досягнутих результатів, що сукупно забезпечуватиме сталий розвиток факультету та його активну участь у сучасному освітньо-науковому просторі.

Декан факультету



Людмила ТАРАСОВИЧ