ПОЛІСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет інженерії та енергетики

ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о. декана факультету
інженерії та енергетики
_____ Максим ЗАЄЦЬ
01.09. 2026 р.

ПЛАН РОБОТИ
ФАКУЛЬТЕТУ ІНЖЕНЕРІЇ ТА ЕНЕРГЕТИКИ
на 2026–2027 навчальний рік

Житомир – 2026

1. Візія та стратегічні пріоритети факультету

Візія факультету інженерії та енергетики Поліського національного університету полягає у розвитку сучасного освітньо-наукового середовища для підготовки конкурентоспроможних інженерних кадрів, здатних проєктувати, експлуатувати й удосконалювати техніко-технологічні системи аграрного виробництва, машинобудування та енергетики на засадах цифровізації, ресурсоощадності, енергоефективності, безпеки та сталого розвитку.

Основні завдання факультету: забезпечення якості освітніх програм і практичної підготовки; розвиток наукових досліджень та інновацій; модернізація лабораторій і навчально-виробничої бази; розширення співпраці з підприємствами та роботодавцями; розвиток кадрового потенціалу, академічної доброчесності та міжнародної мобільності; підтримка студентського самоврядування й індивідуальних освітніх траєкторій.

Діяльність у 2026–2027 навчальному році спрямована на системне вдосконалення інженерної освіти, посилення її практикоорієнтованості, інтеграцію результатів наукових досліджень у навчання та підготовку факультету до розвитку освітніх програм у 2027–2028 навчальному році.

Стратегічні пріоритети 2026–2027 н.р.

Пріоритет	Ключові напрями
ЯКІСНА ІНЖЕНЕРНА ОСВІТА	Актуалізація освітніх програм; студентоцентрований підхід; якість оцінювання; академічна доброчесність; індивідуальні освітні траєкторії.
НАУКА ТА ІННОВАЦІЇ	Дослідження агротехніки, енергетичних систем, конструкцій машин; наукові публікації; студентська наука; госпдоговірні та грантові проєкти.
ПРАКТИКА І ПАРТНЕРСТВО	Бази практик; виробничі стажування; дуальна освіта; участь роботодавців в удосконаленні освітніх програм; технічний сервіс.
ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ	САПР, моделювання, автоматизація, точне землеробство, агродрони, цифрові освітні ресурси та інструменти дистанційної взаємодії.
ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЬ І СТАЛІСТЬ	Енергоощадні технології, відновлювана енергетика, зменшення ресурсомісткості аграрного виробництва, екологічно відповідальні інженерні рішення.
МІЖНАРОДНА ІНТЕГРАЦІЯ	Академічна мобільність, міжнародні проєкти, спільні дослідження, професійні контакти з міжнародними університетами й компаніями.
СТУДЕНТСЬКЕ СЕРЕДОВИЩЕ	Самоврядування, наукові гуртки, професійні конкурси, кар’єрні можливості, розвиток комунікаційних і управлінських навичок.

2. Організаційне забезпечення освітнього процесу

Організаційне забезпечення базується на системному плануванні навчального навантаження, своєчасному оновленні освітніх компонентів, ресурсному забезпеченні навчання та регулярному моніторингу результатів навчання й задоволеності учасників освітнього процесу.

Пріоритетний напрям	Ключові заходи	Термін	Відповідальні	Очікуваний результат
Якість освітнього процесу	Моніторинг навчальних занять, результатів навчання, зворотного зв'язку здобувачів; коригувальні заходи.	Протягом року	В.о. декана, завідувачі кафедр, гаранти ОП	Підвищення якості підготовки та прозорості процедур.
Освітні програми	Аналіз і перегляд ОП за участі здобувачів, випускників, роботодавців; врахування професійних стандартів і тенденцій галузі.	Січень–березень 2027	Гаранти ОП, проєктні групи, кафедри	Підготовлені пропозиції щодо оновлення ОП на 2027–2028 н.р.
Акредитація та якість	Виконання рекомендацій експертів, заходів постакредитаційного моніторингу; впорядкування доказової бази.	Протягом року	В.о. декана, гаранти ОП, завідувачі кафедр	Документовані заходи вдосконалення якості.
Освітній контент	Оновлення силабусів, робочих програм, методичних рекомендацій і матеріалів електронних курсів.	Серпень–вересень 2026; протягом року	Завідувачі кафедр, НПП	Актуальне методичне забезпечення дисциплін.
Індивідуальна траєкторія	Забезпечення вибору вибіркових освітніх компонентів і консультацій для здобувачів.	Березень–квітень 2027	Гаранти ОП, куратори груп	Реалізований вибір дисциплін на 2027–2028 н.р.
Практична підготовка	Уточнення програм практик, розширення баз, узгодження індивідуальних завдань із підприємствами.	Протягом року	Кафедри, керівники практик	Розвиток прикладних інженерних компетентностей.
Лабораторні заняття	Підвищення частки досліджень і практичних робіт на обладнанні з агротехніки, мехатроніки, електроенергетики та машинобудування.	Протягом року	Завідувачі кафедр, відповідальні за лабораторії	Практикоорієнтоване навчання.
Академічна	Інформування про етичні норми, перевірка	Протягом	Деканат, кафедри,	Дотримання правил

доброчесність	кваліфікаційних робіт, прозорість оцінювання.	року	керівники робіт	доброчесності.
Цифровізація	Удосконалення електронних курсів, застосування САПР, комп'ютерного моделювання та цифрових інструментів навчання.	Протягом року	Кафедри, НПП	Сучасне цифрове освітнє середовище.
Атестація	Підготовка екзаменаційних комісій, контроль виконання кваліфікаційних робіт, організація захистів.	Листопад–грудень 2026; травень–червень 2027	В.о. декана, кафедри, гаранти ОП	Своєчасна, прозора й об'єктивна атестація.
Вступна кампанія	Профорієнтаційні зустрічі, демонстрації лабораторій, консультації щодо ОП і професійних перспектив.	Протягом року; активна фаза січень–червень 2027	Деканат, кафедри, приймальна комісія	Підвищення поінформованості вступників.

3. Наукова робота та інноваційний розвиток

Наукова діяльність факультету передбачає фундаментальні й прикладні дослідження інженерних систем, інтеграцію результатів у навчання та впровадження технологічних рішень разом із підприємствами.

Пріоритетний напрям	Ключові заходи	Термін	Відповідальні	Очікуваний результат
Агроінженерні дослідження	Дослідження сільськогосподарських машин, ґрунтообробки, механізації рослинництва і тваринництва, технічного сервісу.	Протягом року	Профільні кафедри, НПП	Розвиток прикладних розробок.
Цифрові агротехнології	Дослідження автоматизованих систем, сенсорики, агродронів, точного землеробства, моделювання технічних процесів.	Протягом року	Кафедри, наукові групи	Інноваційні наукові результати.
Енергетичні дослідження	Роботи з енергоефективності, електротехнічних систем, відновлюваної енергетики та надійності енергетичного обладнання.	Протягом року	Профільні кафедри	Розроблення енергоощадних рішень.

Публікаційна активність	Підготовка фахових статей, матеріалів конференцій, монографій, методичних та наукових видань.	Протягом року	Завідувачі кафедр, НПП	Підвищення якості й видимості досліджень.
Госпдоговірна тематика	Пошук замовлень підприємств на інженерні дослідження, випробування, технічні консультації.	Протягом року	В.о. декана, кафедри	Розвиток співпраці з виробництвом.
Грантова діяльність	Моніторинг конкурсів, формування команд та підготовка грантових заявок.	Протягом року	Кафедри, НПП	Розширення проєктної діяльності.
Студентська наука	Наукові гуртки, конференції, конкурси студентських робіт, проєкти та прототипування.	Протягом року	Керівники гуртків, НПП	Залучення здобувачів до досліджень.
Наукові заходи	Семінари, круглі столи, науково-практичні конференції, гостьові лекції.	Протягом року	Кафедри, деканат	Професійний обмін і поширення результатів.
Міжнародна наука	Спільні дослідження, міжнародні публікації, стажування та академічна мобільність.	Протягом року	В.о. декана, кафедри	Розширення міжнародної співпраці.

4. Організаційна робота

Організаційна робота факультету спрямована на ефективне управління, належні умови праці й навчання, розвиток партнерств, підтримку студентської спільноти та відкриту комунікацію із заінтересованими сторонами.

Пріоритетний напрям	Ключові заходи	Термін	Відповідальні	Очікуваний результат
Стратегічний розвиток	Опрацювання цілей і заходів розвитку факультету на 2027–2031 рр. та моніторинг їх виконання.	Вересень–грудень 2026; далі протягом року	В.о. декана, кафедри	Узгоджені стратегічні пріоритети.
Кадровий потенціал	Аналіз кадрового забезпечення ОП, підвищення кваліфікації НПП, підтримка професійного розвитку.	Протягом року	В.о. декана, завідувачі кафедр	Стабільне кадрове забезпечення.
Матеріально-технічна база	Інвентаризація і модернізація навчальних лабораторій, комп’ютерної техніки, обладнання та інструментів.	Жовтень 2026; травень 2027	Деканат, завідувачі кафедр	Покращення умов навчання.

Рада роботодавців	Робочі зустрічі з підприємствами аграрної техніки, машинобудування, енергетики та технічного сервісу.	Протягом року	В.о. декана, кафедри, роботодавці	Системна участь роботодавців в освіті.
Бази практики	Укладання та актуалізація договорів, співпраця з виробничими компаніями й агропідприємствами.	Протягом року	Кафедри, керівники практики	Ширший вибір баз практики.
Студентське самоврядування	Підтримка студентських ініціатив, адаптація першокурсників, розвиток лідерства і soft skills.	Протягом року	Деканат, куратори, самоврядування	Активне студентське середовище.
Профорієнтація	Зустрічі зі школярами, відвідування закладів освіти, дні відкритих лабораторій, популяризація інженерних професій.	Протягом року	Деканат, кафедри, НПП	Формування контингенту вступників.
Дні факультету	Проведення демонстрацій інженерних технологій, конкурсів і професійних презентацій.	Квітень 2027	Деканат, кафедри, здобувачі	Підвищення впізнаваності факультету.
Безпека й охорона праці	Моніторинг стану навчальних приміщень, інструктажі й безпечне проведення лабораторних занять.	Протягом року	Деканат, відповідальні особи	Безпечні умови навчання та роботи.
Комунікації	Інформаційне висвітлення роботи кафедр, наукових результатів, можливостей для вступників і здобувачів.	Протягом року	Деканат, відповідальні за комунікації	Відкрите інформаційне середовище.

5. Дорожня карта ключових управлінських пріоритетів

Період	Пріоритетні заходи
Вересень 2026 р.	Організація початку навчального року; затвердження планів кафедр; аналіз контингенту здобувачів; планування наукової роботи, практик і взаємодії з роботодавцями.
Жовтень 2026 р.	Моніторинг освітнього процесу; аналіз матеріально-технічної бази і лабораторій; актуалізація цифрового навчального середовища; заходи щодо якості ОП.
Листопад 2026 р.	Підготовка до екзаменаційної сесії і захисту магістерських робіт; аналіз результативності наукової роботи; контроль методичного забезпечення.

Грудень 2026 р.	Підсумки І семестру; атестація магістрів відповідно до графіка; оцінювання наукової результативності кафедр; опрацювання стратегічного розвитку.
Січень 2027 р.	Аналіз зимової сесії; планування ІІ семестру; початок перегляду освітніх програм; активізація профорієнтаційних заходів.
Лютий 2027 р.	Моніторинг практичної підготовки і баз практик; консультації з роботодавцями; розвиток академічної мобільності, цифровізації та лабораторної бази.
Березень 2027 р.	Погодження змін до ОП і навчальних планів 2027–2028 н.р.; організація вибіркових дисциплін; поширення практикоорієнтованих і дуальних елементів навчання.
Квітень 2027 р.	Проведення Днів факультету; профорієнтація; студентські наукові заходи; розвиток професійних зв’язків і партнерств.
Травень 2027 р.	Підготовка до літньої сесії та атестації бакалаврів; контроль якості кваліфікаційних робіт; підбиття підсумків діяльності наукових гуртків.
Червень 2027 р.	Підбиття підсумків навчального року; аналіз атестації та виконання планів; готовність до вступної кампанії; планування 2027–2028 н.р.

Реалізація плану сприятиме підвищенню якості інженерної освіти, розвитку науки й інновацій, практичної підготовки та партнерств, оновленню матеріально-технічної бази і посиленню ролі факультету у підготовці фахівців для аграрного виробництва, машинобудування й енергетичного сектору.

В.о. декана факультету **Максим ЗАЄЦЬ**

Примітка. Конкретні строки окремих заходів уточнюються відповідно до графіка освітнього процесу та рішень органів управління університету.